

COMPLEMENTO MEMORIA FUNDACION TECHNOSEERVE:

PUNTOS A TRATAR: RELACION CON SIMON DE CIRENE, ACCIONES EFECTIVAS, ACTIVIDADES REALIZADAS DESDE 2022 A LA FECHA, DESARROLLO SOCIAL. DESARROLLO COMUNITARIO Y LOCAL, FECHAS DE ACTIVIDADES, NOMBRE DE ACTIVIDAD, DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD, NUMERO DE PARTICIPANTES O BENEFICIARIOS, COMO SE SELECCIONAN LOS BENEFICIARIOS.

RESPUESTA DE RELACION CON EMPRESA SIMONE DE CIRENE

En base a la pregunta descrita en correo de “Modificación de inscripción donataria”:

Indicar si las charlas que son en conjunto con Simón de Cirene, cual es la actividad que realiza la fundación. En relación a las actividades la Fundación entrega becas o realiza las charlas.

Podemos indicar lo siguiente: El programa de fortalecimiento de emprendedores, Emerge, en su metodología de trabajo, segmenta a los beneficiarios acorde al nivel de venta y etapa de madurez en que se encuentra cada negocio. Así, Emerge Nivel 0 interviene a emprendedores que tienen una idea de negocio; Emerge Nivel 1 interviene a emprendedores que tienen negocios en a lo menos con 6 meses de funcionamiento y con ventas superiores a \$300.000 mensuales; Emerge nivel 2 trabaja con emprendedores que tienen un negocio establecido con al menos 6 meses de funcionamiento y con ventas superiores al \$1.000.000 mensuales; Emerge nivel 3 trabaja con emprendedores formalizados con un año de funcionamiento y ventas superiores a \$ 8.000.000 mensuales. **El nivel 0 lo ejecuta la Corporación Simón de Cirene de manera directa e independiente**, y el nivel 1, 2 y 3 lo ejecuta de manera directa e independiente Fundación TechnoServe Chile. Para efectos del periodo de convocatoria, Simón de Cirene y TechnoServe realizan charlas en terreno y por internet, de manera coordinada y colaborativa, aportando cada organización recursos monetarios y humanos para la realización de estas charlas de promoción. Todo lo que se refiere a talleres de capacitación y asesorías de negocios individualizadas, cada organización lo hace de manera independiente a las personas que son seleccionadas finalmente.

I - PROGRAMA EMPLEAT

INFORME DE ACTIVIDADES Y PLAN DE TRABAJO

AÑO 2022 - 2023

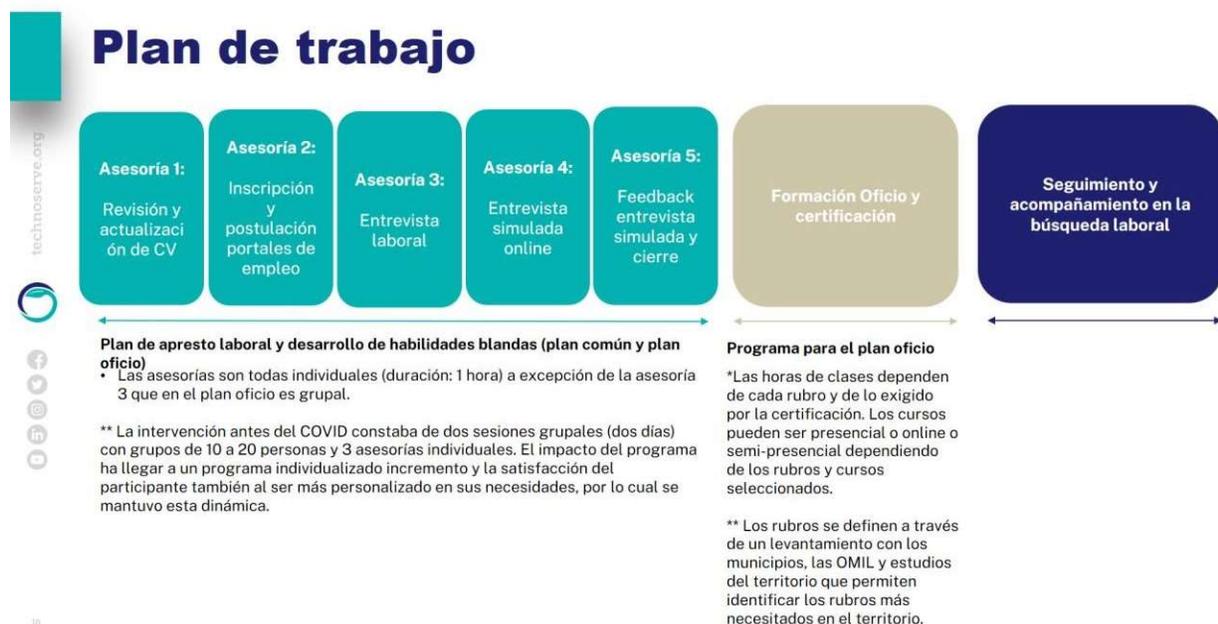
I. GESTIÓN AÑO 2022

Objetivo EmpleaT 2022: EmpleaT busca entregar mejores oportunidades laborales a los residentes de las comunas de zonas de influencia de Anglo American en rubros variados con el fin de diversificar y hacer más competitiva la oferta laboral del territorio, esto con el objetivo de fomentar la contratación local a través de la vinculación y fortalecimiento de los actores del ecosistema dejando capacidades en el territorio para la sostenibilidad de los resultados y del impacto en el tiempo

I.1. INTERVENCIÓN DIRECTA:

Objetivo: Desarrollo de habilidades técnicas y socioemocionales de personas en situación de vulnerabilidad económica de las zonas de influencia de Anglo American para facilitar la inserción económica y mejorar la oferta local, entregándoles nuevas herramientas, nuevas redes de contacto y un sello diferenciador para ser más competitivo y facilitar su empleabilidad.

Plan de actividades y metodología: Las actividades realizadas tienen relación con el plan formativo de EmpleaT y van dirigidas a personas en búsqueda de empleo de la zona de intervención del programa



Perfil de los participantes:

Perfil participantes

technoserve.org



Requisitos:

- Percibir ingresos por debajo del sueldo mínimo o no encontrarse trabajando desde más de 6 meses
- Pertenecer al 60% más vulnerable
- No encontrarse trabajando a tiempo completo
- Residencia en las comunas de las zonas de influencia de Anglo American



Perfil del participantes

64% de mujeres y 65% del total de los participantes tienen menos de 35 años.

- Plan Común: En general son personas con estudios técnico o profesionales o recién egresados que buscan emplearse. Son personas que buscan trabajo de forma activa por lo cual son más propicio a encontrar trabajo durante el proceso y desistir del programa.
- Plan Oficio: En general son personas con octavo básico buscando especializarse en un oficio o obtener una certificación para poder emplearse. Se caracterizan por ser participantes muy comprometidos con el programa ya que buscan una certificación de oficio.

Proceso de selección:

Se conforma a partir de la convocatoria continua en el año con publicidad específica para cada línea de intervención. Consta de 3 etapas: Auto inscripción - Filtro y selección - Asignación de cartera.

- 1.- Mediante formularios de auto-inscripción en línea publicados en redes sociales propias y con el apoyo de los municipios en alianza, las personas interesadas registran su información personal contacto y demográfica que permite realizar el proceso de selección de acuerdo con los parámetros el programa.
- 2.- Dichas postulaciones pasan por un filtro automático que separa las personas que cumplen con los requisitos para ser parte del programa. Estas personas pasan por un llamado de selección en el cual se confirma su situación socioeconómica y se recibe el Registro Social de Hogares del/la postulante.
- 3.- Finalmente, una vez que el proceso se completa se termina por asignar una cartera de participantes que el equipo mentoría debe contactar y realizar el encuadre inicial de bienvenida al programa.

Para los casos específicos de los cursos de oficios, hay dos particularidades: primero, la publicidad se realiza por los períodos específicos de cada curso definidos por carta Gantt; segundo, el punto de selección telefónica se realiza en conjunto con la institución Talento Local

quienes además están encargados de recolectar los documentos específicos para cada curso de oficio.

Resultados (medición seguimiento hasta Mayo 2023):

Linea de intervención Plan Común (Apresto laboral)

Descripción: Formación y acompañamiento para lograr una exitosa búsqueda laboral y inserción laboral a través del desarrollo de habilidades técnicas de apresto laboral y el desarrollo de habilidades socioemocionales para el trabajo.

Modelo de intervención: 5 asesorías personalizadas junto a un mentor de empleabilidad.

Cada asesoría tiene una duración aproximada de 1 hora. Frecuencia de 1 asesoría por semana, durante 5 semanas aprox. Todas las asesorías son virtuales/remotas. Posteriormente, se realiza un seguimiento al impacto en empleo por 6 meses.

Participantes: 152

Graduados: 74%

Nº Mujeres: 80.1%

Nº Hombres: 19.9%

Ingreso a empleo: 70 (46%)

Promedio de aumento de ingresos: \$361.182

Nº de asesorías: 580

Modalidad asesorías: virtual remota

Linea de intervención Plan Oficios (Apresto laboral+capacitación técnica)

Descripción: Formación y acompañamiento para lograr una exitosa búsqueda laboral y inserción laboral a través del desarrollo de habilidades técnicas de apresto laboral, el desarrollo de habilidades socioemocionales para el trabajo y la formación en oficios con alta demanda en el territorio con certificación SENACE.

Modelo de intervención: 5 asesorías personalizadas junto a un mentor de empleabilidad.

Cada asesoría tiene una duración aproximada de 1 hora. Frecuencia de 1 asesoría por semana, durante 5 semanas aprox. La tercera asesoría se realiza de manera grupal. Todas las asesorías son virtuales/remotas. Al finalizar el proceso de asesorías, se da inicio a la capacitación en oficios, el que es dictado por un OTEC y es financiado a través de la franquicia tributaria de Anglo American. Esta capacitación puede extenderse entre 2 y 3 meses aprox y combina fase streaming - autoinstruccional junto con una fase presencial teórica y práctica, además del proceso de certificación.

Posteriormente, se realiza un seguimiento al impacto en empleo por 6 meses.

Participantes: 313

Graduados: 100%

Nº Mujeres: 62,9%
Nº Hombres: 37,1%
Ingreso a empleo: 161 (61.4%)
Promedio de aumento de ingresos: \$309.577
Nº de asesorías: 1269
Modalidad asesorías: virtual remota

Gestión total 2022 (plan común + plan oficios):

En definitiva, el total de la gestión del año 2022 se resume de la siguiente manera:

Nº Total de participantes: 454
Graduados: 91%
Nº Mujeres: 67,9%
Nº Hombres: 32.1%
Ingreso a empleo: 231 (51%)
Promedio de aumento de Ingresos: \$328.007
Total de asesorías realizadas: 1849
Modalidad asesorías: virtual/remota

I.2. INTERVENCIÓN INDIRECTA

Objetivo: Fortalecer las organizaciones públicas y privadas para dejar capacidades instaladas y traspaso de metodologías en los actores del ecosistema con el fin de mejorar la preparación a la inserción laboral de las personas de sus territorios desde su propia intervención y fomentar la contratación local. Este objetivo conlleva el desarrollo de actividades de fortalecimiento con 3 actores claves: (1) las empresas, poniendo en el centro la atención al rol social y económico de las empresa en las comunidades, por lo que busca vincular a empresas con otros actores relevantes en el ecosistema laboral (ej.: Instituciones públicas, Municipios, Liceos Técnico Profesionales, personas que buscan empleo, entre otros) tratando de crear, articular y fortalecer una red de colaboración en torno a la empleabilidad local; (2) las entidades municipales dentro del territorio, como un actor fundamental al momento de potenciar las oportunidades laborales de personas de sus comunas dejando capacidades instaladas en los colaboradores del municipio y mejorando la oferta programática de sus usuarios; (3) Las instituciones de educación, planificando y desarrollando estrategias que permitan aumentar la inserción laboral entre sus estudiantes a través de la formación de los docentes y la mejora de herramientas internas de estas instituciones.

Plan de actividades y metodología: Las actividades de este componente van dirigidas a instituciones y actores del ecosistema laboral de la zona de intervención del programa, el cual

busca vincular a los distintos actores del ecosistema laboral, dejándolos conectados y con capacidades instaladas, a través de instancias de capacitaciones específicas, espacios de aprendizaje colaborativo y acompañamiento. Esto con el fin de mejorar la calidad de servicio y la comunicación entre ellos, junto con sensibilizarlos en su rol dentro del desarrollo socioeconómico de sus territorios.

Los tres pilares de acción del ecosistema laboral son:

- **Fortalecimiento Municipal:** Fortalecer capacidades en los funcionarios municipales de las comunas cercanas a las operaciones de la compañía con el objetivo de mejorar la oferta programática a la comunidad.
- **Fortalecimiento de Instituciones de Educación:** Trabajar colaborativamente con Liceos Técnicos Profesionales e Instituciones de Educación Superior, planificando y desarrollando estrategias que permitan aumentar la inserción laboral de los jóvenes.
- **Área empresas - Vinculación con el medio:** Crear, articular y fortalecer una red de colaboración en torno a la empleabilidad local.

FORTALECIMIENTO MUNICIPAL

Meta: 150 funcionarios capacitados en metodología EmpleaT (meta a 3 años 2020/2021/2022)

Resultados 2020: 38

Resultados 2021: 17

Resultados 2022: 55

Actividades:

Actividad 1	Taller estrategias de empleabilidad aplicada a la discapacidad
Descripción	El taller está orientado a entregar herramientas y conocimientos relacionados con la facilitación de la empleabilidad de los usuarios(as) que acuden a las omil solicitando apoyo en su búsqueda laboral.
Modalidad	Presencial
Lugar de realización	Dependencias de Anglo American en Chagres - Quilapilún
Fecha de realización	Chagres 14.06.2022 / Quilapilún 07.06.2022
Nº Participantes	26

Observaciones/Comentarios	Este taller se realiza en el marco del Programa de Inclusión Laboral 2022 del Programa EmpleaT de Anglo American con el objetivo de apoyar a las OMIL en estrategias de empleabilidad aplicada a personas con discapacidad desde una mirada inclusiva
---------------------------	---

Actividad 2	Formación empleabilidad, La perspectiva de la empresa
Descripción	Actividad liderada por Todxs somos personas, tuvo por finalidad poder entregar a las omil la visión desde el mundo empresarial para los proceso de reclutamiento y selección y cuáles son las herramientas clave que hacen la diferencia al momento de una postulación a empleo o al enfrentar una entrevista de selección
Modalidad	Virtual
Lugar de realización	Zoom
Fecha de realización	22.09.2022
Nº Participantes	14 funcionarios/as

Actividad 3	Taller Franquicia tributaria
Descripción	Con la finalidad de apoyar a los encargados/as de oficinas de intermediación laboral acerca de los beneficios estatales, es que se realiza este curso de formación junto a Talento Local para informar acerca de la franquicia tributaria como herramienta clave para apoyar a las comunidades en formación de habilidades técnicas de acuerdo a las necesidades de las empresas del territorio.
Modalidad	Remoto
Lugar de realización	Zoom
Fecha de realización	19.10.2022
Nº Participantes	15
Observaciones/Comentarios	

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN

Meta: Formación de 800 alumnos de liceos TP a través de la franquicia tributaria (meta a 3 años 2020/2021/2022)

Resultados 2020: 203

Resultados 2021: 295

Resultados 2022: 178

Actividades:

Actividad	Formación cursos de oficio
Descripción	Estudiantes de cuarto año medio de liceos técnicos profesionales de las comunas de intervención del programa, se forman en oficios de alta demanda para complementar sus habilidades técnicas y mejorar sus oportunidades de empleabilidad
Modalidad	Semi presencial
Lugar de realización	Formación asincrónica y talleres presenciales en los mismos establecimientos educacionales de acuerdo a cada oficio.
Fecha de realización	Periodo 2022
Nº Participantes	178 alumnos
Observaciones/Comentarios	Durante el 2022 se realizaron formación de oficio en: Lampa: Electricidad (36 estudiantes beneficiados) Lo Barnechea: Excel (39 estudiantes beneficiados) Til Til: Excel (30 estudiantes beneficiados)} Los Andes: Manip. alimentos (38 estudiantes beneficiados) Colina: Soldadura (35 estudiantes beneficiados)

Meta: 99 Docentes capacitados en metodologías EmpleaT (meta a 3 años 2020/2021/2022)

Resultados 2020: 72

Resultados 2021: 32

Resultados 2022: 10

Actividades:

Actividad	Formación docentes
Descripción	Asesorías a docentes en torno a estrategias para reactivar el Consejo Asesor Empresarial de sus establecimientos educacionales.
Modalidad	Plataforma E-learning
Lugar de realización	Remoto
Fecha de realización	Periodo 2022
Nº Participantes	10 docentes
Observaciones/Comentarios	

Actividad	Reactivación de los Consejos Asesores Empresariales CAE
Descripción	El consejo asesor empresarial (CAE) es una instancia formal de vinculación entre las comunidades escolares y el mundo privado, de manera que este último pueda aportar experiencia empresarial a la gestión de la educación media técnica profesional
Modalidad	Remoto
Lugar de realización	Zoom
Fecha de realización	Periodo 2022, a través de varias instancias de talleres y asesorías al equipo docente
Nº Participantes	4 liceos
Observaciones/Comentarios	Participaron 4 liceos técnico profesionales de las comunas de: <ol style="list-style-type: none"> 1. Panquehue 2. Llay Llay 3. San Felipe 4. Los Andes

ÁREA EMPRESAS - VINCULACIÓN CON EL MEDIO

Meta: Establecer 40 alianzas con empresas para vinculación laboral (Meta a 3 años 2020/2021/2022)

Resultados 2020: 4

Resultados 2021: 54

Resultados 2022: 7

Actividad	Acuerdo de colaboración con empresas y actores del ecosistema
Descripción	El programa realiza vinculaciones con empresas de los diferentes territorios donde opera el programa para incrementar la red de colaboración y generar estrategias de articulación con la finalidad de aumentar las posibilidades de contratación de los participantes del programa.
Modalidad	Remoto/Presencial
Lugar de realización	No aplica
Fecha de realización	Periodo 2022
Nº Participantes	El programa en su versión 2.0 finaliza con 65 empresas colaboradoras
Observaciones/Comentarios	De acuerdo a los procesos de monitoreo, es importante mencionar que el programa realizó estrategias de vinculación con cada una de las empresas a lo largo del periodo 2020-2021.

Meta: 30 vinculaciones con el medio realizadas (meta a 3 años 2020/2021/2022)

Resultados 2020: 27

Resultados 2021: 55

Resultados 2022: 28

Actividad	Vinculación entre actores del ecosistema
Descripción	Se describe como todo tipo de articulación estratégica que se genera con empresas y/o instituciones para apoyar la empleabilidad en el territorio donde opera el programa. También se consideran las vinculaciones entre actores a raíz de la intervención del programa.

Modalidad	Remoto
Lugar de realización	No aplica
Fecha de realización	Periodo 2022
Nº Participantes	No aplica
Observaciones/Comentarios	Se genera un total de 110 vinculaciones en el periodo

Meta: Realizar un Programa de Inclusión Laboral para empresas colaboradoras del Programa

Resultados 2022: 8 empresas

Actividad	Programa de inclusión laboral dirigido a empresas colaboradoras
Descripción	Contribuir en la implementación de una política y cultura inclusiva en torno a la discapacidad y la inclusión laboral, potenciando a sus colaboradores en agentes de cambio dentro de las organizaciones y permitiendo a las empresas cumplir con la normativa legal vigente.
Modalidad	Remoto
Lugar de realización	Plataforma Zoom
Fecha de realización	Periodo 2022
Nº Participantes	8 empresas
Observaciones/Comentarios	Durante el periodo 2022 las empresas realizaron la formación del gestor de inclusión laboral, lo cual permitió a las 8 empresas cumplir con la ley 21.275 que entraba en vigencia en noviembre de ese año. A raíz de este programa, se generaron 53 contrataciones de personas con discapacidad en las empresas que participaron.

Meta: Encuentros empresariales (meta a 3 años 2020/2021/2022)

Resultados 2020: 3

Resultados 2021: 5

Resultados 2022: 2

Actividad	Encuentro empresarial dirigido a la red de empresas del programa. El nombre de la actividad: Diversidad e inclusión: Estrategias para la incorporación femenina y personas con discapacidad al mundo laboral
-----------	--

Descripción	Compartir buenas prácticas en temáticas de inclusión y reconversión laboral femenina. Para el caso de inclusión laboral se espera poder reconocer a 7 empresas que participaron desde el año 2021 en un programa de inclusión laboral impulsado por el Programa EmpleaT en colaboración con Fundación Arando Esperanza, donde se generaron contrataciones de PcDs, mejoras en políticas internas de las empresas, capacitación a colaboradores/as y formación del gestor de inclusión laboral Ley 21.275.
Modalidad	Presencial
Lugar de realización	Edificio Titanium, piso 47, Isidora Goyenechea 2800, Las Condes, (Salón Torres del Paine)
Fecha de realización	23.11.2022
Nº Participantes	20 personas
Observaciones/Comentarios	

Actividad	Encuentro de actores del Ecosistema Laboral - Seminario
Descripción	Presentar los resultados e impacto de los 3 años del programa (2020 - 2022). Evaluar los desafíos y oportunidad en mesas de trabajo con los diferentes actores del ecosistema laboral en torno al empleo joven
Modalidad	Presencial
Lugar de realización	Hotel Inca Los Andes
Fecha de realización	06.12.2022
Nº Participantes	23 personas
Observaciones/Comentarios	Los resultados de las mesas de trabajo nos permitieron visualizar algunas estrategias importantes a incorporar en la versión 3.0 del Programa

Meta: Realizar un diagnóstico anual de empresas (meta a 3 años 2020/2021/2022)

Resultados 2020: 1

Resultados 2021: 1

Resultados 2022: 1

Meta	Realizar 1 Diagnóstico Anual empresas
Actividad	Elaborar un diagnóstico anual de empresas para conocer las necesidades de contratación en el territorio y evaluar estrategias para fomentar el empleo local.
Descripción	Identificar buenas prácticas, necesidades específicas y oportunidades de mejora aplicables a este. Para realizar este diagnóstico, se elaboró una encuesta que se compartió con las empresas colaboradoras del programas y las Omil de cada uno de los territorios
Modalidad	Remota
Lugar de realización	Formulario Typeform
Fecha de realización	2022
Nº Participantes	106 empresas
Observaciones/Comentarios	Los resultados del diagnóstico nos permite evaluar desafíos y oportunidades en los territorios.

II. GESTIÓN AÑO 2023

Objetivo EmpleaT 2023: EmpleaT tiene como objetivo aumentar la autonomía financiera de residentes - especialmente mujeres y jóvenes - de las comunas de influencia de Anglo American - mediante la empleabilidad y autoempleo. Además, se buscará impulsar cambios institucionales a través de alianzas con establecimientos del ecosistema laboral que beneficien a la empleabilidad de los grupos objetivos en el largo plazo y aseguren la sostenibilidad de los resultados del Programa EmpleaT.

Este informe contiene los avances a Junio 2023, junto con las proyecciones y plan de trabajo para el resto del año 2023.

INTERVENCIÓN DIRECTA:

Actividades dirigidas a personas en búsqueda de empleo de la zona de intervención del programa. Foco de la intervención en 70% Mujeres y 70% Jóvenes (18 a 35 años), ya que son los grupos de mayor demanda por apresto laboral en las versiones anteriores del programa y con mayores brechas de acceso al empleo).

Modelo de intervención:

Esta versión del programa contempla las siguientes etapas:

1. Empoderamiento de mujeres y jóvenes: a través de 2 talleres presenciales con metodología específica
2. Asesorías remotas/virtuales personalizadas, según el foco de la búsqueda de las personas: una línea de intervención para personas que buscan la empleabilidad (apresto laboral y desarrollo de habilidades socioemocionales para el empleo) y otra (con menor cobertura) para quienes buscan generar un autoempleo (habilidades emprendedoras y habilidades socioemocionales).
3. Habilidades digitales para el empleo/autoempleo (1 taller)
4. Capacitación en oficio de alta demanda con certificación
5. Seguimiento de impacto en empleo/autoempleo por 6 meses

INTERVENCIÓN EMPLEAT

Formación en habilidades socioemocionales + formación técnica para la empleabilidad/autoempleo



Perfil beneficiario

Requisitos para ser parte del Programa EmpleaT



- Según curso de oficio se agregan otros requisitos que puede solicitar SENCE (documentación).
- No serán seleccionadas las personas que hayan realizado curso en oficio en años anteriores, ya sea que hayan culminado el proceso en su totalidad o bien que hayan desertado del proceso.

Proceso de postulación:

Se conforma a partir de la convocatoria en el año con publicidad específica para cada curso de oficio de acuerdo con carta gantt. Todos los procesos de convocatoria y selección cuentan con 3 etapas: Postulación – Filtro y selección – Asignación de cartera.

1.- Mediante formularios de auto-inscripción en línea publicados en redes sociales propias y con el apoyo de los municipios en alianza, las personas interesadas postulan registrando su información personal contacto, demográfica y socioeconómica que permite realizar el proceso de selección de acuerdo con los parámetros del programa.

2.- Dichas postulaciones pasan por un filtro automático creado y manejado por equipo de monitoreo, el cual separa las personas que cumplen con los requisitos para ser parte del programa: estar desempleado/a, ganar igual o menos que el sueldo mínimo y encontrarse dentro del 60% más vulnerable según el Registro Social de Hogares. Estas personas pasan por un llamado de selección a cargo de Talento Local en el cual se confirma su disponibilidad y motivación por emplearse, además en esta etapa se recoge la documentación requerida por cada curso de oficios (CI vigente más otros).

3.- Finalmente, una vez que el proceso se completa se termina por asignar una cartera de participantes que el equipo mentoría debe contactar para realizar el encuadre inicial de bienvenida al programa e invitación a talleres presenciales.

Planificación de ejecución por comuna:

PLANIFICACIÓN

La ejecución del componente de intervención directa del programa está estrechamente relacionada con la ejecución y calendarización de cursos de oficio.

Estos cursos técnicos se ejecutan gracias a la franquicia tributaria de Anglo American, a través de la modalidad de pre-contratos de capacitación.

Se ha realizado una proyección y distribución de acuerdo a las comunas de intervención y a las operaciones, poniendo especial foco en aquellas comunas que pertenecen a zonas de influencia directa de Anglo American.

450 participantes para el 2023
20 cursos de oficio distribuidos por comuna
16 con foco empleabilidad
4 con foco autoempleo

Operación	Total Participantes	% operación	Participantes Empleabilidad	Participantes Autoempleo
El Soldado	117	26%	107	10
Chagres	49	11%	39	10
Los Bronces	284	63%	254	30
TOTAL	450	100%	400	50

	Comuna	Operación	Foco	Curso de oficio	Horas de capacitación	Cupos
1	Los Andes	Los Bronces	Empleabilidad	Mecánico General de Mantenimiento	300	26
2	Colina	Los Bronces	Empleabilidad	Estructuras Metálicas	320	26
3	Nogales	El Soldado	Empleabilidad	Bodega y Grúa Horquilla	300	27
4	Cotemu / Llay Llay	Chagres	Empleabilidad	Bodega y Grúa Horquilla	300	24
5	Til Til	Los Bronces	Empleabilidad	Mecánico General de Mantenimiento	300	25
6	Nogales	El Soldado	Empleabilidad	Mecánico General de Mantenimiento	300	26
7	Colina	Los Bronces	Empleabilidad	Guardia OS 10	90	25
8	Til Til	Los Bronces	Empleabilidad	Bodega y Grúa Horquilla	300	25
9	Nogales	El Soldado	Empleabilidad	Guardia OS 10	90	27
10	Nogales	El Soldado	Empleabilidad	Guardia OS 10	90	27
11	Lo Barnechea	Los Bronces	Empleabilidad	Guardia OS 10	90	26
12	Los Andes	Los Bronces	Empleabilidad	Guardia OS 10	90	26
13	Lo Barnechea	Los Bronces	Empleabilidad	Mecánico General de Mantenimiento	300	25
14	Nogales	El Soldado	Autoempleo	Soldadura	440	10
15	Lampa	Los Bronces	Empleabilidad	Guardia OS 10	90	25
16	Los Andes	Los Bronces	Autoempleo	Castileja	440	20
17	Cotemu	Chagres	Autoempleo	Electricidad	440	10
18	Panquehue / San Felipe	Chagres	Empleabilidad	Bodega y Grúa Horquilla	340	15
19	Til Til	Los Bronces	Autoempleo	Maestro en construcción - Albañil	440	10
20	Rinconada / Calle Larga / San Esteban	Los Bronces	Empleabilidad	Bodega y Grúa Horquilla	340	25
Total participantes						450

Proyecciones y metas v/ Avance hasta Junio 2023:

	Proyecciones y metas 2023	Avances hasta Junio 2023
Nº total de participantes	450	158
Participantes Empleabilidad	400	158
Participantes Autoempleo	50	0 (ejecución comienza en agosto 2023)
Nº Mujeres	315	109
Nº Jóvenes	315	141
Ingreso a empleo	270 (60%)	0 (se comienza a medir cuando finalizan los cursos de oficio, se estima en septiembre los primeros en finalizar)
Nº talleres presenciales de empoderamiento femenino y juvenil	40	12 talleres (6 de empoderamiento femenino y 6 de empoderamiento juvenil)
180 participantes asisten a talleres de habilidades digitales	0	Se proyecta inicio de talleres digitales en Julio
Nº de asesorías personalizadas remotas	2150	324
Nº cursos de oficio	20	6 primeros cursos iniciados

Línea de intervención Empleabilidad

Descripción: Intervención enfocada en personas que se encuentran en búsqueda de empleo dependiente para incrementar sus ingresos y autonomía económica. Foco en Mujeres y jóvenes (70%).

Modelo de intervención:

- Taller de Empoderamiento Femenino (8 hrs)
- Taller de Empoderamiento Juvenil (4 hrs)
- 4 asesorías personalizadas en apresto laboral y desarrollo de habilidades para la empleabilidad (c/asesoría 1 hora)

- Entrevista simulada personalizada / Formato individual remoto: entrevista psicolaboral (1 hora)
- Entrevista simulada / Formato masivo presencial tipo feria laboral con actores del ecosistema
- Taller Habilidades digitales: Taller de estrategias para buscar un trabajo de forma efectiva mediante plataformas de internet. (2 horas)
- Formación en oficios de alta demanda, capacitación técnica realizada por un OTEC (duración entre 90 y 440 horas - 2 meses aprox)
- Seguimiento mensual por 6 meses: medición de empleo generado, ingresos, acompañamiento en búsqueda

Avances Empleabilidad (hasta Junio 2023):

Participantes: 158

Nº Mujeres: 109

Nº Jóvenes: 141

Ingreso a empleo: 0 (se estima que seguimiento comience en septiembre, cuando los primeros cursos de oficio finalicen su ejecución)

Promedio de aumento de Ingresos: 0 (se estima que seguimiento comience en septiembre, cuando los primeros cursos de oficio finalicen su ejecución)

Nº de talleres presenciales: 12

Nº de talleres digitales: 0 (inicia en Julio)

Nº de asesorías: 324

Modalidad asesorías: virtual/remota

Nº cursos de oficio en ejecución: 6

Linea de intervención Autoempleo

Descripción: Intervención enfocada en personas que se encuentran buscando incrementar sus ingresos y autonomía económica a través del ejercicio de un autoempleo en un oficio específico. Foco en Mujeres y jóvenes (70%).

Modelo de intervención:

- Taller de Empoderamiento Femenino (8 hrs)
- Taller de Empoderamiento Juvenil (4 hrs)
- 2 Talleres Habilidades emprendedoras (sólo cursos de Autoempleo) - 4 horas c/u
- 3 asesorías personalizadas en habilidades de emprendimiento, planificación y promoción (c/asesoría 1 hora)
- Ejercicio Pitch / Formato masivo presencial tipo feria laboral con actores del ecosistema
- Taller Habilidades digitales: Taller de planificación y manejo de Redes Sociales. Creación de contenido. (2 horas)
- Formación en oficios de alta demanda, capacitación técnica realizada por un OTEC (duración entre 90 y 440 horas - 2 meses aprox)

- Seguimiento mensual por 6 meses: medición del autoempleo generado, ingresos, acompañamiento en búsqueda

Avances Autoempleo (Esta línea de trabajo inicia su ejecución en agosto 2023):

Participantes Autoempleo: 0

Nº Mujeres: 0

Nº Jóvenes: 0

Ingreso a empleo: 0

Promedio de aumento de Ingresos: 0

Nº de talleres presenciales: 0

Nº de talleres digitales: 0

Nº de asesorías: 0

Modalidad asesorías: virtual/remota:

Nº cursos de oficio: 0

INTERVENCIÓN INDIRECTA

Objetivo: Para esta versión del programa, se busca impulsar cambios institucionales, a través de alianzas con diferentes actores del ecosistema laboral que beneficien a la empleabilidad de los grupos objetivos en el largo plazo y aseguren la sostenibilidad de los resultados del programa EmpleaT. Para ello, además de seguir trabajando con Oficinas de Intermediación laboral, instituciones de educación y empresas, se han generado nuevas alianzas estratégicas con organismos públicos y privados.

Actividades dirigidas a instituciones y actores del ecosistema laboral de la zona de intervención del programa:

- **CHARLAS DE EMPLEABILIDAD (Meta anual: 150 Personas participan de charlas de empleabilidad en temáticas específicas donde participan actores de ecosistema laboral)**

Meta	Charlas de empleabilidad
Estatus	Realizada
Actividad	Taller de empleabilidad con metodología empoderamiento femenino dirigida a mujeres del Programa Jefas de Hogar de la comuna de San Felipe
Descripción	Metodología Empowerment by coaching (EBYC) se busca activar el proceso de empoderamiento personal de las mujeres, a través de la valoración interna y proyección de su aporte y valor social.

Modalidad	Presencial
Lugar de realización	San Felipe,
Fecha de realización	21.03.2023
Nº Participantes	46
Observaciones/Comentarios	En la actividad también participaron Oficina de la Mujer, Programa Familias, Oficina de la Diversidad, OMIL y Departamento de la Inclusión.

Meta	Charlas de empleabilidad
Estatus	Realizada
Actividad	Charla dirigida a líderes de empresa Komatsu Cummins Chile
Descripción	Incentivar a las empresas a incorporar estrategias que apoyen el ingreso de jóvenes al mundo laboral, a través de la entrega de información sobre subsidios laborales existentes para este grupo de la población, junto con compartir buenas prácticas en torno a la utilización de estas herramientas.
Modalidad	Virtual
Lugar de realización	Zoom
Fecha de realización	28.03.2023
Nº Participantes	13 líderes de la compañía
Observaciones/Comentarios	

Meta	Charlas de empleabilidad
Estatus	Por realizar
Actividad	Charla informativa Programa Tu Oportunidad de ONU Mujeres dirigida a funcionarios municipales (OMIL y coordinadoras de Programa Mujer Jefas de Hogar)
Descripción	Conectar a los actores municipales del ecosistema laboral con el

	Programa Tu Oportunidad de Onu Mujeres, el cual busca entregar herramientas de formación para la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres, a través de tecnologías de la información y en colaboración con instituciones públicas y privadas.
Modalidad	Virtual
Lugar de realización	Zoom
Fecha de realización	28.06.2023
Nº Participantes	Se estiman 40 personas
Observaciones/Comentarios	.

Meta	Charlas de empleabilidad
Estatus	Por realizar
Actividad	Taller de empleabilidad con metodología empoderamiento femenino dirigida a mujeres del Programa Jefas de Hogar de las comunas de Nogales y Til Til
Descripción	Metodología Empowerment by coaching (EBYC) se busca activar el proceso de empoderamiento personal de las mujeres, a través de la valoración interna y proyección de su aporte y valor social.
Modalidad	Presencial
Lugar de realización	Nogales - Til Til
Fecha de realización	Agosto - Septiembre
Nº Participantes	Se estiman que participen 30 mujeres de Til Til y 30 mujeres de Nogales
Observaciones/Comentarios	.

Meta	Charlas de empleabilidad
Estatus	Por realizar
Actividad	Charla de apresto laboral dirigida a Jovenes de los territorios donde

	interviene el programa
Descripción	Se espera realizar una ultima charla de empleabilidad masiva dirigida a población joven. Para esto se ha pensado contar con la participación de INJUV como actor clave
Modalidad	Virtual
Lugar de realización	Zoom
Fecha de realización	Agosto
Nº Participantes	Se estiman que participen 50+ jovenes
Observaciones/Comentarios	.

- **ENCUENTROS EMPRESARIALES (Meta anual: 3 Encuentros ecosistema o empresariales)**

Meta	Encuentro empresarial
Estatus	Realizado
Actividad	Encuentro empresarial con foco en empleo femenino. “Modelos de gestión con Enfoque de Género”
Descripción	Dar a conocer las herramientas disponibles para implementar modelos de gestión y enfoque de género en el sector empresarial, compartiendo buenas prácticas y conectando con las instituciones que lideran estos procesos a nivel país, con la finalidad de incentivar a las empresas a profundizar en estas temáticas y propiciar culturas laborales más inclusivas. Para ello se contó con la participación de: <ul style="list-style-type: none"> ● Onu Mujeres, sector Privado ● Programa de BPLEG V región
Modalidad	Virtual
Lugar de realización	Zoom
Fecha de realización	23.03.2023
Nº Participantes	71 personas

Observaciones/Comentarios	.
---------------------------	---

Meta	Encuentro empresarial
Estatus	Por realizar
Actividad	Encuentro empresarial con foco en empleo Joven “Estrategias y herramientas para fomentar el empleo juvenil”
Descripción	Incentivar a las empresas a incorporar estrategias que apoyen el ingreso de jóvenes al mundo laboral, a través de la entrega de información sobre subsidios laborales existentes para este grupo de la población, junto con compartir buenas prácticas en torno a la utilización de estas herramientas. Para ello se contará con la participación de <ul style="list-style-type: none"> ● Sence V región ● Empresa Nestlé ● Omil
Modalidad	Virtual
Lugar de realización	Zoom
Fecha de realización	27.07.2023
Nº Participantes	Se estima que participen más de 40 personas
Observaciones/Comentarios	.

Meta	Encuentro empresarial
Estatus	Por realizar
Actividad	Encuentro empresarial con foco empleo decente
Descripción	Como último encuentro empresarial del año, se espera abordar Ley de 40 horas laborales y estrategias de empleo decente Para ello tenemos contemplado contar con la participación de la Dirección de Trabajo y algún actor que maneje temáticas relacionadas a empleo decente y sus dimensiones

Modalidad	Virtual
Lugar de realización	Zoom
Fecha de realización	Primera semana de Septiembre 2023
Nº Participantes	Se estima que participen más de 40 personas
Observaciones/Comentarios	.

- **ENTREVISTAS SIMULADAS Y ENTRENAMIENTO PITCH (Meta anual: 200 Participantes asisten a entrevistas simuladas / pitch con presencia de actores del ecosistema laboral)**

Meta	Entrevistas Simuladas - Pitch
Estatus	Por realizar
Actividad	Entrevistas simuladas por cada uno de los oficios que se realizan en las diferentes comunas donde opera el programa
Descripción	Gestionar la realización de los eventos de entrevista simulada y entrenamiento de pitch presenciales a realizar por cada curso de oficio/comuna. Para estas actividades se espera contar con la presencia de a lo menos 2 empresas del rubro relacionado al oficio, además de la Omil de la comuna como actor clave para la búsqueda de empleo
Modalidad	Presencial
Lugar de realización	En cada Comuna del programa
Fecha de realización	Julio - Noviembre
Nº Participantes	Se estima que participen más de 200 participantes
Observaciones/Comentarios	Para dar inicio a esta actividad ya se está gestionando para la comuna de Los Andes durante la primera semana de Julio para el curso de oficio de Mantenedor mecánico.

- **TRASPASO DE METODOLOGÍA (Meta a 3 años 2023-2024-2025: 15 actores del ecosistema adoptan cambios institucionales introducidos por el programa que beneficien a la empleabilidad de las mujeres y los jóvenes. Para el año 2023 la meta es elaborar y presentar el Plan para el traspaso metodológico a realizar el año 2024)**

Meta	Traspaso de Metodología
Estatus	Por realizar
Actividad	Realizar un programa dirigido a actores relevantes del ecosistema laboral que trabajen en foco empleo mujer y/o joven
Descripción	Diseñar y elaborar un plan de traspaso de metodología dirigido a actores relevantes del ecosistema laboral que colaboren en mejorar la empleabilidad de jóvenes y mujeres. Debe considerar un mapeo de actores relevantes a nivel territorial, a convocar.
Modalidad	Presencial
Lugar de realización	Virtual y presencial
Fecha de realización	2023 diseño del plan - selección de actores 2024 implementación 2025 medición impacto
Nº Participantes	15 actores del ecosistema
Observaciones/Comentarios	Se contempla dentro de los actores relevantes poder realizar traspaso a: <ul style="list-style-type: none"> ● Omil ● Programa Jefas de hogar ● otros

- **SEMINARIO PARA ACTORES DEL ECOSISTEMA LABORAL (Meta anual: 1 formación a actores claves del ecosistema laboral, a través de un seminario)**

Meta	Seminario ecosistema
Estatus	Por realizar
Actividad	Seminario presencial donde participen actores públicos y privados. Evaluar estrategias de empleo joven y de mujeres
Descripción	Espacio de diálogo y participación como una oportunidad de intercambio directo junto con actores del ecosistema laboral como

	expositores invitados en torno a temáticas previamente definidas
Modalidad	Presencial
Lugar de realización	Por definir
Fecha de realización	Primera quincena de noviembre
Nº Participantes	30 actores o más
Observaciones/Comentarios	

**II - PROGRAMA
EMERGE**

INFORME DE ACTIVIDADES Y PLAN DE TRABAJO

AÑO 2022 - 2023

Resumen Ejecutivo

En el periodo de **agosto a diciembre de 2022**, el Programa Emerge de Anglo American seleccionó a 179 participantes para ser capacitadas y participar en uno de nuestros tres niveles de formación, así como también se continuó con el trabajo de asesorías personalizadas a aquellos beneficiarios de proyectos de implementación de las generaciones 2021-2 y 2022-1.

Durante el periodo, el contexto socioeconómico en Chile ha mostrado una tendencia hacia la reactivación económica luego de la pandemia, que ha beneficiado al sector emprendedor, especialmente al sector de micro y pequeñas empresas (Mipes), sin embargo, aún se enfrentan desafíos, especialmente vinculados a la falta de competencias gerenciales por parte de los emprendedores, situación que hace vital la intervención del Programa Emerge de Anglo American en su misión de apoyar el desarrollo económico local de las comunidades.

Así, el Programa Emerge ha demostrado un fuerte compromiso con nuestros emprendedores, particularmente en el reencuentro presencial con nuestros beneficiarios, que ha permitido al equipo asesor conocer con mayor profundidad la situación de los negocios, mientras que en el área operativa del programa continuamos fortaleciendo nuestra estrategia de enseñanza –

aprendizaje, especialmente en términos de digitalización de la propuesta de formación, mejorando nuestra plataforma online y los contenidos entregados.

Las distintas intervenciones realizadas en este periodo por el equipo y el compromiso por parte de nuestros participantes ha permitido el logro de un **incremento en ventas de \$950.259.370 millones de pesos y soportar 272 empleos**, cumpliendo así las metas propuestas.

Por su parte, es preciso destacar especialmente el desempeño de nuestras beneficiarias, que año a año se fortalece y que en este ciclo ha permitido que **el 80% de los negocios liderados por mujeres crezca**.

Finalmente, el equipo Emerge está comprometido en seguir avanzando en temáticas de importancia para los negocios y el desarrollo económico de nuestros beneficiarios, actualizando sus conocimientos y explorando nuevas áreas de interés, como sustentabilidad, innovación y tecnología, incorporando dichos conocimientos a las asesorías de negocios, para seguir brindando apoyo y herramientas útiles a los emprendedores y sus comunidades.



SELECCIÓN DE PARTICIPANTES PROGRAMA EMERGE / 2023

	¿Cómo se selecciona a los participantes o beneficiarios?
Convocatoria	La convocatoria es una instancia abierta a emprendedores y emprendedoras de las 13 comunas en las que se ejecuta el programa.
Selección de participantes Generaciones 2022	La selección de postulantes se realiza considerando cumplimiento de los siguientes criterios: residir en las comunas de ejecución del programa, estar bien evaluados en postulación (puntaje más de 3) y que cumpla con RSH hasta 60% de vulnerabilidad en el caso de niveles 1 y 2. A su vez, deben considerarse la cantidad de cupos disponibles de acuerdo al marco lógico y a la presentación del proyecto ante el Ministerio de Desarrollo Social.
Talleres de capacitación Generaciones 2022	A partir del listado de seleccionados para la generación, se envían invitaciones a los participantes que se encuentren activos. Es preciso considerar que en la medida que avanza el programa, la cantidad de participantes puede bajar, debido a que hay personas que se retiran voluntariamente o que son reprobadas por no cumplir las bases del programa (inasistencia a talleres repetitiva, no asistencia a asesorías, no cumplimiento de módulos de plataforma e-learning)
Asesoría individual a cada participante, Generaciones 2022	A partir del listado de seleccionados para la generación, se envían invitaciones a los participantes que se encuentren activos. Es preciso considerar que en la medida que avanza el programa, la cantidad de participantes puede bajar, debido a que hay personas que se retiran voluntariamente o que son reprobadas por no cumplir las bases del programa (inasistencia a talleres repetitiva, no asistencia a asesorías, no cumplimiento de módulos de plataforma e-learning)
Implementación de proyectos de financiamiento Generaciones 2022	A partir del listado de personas que presentan proyectos de implementación en niveles 1 y 2, se selecciona a los mejores proyectos, considerando además su nivel de vulnerabilidad según su RSH hasta 60%.



**LINK CON LISTADO DE ACTIVIDADES Y PARTICIPANTES PROYECTO
EMERGE**

<https://drive.google.com/drive/folders/1EjMUYu13skHLB2oUDW-QEHTsq3Kbac>