

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL "FECU SOCIAL"



Fecha de publicación: 2024-08-30

Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2023

Documento generado por fecusocial.cl

1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	CORPALIV Corporación de Padres y Amigos por el Limitado Visual
b. RUT de la Organización	73.100.200-2
c. Tipo de Organización	Corporación
d. Relación de Origen	Corpalliv nace de un grupo de padres de niños, niñas y adolescentes con discapacidad múltiple que no tenían dónde estudiar.
e. Personalidad Jurídica	Decreto supremo N° 179, de fecha 3 de febrero de 1995 del ministerio de Justicia.
f. Domicilio de la sede principal	LO ENCALADA 207, ÑUÑO A, región METROPOLITANA
g. Representante legal	Martita Guzmán; Rut: 8.717.817-K
h. Sitio web de la organización	www.corpaliv.cl
i. Persona de contacto	Javiera Guzmán Orellana; Directora Ejecutiva; j.guzman@corpalliv.cl; +569 8288 7359

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Martita Guzmán Martínez; 8.717.817-K
b. Ejecutivo Principal	Javiera Guzmán Orellana; 12.486.492-5; Directora Ejecutiva; j.guzman@corpalliv.cl
c. Misión	Entregamos formación y educación a niños, niñas, jóvenes y adultos con discapacidad múltiple, que respete sus necesidades individuales, en un ambiente de contención y profesionalismo para ellos y sus familias, logrando visibilizar sus capacidades y valor a la sociedad.
d. Visión	Nos mueve acompañar y desarrollar en su máximo potencial a niños, niñas, jóvenes y adultos con discapacidad múltiple.
e. Área de trabajo	Educación, discapacidad y familia.
f. Público objetivo / Usuarios	Niñas, niños, jóvenes y adultos con discapacidad Múltiple y sordoceguera
g. Número de trabajadores	32
h. Número de voluntarios	

1.3 Gestión

		2023	2022			2023	2022
a. Ingresos Operacionales(M\$)		585.548	647.069	c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)		208.225	337.148
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	132.785	279.223	d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)		(128.923)	93.370
	Proyectos						
	Aportes y cuotas sociales			e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso		Subvención MINEDUC, Eventos Anual Scios DONANTES	Subvención MINEDUC, Eventos Anual Scios DONANTES
	Venta de bienes y servicios	45.649	41.123				
	Otros	166.994	40.823				
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones	193.120	173.604	f. Número total de usuarios directos		27	27
	Proyectos	47.000	112.296	g. Indicador principal de gestión y su resultado		Indicador: 1.Inscripción y participación de participantes con discapacidad múltiple en los programas educativo y laboral inclusivos Resultado: 1.En el programa educativo se registró matrículas del 91% del cupo y en el programa laboral fue del 100% 2. En el programa educativo se registró una asistencia promedio anual de 66% y en el programa laboral fue del 95%	
	Venta de bienes y servicios						
b. Aportes extraordinarios (M\$)							

Índice

1. Carátula	1
2. Información general y de contexto	4
2.1 Carta del máximo responsable de la organización	4
2.2 Estructura de gobierno	4
2.3 Estructura operacional	4
2.4 Valores y/o Principios	5
2.5 Principales actividades y proyectos	6
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	8
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	9
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	9
2.9 Reclamos o Incidentes	9
2.10 Prácticas de gestión ambiental	9
3. Información de desempeño	10
3.1 Objetivos e indicadores de gestión	10
3.2 Indicadores financieros	11
4. ESTADOS FINANCIEROS	12
4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)	12
4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES	14
4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	15
4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES	16
4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS	16
5. Informe de terceros	19
6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección	20
ANEXOS	21

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Agosto 2024

Estimada Comunidad, queremos actualizar las actividades realizadas y los logros alcanzados durante el último periodo con nuestro programa de apoyo integral a personas con discapacidad múltiple y sus familias.

Gracias al apoyo de nuestros/as colaboradores/as directos/as, familias y aportantes hemos podido implementar iniciativas innovadoras que han generado un impacto significativo en la calidad de vida de nuestros beneficiarios. A continuación, le presentamos un resumen de los principales resultados obtenidos:

- **Inclusión educativa:** Hemos logrado una matrícula de más del 90% en nuestro programa educativo, superando nuestras expectativas iniciales. Además, nuestros estudiantes han completado sus evaluaciones de cierre, demostrando progresos en sus aprendizajes.
- **Desarrollo de habilidades:** El 100% de los estudiantes han sido evaluados en sus habilidades de comunicación, y hemos implementado planes de seguimiento individualizados para potenciar sus fortalezas.
- **Participación familiar:** Hemos fomentado la activa participación de los cuidadores a través de talleres y capacitaciones, fortaleciendo así el vínculo entre la familia y la escuela.
- **Inclusión laboral:** Gracias a nuestro programa de formación laboral, hemos logrado que 4 personas con discapacidad hayan obtenido un empleo formal, demostrando que la inclusión laboral es posible con el apoyo adecuado.
- **Fortalecimiento institucional:** Hemos fortalecido las competencias de nuestro equipo multidisciplinario a través de capacitaciones en tecnologías educativas inclusivas, comunicación aumentativa y prevención de riesgos.

Estos logros son el resultado de un trabajo conjunto y coordinado, y nos enorgullecen enormemente. Sin embargo, somos conscientes de que aún queda mucho por hacer. Por ello, continuaremos trabajando arduamente para ampliar nuestros programas y llegar a un mayor número de personas con discapacidad múltiple.

Agradecemos sinceramente el apoyo brindado por ustedes, el cual ha sido fundamental para alcanzar estos resultados.

Atentamente,

Martita Guzmán Martínez

Presidenta Directorio CORPALIV

2.2 Estructura de gobierno

Como institución contamos con un directorio institucional, encargado de la toma de decisiones a nivel estratégico y de apoyo en funciones del equipo ejecutivo. Este directorio se elige a través de una asamblea de socios convocada cada dos años. El directorio actual fue ratificado en noviembre de 2022 y tiene vigencia por 2 años

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	Cargo
MARTITA IGNACIA GUZMAN MARTINEZ 8.717.817-K	PRESIDENTE
JUAN PABLO WALKER LARRAIN 6.804.371-9	VICE-PRESIDENTE
VERÓNICA GARCÍA HUIDOBRO HERMAN 13.035.242-1	SECRETARIO
TERESITA SILVA DOMINGUEZ 13.234.970-3	TESORERO
MÓNICA PAZ GANA ARTEAGA 10.660.852-0	DIRECTOR

2.3 Estructura operacional

La Corporación de Padres y Amigos por el Limitado Visual (CORPALIV), es una organización sin fines de lucro que se

rige bajo la constitución de un directorio compuesto por 5 personas. Su estructura posee la figura de un presidente, vicepresidente, secretaria y tesorero más 1 director. El presidente, además de liderar al directorio, tiene la responsabilidad de ser la representante legal de la Corporación como Sostenedora de la Escuela Especial Jan Van Dijk ante el Ministerio de Educación.

La Dirección Ejecutiva, es la encargada de buscar financiamiento a través de donaciones y/o fondos concursables, junto con apoyar la administración de la escuela y la corporación, liderar cambios, generar redes y apoyar el trabajo de la directora de la escuela.

Supervisa además el área de Comunicaciones encargado de las relaciones públicas de la Corporación con sus distintos públicos objetivos, responsable de las redes y comunicaciones de Corpaliv, junto con asesorar a los líderes de opinión dentro de la Corporación.

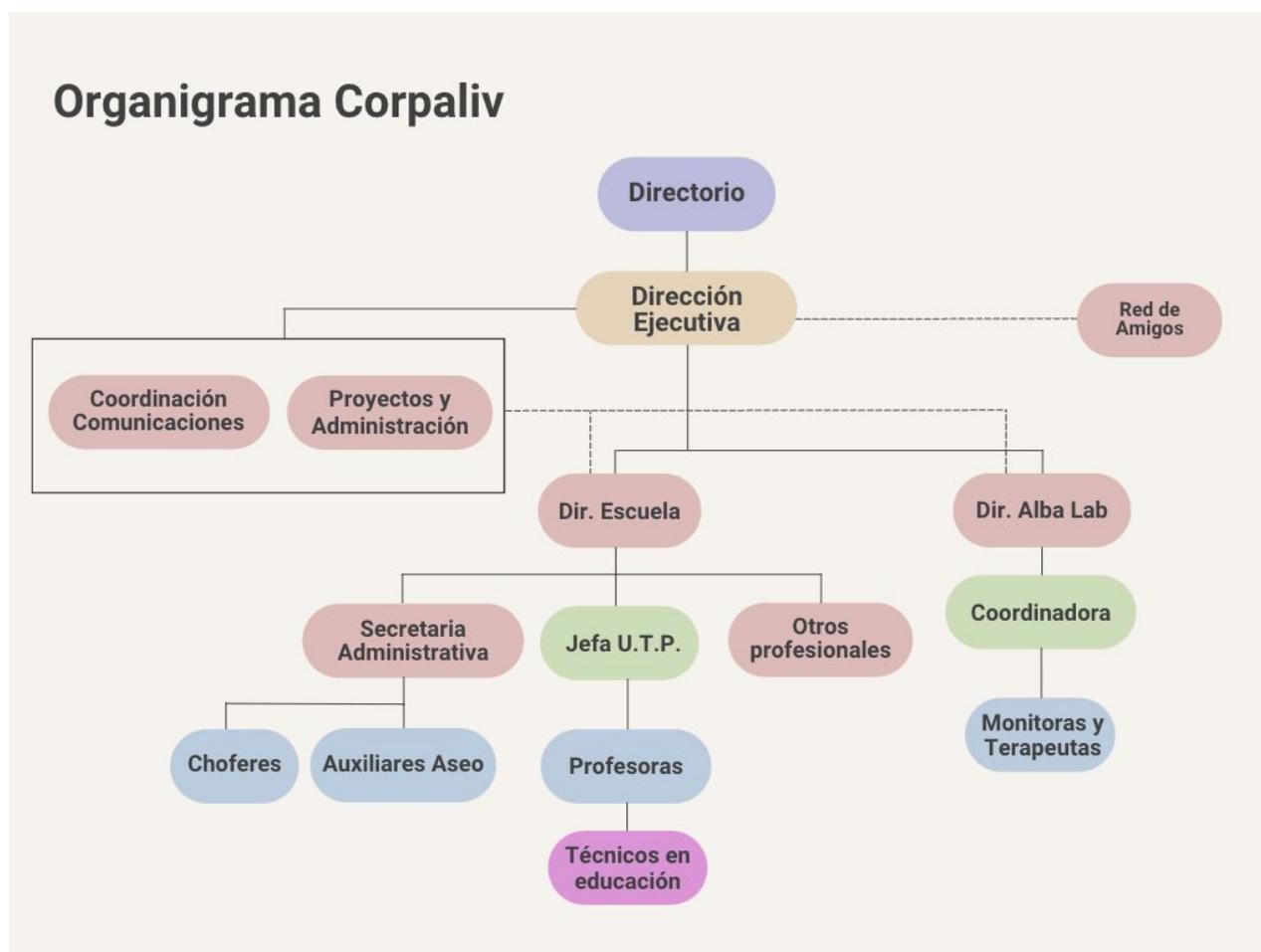
La Tesorera supervisa a la secretaría administrativa que a su vez es la encargada del manejo administrativo diario de la Corporación.

Por su parte la Escuela Especial Jan Van Dijk está compuesta por un cuerpo docente multidisciplinario conformado por: 1 directora, 8 profesores y 4 Técnicos y 5 profesionales en el área de rehabilitación y psicosocial.

La directora, además de coordinar y diseñar con su equipo de trabajo las áreas de intervención de cada grupo y alumno en particular, tiene a su cargo al equipo de rehabilitación compuesto por Terapeuta Ocupacional, Kinesiólogo, Fonoaudióloga, además del área psicosocial con una Psicóloga y Asistente Social, más músico terapeuta de nuestra escuela.

Este grupo de profesionales interactúan con los alumnos y les entregan a sus familias herramientas que les permitan mejorar la relación física y emocional con sus hijos; brindándoles, a su vez, una mejor calidad de vida.

El proyecto de trabajo de adultos está ubicado en Providencia en un espacio de trabajo colaborativo con otros emprendedores, allí hay una directora de proyecto, una coordinadora de proyecto y dos monitoras de trabajo. Ambos proyectos comparten el apoyo administrativo de un encargado de finanzas, asistente, voluntarios, liderados por la Directora Ejecutiva y el directorio.



2.4 Valores y/o Principios

- ☒ Educación de excelencia.
- ☒ Amor por aprender
- ☒ Trabajo en equipo
- ☒ Colaboración
- ☒ Inclusión social

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

Corpalliv cuenta con dos proyectos fundamentales: la Escuela Especial Jan Van Dijk, de larga trayectoria y, el más reciente, Taller de inclusión laboral Alba Lab para adultos con discapacidad múltiple. Además de las actividades educativas propias de la escuela, nos esforzamos por alcanzar los objetivos planteados tanto para los estudiantes como para sus padres o familiares. Esto implica llevar a cabo diversas actividades interdisciplinarias que promueven la autonomía y el bienestar de los niños, niñas, jóvenes y adultos. El principal objetivo del taller de inclusión laboral es proporcionar una continuidad en el trabajo con las personas con discapacidad múltiple, de manera que cuando finalicen sus estudios a los 24 años, tengan un lugar donde seguir su formación, pero con un enfoque adecuado a su edad y con miras a su inserción laboral.

Proyectos de la Corporación

En nuestra institución, hemos realizado un esfuerzo constante en la búsqueda de recursos económicos a través de concursos tanto del sector público como privado. Estos recursos nos han permitido implementar mejoras significativas con el objetivo de brindar una atención integral a nuestros beneficiarios. Durante el año 2023, nos enfocamos en distintas áreas de nuestra organización y comunidad: brindar apoyo a las familias y cuidadores, implementar tecnologías para mejorar la comunicación de nuestros estudiantes, fomentar espacios de ocio inclusivo, contribuir con la inclusión laboral de personas con discapacidad y fortalecer nuestra estructura organizacional.

b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

NOMBRE DEL PROYECTO	Apoyo en la contratación de más horas profesionales para la atención de nuestros alumnos/as.
Patrocinador/financista	Fundación Careno
Público Objetivo / Usuarios	Equipo profesional en CORPALIV, compuesto por psicólogos, musicoterapeutas, asistentes sociales, fonoaudiólogos, terapeutas ocupacionales y kinesiólogos
Objetivos del proyecto	Consolidar y fortalecer nuestro equipo profesional en CORPALIV
Número de usuarios directos alcanzados	42
Actividades realizadas	- Aumento de las horas de atención de cada profesional, lo que nos permitió brindar una atención integral a nuestros alumnos y sus familias, enfocada en promover la autonomía y los aprendizajes - Financiamiento de parte de los traslados de los estudiantes a la escuela.
Resultados obtenidos	Durante el año 2023, logramos consolidar y fortalecer nuestro equipo profesional en CORPALIV, compuesto por psicólogos, musicoterapeutas, asistentes sociales, fonoaudiólogos, terapeutas ocupacionales y kinesiólogos. El aumento de las horas de atención de cada profesional, permitió brindar una atención integral a nuestros alumnos y sus familias, enfocada en promover la autonomía y los aprendizajes. Gracias a la postulación al Fondo Careno, obtuvimos recursos para financiar parte de los traslados de los estudiantes a la escuela. Estas mejoras nos han permitido ofrecer una atención completa y de calidad, en línea con las necesidades de nuestros estudiantes y sus familias.
Lugar geográfico de ejecución	Escuela Especial Jan Van Dijk
¿Concluido al cierre del ejercicio?	No

NOMBRE DEL PROYECTO	Musicoterapia en discapacidad múltiple y sus cuidadores, una experiencia de autocuidado
Patrocinador/financista	Ministerio Desarrollo Social
Público Objetivo / Usuarios	Estudiantes, cuidadores y profesionales de Corpaliv
Objetivos del proyecto	El objetivo es prevenir enfermedades mentales y físicas, así como reducir los síntomas del confinamiento y la sobrecarga de cuidadores a través de musicoterapia.
Número de usuarios directos alcanzados	180
Actividades realizadas	Implementación de un taller de autocuidado y salud mental a través de la musicoterapia, realizando diversas actividades sonoro-corporo-musicales
Resultados obtenidos	Este proyecto ofreció un espacio de autocuidado para personas con discapacidad, sus cuidadores y profesionales de Corpaliv. Los participantes incorporaron estrategias de expresión y manejo emocional, reduciendo los factores de riesgo psicosocial y los síntomas físicos relacionados con su trabajo.
Lugar geográfico de ejecución	Escuela Especial Jan Van Dijk
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Taller sociolaboral Alba Lab
Patrocinador/financista	Donación de distintas empresas bajo el marco de la ley de inclusión 21.015
Público Objetivo / Usuarios	Adultos con discapacidad múltiple
Objetivos del proyecto	El taller busca garantizar derechos, actuar como puente y potenciar las habilidades de las personas con discapacidad múltiple, con el fin de lograr una plena integración en la sociedad
Número de usuarios directos alcanzados	40
Actividades realizadas	Implementación de actividades que fomentan el crecimiento personal y laboral de los participantes, promoviendo la colaboración y la creación conjunta. Se desarrollan actividades de capacitación, desarrollo de habilidades y orientación para promover la inclusión laboral de nuestros beneficiarios.
Resultados obtenidos	Quedó operativo en doble jornada el taller sociolaboral Alba Lab que promueve la inclusión laboral de jóvenes y adultos con discapacidad múltiple y se logró integrar al mundo laboral a los que estaban preparados. Además se logró articular diferentes sectores de la sociedad para establecer relaciones de apoyo al proyecto.
Lugar geográfico de ejecución	Espacio de trabajo colaborativo con otros emprendedores ubicado en la comuna de Providencia
¿Concluido al cierre del ejercicio?	No

NOMBRE DEL PROYECTO	Emprende Inclusión: Potenciando el talento de emprendedores con discapacidad múltiple
Patrocinador/financista	FONAPI
Público Objetivo / Usuarios	Dirigido a jóvenes y adultos entre 18 a 40 años en situación de discapacidad múltiple,
Objetivos del proyecto	El objetivo es desarrollar un programa de formación personal, social y laboral centrado en la persona, a través de redes colaborativas, que impacte tanto en la calidad de vida de los beneficiarios como en la sociedad.

Número de usuarios directos alcanzados	20
Actividades realizadas	Detectar oportunidades laborales y coordinar la incorporación de las personas con discapacidad múltiple
Resultados obtenidos	Se incorpora 4 personas con discapacidad múltiple al mercado laboral
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de Providencia
¿Concluido al cierre del ejercicio?	No

NOMBRE DEL PROYECTO	Comunicación Aumentativa y Alternativa (CAA)
Patrocinador/financista	Perkins
Público Objetivo / Usuarios	Equipo directivo, docentes, asistentes técnicos, terapeutas y familias de los estudiantes
Objetivos del proyecto	Implementación de la Comunicación Aumentativa y Alternativa (CAA) en las aulas, en las terapias y en los hogares con las familias, haciendo énfasis en la importancia del Trabajo Colaborativo para poder seguir incrementando las herramientas en esta área.
Número de usuarios directos alcanzados	55
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> - Visitas a los salones de clases. - Visitas a los espacios de terapia - Espacio de capacitación con las familias - Espacio de capacitación con los profesionales - Trabajo con el Equipo Directivo
Resultados obtenidos	Se observa una evolución significativa en la implementación de los Sistemas Aumentativos y Alternativos de Comunicación (SAAC).
Lugar geográfico de ejecución	Escuela Especial Jan Van Dijk
¿Concluido al cierre del ejercicio?	No

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Estudiantes	<ul style="list-style-type: none"> - Interacción diaria y cumplimiento de PAI establecido para cada uno y una. - Coordinación de actividades extra programáticas. - Atención multidisciplinaria.
Padres y/o Apoderados	<ul style="list-style-type: none"> - Reuniones de seguimiento programadas durante el año. - Talleres para padres. - Invitación a capacitaciones.
Educadoras de nuestra institución	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitaciones. - Coordinación de actividades extra programáticas. - Taller de autocuidado.
Profesionales del Área de Educación Diferencial	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitaciones. - Colaboración con la U. Central y AIEP para la realización de Prácticas en nuestra Escuela.
Socios	<ul style="list-style-type: none"> - Página web y redes sociales. - Newsletter - Envío de notificaciones vía e-mail sobre temas específicos.
Ministerio de Educación	<ul style="list-style-type: none"> - Calendarización de reuniones informativas y de evaluación durante el año a través de la Dirección provincial de educación oriente. - Supervisiones de la Superintendencia de educación. - Participación en Mesa de Trabajo de Discapacidad Múltiple

Perkins Internacional	- Capacitaciones para las docentes y para las familias. - Apoyo en área psicosocial.
Medios	- Redes sociales - Entrevista en medio
Ministerio Desarrollo social	- Mantenemos dos proyectos activos: ley 19.885 y ley 21.015

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Se realizan encuestas al término de cada proyecto, incorporándose dentro del cierre de cada uno de ellos. Se realizan encuentros con el personal de cierre de año, donde se evalúa el trabajo realizado, se destacan los logros y se hace mención de las debilidades y carencias de las áreas según corresponda, además, en conjunto se buscan métodos para fortalecer y reforzar estas debilidades.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

En cuanto a nuestro trabajo colaborativo con otras redes, nos sentimos orgullosos de ser precursores de muchas instancias para el desarrollo de actividades, como mencionamos antes, trabajamos mano a mano con Perkins Internacional (centro de renombre mundial por su excelencia en la educación de personas ciegas, sordociegas o con discapacidad múltiple). Con su financiamiento hemos logrado realizar gratuitamente capacitaciones a otras escuelas especiales de la Región Metropolitana. Dentro de nuestra relación con instituciones dedicadas a la educación de personas con discapacidad visual y múltiple tenemos alianzas de colaboración con CIDEVI en Santiago y COALIVI en Concepción, como pares y en ocasiones específicas como capacitadores en Lengua de Señas, Estimulación de la Baja Visión, Musicoterapia, Familia y Discapacidad, Ocio y Tiempo Libre y otros. Somos parte activa de la Comunidad de Organizaciones Solidarias, participando en mesas de trabajo relacionadas con el área de educación y discapacidad. Tenemos supervisión por parte de la Superintendencia de Educación con relación a los fondos provenientes de la subvención escolar y por el cumplimiento de las obligaciones legales con nuestro equipo educativo. Además, realizamos rendiciones anuales de fondos ante el MINEDUC, Presidencia de la República y el Ministerio de Hacienda, respecto de los fondos de financiamiento obtenidos de estas instituciones. Tenemos vinculación con la Municipalidad de Ñuñoa para apoyar algunas actividades. Mantenemos una estrecha relación con otras fundaciones privadas que nos aportan recursos a través de proyectos. Finalmente contamos con una red de amigos que periódicamente hacen aportes económicos y dedican horas de voluntariado en distintas actividades.

2.9 Reclamos o Incidentes

- Incidentes de discriminación y acciones correctivas.

No se han registrado incidentes. Para evitar una situación así, se realizan charlas educativas constantes con el personal.

- Reclamos o quejas relacionadas con derechos humanos.

No se han registrado reclamos o quejas. Para evitar una situación así, se realizan charlas educativas con el personal.

- Incidentes de corrupción y medidas tomadas.

No se han registrado incidentes de este tipo. En caso de suceder, se realiza una investigación interna, de acuerdo a los reglamentos internos y de convivencia escolar.

- Multas por incumplimiento de leyes o regulaciones y su valor monetario.

No se han registrado incidentes de este tipo. En caso de haber se realizarán los pagos respectivos, tomando las medidas necesarias para que esto no vuelva a suceder.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

En la Escuela tenemos un pequeño huerto donde los niños cuidan las plantas y hacen intervenciones menores. También tenemos un espacio gestionado por estudiantes de la escuela de reciclaje institucional.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Brindar apoyo integral a personas con discapacidad múltiple y sus familias a través de los programas educativo y laboral inclusivos	1.Inscripción y participación de participantes con discapacidad múltiple en los programas educativo y laboral inclusivos	1.Alcanzar un 100% de matrículas en los programas educativo y de oportunidades laborales 2. Cumplir en promedio un 75% de asistencia a las actividades de los programas	1.En el programa educativo se registró matrículas del 91% del cupo y en el programa laboral fue del 100% 2. En el programa educativo se registró una asistencia promedio anual de 66% y en el programa laboral fue del 95%

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Implementar el plan anual de adecuación curricular individual para asegurar la inclusión educativa y el éxito de todos los estudiantes	1. Definir el plan anual de adecuación curricular para cada estudiante 2. Seguimiento de los avances en los aprendizajes establecidos en el PACI individual 3. Identificar y evaluar el progreso en habilidades de comunicación de los estudiantes	1. 100% de los estudiantes deben tener su PACI estructurado 2. 100% de los estudiantes deben tener evaluación diagnóstica y de cierre 3. Diagnóstico de los niveles de comunicación aplicando el instrumento matriz de comunicación al 100% de los alumnos 4. Seguimiento del avance de los niveles de comunicación aplicando el instrumento de la matriz de comunicación al 100% de los alumnos	1. 100% de los estudiantes tuvieron su PACI estructurado 2. 100% de los estudiantes tuvieron evaluación diagnóstica y el 90% de cierre 3. Se realizó el diagnóstico al 100% de los alumnos 4. Se realizó seguimiento al 85% de los alumnos
Fomentar la participación activa de los cuidadores en las actividades educativas	1. Porcentaje de participación de los apoderados/cuidadores en talleres realizados por el equipo multidisciplinario	1. El 80% de los apoderados /cuidadores debieran participar en al menos 1 Taller por semestre	1. El 70% de los apoderados / cuidadores participaron en algún taller o intervención dictada por el equipo multidisciplinario
Promover la inclusión laboral a través de la implementación de un plan formativo que permita desarrollar habilidades para la vida diaria, instrumentales y laborales	1. Ejecución de las clases del plan formativo 2. Número de personas con discapacidad participantes del taller laboral que lograron la inclusión laboral	1. Porcentaje de ejecución debe ser el 100% 2. Se espera tener al menos 4 personas con nuevo contrato de trabajo	1. Se ejecutó el 98% de las clases planificadas 2. Se logró que 4 personas se incorporaran al mundo laboral con contrato firmado.

Establecer redes institucionales y de colaboración intersectorial para fortalecer las competencias del equipo multidisciplinario	1.Implementación del plan de capacitaciones	1.Realizar una capacitación en tecnologías educativas inclusivas, realizar una capacitación en comunicación aumentativa y realizar una capacitación en prevención de riesgos	1.Se realizaron las tres capacitaciones, todas con el 100% de asistencia de los funcionarios
Fortalecer recursos de CorpaliV mediante la captación de fondos concursables y socios	1.Realizar eventos de recaudación de fondos 2.Participar de fondos concursables	1.Realizar al menos tres eventos de recaudación durante el año 2.Postular al menos a cuatro fondos concursables públicos o privados que se ajusten a los lineamientos de la corporación	1. Se realizaron en total dos bazares solidarios de venta de vestuario y artículos y una colecta digital 2..Se adjudicaron dos fondos concursables correspondientes tanto al sector público como privado

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2023	2022
- Con restricciones	240.120	285.900
- Sin restricciones	345.428	361.169
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	585.548	647.069

b. Origen de los ingresos operacionales:	2023	2022
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$		

c. Otros indicadores relevantes:	2023	2022
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$		
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	100.0 %	100.0 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$		

4. ESTADOS FINANCIEROS

4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2022 y 2023

ACTIVOS	2023 M\$	2022 M\$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	195.048	323.978
4.11.2 Inversiones temporales		
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por recibir		
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar		
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas		
4.11.3.5 Varios deudores		
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar		
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado		
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos circulantes con restricciones		
4.11.0 Total Activo Circulante	195.048	323.978

Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones	206.662	206.662
4.12.3 Muebles y útiles	6.967	6.967
4.12.4 Vehículos	16.989	16.989
4.12.5 Otros activos fijos		
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	209.925	209.925
4.12.7 Activos fijos con restricciones		
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)		
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	20.693	20.693

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes		
4.13.2 Otros activos con restricciones		
4.13.3 Otros activos reservados		
4.13.0 Total Otros Activos	0	0

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	215.741	344.671
-----------------------------	----------------	----------------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2023 M\$	2022 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores		
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.21.2.3 Varios acreedores		
4.21.3 Fondos y proyectos en administración		
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones	7.516	7.523
4.21.4.3 Provisiones		
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		
4.21.4.5 Otros		
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	7.516	7.523

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras		
4.22.2 Fondos y proyectos en administración		
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros		
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.22.4 Provisiones		
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	0
4.20.0 TOTAL PASIVOS	7.516	7.523

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	208.225	337.148
4.31.2 Reservado para fines específicos	0	0
4.31.3 Restringido	0	0
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	208.225	337.148
4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	215.741	344.671

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022

	2023 M\$	2022 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	132.785	279.223
4.40.1.2 Proyectos		
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales		
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	45.649	41.123
4.40.1.5 Otros	166.994	40.823
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones	193.120	173.604
4.40.1.7 Proyectos	47.000	112.296
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.9 Otros		
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	585.548	647.069
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	528.975	376.744
4.50.2 Gastos de actividades operacionales		135.964
4.50.3 Gastos de dirección y administración		
4.50.4 Depreciación		
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	182.191	36.885
4.50.7 Otros costos operacionales		
4.50.0 Total Costos Operacionales	711.166	549.593
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	(125.618)	97.476
Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones		
4.71.2 Ganancia en venta de activos		
4.71.3 Indemnización seguros		
4.71.4 Otros ingresos no operacionales		
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	0	0
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros	3.305	4.106
4.72.2 Pérdida en venta de activos		
4.72.3 Pérdida por siniestros		
4.72.4 Otros gastos no operacionales		
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	3.305	4.106
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	(3.305)	(4.106)
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS	(128.923)	93.370
4.80.2 Impuesto a la renta		
4.80.3 Aportes extraordinarios		
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	(128.923)	93.370

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022

	2023 M\$	2022 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	125	655
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	193.120	173.604
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	299.654	319.391
4.91.4 Otros ingresos recibidos	92.649	153.418
4.91.5 Aportes extraordinarios		
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	528.975	376.744
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	182.198	197.238
4.91.8 Impuestos pagados (menos)		
4.91.9 Otros desembolsos operacionales		
4.91.0 Flujo Neto Operacional	(125.625)	73.086
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos		
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.92.5 Intereses recibidos		
4.92.6 Otros flujos de inversión		
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos		
4.93.2 Pago de préstamos (menos)		
4.93.3 Gastos financieros (menos)	3.305	4.106
4.93.4 Fondos recibidos en administración		
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)		
4.93.6 Otros flujos de financiamiento		
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	(3.305)	(4.106)
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	(128.930)	68.980
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	323.978	254.998
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	195.048	323.978

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2022				
4.101 Patrimonio al 01.01.2022	243.778	0	0	243.778
4.101.1 Reservas establecidas				0
4.101.2 Reservas liberadas				0
4.101.3 Restricciones expiradas				0
4.101.4 Superávit / (déficit) del	93.370			93.370
4.101.5 Otros movimientos				0
4.100 Patrimonio al 31.12.2022	337.148	0	0	337.148
EJERCICIO 2023				
4.201.1 Reservas establecidas				0
4.201.2 Reservas liberadas				0
4.201.3 Restricciones expiradas				0
4.201.4 Superávit / (déficit) del	(128.923)			(128.923)
4.201.5 Otros movimientos				0
4.200 Patrimonio al 31.12.2023	208.225	0	0	208.225

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. Información General

a) Formación, actividades y financiamiento de la organización (incluir un breve resumen de estas materias, sin repetir las narrativas más extensas que se incluyen en otras secciones de la FECU).

CORPALIV se financia a través de subvención del Ministerio de Educación, donaciones de la ley 21.015, donaciones de la ley 19.885, donaciones de la ley 3.036, participación en concursos públicos y privados y eventos

b) Aprobación de los estados financieros (a objeto de cumplir con lo requerido por las NIIF, se debe consignar la sesión/fecha en que los estados financieros fueron aprobados por el Directorio).

Con fecha 3 de mayo de 2024 el directorio aprueba los estados financieros

2. Criterios de Contabilidad

a. Período contable

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

b. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones.

c. Activo fijo

Los bienes del activo fijo se registran a su valor de adquisición y/o construcción. La depreciación es determinada en base al método INDIRECTO considerando la vida útil asignada para los distintos grupos de bienes

3. Cambios Contables

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2023 no presentan cambios en las políticas contables respecto a igual período del año anterior.

4. Estimaciones, juicios y criterios adoptados por la Administración

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo a principios de contabilidad generalmente aceptados en Chile

5. Saldos y transacciones con personas y entidades relacionadas

a) Cuentas por pagar

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M\$	Origen del saldo	Vencimiento
			7.516	RET.PREVISION	12-01-2024
TOTAL			7.516		
Corto Plazo					
Largo Plazo					
TOTAL			7.516		

6. Activo fijo

	Saldo inicial M\$	Adiciones M\$	Bajas M\$	Saldo final M\$
Terrenos	0			0
Construcciones	206.662			206.662
Muebles y útiles	6.967			6.967
Vehículos	16.989			16.989
Otros activos fijos	0			0
Total activo fijo bruto	230.618	0	-0	230.618
Depreciación acumulada	209.925			209.925
Total activo fijo neto	20.693	0	-0	20.693
Activos restringidos y reservados (neto)	0			0
Activos fijos de libre disponibilidad	20.693	0	-0	20.693

7. Patrimonio

a) Patrimonio reservado

Considerando que existen activos que, en la perspectiva de largo plazo, resultan imprescindibles para el normal desarrollo de las actividades de la organización, esta porción del patrimonio se puede utilizar exclusivamente para dichos fines. La composición de los activos reservados se resume a continuación:

	M\$
Activos circulantes	195.048
Activos fijos (detalle en nota 10)	230.618
Otros activos reservados	
Total patrimonio reservado	425.666

8. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades

a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Ingresos Restringidos	Total
Ingresos Operacionales			
Públicos	193.120		193.120
Privados	392.428		392.428
Total ingresos operacionales	585.548	0	585.548
Gastos Operacionales			
Costo de Remuneraciones	528.975		528.975
Actividades Operacionales			0
Dirección y Administración			0
Depreciaciones			0
Castigo Incobrables			0
Costo venta de bs. y servicios.			0
Otros costos de proyectos	185.496		185.496
Total gastos operacionales	714.471	0	714.471
SUPERÁVIT (DÉFICIT)	(128.923)	0	(128.923)

b. Apertura por proyectos sujetos a rendición de cuentas

		Total
Ingresos		
Privados	392.428	392.428
Públicos	193.120	193.120
Ingresos operacionales totales	585.548	585.548
Gastos Directos		
Costo de remuneraciones	528.975	528.975
Actividades Operacionales	185.496	185.496
Dirección y	0	0
Otros	0	0
Indirectos	0	0
Gastos operacionales totales	714.471	714.471
SUPERÁVIT (DÉFICIT) OPERACIONAL	(128.923)	(128.923)

5. Informe de terceros

Opinión de los auditores independientes

6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2023:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
MARTITA GUZMÁN MARTÍNEZ _____	PRESIDENTE _____	8.717.817-K _____	
JAVIERA GUZMÁN ORELLANA _____	DIRECTORA EJECUTIVA _____	12.486.492-5 _____	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 30 de AGOSTO de 2024

