



**MATANA**  
por la integración

## **PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL**

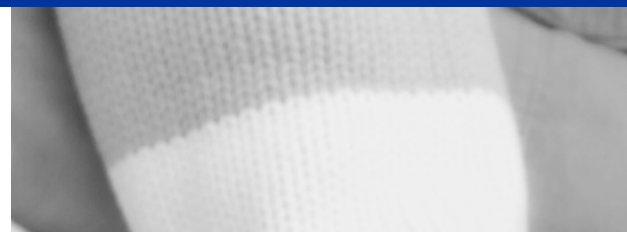
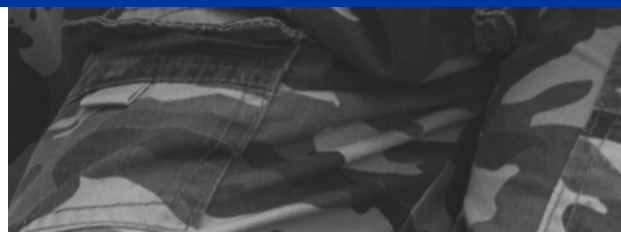
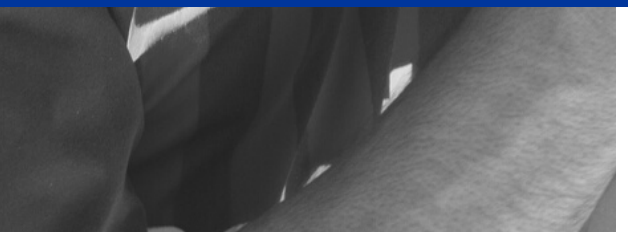
**Fecha de publicación:**

Período reportado: 1° de Enero al 31  
de diciembre de 2021



**MADANA**  
por la integración

Devolver el padre  
perdido



# MARCO GENERAL DEL INFORME ANUAL FECU SOCIAL

## ALCANCE

El presente Informe recoge la décima edición de la memoria anual de responsabilidad corporativa de Corporación Mañana. Incluye la actividad y principales resultados de la institución en el ejercicio 2021.

## CONTENIDOS

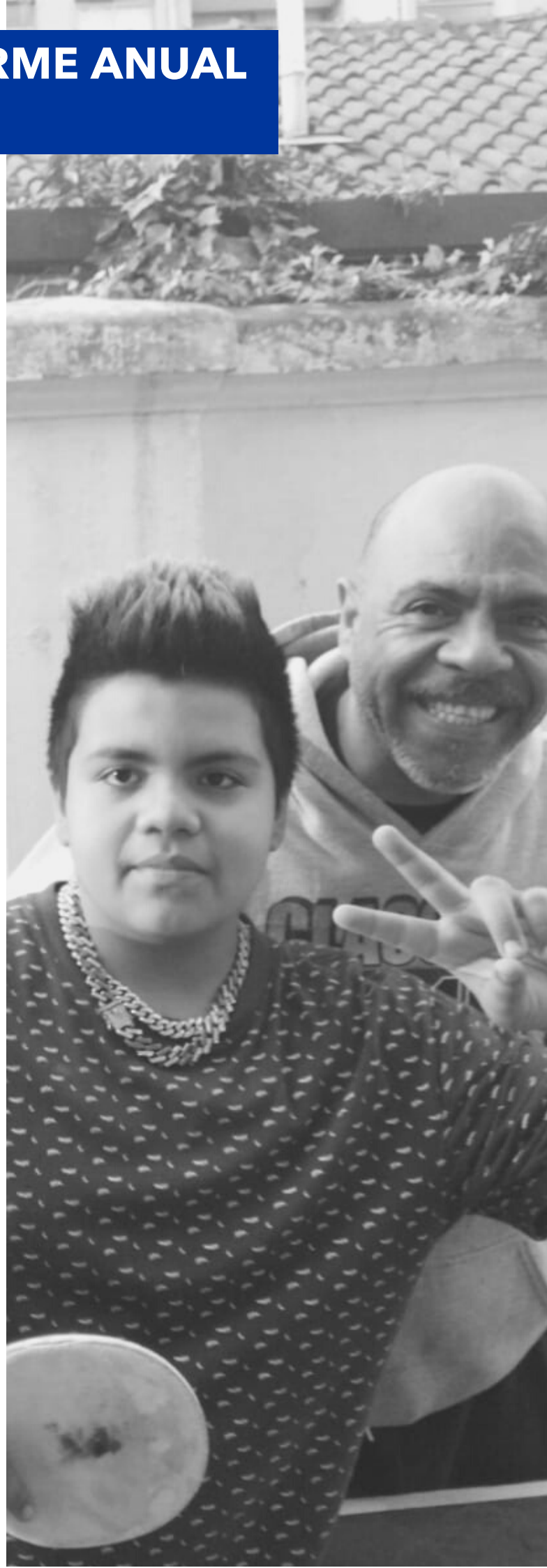
La definición de los contenidos de la memoria se realiza a partir de los temas relevantes para la actividad de Corporación Mañana y sus principales grupos de interés, en base al análisis de materialidad que se actualiza anualmente. Para este estudio se tienen en cuenta la estrategia y objetivos de la organización, el plan de integración social responsable, las consultas a los grupos de interés y los temas materiales a nivel de ejecución de programa de Estado (Viviendas de Apoyo a la Integración Social)

## CRITERIOS

Para su elaboración, se han tenido en cuenta los siguientes principios y estándares:

- Conjunto Consolidado de Estándares FECU (Chile) para la elaboración de Informes de Reportabilidad y Transparencia de Organizaciones Sociales sin Fines de Lucro.
- Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

Este Informe y los anteriores se publican en formato digital y están disponibles en [www.corporacionmanana.org](http://www.corporacionmanana.org)



# Nuestra Historia en diez años



## Nuestra Visión

*Lograr la integración sociolaboral de personas que se han rehabilitado tras un consumo problemática de alcohol y otras drogas.*

*Ser un referente en el desarrollo de modelos sustentables y basados en la evidencia, que permitan la integración sociolaboral de personas rehabilitadas tras un consumo problemático de alcohol y otras drogas, centrándonos en la autonomía de la persona y en su desarrollo integral y la vinculación con sus hijos.*

## Nuestra Misión

Un día, cuando alguien piense en una institución que ofrezca más oportunidades de desarrollo e integración y que logra cambiar el futuro de niños y niñas porque tiene un padre que vela en prevenir sus conductas de riesgo futuro, podrá decir: "Eso es el resultado de Corporación Mañana".



# Nuestra cultura

La cultura de Corporación Mañana, inspirada en la visión y en una clara vocación de servicio dirigida al participante, es lo que ha diferenciado a nuestro programa de integración social.

Nos hemos decidido a trabajar en niveles de calidad especializada, trabajando a una escala acotada con alto nivel de calidad en las intervenciones y con el consecuente registro de la evidencia técnica que permita ser un laboratorio de excelencia en el desarrollo del programa de integración social.

En 2021, esta cultura ha permitido un modelo de gestión que incorpora las creencias que guían el día a día del equipo y que se refleja en los mandatos que tenemos:

1. Estamos comprometidos en ofrecer al participante un trabajo que permitan sostener su vida sana y recuperada.
2. Estamos orgullosos de servir a los demás y generar impacto social.
3. Tenemos la ambición de liderar en materia de integración social, aunque no seamos los más grandes.
4. Somos responsables de nuestros resultados.
5. Cuidamos de nuestros colaboradores, nuestros colaboradores cuidan de nuestros participantes.



# Mensaje del Presidente

Me dirijo a ustedes a través de estas líneas para compartir los resultados de Corporación Mañana en el último ejercicio, poner en valor su gestión en un entorno cada vez más exigente en flexibilidad y adaptabilidad, donde factores locales y globales nos impactan y desafían permanentemente.

También es el momento de reafirmar el compromiso de la Corporación con el buen gobierno corporativo.

En 2021, la institución ha dado pasos inequívocos de estar tomando las decisiones adecuadas para generar valor a su sociedad en materia de integración social y captar la atención de las instituciones públicas, privadas, del mundo académico, empresarial y también personas que han identificado el aporte de nuestra institución en la sociedad de hoy.

Desde que asumí la presidencia en 2018, fijé como prioridades de mi mandato impulsar la transparencia de la gestión, así como de nuestras normas y estándares de buen gobierno, sumando a nuevos directores que contribuyan en nuestra visión.



Desde el Directorio hemos querido dinamizar esa reflexión lógica. Primero pusimos en valor las fortalezas de nuestra corporación y, a partir de ahí, tomamos las decisiones de objetivos principales convenientes para maximizar el impacto social del programa. Y nos propusimos prolongarlo en el tiempo, a través de un plan estratégico 2018-2022, que permitiera a la corporación lograr un desarrollo sostenible. Con los escenarios vividos en ese mismo periodo, tuvimos el desafío de reenfocar las prioridades de la institución y poner en primer lugar la salud e integridad física y emocional de nuestros participantes, sus hijos y el equipo técnico que los acompaña en cada momento.

Los dos últimos años, influidos por el hito de la pandemia, han representado un desafío mayor por la inevitable conjunción de múltiples y sucesivas transformaciones operativas y de carácter emocional, presentes en toda organización.

Ahora bien, nos parece importante resaltar que las crisis también nos dejan gestos de solidaridad que son impensables en otros momentos.

Son actitudes asombrosas que, en nuestro caso, contribuyeron con nuestro trabajo, facilitando la gestión de oportunidades de innovación social.

El plan 2021 estuvo focalizado en visibilizar el potencial disponible en cada participante y en cada miembro del equipo, como agentes de cambio social. Esa directriz, nos llevó a centrarnos en la optimización del componente digital al servicio de las personas y en el replanteamiento de los modelos, estándares, objetivos y plazos de nuestro quehacer.

Conscientes de que la parentalidad es un recurso clave en la implementación de nuestro programa, fundamental para prevenir conductas de riesgo tanto como para promover la inclusión social de manera sostenible, nos propusimos acondicionar nuestras casas con infraestructura apta para menores de edad. Así, por primera vez, los participantes tuvieron la posibilidad de alojar junto a sus hijos en un entorno seguro y protegido, muy adecuado para potenciar el vínculo paterno y el involucramiento masculino en la crianza.

En paralelo, la renovación de los convenios existentes y las alianzas con nuevos actores, nos permitió sumar miradas complementarias que enriquecieron la comprensión de los procesos de los participantes y, al mismo tiempo, diversificaron el espectro de actividades para los usuarios y para los profesionales del programa.



Por una parte, continuamos con el Programa Vais ejecutado desde 2013 con Senda y con el acuerdo de campo clínico con la Escuela de Terapia Ocupacional de la Universidad de los Andes. Por otra, iniciamos alianzas con la Escuela de Terapia Ocupacional de la Universidad Santo Tomás y con el Observatorio de Masculinidad de la Universidad Central, este último particularmente beneficioso en el desarrollo de la perspectiva de género de los participantes.

A medida que las condiciones sanitarias lo permitieron, retomamos los hábitos relacionados con el aprendizaje y el uso saludable del tiempo libre. Realizamos cursos con certificación Sense de contabilidad general y tributaria, inglés y técnicas computacionales. Además, las actividades recreativas contaron con paseos por la comuna y la emblemática bicicletada al cerro San Cristóbal.

Está en curso un 2022 en el que se ha vuelto primordial potenciar nuestro sello: la inclusión socio-laboral de personas que se han rehabilitado de las drogas.

Esta es y seguirá siendo nuestra razón de ser, la que gracias a nuestro equipo genera un impacto real en el ecosistema social.

Por último, quiero destacar la gestión de nuestra Corporación que se vincula expresamente a los objetivos de desarrollo sostenible 2030 (ODS) de Naciones Unidas:

ODS 1.- Fin de la pobreza  
ODS 3.- Salud y Bienestar  
ODS 8.- Trabajo Decente  
ODS 10.- Reducción Desigualdad

Como Presidente de Corporación Mañana quiero agradecer a todos los que colaboran con la inclusión social. Paulatinamente, post pandemia, hemos aprendido nuevas maneras de ser y de hacer que, de manera creativa y colaborativa, nos han reunido en el camino de descubrir oportunidades de innovación social.

Junto a la ilusión y el entusiasmo de cada uno de participantes y sus hijos que logran transformar sus vidas, logrando ser parte activa en nuestra sociedad, junto a nuestros profesionales y equipo directivo, la confianza de nuestros stakeholders en el valor de la integración social para alcanzar una sociedad sana y con oportunidades es la mejor garantía de futuro para nuestra Corporación Mañana.

Muchas gracias,

Isabel Edwards del Río.



# Mensaje de Gerente general

El desempeño de Corporación Mañana en el ejercicio 2021 ha presentado un balance responsable, habiéndose alcanzado los objetivos y resultados con la evidencia técnica que nos habíamos comprometido.

La gestión administrativa, unida a los esfuerzos para incrementar la creación de valor para todos grupos de interés, han situado a Corporación Mañana en una posición que permite afrontar desafíos de organización en un contexto con nuevas variables a tener presentes.

Si bien es cierto que el marco económico, político y social actual ha sido desafiante, hemos aprendido a avanzar y cumplir objetivos tanto técnicos como administrativos y lograr la flexibilidad necesaria que permite enfrentar cambios permanentes.

Situando siempre a los participantes del programa en el centro de toda nuestra actividad, los buenos logros en el proceso de integración social y la vinculación con sus hijos, son el resultado del cuidadoso y responsable trabajo técnico, operativo y administrativo promovido en toda la organización, que se ha convertido ya en parte de la cultura corporativa.



## Devolver el Padre Perdido

Tras completar el importante esfuerzo administrativo y de cuidado en salud de nuestro equipo y participantes realizado durante los dos últimos años, en un escenario de pandemia más controlado, Corporación Mañana disfruta hoy de la posibilidad de realizar un trabajo en terreno que permita dar el espacio y la orientación técnica efectiva para que Padres e hijos puedan encontrarse en un espacio digno, seguro y que es el lugar de contención que permite el trabajo de vinculación parental.

Nos conmueve escuchar a los hijos de nuestros participantes cuando declaran que dormir en una habitación en cama propia, seguros que no habrá ruido de balas en la calle, que nadie entrará a medianoche y que pueden dormir sin sobresaltos y encontrarse al día siguiente con la posibilidad de una ducha con agua caliente y un buen desayuno, es lo que nos compromete a seguir trabajando para que el aporte de impacto social de nuestro programa se multiplique y logre llegar a muchos padres que se han comprometido con su transformación y se han convertido en Padres responsables que velan por sus hijos y que esos niños tengan un mejor futuro.

Por otra parte, la transformación hacia una cultura digital que se vieron forzados nuestros participantes, hoy en día son sus herramientas y habilidades adquiridas y muy valoradas por ellos,

que les permite acceder de una manera eficiente en todo el desarrollo de su plan de vida e impacta en su capacidades y en las diferentes áreas de su desarrollo personal (capacitación, gestión personal, trabajo, comunicación con familia y amigos)

Cada vez que un participante y su hijo entra en "Su Hogar en Corporación Mañana", tenga por seguro que es la voluntad de servicio y compromiso de quienes trabajamos en la institución lo que los hace confiar en que su proceso de integración social cambiará su vida y la de sus hijos, teniendo un mejor futuro y alcanzando la integración social y oportunidades de una buena vida. Nos gusta lo que hacemos y estamos convencidos de que las personas por quienes trabajamos merecen toda nuestra atención y dedicación. Esto es un camino que nos permite una sociedad mejor para todos.

Muchas gracias.

Katharina Kastowsky Griño.



# Nuestro programa

## Área de Trabajo

Proporcionar vivienda y ayuda material, junto con apoyo permanente de un equipo multidisciplinario en áreas de educación, formación psicosocial, desarrollo de autoestima, integración social, capacitación cultural y valórica, entre otras, a personas de escasos recursos económicos que se han rehabilitado tras un consumo problemático de drogas.

## Público objetivo / Usuarios

Hombres que han sido rehabilitados del consumo problemático de adicciones y que han terminado su tratamiento en centros de rehabilitación de drogas. En general, provienen de sectores vulnerables, con bajo nivel socioeconómico, con escolaridad básica o media incompleta, con oficios de baja calificación y escasa permanencia laboral y baja remuneración. Cuenta con insuficiente o nula información de la red de beneficios sociales como salud, educación y vivienda.



## Gobierno corporativo

El directorio de Corporación Mañana tiene la plena facultad de administración y disposición de los bienes de la corporación.

Durante el año 2021, las sesiones de Directorio se realizaron cada tres meses en formato digital a través de plataforma zoom, con el objetivo de evaluar la gestión y aprobar acciones que contribuyan al desarrollo de la entidad.

Directores al 31 de Diciembre de 2021



Isabel Edwards  
del Rio

Presidente



Felipe Lyon  
Ramírez

Tesorero



Maximiliano  
Reyes Subiabre

Secretario



Sebastián Ríos  
Rivas

Director



Carlos  
Subercaseaux  
Sommerhoff

Director

a. Nombre de la Organización	Corporación de Emprendimiento Social y Acogida Mañana. / Corporación Mañana
b. RUT de la Organización	65.056.976-8
c. Tipo de Organización	Corporación
d. Relación de Origen	Organización privada sin relación de origen
e. Personalidad Jurídica	La Corporación se constituyó mediante escritura pública suscrita por sus asociados con fecha 21 de marzo de 2012 en la Notaría de Santiago de don Jaime Morandé Orrego, Notario Público Titular del 17º Notaría, con oficio en calle Amunátegui número 361. Se le concedió su personalidad jurídica vigente inscrita en el Registro Nacional de Personas Jurídicas sin Fines de Lucro, bajo el número 64 de fecha 7 de mayo de 2012, emitido por el Registro Civil e Identificaciones.
f. Domicilio de la sede principal	Brown Sur 150. Ñuñoa. Santiago
g. Representante legal	Katharina Kastowsky Griño 10.523.490-2 / Felipe Lyon Ramírez 7.003.442-5
h. Sitio web de la organización	www.corporacionmanana.org

		2021	2020			2021	2020
a. Ingresos Operacionales (en M\$)		107.402	102.273	d. Patrimonio (en M\$)		8.263	7.744
b. Privados (M\$)	Donaciones	57.000	173.938	e. Superávit o Déficit del Ejercicio (en M\$)		2.122	(2.119)
	Proyectos						
	Venta de bienes y servicios	902	7.435	f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	Donaciones	Donaciones	
	Otros (ej. Cuotas sociales)	8.500			Subvenciones	Subvenciones	
c. Públicos (M\$)	Subvenciones			Cuotas	Cuotas		
	Proyectos	41.000	36.536	g. N° total de usuarios (directos)			
	Venta de bienes y servicios			h. Indicador principal de gestión (y su resultado)			

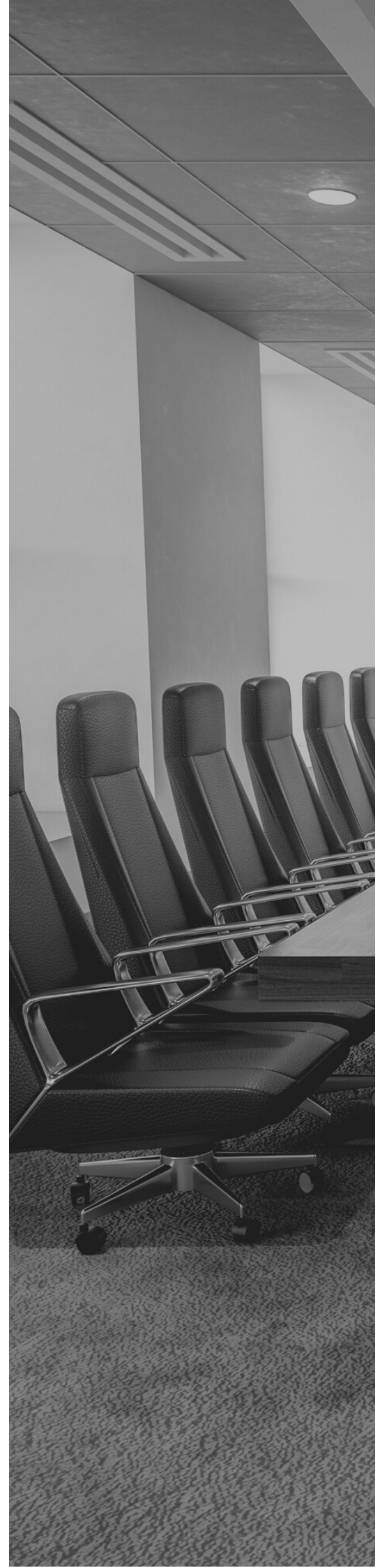
Cada director permanece en su cargo por un periodo de tres años. Pueden ser reelegidos en forma indefinida. Si no se realiza la renovación del directorio antes de que se cumpla el plazo de un director en ejercicio, la vigencia de su cargo se prorrogará hasta la próxima renovación del directorio.



### **Hitos Directorio 2021**

Revocación Poderes Anteriores: quedaron revocados los poderes otorgados en la sesión del Directorio celebrada el 12 de octubre de 2017.

Los nuevos poderes especiales:  
don Alejandro Manuel Arancibia Bulboa  
doña Katharina Verónica Kastowsky Griño  
don Felipe Enrique Lyon Ramírez  
don Maximiliano Reyes Subiabre





## Miembros del Consejo directorio

Los consejeros, quienes son personas que en forma voluntaria han aceptado colaborar en Corporación Mañana y entregar su experiencia para abordar diferentes temáticas, participaron en reuniones individuales con la finalidad de asesorar a la gerencia de la corporación en temas relacionados con aspectos estratégicos de sustentabilidad, políticas públicas, comunicaciones, eficacia del modelo, métricas, desarrollo del equipo técnico y área legal, entre otros.

---

Los consejeros y directores participan en comités que se reúnen de manera independiente a las sesiones de directorio. Los temas que se abordan son los definidos en la planificación estratégica, comunicaciones, sostenibilidad y equipo técnico.

Los comités permiten trabajar con objetivos medibles y visibiliza el compromiso de sus miembros.

A 31 de diciembre de 2021, los consejeros son los siguientes miembros:

Ana Luisa Jouanne Langlois  
Marcelo Sanchez Ahumada  
Andrea Sougarret Römer



## Miembros del Consejo asesor técnico

El Consejo asesor técnico aporta en la dirección y gestión que se realiza en la institución con el fin de garantizar su mayor eficiencia y transparencia de la gestión técnica. Su experiencia y visión representan un aporte relevante para el desarrollo técnico del programa y la evidencia técnica que se recoge.

La principal experiencia, campo de investigación y desarrollo profesional de estos consejeros es:

- Generar evidencia científica que permita avanzar en soluciones efectivas con respecto al problema de las drogas, ya sea en prevención, tratamiento o integración social.
- Enseñanza/Difusión de avances en conocimiento neurobiológico respecto a adicciones, aportando con una mirada interdisciplinaria, contribuyendo a hacer los tratamientos más efectivos y a aminorar sufrimiento de personas afectadas y sus familias.
- Aporte a la prevención y tratamiento desde la experiencia de participación en distintos ámbitos vinculados al tema docencia e investigación universitaria, atención clínica directa, coordinación de sociedades médicas sensibilizadas con la temática de drogas, generación de política pública, potenciando lo que se ha venido trabajando.



-Experiencia en relaciones adictivas; rol de la felicidad y el bienestar en procesos de tratamiento y rehabilitación; factores claves para generar procesos de cambio (personales y grupales); estrategias preventivas comunicacionales y de psicoeducación; comorbilidad psiquiátrica; rol del arte en proceso de rehabilitación, para formar grupo de expertos que convoque a distintos actores, que permita el desarrollo de nuevos programas y estrategias, y que permita el uso de redes comunicacionales efectivas.

-Experiencia en tratamiento/rehabilitación e integración social que contribuya a mejores prácticas en integración social y ayude a expandir este concepto a nivel social y con los tomadores de decisiones.

-Experiencia en diseño e implementación de modelos y programas de integración social para personas que usan drogas, con foco en los factores que sostienen la recuperación en el tiempo, con el fin de discutir este tema con expertos de alto nivel, y divulgar la relevancia de la inclusión a nivel social y de política pública.



Los consejeros técnicos a 31 de diciembre de 20201 son:

Jorge Gaete  
Katia Gysling  
Carlos Ibáñez  
Daniel Martínez  
Mariano Montenegro  
Juan Andrés Mosca  
María Elena Riveros

# Estructura Organizacional

Corporación Mañana es una institución que opera en la ciudad de Santiago, Región Metropolitana.

Su sede está ubicada en la comuna de Ñuñoa, en calle Brown Sur 150.

## Roles administración:



### Gerente general

Katharina Kastowsky

- Objetivo Principal: iniciar las acciones de fundraising y luego en dirigir, coordinar, vigilar y controlar el funcionamiento de la fundación. Representante legal.
- Ejecutar el plan estratégico, las políticas y objetivos para lograr que la Fundación prospere en el tiempo.

Reporta a: Directorio y Presidente del Directorio.

Funciones:

- 1: Determinar estrategias de recaudación de fondos. Coordinar relaciones públicas eficientes.
- 2: Llevar a cabo la planificación estratégica. Evaluar estrategias (identificar oportunidades y amenazas, precisión de fortalezas y debilidades).
- 3: Conducir hacia el alcance de la misión y la visión institucional. Definir políticas y líneas de acción.
- 4: Contar con los recursos suficientes para el desarrollo institucional. Establecer alianzas estratégicas y convenios de colaboración. Realizar acciones innovadoras.
- 6: Definir el presupuesto anual de la Fundación, en conjunto con el Directorio y velar por su cumplimiento. Garantizar la transparencia y rendición de cuentas.
- 7: Determinar objetivos y metas al equipo. Gestión eficiente.



**Coordinador técnico**

José Antonio Cifuentes

- Supervisar la ejecución de programa VAIS, entregando informes y rendición a SENDA u otra institución con la cual se trabaje.
- Gestionar y supervisar el funcionamiento técnico y administrativo del programa.
- Trabajo en red con instituciones que aporten al desarrollo de integración de los participantes del programa.
- Coordinación permanente con organismos públicos de salud, ONG'S, centros de tratamientos y toda institución que se relaciones con el buen funcionamiento en red del programa.
- Difusión y presentación del programa en diversas instancias de red.
- Liderar plan de parentalidad.
- Participación en reuniones de red atingentes al programa.



**Terapeuta Ocupacional**

Manuel Curihuinca

- Diseño y realización de intervenciones y actividades tendientes a mejorar las competencias en integración social de los participantes.
- Participación técnica en los procesos de postulación, ingreso, desarrollo y egreso de los participantes.
- Encargada(o) del seguimiento de los egresados del programa.



### **Técnico Rehabilitación**

Eduardo Almonacid

- Potenciar el desarrollo de programa individual que tiene cada beneficiario del programa.
- Intermediar en situaciones de conflicto.
- Promover actividades fuera de la vivienda que permitan el desarrollo de los beneficiarios, en su proceso de integración social, tales como: deporte, actividades culturales, recreativas, etc.
- Participación en el desarrollo de los itinerarios personalizados de los participantes del programa.
- Participación técnica en los procesos de postulación, ingreso, desarrollo y egreso de los participantes.
- Encargada(o) del seguimiento de los egresados del programa.
- Levantar necesidades en el área de ocio y tiempo libre.
- Propiciar actividades para los egresados por finalización de la vivienda.



### **Asistente Administrativo**

Werner Gallardo

- Mantener el funcionamiento operativo y administración de la vivienda.
- Mantener las instalaciones de la vivienda en funcionamiento de acuerdo a los estándares de calidad.
- Asistencia administración.



### **Contador**

Cristián Ortiz

- Contabilidad de la operación de la Corporación.

# Derechos de los trabajadores y aspectos motivacionales



Corporación Mañana busca mantener un modelo de relaciones laborales responsables y positivas basadas en principios de diálogo, consulta y participación de los trabajadores. Por ello, en junio de 2021 se revisó y actualizó el plan de incentivos desarrollado el año 2019 que permite acceder a una serie de beneficios, abordando las motivaciones tanto extrínsecas como intrínsecas de los colaboradores y con esto generar un ambiente laboral que permita el desarrollo y la adherencia al propósito de la institución por parte de los colaboradores.

## **Voluntariado**

Entregar apoyo en los diferentes temas o áreas que se debe trabajar con los beneficiarios para mejorar su nivel de educación y/o formación tales como: lenguaje, matemáticas, talleres sicología, inglés (para quienes están estudiando en institutos o universidad y requiere este apoyo) otros.

## **Periodista**

1 Encargado de redacción newsletter y entrevistas en materia de vinculo parental.



Dharma Calvo/Periodista  
Newsletter

## **Abogado**

1 Encargado de temas legales en materia de convenios, uso de ley donaciones y sobre aspectos laborales.

## **Sesiones Coach Personal**

1 Durante el segundo semestre , los participantes tuvieron el apoyo de jornadas de coach personal que les permitió identificar plan de acción en temas específicos que querían abordar con sus hijos o en tema laboral.



Vicente Pérez . Máster PNL / Coach  
Sesiones Coach PNL

# Actividades de vinculación parental

Durante 2021 se realizaron diversas actividades enfocadas en “Devolver el Padre perdido”. Las actividades fueron dar espacio de contención, cuidado, recreación entre padre e hijo durante los fines de semana que podían estar en la vivienda de Corporación Mañana.



# Comunidad, Organismos públicos y empresa

## Creando impacto

El compromiso con la comunidad donde opera Corporación Mañana es otro de los pilares definidos en su Plan estrategia 2019- 2021. De esta forma, el principal objetivo es mantener relaciones activas con la comunidad, también con las autoridades de gobierno local, regional y central, contribuyendo al relacionamiento y vínculo local y atendiendo a las necesidades propias de donde se encuentra inserta.

La Ilustre Municipalidad de Ñuñoa y sus distintas áreas que dan apoyo en área salud, trabajo, beneficios sociales.

SENDA en la ejecución de programa VAIS y la retroalimentación técnica que permita construir la evidencia técnica que permitan hacer eficiente el programa.

Las empresas son otro actor relevante que, desde diferentes maneras de vinculación, entregan oportunidad de desarrollo, trabajo, capacitación e incluso actividades para el ocio y tiempo libre de los participantes del programa.

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Senda. Autoridades gobierno, municipios	Desarrollo programas, ejecución programas.
Centros de tratamiento por consumo drogas	Trabajo en red.
Empresas	Aporte financiero, oportunidades laborales, apoyo capacitación para equipo y beneficiaries.
Otras fundaciones	Política pública, apoyo técnico y transferencia de oportunidades de beneficio mutuo.
Universidades	Campo para práctica profesionales, Desarrollo estudios, asesoría técnica, becas estudio para beneficiaries.

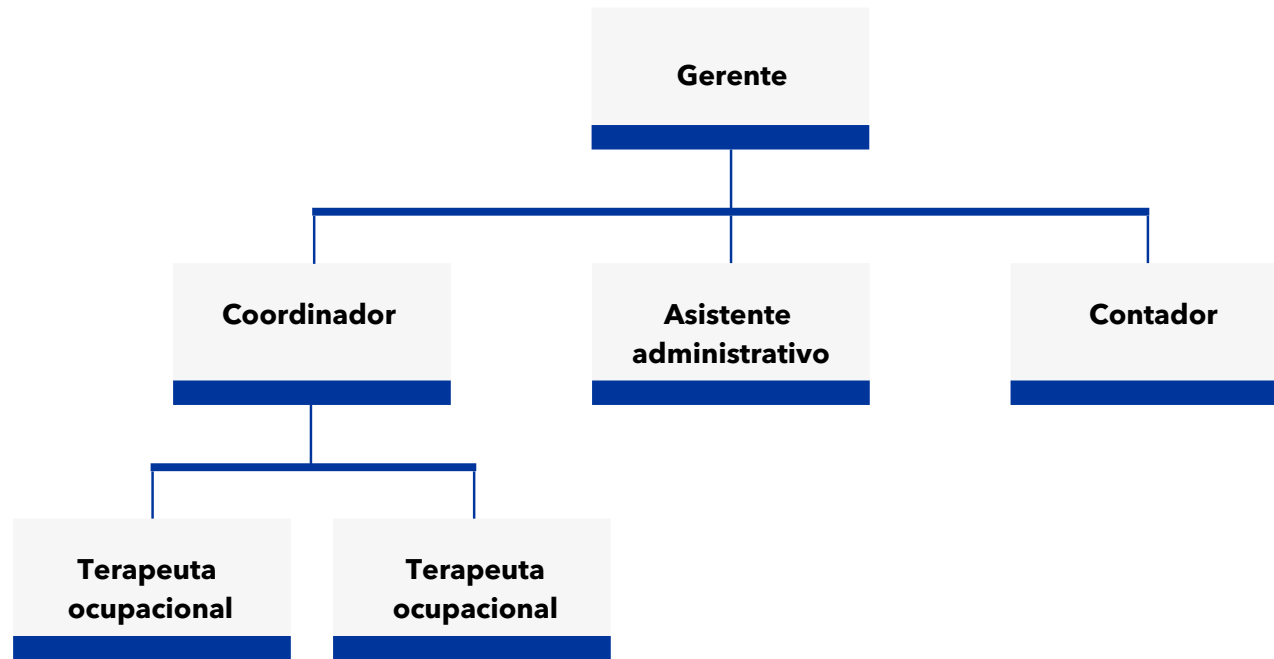
## Otras actividades de impacto en la comunidad

### Compromiso con la parentalidad

Durante el año 2021 se mantuvo la permanente información sobre temas de vinculo parental dirigido a las diversas audiencias que Corporación Mañana se vincula, contribuyendo a la formación en temas de parentalidad cuyo objetivo es contribuir para que los padres sean agentes de prevención en las conductas de riesgo futuro de los hijos.



# Organigrama



## Valores y principios

El objetivo de la corporación es ofrecer un hogar que reduzca los factores de riesgo que inciden en el consumo de drogas y que otorgue la oportunidad de un programa de integración sociolaboral que promueve el desarrollo individual.

Está dirigido a los hombres que se han rehabilitado tras un consumo problemático de drogas, generalmente solos, sin vivienda, sin trabajo y que requieren un apoyo en integración social, laboral y familiar. La gran mayoría son padres de hijos con quienes deben Volver a vincularse.

Uno de los principales ejes de desarrollo para sus participantes es la formación de parentalidad, contribuyendo de esta manera en un efecto preventivo en las conductas de riesgo futuras de los hijos de los participantes y reducir modelos transgeneracionales de familias donde

predominó el consumo de drogas y abandono parental.

Es fundamental entender sus miedos y ayudarlos a descubrir sus potencialidades y capacidades para ser autónomos en la vida que están proyectando. Es un proceso de recuperación de sus vidas y el vínculo con sus hijos.

Tenemos conciencia sobre las diferencias culturales, económicas, de educación y sociales de quienes acogemos en el hogar y debemos encausar sus actividades hacia la construcción de su proceso de recuperación e integración social.

Las normas de funcionamiento y de organización que necesariamente debemos implantar para el normal desenvolvimiento de nuestro hogar, no pueden dejar de lado estos principios.



## Plan estratégico de Corporación mañana

El plan estratégico de CM fue planificado periodo 2019-2021. Por razones de situación social y política desde octubre 2019, luego situación sanitaria COVID durante año 2020 en adelante, se reenfocaron las prioridades y objetivos planteados inicialmente.

La prioridad durante años 2020 - 2021, fue mantener la salud de los participantes y equipo, ofrecer todas las condiciones de espacio sano, reacondicionando uso de los espacios y ofrecer capacitación en línea para que el tiempo de cuarentena diera posibilidades de desarrollo a las personas que estaban en una situación fuera de todo pronóstico.

Durante el año 2021, se potenció dentro de lo prudente y que acatara las restricciones sanitarias impartidas por la autoridad, ir acercando las rutinas de terapia, trabajo y capacitación de los participantes.

El programa de parentalidad quedó solo en formación en línea, sin la posibilidad de actividades presenciales.

### Iniciativas

- Capacitación habilidades digitales.
- Convenio Escuela Terapia Ocupacional.
- Espacio para vinculación Padre- Hijo en la vivienda.

### Objetivos

- Entregar oportunidad laboral con mayor demanda.
- Ser campo clínico para profesionales que se especialicen en esta disciplina con la experiencia de población con consumo problemático de drogas.
- Entregar las condiciones de espacio físico y orientación en habilidades parentales para una vinculación efectiva.

# Actividades Clave en 2021

Devolver el padre perdido | Habilidades digitales


Corporación Mañana se enfocó en varias áreas para potenciar tanto su labor como programa de tratamiento, así como en la difusión y sensibilización respecto a la integración social.

1. Renovación del convenio de ejecución del Programa Vais, que estamos ejecutando con Senda desde el 2013. Durante el 2021 ingresaron 25 personas. De este grupo, 23 personas son de programa VAIS (Senda) y 2 de programa Corporación.

2. Renovación Convenio establecido con la Escuela de Terapia Ocupacional de la Universidad de los Andes; se mantiene convenio siendo un campo clínico desde el primer semestre a la fecha. Cada internado en la vivienda contempla una duración de 7 semanas y de 24 horas semanales. Es importante destacar que la incorporación de estudiantes de último año ha significado un enorme apoyo para el abordaje y comprensión de los procesos de los participantes de la vivienda al promover nuevas miradas enfatizando en sus potencialidades. Además, propician la realización de diversas actividades, promoviendo la participación e integración tanto del equipo como usuarios.

3. Convenio establecido con la Escuela de Terapia Ocupacional Universidad Santo Tomas, primer año de convenio con la universidad. Cada internado en la vivienda contempla una duración de 7 semanas y de 24 horas semanales.





4. Convenio con Observatorio de Masculinidad de Universidad Central, durante el año se trabajo en capacitar al equipo en temas de perspectiva de genero y la realización de 3 Conversatorio para los participantes, abordando los siguientes temas: "Violencia desde las Masculinidades", "Cuidado y Crianza desde las Masculinidades" y "Salud y autocuidado desde las Masculinidades".

5. Realización de cursos de capacitación con certificación Sence, en los cuales participaron participantes del programa, integrantes de programas de tratamientos y profesionales de programas de tratamientos en drogas. Los cursos fueron:

- \* Actividades auxiliares de contabilidad general y tributaria
- \*Inglés básico
- \*Herramientas computacionales básicas

6. Actividades recreativas por la ciudad, durante el segundo semestre como estrategia para apoyar a los participantes afrontar la fatiga pandémica y mejorar el uso del tiempo libre se propicia el uso de bicicletas de la Corporación por la comuna. Además, se realiza cicletada al cerro San Cristóbal.

7. Capacitaciones en perspectiva de género, equipo asiste a diversas capacitaciones durante el año tales como:

- \*VI Congreso de Salud Pública "Masculinidades y salud de los hombres"
- \*Seminario de "19 nov: Salud Masculina".

8. Plan de acción en parentalidad, este año se trabajó en la instalación de un dormitorio e insfestructura especifica para niños y niñas (mesas, sillas, adaptadores, etc) que permitiera a los padres del programa poder quedarse alojar con sus hijos e hijas en un entorno seguro y protegido. Esta instancia potencia el vinculo y busca disminuir las brechas existentes en el involucramiento en el cuidado y la crianza. Además, se realizaron diversas actividades recreativas durante el 2 semestre entre los padres y sus hijos e hijas en la casa

# Proyectos

NOMBRE DEL PROYECTO	Programa parentalidad positiva
Público Objetivo / Usuarios	Padres, participantes programa integración / hijos/ pareja / equipos técnicos
Objetivos del proyecto	Formar a los padres para vincularse con sus hijos de manera sana en su rol parental
Número de usuarios directos alcanzados	20
Resultados obtenidos	100% capacitados
Actividades realizadas	Talleres de capacitación (8 sesiones) Celebración día del niño, del padre, navidad Jornadas fin de semana padre-hijo
Lugar geográfico de ejecución	Casa de Corporación Mañana.

## Programa integración social

- Se analizó cada una de las dimensiones, agregando talleres y mejoras que permitan un mejor resultado para los participantes en su integración socio laboral.
- Área convivencia: -Área socio laboral: habilidades en encuentros de casa, resolución de conflictos.
- Área social y familiar: actividades dirigidas a la vinculación de Padre-Hijo.
- Área salud y autocuidado: hábitos de alimentación saludable, control médico.
- Área ocio y tiempo libre: actividades que ofrece el contexto de barrio en el que se encuentra la corporación.
- Área gestión personal: acceder a cuenta en el Banco, aprender a tener capacidad de ahorro, cumplimiento responsabilidades con hijos.
- Habitabilidad: proyectar el plan para egresar y contar con el lugar donde habitará una vez que egresan.

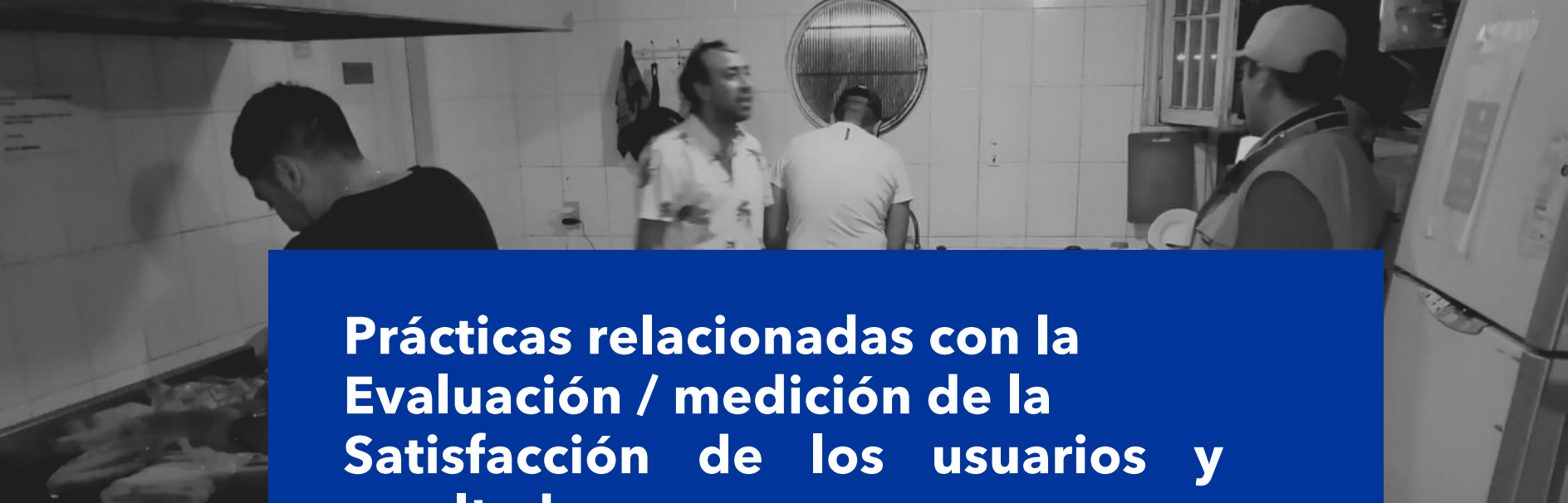
## Taller resolución de conflictos.

- Conversatorio de habilidades sociales
- Empleos protegidos. Búsqueda oportunidades en empresas B.
- Capacitación por Beneficios SENCE
- Los participantes declararon alta necesidad de orientación en cómo resolver problemas con la pareja y con los hijos. Se potenció la formación en esta materia tanto a nivel de intervenciones como de comunicaciones en las redes sociales de CM.

# Proyectos

- Taller de masculinidad.
- Taller de educación sexual
- Convenio CESFAM de Salvador Bustos
- Taller reforzamiento de valores
- Taller de craving (síndrome de abstinencia, ganas de consumir)
- Taller autonomía
- Actividades de paseo en bicicleta a Cerro San Cristóbal.
- Taller de ahorro
- Taller finanzas personales
- Charlas postulación SERVIU
- Oficina de orientación socio laboral (OSL) para limpieza de antecedentes y capacitación en aspectos básicos en la postulación la trabajo.
- Plan de ahorro voluntario y guiado Plan de postulación SERVIU





## Prácticas relacionadas con la Evaluación / medición de la Satisfacción de los usuarios y resultados

- Jornada de asamblea mensual para conocer situación de la convivencia entre los participantes. El modo de operar es que las personas plantean sus inquietudes, se toman acuerdos y acciones concretas con sus responsables. Esto queda registrado en acta y luego se evalúa el cumplimiento de compromisos por parte de los responsables. El que realiza esta actividad es el técnico, quien hace seguimiento para ir revisando los cumplimientos acordados y aspectos que se deben mejorar.

- Encuesta de satisfacción usuarios: se aplica a los participantes a los tres, seis y nueve meses. Mide la satisfacción del programa con su itinerario y el acompañamiento realizado, la calidad e impacto de las sesiones individuales y grupales.

- Pauta de evaluación del proceso de reinserción socio laboral: se realiza a los participantes una vez que finalizan su proceso.

### Resultados obtenidos:

Asamblea mensual: Mejora en los aspectos de convivencia. Esto se observa en el comportamiento registrado en el plan itinerario individual de cada participante y a través de los objetivos individuales se mide el cumplimiento de este aspecto, que tiene impacto en la convivencia de los beneficiarios.

Encuesta satisfacción: Los resultados de satisfacción personal han sido revisados y se detecta que hay poca objetividad de los participantes con ciertos profesionales en aquellos periodos que deben ejercer mayor control o llamado de atención sobre su actuar. Por esta razón se plantea reformular esta encuesta, reduciendo que sea utilizada como una herramienta de castigo de los participantes cuando se sienten molestos con algún/algunos profesionales de área técnica.

Pauta evaluación: los participantes proponen actividades que permitan espacios de recreación entre ellos. De esta manera se potencia las habilidades sociales y el aprendizaje de hábitos sanos y recreativos.

# Prácticas relacionadas con la Evaluación / medición de la Satisfacción de los usuarios y resultados

Nuestra participación en redes es activa e imprescindible para lograr el cumplimiento del programa, trabajando las siguientes dimensiones para el desarrollo del itinerario individual de cada beneficiario: salud, educación, trabajo, gestión personal, redes, ocio y tiempo libre, convivencia y habitabilidad.

Nuestras principales redes son: sector público para beneficios sociales tales como COSAM, CESFAM, SERVIU, depto. Social, educación y salud municipales, entre otros.

Capacitación, formación técnica: Infocap, Cristo Vive, Crece Chile.

Aportes de alimentación: Red de alimento.

Deportes: Complejo polideportivo Ñuñoa.

Aportes de vestuario: aportes de privados, comunidad de organizaciones solidarias, Banco de ropa.

Actividades recreativas y culturales: comunidad de organizaciones solidarias.

Empleo: empresas que ofrecen oportunidad laboral en empleos tales como administrativos, bodega, chofer, logística, paisajismo, guardias de seguridad.

En el segundo semestre, se estableció como prioridad la difusión del Programa, para lo cual se hizo envío de información del programa de Corporación Mañana con 16 centros y programas de tratamiento.







Se realizaron reuniones para presentación del programa a través de uso de plataforma zoom con los siguientes centros y programas de tratamiento:

1. Hospital San José de Maipo
2. C.T Orión Hombres San Bernardo
3. C. T Contradicción (Ñuñoa)
4. COSAM Quinta Normal
5. COSAM Pudahuel (municipal)
6. COSAM Pudahuel (privado)
7. COSAM Estación Central,
8. C. T Caleta Sur
9. Hospital de día Alsino
10. COSAM La Bandera San Ramón
11. COSAM Renca
12. C.T Liwen
13. Cosam Ayllú
14. Red Intercomunal San Ramón
15. C.T Papa Juan XXIII
- 16.C.T Manquehue

# Información de Desempeño

## Objetivos e indicadores de gestión

### Cuadro objetivo general

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Resultado
Potenciar la vida independiente y autónoma del participante, otorgando una instancia habitacional transitoria que le permita la integración a un entorno familiar, laboral y social normalizado, con opción a desarrollar un estilo de vida sano en todas las dimensiones de desarrollo, a través de la experiencia vivida.	<i>60 % de los participantes egresados lo hacen exitosamente</i>	<i>59% de los participantes alcanzan una finalización exitosa, un 33% tiene egreso administrativo y un 3% decide abandonar el programa</i>

### Cuadro objetivo general

Objetivo específico	Indicador	Resultado
Mantención de logros terapéuticos alcanzados en su proceso de tratamiento.	<i>70% de los participantes mantiene sus logros alcanzados en el programa terapéutico.</i>	<i>70% de los participantes a su egreso mantiene los logros alcanzados en su programa de tratamiento</i>
Contar con un trabajo estable que proporcione estabilidad que favorezca la autonomía.	70% de los participantes cuenta con un trabajo que le permite la vida autónoma.	78% de los participantes a su egreso cuentan con un trabajo que le permite la vida autónoma.
Contar con redes de apoyo social y familiar, además de participación social activa, las cuales deben ser estables.	70% de los participantes a su egreso cuenta con redes de apoyo que favorecen su vida autónoma	El 84% de los participantes al momento de egresar del programa cuenta con una red de apoyo que favorece su vida autónoma.
Contar con un lugar fijo y estable donde vivir, libre de factores de riesgos.	70% de los participantes al momento de egresar cuenta con un lugar estable y seguro para vivir.	El 65% de los participantes al momento de egresar conto con un lugar estable y seguro para vivir.

# Cuadro de indicadores financieros

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2021	2020
- Con restricciones	41.000	36.535
- Sin restricciones	66.402	65.738
<b>TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>107.402</b>	<b>102.273</b>

b. Origen de los ingresos operacionales:		
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	%	%

c. Otros indicadores relevantes:		
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	%	%
$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Gastos operacionales}} \times 100$	71%	35.38%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	34,84%	34.84%

# Estados financieros

## A. Balance general al 31 de diciembre de 2021 (estado de posición financiera)

ACTIVOS	2021 M\$	2020 M\$
<b>Circulante</b>		
4.11.1 Disponible: Caja y Bancos	10.330	7.139
4.11.2 Inversiones Temporales		
4.11.3 Cuentas por Cobrar		
4.11.3.1 Donaciones por Recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por Recibir		
4.11.3.3 Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)		
4.11.3.4 Otras cuentas por cobrar (Neto)		
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar		
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado		
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos con Restricciones	21.672	21.694
<b>4.11.0 Total Activo Circulante</b>	<b>28.833</b>	<b>28.833</b>
<b>Fijo</b>		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones		
4.12.3 Muebles y útiles	23.000	22.265
4.12.4 Vehículos		
4.12.5 Otros activos fijos		
4.12.6 (-) Depreciación Acumulada	(21.180)	(19.708)
4.12.7 Activos de Uso Restringido		
<b>4.12.0 Total Activo Fijo Neto</b>	<b>1.820</b>	<b>2.557</b>
<b>Otros Activos</b>		
4.13.1 Inversiones		
4.13.2 Activos con Restricciones		
4.13.3 Otros		
<b>4.13.0 Total Otros Activos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.10.0 TOTAL ACTIVOS</b>	<b>33.822</b>	<b>31.390</b>

PASIVOS	2021 M\$	2020 M\$
<b>Corto plazo</b>		
4.21.1 Obligación con Bancos e Instituciones Financieras	21.672	21.672
4.21.2 Cuentas por Pagar y Acreedores varios	294	368
4.21.3 Fondos y Proyectos en Administración		
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones	1.471	1428
4.21.4.3 Provisiones		
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		
4.21.4.5 Otros		178
<b>4.21.0 Total Pasivo Corto Plazo</b>	<b>23.437</b>	<b>23.646</b>
<b>Largo Plazo</b>		
4.22.1 Obligaciones con Bancos e Instituciones Financieras		
4.22.2 Fondos y Proyectos en Administración		
4.22.3 Provisiones		
4.22.4 Otros pasivos a largo plazo	0	0
<b>4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.20.0 TOTAL PASIVO</b>	<b>23.437</b>	<b>23.646</b>
<b>PATRIMONIO</b>		
4.31.1 Sin Restricciones	10.385	7.744
4.31.2 Con Restricciones Temporales		
4.31.3 Con Restricciones Permanentes		
<b>4.31.0 TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>10.385</b>	<b>7.744</b>
<b>4.30.0 TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>33.822</b>	<b>31.390</b>

# Estados financieros

## B. Estado de actividades 1° de enero al 31 de diciembre de 2021

	2021 M\$	2020 M\$
<b>Ingresos Operacionales</b>		
4.40.1 Privados		
4.40.1.1 Donaciones	57.000	58.000
4.40.1.2 Proyectos		
4.40.1.3 Venta de bienes y servicios		3.773
4.40.1.4 Otros	9.402	3.964
4.40.2 Estatales		
4.40.2.1 Subvenciones	41.000	36.536
4.40.2.2 Proyectos		
4.40.2.3 Venta de bienes y servicios		
<b>4.40.0 Total Ingresos Operacionales</b>	<b>107.402</b>	<b>102.273</b>
<b>Gastos Operacionales</b>		
4.50.1 Costo de Remuneraciones	(72.870)	(75.229)
4.50.2 Gastos Generales de Operación	(17.591)	(15.601)
4.50.3 Gastos Administrativos	(12.490)	(11.816)
4.50.4 Depreciación	(1.126)	(1.440)
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios	(514)	
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
<b>4.50.0 Total Gastos Operacionales</b>	<b>(104.591)</b>	<b>(104.086)</b>
<b>4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional</b>	<b>2.811</b>	<b>(1.813)</b>
<b>Ingresos No Operacionales</b>		
4.41.1 Renta de inversiones		
4.41.2 Ganancia venta de activos		
4.41.3 Indemnización seguros		
4.41.4 Otros ingresos no operacionales		
<b>4.41.0 Total Ingresos No Operacionales</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Egresos No Operacionales</b>		
4.51.1 Gastos Financieros	(689)	(306)
4.51.2 Por venta de activos		
4.51.3 Por siniestros		
4.51.4 Otros gastos no operacionales		
<b>4.51.0 Total Egresos No Operacionales</b>	<b>(689)</b>	<b>(306)</b>
<b>4.61.0 Superávit (Déficit) No Operacional</b>	<b>(689)</b>	<b>(306)</b>
4.62.1 Superávit (Déficit) antes de impuestos	2.122	(2.119)
4.62.2 Impuesto Renta		
<b>4.62.0 Déficit / Superávit del Ejercicio (Debe ir en la carátula)</b>	<b>2.122</b>	<b>(2.119)</b>

# Estados financieros

## C. Estado de flujo de efectivo 1° de enero al 31 de diciembre de 2021

	2021 M\$	2020 M\$
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales</b>		
4.71.1 Donaciones recibidas	57.000	58.000
4.71.2 Subvenciones recibidas	41.000	36.535
4.71.3 Cuotas sociales cobradas		2.096
4.71.4 Otros ingresos recibidos	9.402	5.642
4.71.5 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(72.870)	(75.229)
4.71.6 Pago a proveedores (menos)	(30.434)	(24.804)
4.71.7 Impuestos pagados (menos)		
<b>4.71.0 Total Flujo Neto Operacional</b>	<b>4.098</b>	<b>2.240</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión</b>		
4.72.1 Venta de activos fijos		
4.72.2 Compra de activos fijos (menos)	(218)	(500)
4.72.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.72.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
<b>4.72.0 Total Flujo Neto de Inversión</b>	<b>(218)</b>	<b>(500)</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento</b>		
4.73.1 Préstamos recibidos		
4.73.2 Intereses recibidos		
4.73.3 Pago de préstamos (menos)		
4.73.4 Gastos financieros (menos)	(689)	(306)
4.73.5 Fondos recibidos en administración		
4.73.6 Fondos usados en administración (menos)		(500)
<b>4.73.0 Total Flujo de financiamiento</b>	<b>(689)</b>	<b>(806)</b>
<b>4.70.0 Flujo Neto Total</b>	<b>3.191</b>	<b>934</b>
<b>4.74.0 Variación neta del efectivo</b>	<b>3.191</b>	<b>934</b>
4.74.1 Saldo inicial de Efectivo y Efectivo Equivalente	7.139	6.205
4.74.2 Saldo final de Efectivo y Efectivo Equivalente	10.330	7.139

# Estados financieros

## D. Tabla ifaf 1 de enero al 31 de diciembre de 2021

Objeto ONG:			
	Código del proyecto	Año 2021 M\$	Total M\$
<b>1.- Saldo inicial para el período</b>			
1.1.- En efectivo		7.139	
1.2.- En especies			
<b>TOTAL SALDO INICIAL</b>			7.139
<b>2.- ENTRADAS (DONACIONES - TRANSFERENCIAS) DEL PERÍODO</b>			107.402
2.1.- Donaciones o transferencias superiores a US\$ 20.000		57.000	
2.2.- Donaciones o transferencias con objetivos específicos		41.000	
2.3.- Donaciones o transferencias inferiores a US\$ 20.000			
2.4.- Ingresos propios		9.402	
<b>3.- TOTAL PAGOS DEL PERÍODO</b>			104.211
3.1.- Pagos realizados a proyectos con objetivos específicos		41.000	
3.2.- Transferencias a otras OSFL		700	
3.3.- Pagos realizados a proyectos en general			
3.4.- Pagos por gastos de administración y generales		62.511	
<b>4.- SALDO FINAL</b>		0	10.330

# Estados financieros

## E. NOTAS EXPLICATIVAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

*Estas son las notas que, en general, resultan relevantes para una OSFL, no obstante existen casos en que alguna(s) no resulten aplicables, en cuyo caso deben eliminarse; en tanto otras organizaciones pueden requerir agregar notas adicionales para cumplir con los requerimientos de exposición establecidos por las normas de contabilidad.*

1. Formación y actividades de la entidad
2. Criterios Contables Aplicados
  - a. Período Contable
  - b. Criterios de contabilidad
  - c. Bases de consolidación o combinación
  - d. Criterio de reconocimiento de ingresos
  - e. Bases de conversión y reajuste
  - f. Activo Fijo
  - g. Existencias
  - h. Criterios de valorización de inversiones
  - i. Reconocimiento de pasivos y provisiones
  - j. Beneficios al personal
  - k. Reconocimiento de intereses
  - l. Clasificación de gastos
3. Entidades incluidas en la consolidación/combinación
4. Cambios Contables
5. Caja y Bancos
6. Inversiones y Valores Negociables
7. Fuentes de financiamiento y aportes por cobrar
8. Obligaciones con bancos e instituciones financieras
9. Otras obligaciones
10. Fondos y proyectos en administración
11. Provisiones
12. Impuesto a la Renta
13. Contingencias y Compromisos
14. Donaciones condicionales
15. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo Ejecutivo



# Cambios patrimoniales

## a. Variaciones patrimoniales

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Patrimonio Inicial	8.263.128			8.263.128
Trasposos por término de restricciones				
Variación según Estado de Actividades	2.122.077			2.122.077
Otros movimientos (excepcional, se deben explicitar al pie)				
Patrimonio Final	10.385.205			10.385.205

## b. Término de Restricciones

	Sin Restricciones	Con Restricciones Temporales	Con Restricciones Permanentes
Expiración plazo de restricciones			
Cumplimiento de los requerimientos impuestos por el donante			
Cumplimiento de las restricciones por la adquisición de los bienes indicados			

## c. Descripción de las restricciones que pesan sobre el patrimonio

- Restricciones temporales que afectan al patrimonio, el que debe ser destinado a propósitos especiales.
- Restricciones permanentes que afectan a ciertos bienes del patrimonio que no pueden ser vendidos; pero se puede disponer de las rentas que generen.
- Restricciones que pesan sobre determinados ingresos o rentas, los que sólo pueden destinarse a usos especificados por el donante.

# Apertura de gastos por proyectos y clasificación según estado de actividades

## a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
<b>Ingresos Operacionales</b>				
Públicos		41.000.000		41.000.000
Privados				
Total ingresos operacionales		41.000.000		41.000.000
<b>Gastos Operacionales</b>				
Costo de Remuneraciones		24.980.000		24.980.000
Gastos Generales de Operación		14.592.000		14.592.000
Gastos Administrativos		1.428.000		1.428.000
Depreciaciones				
Castigo Incobrables				
Costo directo venta de bienes y servicios				
Otros costos de proyectos				
Total gastos operacionales		41.000.000		41.000.000
<b>SUPERAVIT (DEFICIT)</b>		0		0

# Apertura de gastos por proyectos y clasificación según estado de actividades

## b. Apertura por proyecto

	Proyecto 1	Proyecto 2	Proyecto 3	Uso general	Total
<b>Ingresos</b>					
Privados					XX
Públicos	41.000.000				41.000.000
<b>Ingresos operacionales totales</b>	<b>41.000.000</b>	<b>XX</b>	<b>XX</b>	<b>XX</b>	<b>41.000.000</b>

<b>Gastos</b>					
<b>Directos:</b>					XX
Costo de remuneraciones	24.980.000				24.980.000
Gastos generales de operación	14.592.000				14.592.000
Gastos de administración	1.428.000				1.428.000
Otros					XX

<b>Indirectos: (distribución)</b>					
Costo de remuneraciones	+	+	+	(-)	0
Gastos generales de operación	+	+	+	(-)	0
Gastos administración	+	+	+	(-)	0
Otros	+	+	+	(-)	0
<b>Egresos Totales</b>	<b>41.000.000</b>	<b>XX</b>	<b>XX</b>	<b>XX</b>	<b>41.000.000</b>
<b>SUPERAVIT (DEFICIT) OP.</b>					

# Eventos posteriores

## **Pie de firma de los responsables por la preparación de los estados financieros**

*(Responsable financiero y contador)*

## **Manifestación de responsabilidad de la dirección e informe de terceros**

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de Diciembre de 2021”:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Cristian Ortiz Avila	Contador	10.360.707-8	
Katharina Kastowsky Griño	Gerente general	10.523.490-2	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla

\* Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: \_ 29 de Julio de2022