

## FUNDACIÓN ITAÚ

Estados financieros

31 de diciembre de 2022 y 2021

### CONTENIDO

Informe del auditor independiente  
Estados de situación financiera  
Estados de resultados  
Estados de cambios en el patrimonio  
Estados de flujos de efectivo  
Notas a los estados financieros

\$ - Pesos chilenos  
M\$ - Miles de pesos chilenos



## INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Santiago, 29 de marzo de 2023

Señores Directores  
Fundación Itaú

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros adjuntos de Fundación Itaú, que comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y 2021 y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros.

### *Responsabilidad de la Administración por los estados financieros*

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

### *Responsabilidad del auditor*

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros a base de nuestras auditorías. Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Chile. Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad de que los estados financieros están exentos de representaciones incorrectas significativas.

Una auditoría comprende efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones de los riesgos, el auditor considera el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión. Una auditoría incluye, también, evaluar lo apropiadas que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.


Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión.



Santiago, 29 de marzo de 2023  
Fundación Itaú  
2

*Opinión*

En nuestra opinión, los mencionados estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Fundación Itaú al 31 de diciembre de 2022 y 2021, los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

DocuSigned by:  
  
985BA75CD7BB4FA...  
Michell Reyes C.  
RUT: 25.508.389-9

*PricewaterhouseCoopers*

## FUNDACIÓN ITAÚ

## Estados financieros

31 de diciembre de 2022 y 2021

## ÍNDICE

El presente documento consta de:

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA.....	1
ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES.....	2
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO.....	3
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO.....	4
NOTA 1. CONSTITUCIÓN Y OBJETIVO DE LA FUNDACIÓN.....	5
NOTA 2. RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES.....	5
NOTA 3. EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO.....	11
NOTA 4. DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES.....	12
NOTA 5. CUENTAS COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR, CORRIENTES.....	12
NOTA 6. PROVISIONES A CORTO PLAZO.....	12
NOTA 7. PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES.....	13
NOTA 8. PATRIMONIO.....	13
NOTA 9. INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS.....	14
NOTA 10. COSTO DE PROYECTOS.....	14
NOTA 11. GASTO DE ADMINISTRACIÓN.....	14
NOTA 12. INGRESOS FINANCIEROS.....	15
NOTA 13. DIFERENCIAS DE CAMBIO.....	15
NOTA 14. SALDOS CON ENTIDADES RELACIONADAS.....	15
NOTA 15. CONTINGENCIAS, GARANTÍAS Y COMPROMISOS.....	15
NOTA 16. MEDIO AMBIENTE.....	15
NOTA 17. REMUNERACIÓN DE LOS DIRECTORES.....	15
NOTA 18. HECHOS RELEVANTES.....	16
NOTA 19. HECHOS POSTERIORES.....	16
NOTA 20. DESCRIPCIÓN DE LOS PROYECTOS.....	16

## ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA

		31-12-2022	31-12-2021
	Nota	M\$	M\$
<b>ACTIVOS</b>			
ACTIVOS CORRIENTES:			
Efectivo y equivalentes al efectivo	3	302.190	219.843
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes	4	-	-
Total de activos corrientes		302.190	219.843
ACTIVOS NO CORRIENTES:			
Total de activos no corrientes		-	-
<b>TOTAL DE ACTIVOS</b>		<b>302.190</b>	<b>219.843</b>
<b>PASIVOS Y PATRIMONIO NETO</b>			
<b>PASIVOS</b>			
PASIVOS CORRIENTES:			
Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes	5	1.648	1.157
Otras provisiones a corto plazo	6	6.944	6.085
Pasivos por impuestos, corrientes	7	483	256
Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes	6	2.802	2.355
Total de pasivos corrientes distintos de los pasivos incluidos en grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta		11.877	9.853
Pasivos corrientes totales		11.877	9.853
PASIVOS NO CORRIENTES:			
Total de pasivos no corrientes		-	-
Total pasivos		11.877	9.853
<b>PATRIMONIO NETO</b>			
Capital pagado	8	2.000	2.000
Otras reservas	8	207.990	160.225
Resultado acumulado		80.323	47.765
Patrimonio Neto Atribuible a los Propietarios de la Controladora		290.313	209.990
Total patrimonio neto		290.313	209.990
<b>TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO NETO</b>		<b>302.190</b>	<b>219.843</b>

Las notas adjuntas N°s 1 a 20 forman parte integral de estos estados financieros

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES

	<b>Nota</b>	<b>01-01-2022 31-12-2022 M\$</b>	<b>01-01-2021 31-12-2021 M\$</b>
Ingresos de actividades ordinarias	9	225.045	185.785
Costo por proyectos	10	<u>(38.580)</u>	<u>(36.884)</u>
<b>Margen bruto</b>		<u>186.465</u>	<u>148.901</u>
Gasto de administración	11	(106.142)	(101.136)
Ingresos financieros	12	-	-
Diferencias de cambio	13	<u>-</u>	<u>-</u>
<b>Ganancia (pérdida) antes de impuestos</b>		<u>80.323</u>	<u>47.765</u>
<b>Ganancia (pérdida) de actividades continuadas después de impuesto</b>		<u>80.323</u>	<u>47.765</u>
<b>Resultado integral</b>		<u><u>80.323</u></u>	<u><u>47.765</u></u>

Las notas adjuntas N°s 1 a 20 forman parte integral de estos estados financieros.

### ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

	Capital emitido M\$	Otras reservas M\$	Resultados acumulados M\$	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora M\$	Patrimonio total M\$
Capital inicial al 01/01/2022	2.000	160.225	47.765	209.990	209.990
Cambios en patrimonio				-	-
Resultado integral	-	-	80.323	80.323	80.323
Ganancia	-	-	-	-	-
Otros Resultado Integral	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios	-	47.765	(47.765)	-	-
Total de cambios en el patrimonio	-	47.765	32.558	80.323	80.323
<b>Totales al 31/12/2022</b>	<b>2.000</b>	<b>207.990</b>	<b>80.323</b>	<b>290.313</b>	<b>290.313</b>

	Capital emitido M\$	Otras reservas M\$	Resultados acumulados M\$	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora M\$	Patrimonio total M\$
Capital inicial al 01/01/2021	2.000	155.540	4.685	162.225	162.225
Cambios en patrimonio				-	-
Resultado integral	-	-	47.765	47.765	47.765
Ganancia	-	-	-	-	-
Otros Resultado Integral	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios	-	4.685	(4.685)	-	-
Total de cambios en el patrimonio	-	4.685	43.080	47.765	47.765
<b>Totales al 31/12/2021</b>	<b>2.000</b>	<b>160.225</b>	<b>47.765</b>	<b>209.990</b>	<b>209.990</b>

Las notas adjuntas N°s 1 a 20 forman parte integral de estos estados financieros.

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO  
MÉTODO DIRECTO

	<b>01-01-2022</b> <b>31-12-2022</b> <b>M\$</b>	<b>01-01-2021</b> <b>31-12-2021</b> <b>M\$</b>
<b>Flujo neto originado por actividades de la operación</b>		
Donaciones (+)	225.045	185.785
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(92.098)	(88.723)
Pagos a y por cuenta de los empleados	(46.563)	(46.563)
Gastos de administración	-	-
Impuestos pagados	(4.037)	(3.274)
Otros ingresos de operación pagados (+)	-	-
Otros gastos de operación pagados (-)	-	-
<b>Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) la operación</b>	<u>82.347</u>	<u>47.225</u>
<b>Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión</b>		
Intereses pagados, clasificados como actividades de inversión	-	-
Intereses recibidos, clasificados como actividades de inversión	-	-
<b>Flujos de efectivo procedentes de actividades de inversión</b>	<u>-</u>	<u>-</u>
<b>Flujos de efectivo originados por actividades de financiamiento</b>		
Otras entradas (salidas) de efectivo, clasificados como actividades de financiación	-	-
Flujo neto utilizado en actividades de financiamiento	-	-
(Disminución) Incremento en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio	<u>82.347</u>	<u>47.225</u>
<b>Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo</b>		
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	-	-
<b>Incremento (disminución) de efectivo y equivalentes al efectivo</b>	<u>82.347</u>	<u>47.225</u>
Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	<u>219.843</u>	<u>172.618</u>
Saldo final de efectivo y efectivo equivalente	<u>302.190</u>	<u>219.843</u>

Las notas adjuntas N°s 1 a 20 forman parte integral de estos estados financieros



## FUNDACIÓN ITAÚ

### NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

#### NOTA 1. CONSTITUCIÓN Y OBJETIVO DE LA FUNDACIÓN

Fundación Itaú es una fundación de derecho privado, sin fines de lucro, constituida el 9 de febrero de 1992 y reactivada en 1997. Su domicilio fue fijado en la ciudad de Santiago, la duración de la Fundación es indefinida y su finalidad será propender y fomentar el desarrollo artístico, cultural, económico y social en el país, a través de divulgación de las ciencias y de la cultura, nacional e internacional en sus diversas manifestaciones sean éstas artísticas, deportivas, sociales, políticas, económicas o intelectuales.

Los presentes estados financieros fueron autorizados el 31 de marzo de 2023 para su emisión por la Administración de la Fundación.

#### NOTA 2. RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES

##### 2.1. Principios contables

Los presentes estados financieros de Fundación Itaú han sido preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por la IASB.

Las políticas contables utilizadas en la preparación de estos estados financieros han sido diseñadas en función a las NIIF vigentes al 31 de diciembre de 2022 y aplicadas de manera uniforme a todos los ejercicios que se presentan en estos estados financieros.

##### 2.2. Bases de preparación

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera y representan la adopción integral, explícita y sin reservas de las referidas normas internacionales.

Los presentes estados financieros han sido preparados bajo el criterio del costo histórico.

### 2.3. Bases de presentación

Los presentes estados financieros cubren los siguientes ejercicios:

- Estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y 2021.
- Estados de resultados integrales, por los ejercicios comprendidos entre el 01 de enero y el 31 de diciembre 2022 y 2021.
- Estados de flujos de efectivo por los ejercicios terminados al 31 de diciembre 2022 y 2021.
- Estados de cambios en el patrimonio neto, que incluye la evolución de éste en cada uno de los ejercicios 2022 y 2021.

### NUEVOS PRONUNCIAMIENTOS CONTABLES

#### **a) Normas, interpretaciones y enmiendas obligatorias por primera vez para los ejercicios financieros iniciados el 1 de enero de 2022.**

##### *Enmiendas y mejoras*

Enmienda a la NIIF 3, “Combinaciones de negocios” se hicieron modificaciones menores a la NIIF 3 para actualizar las referencias al Marco conceptual para la información financiera, sin cambiar los requerimientos de combinaciones de negocios.

Enmienda a la NIC 16, "Propiedades, planta y equipo" prohíbe a las compañías deducir del costo de la propiedad, planta y equipos los ingresos recibidos por la venta de artículos producidos mientras la compañía está preparando el activo para su uso previsto. La compañía debe reconocer dichos ingresos de ventas y costos relacionados en la ganancia o pérdida del ejercicio.

Enmienda a la NIC 37, “Provisiones, pasivos contingentes y activos contingentes” aclara para los contratos onerosos qué costos inevitables debe incluir una compañía para evaluar si un contrato generará pérdidas.

Mejoras anuales a las normas NIIF ciclo 2018–2020 que realizan modificaciones menores a las siguientes normas:

- NIIF 9 Instrumentos financieros: aclara qué honorarios deben incluirse en la prueba del 10% para la baja en cuentas de pasivos financieros.
- NIIF 16 Arrendamientos: modificación a ejemplos ilustrativos incluidos en la norma.
- NIIF 1 Adopción por primera vez de las Normas Internacionales de Información Financiera: permite a las entidades que han medido sus activos y pasivos a los valores en libros registrados en los libros de su matriz para medir también las diferencias de conversión acumuladas utilizando las cantidades informadas por la matriz. Esta enmienda también se aplicará a las asociadas y negocios conjuntos que hayan tomado la misma exención IFRS 1.
- NIC 41 Agricultura: eliminación del requisito de que las entidades excluyan los flujos de efectivo para impuestos al medir el valor razonable según la NIC 41.

La adopción de las normas, enmiendas e interpretaciones antes descritas, no tienen un impacto significativo en los estados financieros de la Sociedad.

#### **b) Normas, interpretaciones y enmiendas emitidas, cuya aplicación aún no es obligatoria, para las cuales no se ha efectuado adopción anticipada.**

Normas e interpretaciones	Obligatoria para ejercicios iniciados a partir de
NIIF 17 “Contratos de Seguros”. Publicada en mayo de 2017, reemplaza a la actual NIIF 4. La NIIF 17 cambiará principalmente la contabilidad para todas las entidades que emitan contratos de seguros y contratos de inversión con características de participación discrecional. La norma se aplica a los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2023, permitiéndose la aplicación anticipada siempre y cuando se aplique NIIF 9, "Instrumentos financieros".	01/01/2023
Enmiendas y mejoras	
Enmienda a la NIC 1 "Presentación de estados financieros" sobre clasificación de pasivos ". Esta enmienda, aclara que los pasivos se clasificarán como corrientes o no corrientes dependiendo de los derechos que existan al cierre del período de reporte. La clasificación no se ve afectada por las expectativas de la entidad o los eventos posteriores a la fecha del informe (por ejemplo, la recepción de una renuncia o un incumplimiento del pacto). La enmienda también aclara lo que significa la NIC 1 cuando se refiere a la "liquidación" de un pasivo. La enmienda deberá aplicarse retrospectivamente de acuerdo con NIC 8. Fecha efectiva de aplicación inicial 1 de enero de 2022 sin embargo, dicha fecha fue diferida al 1 de enero de 2024.	01/01/2024
Enmienda a la NIC 1 “Pasivos no corrientes con covenants”, la modificación tiene como objetivo mejorar la información que una entidad entrega cuando los plazos de pago de sus pasivos pueden ser diferidos dependiendo del cumplimiento de covenants dentro de los doce meses posteriores a la fecha de emisión de los estados financieros.	01/01/2024
Enmiendas a la NIC 1 "Presentación de estados financieros" y NIC 8 “Políticas Contables, Cambios en las Estimaciones Contables y Errores”, publicada en febrero de 2021. Las modificaciones tienen como objetivo mejorar las revelaciones de políticas contables y ayudar a los usuarios de los estados financieros a distinguir entre cambios en las estimaciones contables y cambios en las políticas contables.	01/01/2023
Modificación de la NIC 12 - Impuestos diferidos relacionados con activos y pasivos que surgen de una sola transacción. Estas modificaciones requieren que las empresas reconozcan impuestos diferidos sobre transacciones que, en el reconocimiento inicial, dan lugar a montos iguales de diferencias temporarias imponibles y deducibles.	01/01/2023
Enmiendas a la IFRS 16 “Arrendamientos” sobre ventas con arrendamiento posterior, la que explica como una entidad debe reconocer los derechos por uso del activo y como las ganancias o pérdidas producto de la venta y arrendamiento posterior deben ser reconocidas en los estados financieros.	01/01/2024

La administración de la Sociedad estima que la adopción de las normas, interpretaciones y enmiendas antes descritas, no tendrá un impacto significativo en los estados financieros de la Sociedad en el período de su primera aplicación.

#### 2.4. Bases de conversión en moneda extranjera

##### a) Moneda funcional y de presentación

Las partidas incluidas en los estados financieros de la Fundación se valoran utilizando la moneda del entorno económico principal en que la entidad opera (“moneda funcional”). La moneda funcional de Fundación Itaú es el peso chileno, que constituye además la moneda de presentación de los estados financieros, para efectos de presentación de los estados financieros las cifras han sido presentadas en miles de pesos chilenos.

##### b) Transacciones y saldos

Los activos y pasivos financieros en moneda extranjera son convertidos a la moneda funcional utilizando el tipo de cambio vigente a la fecha del estado de situación financiera.

	31-12-2022	31-12-2021
	\$	\$
Dólar	855,86	844,69
UF	35.110,98	30.991,74

No existen operaciones en moneda extranjera durante los periodos 2022 y 2021.

#### 2.5. Clasificación de saldos en corrientes y no corrientes

En el estado de situación financiera, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos o plazos estimados de realización, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses contados desde la fecha de corte de los estados financieros y como no corrientes, los mayores a ese período.

En el caso que existan obligaciones cuyos vencimientos sean inferiores a doce meses, pero cuyos refinanciamiento a largo plazo se encuentre asegurado, se reclasifican como no corrientes.

#### 2.6. Efectivo y equivalentes al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo, incluye cuentas corrientes bancarias, depósitos a plazo y otras inversiones de gran liquidez.

## 2.7. Activos financieros

La Fundación clasifica sus activos financieros a costo amortizado o activos financieros a valor razonable, sobre la base del modelo de negocios de la Entidad con el cual administra esos activos y las características de los flujos contractuales de caja de los mismos.

### a) A valor razonable

Las inversiones que se clasifican dentro de este rubro son aquellas que tienen como finalidad el negociar y generar utilidades como consecuencia de las transacciones o por fluctuaciones de precios. Son medidas a valor de mercado con cambios en resultado, realizados o no.

La Fundación al cierre de los presentes estados financieros no mantiene activos financieros a valor razonable.

### b) A costo amortizado

La Fundación clasifica y valoriza un activo financiero a costo amortizado cuando el activo está cubierto por un modelo de negocios cuyo objetivo es mantener el activo al vencimiento con la intención de cobrar los flujos contractuales de caja, y los términos contractuales del activo financiero dan lugar a flujos de caja en fechas específicas, los cuales son, exclusivamente, pagos de capital más intereses sobre el saldo del capital pendiente.

La Fundación presenta sus operaciones de financiamiento bajo el concepto de costo amortizado, más específicamente las vinculadas a operaciones de compra con compromiso de retroventa y a depósitos a plazo.

## 2.8. Clasificación de los activos instrumentos financieros

Instrumentos financieros por categoría 31-12-2022	Instrumentos a costo amortizado M\$
<u>Equivalentes al efectivo</u>	
Bancos	302.190
Depósitos a plazo	-
Otros	-
<u>Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar</u>	
Cuentas por cobrar	-
<b>Total</b>	<b>302.190</b>

Instrumentos financieros por categoría 31-12-2021	Instrumentos a costo amortizado M\$
<u>Equivalentes al efectivo</u>	
Bancos	219.843
Depósitos a plazo	-
Otros	-
<u>Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar</u>	
Cuentas por cobrar	-
<b>Total</b>	<b>219.843</b>

## 2.9. Instrumentos financieros por moneda

Activos	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
<u>Efectivo y equivalentes al efectivo</u>		
Peso chileno	302.190	219.843
<u>Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes</u>		
Peso chileno	-	-
<b>Total Activo</b>	<b>302.190</b>	<b>219.843</b>

Pasivos	31-12-2022 M\$	31-12-2021 M\$
<u>Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes</u>		
Peso chileno	1.648	1.157
<u>Otras provisiones a corto plazo</u>		
Peso chileno	6.944	6.085
<u>Pasivos por impuestos, corrientes</u>		
Peso chileno	483	256
<u>Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes</u>		
Peso chileno	2.802	2.355
<b>Total Pasivo</b>	<b>11.877</b>	<b>9.853</b>

## 2.10. Provisiones.

Las provisiones se reconocen cuando la Fundación tiene una obligación presente legal o implícita, como consecuencia de un suceso pasado, cuya liquidación requiere una salida de recursos que se considera probable y que se puede estimar con fiabilidad. Dicha obligación puede ser legal o tácita, derivada de, entre otros factores, regulaciones, contratos, prácticas habituales o compromisos públicos que crean ante terceros una expectativa válida de que la Fundación asumirá ciertas responsabilidades.

## 2.11. Impuesto a la renta

Fundación Itaú es una entidad de derecho privado que no persigue fines de lucro, por lo que de acuerdo a las disposiciones legales vigentes contenidas en el N° 9 del artículo N° 17 de la Ley de Impuesto a la Renta, está exenta de impuesto a la renta.

## 2.12. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos ordinarios incluyen los aportes (donaciones) de Itaú Corpbanca o de terceros, los cuales se registran como ingresos del ejercicio con base a lo percibido.

## NOTA 3. EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2022 y 2021 es la siguiente:

Efectivo y equivalentes al efectivo	SalDOS al	
	31-12-22 M\$	31-12-21 M\$
SalDOS en Bancos	302.190	219.843
Depósitos a plazo	-	-
Total efectivo y equivalentes al efectivo	302.190	219.843

El detalle por cada concepto de efectivo y equivalentes al efectivo es el siguiente:

### a) SalDOS en bancos

En el año 2022 y 2021 el disponible está compuesto por dineros mantenidos en cuenta corriente bancaria y su valor libro es igual a su valor razonable.

### b) Depósitos a plazo.

Al 31 de diciembre 2022 y 2021, la Fundación no presenta depósitos a plazo.

#### NOTA 4. DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Fundación no presenta saldos que informar.

#### NOTA 5. CUENTAS COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR, CORRIENTES

La Fundación al 31 de diciembre de 2022 y 2021 presenta los siguientes saldos en cuentas comerciales y otras cuentas por pagar:

Descripción	Saldos al:	
	31-12-22 M\$	31-12-21 M\$
Proveedores	1.648	1.157
<b>Totales</b>	<b>1.648</b>	<b>1.157</b>

#### NOTA 6. PROVISIONES A CORTO PLAZO

##### 6.1. Otras provisiones a corto plazo

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Fundación presenta los siguientes saldos:

Clases de provisiones, Corriente	Saldos al:	
	31-12-22 M\$	31-12-21 M\$
Provisión auditoría	6.882	6.074
Provisiones varias	62	11
<b>Totales</b>	<b>6.944</b>	<b>6.085</b>

##### 6.2. Provisiones por beneficios a los empleados

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Fundación presenta los siguientes saldos:

Clases de provisiones, Corriente	Saldos al:	
	31-12-22 M\$	31-12-21 M\$
Provisión vacaciones personal	2.802	2.355
<b>Totales</b>	<b>2.802</b>	<b>2.355</b>



## NOTA 7. PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Fundación presenta los siguientes saldos:

Descripción	Saldos al:	
	31-12-22 M\$	31-12-21 M\$
Impuesto único al trabajo	173	182
Impuesto segunda categoría	310	74
<b>Totales</b>	<b>483</b>	<b>256</b>

## NOTA 8. PATRIMONIO

El movimiento de las cuentas de Patrimonio al cierre de cada ejercicio, se resume a continuación:

### a) Constitución de la Fundación

De acuerdo con los estatutos de Fundación Itaú, The First National Bank of Boston efectuó un aporte de \$ 2.000.000 (valor histórico) al momento de la constitución.

### b) Otras reservas

	Total Reservas M\$	
		-
Saldo inicial al 1 de enero de 2022	160.225	
Movimientos	47.765	
Saldos al 31 de diciembre de 2022	<u>207.990</u>	
Saldo inicial al 1 de enero de 2021	155.540	
Movimientos	4.685	
Saldos al 31 de diciembre de 2021	<u>160.225</u>	

El patrimonio de la Fundación está compuesto por fondos sin restricción, los cuales no están acogidos a ninguna ley.

**NOTA 9. INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS**

Los ingresos de la Fundación están constituidos por todas las donaciones percibidas en el año por parte del Banco Itaú Corpbanca. Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Fundación ha percibido las siguientes donaciones:

Donante	Destino del aporte	Saldos al:	
		2022 M\$	2021 M\$
Banco Itaú Chile	FONDOS DE GESTION FUNDACION ITAU	133.234	103.690
Banco Itaú Chile	EXPERIENCIA EMPRESA 2016	33.500	34.300
Banco Itaú Chile	LEE PARA UN NIÑO	36.000	13.815
Banco Itaú Chile	TV EDUCA	-	-
Banco Itaú Chile	FONDOS SIN RESTRICCIÓN	22.311	33.980
<b>Totales</b>		<b>225.045</b>	<b>185.785</b>

**NOTA 10. COSTO DE PROYECTOS**

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Fundación presenta los siguientes saldos:

Descripción	Saldos al:	
	2022 M\$	2021 M\$
Gasto lee para un niño	(17.928)	(5.663)
Gasto experiencia empresa	(20.652)	(27.651)
TV Educa	-	(3.570)
<b>Totales</b>	<b>(38.580)</b>	<b>(36.884)</b>

**NOTA 11. GASTO DE ADMINISTRACIÓN**

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Fundación presenta los siguientes saldos:

Descripción	Saldos al:	
	2022 M\$	2021 M\$
Remuneraciones	(74.933)	(61.845)
Otros Gastos de administración	(14.024)	(26.173)
Honorarios	(10.172)	(7.114)
Auditorías	(7.013)	(6.004)
<b>Totales</b>	<b>(106.142)</b>	<b>(101.136)</b>

#### NOTA 12. INGRESOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Fundación no presenta ingresos financieros que informar.

#### NOTA 13. DIFERENCIAS DE CAMBIO

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Fundación no presenta saldos que informar.

#### NOTA 14. SALDOS CON ENTIDADES RELACIONADAS

Al 31 de diciembre de 2022, la Fundación mantiene saldos en cuenta corriente Itaú Corpbanca equivalente a M\$ 302.190 (M\$ 219.843 en 2021).

A continuación se detallan las principales partidas con entidades relacionadas.

Sociedad	Naturaleza de la relación	Descripción de la transacción	Moneda	31-12-2022 M\$	Efecto en resultados cargo (abono)	31-12-2021 M\$	Efecto en resultados cargo (abono)
Banco Itaú Chile	Directa	Cuentas corrientes	Pesos	302.190	-	219.843	-
Banco Itaú Chile	Directa	Depósitos a plazo	Pesos	-	-	-	-

#### NOTA 15. CONTINGENCIAS, GARANTÍAS Y COMPROMISOS

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, Fundación Itaú no presenta contingencias, garantías ni compromisos.

#### NOTA 16. MEDIO AMBIENTE

Por la naturaleza de las operaciones de la Fundación, no se han efectuado desembolsos relacionados con esta materia.

#### NOTA 17. REMUNERACIÓN DE LOS DIRECTORES

Durante los ejercicios 2022 y 2021, Fundación Itaú no pagó remuneraciones ni dietas a sus Directores, conforme a lo estipulado en sus estatutos.

## NOTA 18. HECHOS RELEVANTES

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, Fundación Itaú no presenta hechos relevantes.

## NOTA 19. HECHOS POSTERIORES

Entre el 1 de enero de 2023 y la fecha de emisión de los presentes estados financieros, no han ocurrido hechos que puedan afectar significativamente la interpretación de los mismos.

## NOTA 20. DESCRIPCIÓN DE LOS PROYECTOS

Junto con la vuelta a la presencialidad en todas sus actividades, el 2022 fue un año marcado por el crecimiento en el número de beneficiados, acciones y voluntarios, así como también de innovaciones que se reflejaron en la implementación de nuevos programas que vienen a fortalecer la gestión de Fundación Itaú en el ámbito de la educación y del voluntariado corporativo.

### **1. Leamos juntos**

Un nuevo nombre para el programa de fomento lector de FIC da cuenta de la incorporación de dos iniciativas que buscan fortalecer el impacto de la lectura abarcando a otros segmentos de la población para quienes la lectura tiene un fuerte impacto cognitivo y emocional y, por otra parte, incorporar una mirada medioambiental que pretende crear conciencia en torno a la importancia del cuidado y respeto del medio ambiente. De esta forma, se crean los programas *Nunca es tarde para leer* y *Lee y construye*, los que se suman a *Lee para un niño* que en 2022 cumplió cuatro años desde su implementación.

**Leamos juntos** es un programa de fomento lector, dirigido a niños de entre tres y seis años de edad y personas mayores que se encuentran en situación de vulnerabilidad, quienes participan de instituciones públicas o de fundaciones sin fines de lucro como jardines infantiles, escuelas básicas y establecimientos de larga estadías para adultos mayores, ELEAM.

El propósito del programa es fomentar el aprendizaje y el acceso a una literatura de calidad, a través de sesiones de lectura que proporcionan un espacio creativo, afectivo y placentero. La lectura estimula la imaginación y la creatividad; aumenta la confianza en uno mismo, mejora la capacidad de expresarse; facilita la comprensión del mundo; y enfatiza en la importancia del respeto hacia los otros.

Leamos Juntos tiene al cuentacuento como estrategia de mediación lectora, es decir, un narrador oral relata en voz alta una historia, utilizando como herramientas su voz, cuerpo, gestualidad y objetos cuidadosamente seleccionados para que ésta cobre vida y así, captar el interés de la audiencia. De esta manera, se logra crear un vínculo entre lectores y libro, posicionando al mediador como un agente de cambio.

En el programa son los voluntarios los agentes de cambio porque son ellos quienes realizan las lecturas dramatizadas. En horario laboral visitan jardines infantiles, escuelas básicas y ELEAM. Las actividades duran como mínimo una hora, dependiendo si hay programadas otras instancias de esparcimiento. Para realizar su dinámica, los voluntarios son capacitados en técnicas de mediación lectora por destacados cuentistas chilenos y se les entrega un set de libros infantiles.

En 2022 *Lee para un Niño* se convierte en una iniciativa más del programa **Leamos Juntos** e incluye a la niñez con discapacidad cognitiva. En tanto, se crea *Nunca es tarde para Leer*, enfocada en adultos mayores. La ampliación del trabajo hacia estos dos grupos impulsó a Fundación Itaú a vincularse con una escuela especial para niñez y adolescencia con discapacidad cognitiva y tres establecimientos de larga estadía para adultos mayores (ELEAM), administrados por municipios o fundaciones sin fines de lucro.

A fines del 2022 Leamos Juntos sumó un nuevo desafío: el fomento en la niñez del cuidado y amor al medioambiente. Así nace *Lee y Construye* con el objetivo de disponer huertos en jardines infantiles por parte de voluntarios del Banco Itaú, junto con una **sesión de cuentacuentos realizada por ellos los mismos**. Esta propuesta apoya el Objetivo de Desarrollo Sostenible 15 («Vida de ecosistemas terrestres» y que tiene como una de sus metas luchar contra la desertificación y rehabilitar las tierras y los suelos degradados), priorizado por la fundación.

También se creó una nueva modalidad de participación de los voluntarios, donde un colaborador o colaboradora convoca a su equipo de trabajo y lidera la visita a un jardín infantil o ELEAM. De esta manera se potencia la cohesión entre las personas al compartir y conocer a los compañeros en otras instancias distintas a la realidad cotidiana del trabajo, generándose una mística que aporta al buen clima laboral y genera un orgullo de pertenecer a una organización que les da espacios para realizar un voluntariado con sentido social. Esta nueva manera de trabajo permite también aumentar el número de intervenciones de Leamos Juntos.

Durante 2022 Leamos Juntos realizó un total de 30 acciones de mediación lectora que beneficiaron a 1.275 niños, niñas, adolescentes y personas mayores que se encuentran en situación de vulnerabilidad con acciones en las que participaron 205 colaboradores de Itaú que en conjunto donaron 641 horas de voluntariado a la comunidad. Como parte de las actividades se entregaron 511 libros a los 17 centros visitados (14 jardines infantiles y colegios, y 3 establecimientos de larga estadía para personas mayores, ELEAM).

### Las iniciativas de Leamos Juntos

<b>Iniciativa</b>	<b>Tipo de Intervención</b>	<b>Beneficiarios</b>
Lee para un Niño	Mediación Lectora	Niñas y niños de primera infancia Niñez en situación de discapacidad
Lee y Construye	Mediación lectora Cuidado del medioambiente	Niñas y niños de jardines infantiles que participan del programa
Nunca es Tarde para Leer	Mediación lectora	Personas mayores de los ELEAMs

El 2022 fueron 17 los establecimientos activos en el programa Leamos Juntos: 14 corresponden a jardines infantiles, instituciones con educación preescolar y escuelas especiales; y 3 a establecimientos de larga estadía para adultos mayores de las regiones Metropolitana (RM) y Valparaíso.

<b>Centro Educativo</b>	<b>Comuna</b>
Jardín Infantil La Araucaria	Huechuraba (RM)
Jardín Infantil Entre Cerros	Huechuraba (RM)
Jardín Infantil Mis Primeros pasos	Estación Central (RM)
Jardín Infantil Millaray	La Pintana (RM)
Jardín Infantil Agua Luna	Quinta Normal (RM)
Colegio San Pedro Pudahuel	Pudahuel (RM)
Escuela de lenguaje Davilita	Pedro Aguirre Cerda (RM)
Liceo Matilde Brandau de Ross	Valparaíso
Jardín Infantil Los Lagos	Cerro Navia (RM)
Jardín Infantil Los Copihues	La Florida (RM)
Colegio Anadime	Ñuñoa (RM)
Colegio Portales	La Florida (RM)
Jardín Infantil Villa México	Cerrillos (RM)
Escuela Básica República del Paraguay	Valparaíso
ELEAM Cordillera de Los Andes	Puente Alto (RM)
ELEAM Huechuraba	Huechuraba (RM)
ELEAM Refugio de Playa Ancha	Valparaíso

## 1.1 Lee para un niño

Esta iniciativa de mediación y fomento lector fue creada el 2018, siguiendo el modelo Leia para uma Criança de Itaú Brasil, dirigido a niños de entre tres y seis años de edad que se encuentran en situación de vulnerabilidad con el propósito de contribuir a su desarrollo cognitivo y emocional, a través de lecturas dramatizadas o cuentacuentos relatados por colaboradores de Banco Itaú. Además, con la lectura en voz alta, los niños van descubriendo cómo las palabras se unen y tienen un significado, junto con desarrollar la imaginación.

El 2022 implicó una vuelta total a la presencialidad. Después de dos años de lecturas dramatizadas a distancia, que permitió mantener el interés de los pequeños por los cuentos, los colaboradores por fin pudieron visitar distintos establecimientos educacionales tanto de la región Metropolitana como de Valparaíso.

Este año se amplió esta iniciativa a niñas, niños y adolescentes con discapacidad intelectual. El propósito es entregar oportunidades de experimentar la lectura de una manera recreativa, dejando que las historias envuelvan sus sentidos y los llenen de emociones. Lee para un Niño busca así ser una iniciativa diversa, inclusiva y coherente con el artículo 27.1 de la Convención de Derechos Humanos que plantea que todas las personas independientemente de sus características culturales, sociales, lingüísticas y cognitivas, tienen derecho a disfrutar libremente de las artes, la cultura y la información, es decir, conlleva la incorporación a todas y todos a la práctica de la lectura.

El 2022 se unieron cuatro establecimientos: Colegio Anadime (Ñuñoa), Colegio Portales (La Florida), Jardín Infantil Villa México y Escuela Básica República del Paraguay (Valparaíso).

Lee para un Niño realizó 21 acciones en establecimientos educacionales, donde participaron 142 voluntarios, quienes donaron 435 horas de trabajo. En tanto, 902 niñas y niños participaron de las actividades. También estuvieron presentes en algunas sesiones los expertos cuentacuentistas chilenos María José Pino, Javiera del Real, Nico Toro y Fran Cuentacuentos. Se donaron 296 libros niños 172 a los jardines infantiles con el objetivo de complementar sus bibliotecas.
--

Las cifras del 2022 superaron las alcanzadas el 2019, que fue el último año de trabajo presencial del programa de fomento lector. Participó un 18% más de voluntarios y se donaron un 13% más de horas a la comunidad.



## 1.2 Lee y Construye

Concientizar a niñas y niños en temáticas como la crisis climática, respeto por el medioambiente es sembrar la semilla de la responsabilidad para que sean adultos promotores de un futuro sustentable. Este es el sentido social que hay tras la iniciativa creada en 2022 *Lee y Construye*, en la cual se instalan huertos en espacios propuestos por los jardines infantiles inscritos en Leamos Juntos con el objetivo de incorporar a las niñas y niños en una experiencia que fomenta el interés y el amor por la naturaleza, ya que son ellos quienes que ayudan con el cultivo y cuidado de flores y hortalizas.

Lee y construye se enmarca en la causa medioambiental que el holding Itaú promueve en toda Latinoamérica y que apunta a contribuir al ODS 15.3 de la agenda de la ONU que plantea como meta para 2030, luchar contra la desertificación, rehabilitar las tierras y los suelos degradados, incluidas las tierras afectadas por la desertificación, la sequía y las inundaciones, y procurar lograr un mundo con una degradación neutra del suelo.

La actividad comienza el día anterior a la construcción de los bancales, cuando se envía al centro educativo beneficiario el “Kit huertero”, que incluye sustrato, almácigos, plantines, semillas, guantes, regadera, palitas y un instructivo que explica en palabras simples cómo se trabaja la huerta. Al día siguiente, los voluntarios construyen el huerto y les explican a los niños cómo cuidar las plantas. El encuentro termina con una entretenida sesión de cuentacuentos y como apoyo educativo final, los jardines infantiles reciben de parte de Fundación Itaú ejemplares del libro *Huerta: cosecha lo que siembras*, de Mónica Martín y Yael Frankel, editado por Amanuta.

Durante el 2022, 30 voluntarios donaron 96 horas para construir cinco huertas en igual número de jardines infantiles, beneficiando a 230 niñas y niños. En esta iniciativa se donaron 25 libros para las bibliotecas de los establecimientos educacionales.
---

### **1.3 Nunca es tarde para leer**

Según proyecciones del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), en cuatro años más la población de personas mayores en nuestro país alcanzará el 20% del total, siendo actualmente de 2.003.526 (Censo 2017). Estas cifras, más la evidencia que la lectura es una de las principales actividades que los profesionales de la salud recomiendan para mantener las capacidades cognitivas de los adultos mayores, motivó a Fundación Itaú crear la iniciativa de fomento y mediación lectora Nunca es Tarde para leer. Su propósito es que los voluntarios mejoren la calidad de vida de adultos mayores con sesiones de relatos en voz alta, aportando a su bienestar mental y emocional, junto con apoyar la “neurobic” o gimnasia mental.

Los beneficios de la lectura para los adultos mayores -sobre todo a partir de los 65 años, cuando en general el cerebro comienza a dar algunas señales de deterioro cognitivo- son muchos, pero principalmente se relacionan con el mejoramiento en el rendimiento cognitivo, reduce el riesgo de padecer Alzheimer y demencia, favorece la memoria y la fluidez verbal, reduce el estrés y mejora la salud mental y también combate la sensación de soledad no deseada.

Nunca es tarde para leer responde al llamado de la Organizaciones de Naciones Unidas que, en el marco de la Década del Envejecimiento Saludable (2021-2030), gobiernos, sociedad civil y sector privado realicen acciones que beneficien a las personas mayores, sus familias y las comunidades en las que viven.

Dado que la fundación trabaja en alianza con instituciones de la sociedad civil o públicas, los beneficiarios de esta iniciativa son residentes de establecimientos de larga estadía para personas mayores, ELEAM, administrados por municipios o fundaciones sin fines de lucro.

Previo a las visitas, los voluntarios que participaron de Nunca es tarde para Leer fueron capacitados en técnicas de lectura por destacados cuentacuentistas nacionales y en buen trato para personas mayores por una psicóloga especialista en evaluación y estimulación neurocognitiva para el adulto mayor.

Durante 2022, se realizaron cuatro visitas a distintos ELEAM de las regiones Metropolitana y Valparaíso, donde no sólo se realizaron lecturas dramatizadas, sino que se incluyeron juegos y bailes. Y en otras instancias, la sola conversación de los voluntarios con los residentes bastó para crear de esa actividad un día inolvidable para todos.

En las cuatro actividades participaron 33 voluntarios, quienes donaron 110 horas y se benefició a 143 adultos mayores. También se donaron 18 textos de lectura a los ELEM.

#### **1.4 Colecciones audiovisuales**

Se continuó con la difusión del taller digital Todos podemos ser cuentacuentos, una serie audiovisual de 10 capítulos que enseña técnicas básicas de mediación lectora y está orientado a jóvenes y adultos que quieran ser cuentacuentos y fomentar la lectura en sus familias y comunidad. También se difundió en redes sociales la producción audiovisual Un momento para un cuento, una colección de 30 cuentos infantiles narrados por tres destacados cuentacuentos, cuyo objetivo es promover la lectura disponibilizando material de libre acceso que permita que la literatura entre en las casas ampliando el impacto de la iniciativa.

Ambas colecciones están disponibles en el canal de YouTube de Fundación Itaú Chile.

## **2. Experiencia Empresa**

Desde 2004, Fundación Itaú desarrolla un programa educativo de inducción al mundo del trabajo para alumnos de enseñanza media técnico-profesionales en situación de vulnerabilidad socioeconómica, ya que cuentan con menores oportunidades de acceso laboral.

El objetivo es anticipar y acercar a estudiantes que cursan tercero y cuarto medio de las especialidades de Contabilidad y Administración de Empresas a los desafíos que representa el mundo laboral, apuntando al desarrollo de conocimientos técnicos y habilidades sociolaborales, junto con motivar a los jóvenes a que continúen su formación académica en la educación superior, para aumentar sus oportunidades de empleabilidad. Asimismo, el programa potencia la vinculación de los establecimientos educacionales con los sectores productivos.

Experiencia Empresa se materializa gracias al voluntariado corporativo. Los colaboradores de Banco Itaú son los encargados de entregar conocimientos técnicos que complementan la formación curricular de los jóvenes, a través de charlas formativas que abordan distintas temáticas relacionadas con las especialidades de Contabilidad y Administración de Empresas. Además, las prácticas profesionales son guiadas por voluntarios que, en calidad de tutores personales, comparten sus experiencias laborales y

personales con el propósito de orientar a los alumnos los en las decisiones que deberán tomar en relación con su futuro educativo o de vida.

El interés de la Fundación Itaú por la Enseñanza Media Técnico Profesional nace del convencimiento de que una educación de calidad es lo que permite desarrollar una sociedad chilena más justa, equitativa y con mayor modalidad social, sobre todo porque en esta modalidad de educación participan estudiantes que pertenecen a los primeros tres quintiles económicos (60% más pobre de la población). Invertir en la juventud ahora es garantizar una realidad mejor para ellos y para la sociedad chilena en general.

Experiencia Empresa se desarrolla durante cinco meses y tiene dos líneas de trabajo:

#### 1.- Formación sociolaboral

- Charlas curriculares para profundizar los contenidos académicos que los alumnos aprenden en sus especialidades. Los relatores son colaboradores de Banco Itaú.
- Exposiciones y talleres de competencias socioemocionales dictadas por expertos externos.
- Conoce Itaú. Alumnos visitan distintas áreas del Banco Itaú, guiadas por colaboradores, para aprender el trabajo cotidiano de una entidad bancaria.

#### 2.- Prácticas profesionales

Banco Itaú ofrece cupos para que estudiantes egresados de cuarto medio de las especialidades de Contabilidad y Administración de Empresas -que hayan participado de manera destacada en el programa- realicen sus prácticas profesionales, guiados por colaboradores del banco en calidad de tutores personales, quienes no sólo transmiten conocimientos técnicos sino también los apoyan en el desarrollo de habilidades blandas.

Esta estructura del programa se inspira en la Formación Dual, propiciada por el Ministerio de Educación, que es una estrategia educativa que alterna la enseñanza de las y los estudiantes en el establecimiento educacional con otros lugares de aprendizaje del mundo laboral, como son las empresas, para mejorar la pertinencia y calidad de los aprendizajes. Este enfoque es un círculo virtuoso que entrega ventajas al alumnado – rápida comprensión de los procesos laborales y administrativos de la empresa, comprueba que su formación responde a las necesidades del sector productivo de su especialidad, entre otras-; a los establecimientos educacionales al alinear su oferta educativa y los contenidos de formación a los cambiantes requerimientos de las empresas laborales; y a las compañías, al tener la oportunidad de formar futuros y potenciales trabajadores de

acuerdo a sus necesidades y cultura organizacional y fortalece el compromiso y rol social de la empresa y sus colaboradores.

### Resumen gestión

6 establecimientos educativos en convenio	594 estudiantes beneficiados	71 voluntarios participantes	2535 horas donadas a la comunidad
---	------------------------------	------------------------------	-----------------------------------

En la versión 2022 participaron seis colegios de la Región Metropolitana y Valparaíso

Centro Educativo	Comuna
Colegio Enrique Alvear	Cerro Navia (RM)
Colegio Padre Pedro Arrupe	Quilicura (RM)
Liceo Mariano Latorre	La Pintana (RM)
Liceo Matilde Brandau de Ross	Valparaíso
Liceo Comercial Luis Correa Prieto	Recoleta (RM)
Saint Trinity College	Lo Espejo (RM)

## 2.1 Experiencia Empresa 2022

### “Experiencia Empresa: Ampliando Horizontes”: Formación sociolaboral 2022

Las actividades formativas volvieron a ser, casi en su totalidad, presenciales —durante el 2020 y el 2021 a causa de la pandemia de Covid-19 el programa se realizó sólo por plataformas digitales— para alumnos de tercero y cuarto medio de las especialidades de Contabilidad y Administración de Empresas. Participaron un total de 594 estudiantes.

“Experiencia Empresa: Ampliando Horizontes” se llevó a cabo entre abril y septiembre, período en el que se realizaron 34 actividades divididas en:

- 10 exposiciones curriculares, impartidas por 6 colaboradores de Banco Itaú
- 1 taller de Empleabilidad, realizada por una colaboradora del Banco Itaú
- 6 charlas sobre educación financiera dictadas por un experto externo.
- 5 sesiones de taller para desarrollar habilidades blandas para el alumnado de cuarto medio de Contabilidad y Administración de Empresas, lideradas por una consultora externa.

- 2 relatorías online sobre equidad de género y orientación vocacional para todos los alumnos de tercero y cuarto medio de los seis establecimientos educacionales participantes, a cargo de expertas externas.
- 10 visitas de alumnos a distintas sucursales de Banco Itaú tanto en la Región Metropolitana como en la Región de Valparaíso, guiadas por colaboradores, llamadas Conoce Itaú.

En estas 34 acciones participaron 45 voluntarios, quienes donaron 215 horas a la comunidad.
---

Durante el 2022, Fundación Itaú instauró dos importantes innovaciones en la formación sociolaboral del programa Experiencia Empresa que potencia el conocimiento mutuo de las distintas realidades que cotidianamente enfrentan los alumnos en su vida escolar y los voluntarios en su trabajo diario en Banco Itaú, en coherencia con la metodología Formación Dual de combinar el aprendizaje tanto en el centro educativo como en las empresas

### **1.-Exposiciones en los establecimientos educacionales**

A partir de 2022, Fundación Itaú resolvió que Experiencia Empresa desarrolle parte de su formación sociolaboral en los propios establecimientos educacionales inscritos en el programa.

De las 11 charlas formativas realizadas por colaboradores de Banco Itaú, ocho se hicieron en los establecimientos educacionales y 3 en el espacio donde habitualmente Fundación Itaú realiza sus seminarios y reuniones corporativas. Esta propuesta implicó un gran desafío para los colaboradores de Itaú porque tuvieron que destinar más horas para ir a cada uno de los seis colegios y hacer sus exposiciones acordes al nivel educativo de los distintos alumnos a los cuales impartían sus conocimientos.

El taller Habilidades del futuro, dictado por la Consultora Blisslab, también se ejecutó en los seis centros educativos para que ningún estudiante de cuarto medio de las especialidades de Contabilidad y Administración de Empresas quedará sin participar de esta innovadora experiencia educativa enfocada a desarrollar las competencias blandas requeridas en el actual mundo laboral. A través de la técnica de Gamificación (llevar el juego a ámbitos donde no es común como la formación educativa o contextos laborales)

se desafío a los 127 estudiantes que participaron del taller a resolver problemas, utilizando competencias fundamentales para el desarrollo personal y social como son la comunicación, empatía, el trabajo en equipo, capacidad para resolver problemas, liderazgo, creatividad, entre otras.

La tercera área formativa que Fundación Itaú decide desarrollar en todos los centros educativos es la responsabilidad financiera, ya que la administración del dinero con la incorporación al mundo laboral es un gran desafío que requiere de herramientas e información clara para tomar decisiones acertada que eviten el sobreendeudamiento, el que actualmente supera el 30% en los jóvenes entre 18 y 29 años, según la Décima Encuesta de Juventudes del Instituto Nacional de la Juventud. Esta temática fue abordada por el ingeniero comercial y MBA Alejandro Guzmán en una exposición que se centró en entregar recomendaciones para manejar las finanzas de manera responsable, desarrollar hábitos de ahorro desde la adolescencia, a fin de resguardar una adultez con un mejor bienestar y calidad de vida para prevenir las situaciones económicas desfavorables.

## **2.- Conoce Itaú**

La segunda innovación pensada en enfoque de Formación Dual es Conoce Itaú, instancia creada para los alumnos de Contabilidad y Administración de Empresas con el propósito de conocer en terreno y de primera fuente las tareas, funciones y responsabilidad que tienen quienes trabajan en una entidad bancaria. Estas visitas son guiadas por voluntarios corporativos de diversas áreas y sucursales de Banco Itaú, los que se enfocan no sólo en entregar conocimientos sino también de incentivar a los alumnos a creer en su futuro, sobre todo porque hay muchos colaboradores que son egresados de la Educación Media Técnico Profesional, lo que les permite reflejarse en ellos y confiar que también pueden trabajar en Banco Itaú, que valora la diversidad de talentos.

En estas instancias de conversación, también los jóvenes tienen la oportunidad de aplicar sus habilidades sociales al momento de preguntar, resolver dudas y entregar sus opiniones sobre distintos tópicos que se abordan en las visitas.

El 2022 se realizaron diez visitas, dos en la sucursal Intendencia de Valparaíso, cinco en Itaú Digital y tres en la sucursal Nueva Las Condes en Santiago. Asistieron 132 alumnos de los seis colegios y liceos del programa. Entre los asistentes a esta actividad, se donaron 25 libros “Pequeña historia de un descuerdo, ciudadanía para niños” del escritor chileno Claudio Fuentes e ilustrado por la artista nacional Gabriela Lyon, que fomenta el diálogo y la discusión respetuosa como base fundamental para la construcción de una sociedad formada por ciudadanos participativos, activos y respetuosos de las ideas y las diferencias.

### Charlas, exposiciones y taller

Actividad	Temática	Relator	Lugar
Charla formativa	Legislación laboral	Mauricio Toro, abogado Relaciones Laborales de la Fiscalía de Banco Itaú	Colegio Padre Pedro Arrupe Colegio Saint Trinity Colegio Enrique Alvear Liceo Matilde Brandau de Ross Liceo Luis Correa Prieto
Charla formativa	Contabilidad	Roxana Zamorano, gerente de Control Financiero de Banco Itaú	Liceo Mariano Latorre Liceo Luis Correa Prieto
Charla formativa	Legislación tributaria	Gustavo Serrano, abogado tributario de Banco Itaú	Liceo Luis Correa Prieto
Charla formativa	Desarrollo de personas	Loreto de la Paz, gerenta de People Business Partner de Banco Itaú	Espacio de uso corporativo
Charla formativa	Gestión de recursos humanos	Marta Sarabia, jefa de Beneficios de Banco Itaú y Mario Herrera, analista Prevención de Riesgos de Banco Itaú	Espacio de uso corporativo
Exposición de habilidades socioeducativas	Taller sobre empleabilidad	Isabel de la Carrera, Líder Atracción y Marca Empleadora Banco Itaú	Espacio de uso corporativo
Exposición de habilidades socioeducativas	Educación financiera	Alejandro Guzmán, ingeniero comercial Universidad de Chile	Colegio Padre Pedro Arrupe Colegio Saint Trinity Colegio Enrique Alvear Liceo Matilde Brandau de Ross Liceo Luis Correa Prieto Liceo Mariano Latorre



Competencias blandas laborales	Taller Habilidades del futuro	Blisslab Consultores	Colegio Padre Pedro Arrupe Colegio Enrique Alvear Liceo Matilde Brandau de Ross Liceo Luis Correa Prieto Liceo Mariano Latorre
Exposición general	Orientación vocacional	María José Anais, psicóloga Pontificia Universidad Católica de Chile, experta externa	On Line
Exposición general	Equidad de género	Emilia Vergara, cofundadora y directora de Fundación Niñas Valientes. Ingeniera comercial de la Universidad de Chile	On Line

## 2.2 Prácticas profesionales

Un requisito para egresar de la modalidad educativa técnico profesional es que los estudiantes realicen su práctica profesional al término de cuarto medio. Esta instancia es una etapa muy importante, ya que entrega la oportunidad de poner en práctica los conocimientos y competencias sociolaborales adquiridas durante la formación de la especialidad en el campo laboral.

Fundación Itaú apoya en esta etapa final del proceso académico, generando espacios en Banco Itaú para que alumnos de cuarto medio de las especialidades de Contabilidad y Administración de Empresa de los centros educativos participantes en Experiencia Empresa realicen su práctica profesional, guiados por tutores voluntarios en conjunto con sus equipos de trabajo. Con la práctica profesional, Experiencia Empresa se convierte en un programa que acompaña a los estudiantes durante toda su formación de especialidad (tercero y cuarto medio), proporcionándoles un aprendizaje integral y significativo para su futuro laboral o de continuidad de sus estudios en la Educación Superior.

Los tutores son colaboradores del banco que destacan por su liderazgo interno, experticia en el área donde se desempeñan y compromiso con impactar y transformar positivamente la sociedad, siendo muchos de ellos tutores de varias generaciones de alumnos. El tutor

no guía en solitario, sino que involucra a todos los colaboradores que trabajan con él, convirtiendo a todo el equipo en agentes claves para el proceso de aprendizaje del estudiante, compartiendo experiencias personales y laborales, que lo ayudan en potenciar su vocación profesional o encontrar áreas en las cuales especializarse en el futuro.

Además de guiar en el manejo de conocimiento especializado que deben tener los alumnos durante la práctica, el tutor y su equipo también lo hace en competencias sociolaborales, dándole relevancia a la creatividad para enfrentar tareas, resolución de problemas; búsqueda, análisis y organización de información requerida; adaptabilidad; comunicación oral y escrita; trabajo en equipo; desarrollo de sí mismo como afirmar la autoconfianza o reconocer debilidades y fortalezas.

El proceso de selección de practicantes comienza en los centros educativos, los que preseleccionan a alumnos destacados y que hayan tenido una participación activa en las actividades del programa Experiencia Empresa. Los preseleccionados participan en una entrevista grupal realizada por especialistas en recursos humanos del área de Atracción de Talentos de Banco Itaú y luego tienen una entrevista individual con su tutor.

Una vez terminado el proceso de práctica, se hace una evaluación bidireccional. Tanto los tutores entregan retroalimentación como los alumnos entregan sus apreciaciones del proceso de manera de detectar las fortalezas y desafíos de mejora.

El 2022 se ofrecieron 16 cupos de 180 horas reglamentarias para egresados de Contabilidad y Administración de Empresas, seis cupos más que el 2021. Por primera vez, a los equipos de sucursales de Santiago y Valparaíso, se sumaron colaboradores de las gerencias de Control Financiero y Riesgo, y de la subgerencia de Servicios Operacionales. Estas prácticas se realizaron entre el 20 de diciembre de 2022 y el 27 de enero de 2023, en modalidad presencial o híbrida (un día a la semana presencial y cuatro a distancia).

Además, en enero 2022, 10 alumnos de los establecimientos participantes de Experiencia Empresa 2021 terminaron su práctica profesional correspondiente al período diciembre 2021 - enero 2022.

En total, durante el 2022, 26 tutores y sus equipos guiaron la práctica de 26 estudiantes, lo que implicó una donación a la comunidad de 2383 horas.
--

## Prácticas profesionales 2022

<b>N° de alumnos</b>	<b>N° de práctica</b>	<b>N° de horas donadas</b>
10 (enero 2022)	700	763
16 (diciembre 2022)	1440	1620
26	2140	2383

Un gran logro alcanzado durante el 2022 es que las prácticas profesionales se integraron al programa institucional de prácticas de Banco Itaú Transformar. De este modo, los estudiantes participaron de talleres, actividades corporativas pudieron acceder a la plataforma de aprendizaje de Banco Itaú, que incluye temas de manejo de programas informáticos y habilidades blandas como liderazgo, entre otros.