



FUNDACIÓN
K
kodea

MEMORIA CORPORATIVA

2021



CONTE NIDOS

REFLEXIONES

- Presidente
- Directora Ejecutiva

01 NUESTRA FUNDACIÓN

- Misión y visión
- Nuestros valores
- Lineamientos estratégicos
- Directorio y equipo

02 KODEA IMPACTA

03 A VIVA VOZ

- Reconocimientos
- Medios y comunidad digital
- Mesas de trabajo
- Incidencia pública

04 EL VIAJE DE KODEA

05 MOMENTOS DESTACADOS

06 LÍNEAS DE ACCIÓN

- Educación
- Futuro Laboral
- Ciudadanía digital

07 EQUIPOS TRANSVERSALES

- Estudios
- Innovación social
- Servicios
- Sensibilización

08 ECOSISTEMA

- Organizaciones donantes
- Aliados estratégicos
- Media partners
- Red de voluntarios

09 ESTADOS FINANCIEROS





MAURO VALDÉS R.



reflexiones

El 2021 fue un año muy desafiante, que duda cabe, pero tremendamente significativo para Kodea como equipo y como integrante del “tercer sector”; porque **nos mantuvimos resilientes** a un segundo año de pandemia y rediseñamos nuestra forma de hacer las cosas. Nuestra voluntad de seguir creciendo y co-construir un Chile preparado para formar a las nuevas generaciones fue más grande.

Elaboramos nuevas estrategias, renovamos alianzas y sellamos uno de los años más importantes- y de mayor crecimiento- de Fundación Kodea, dando los primeros pasos para una educación de futuro ejecutando el primer año de IdeoDigital y masificando a través de la televisión contenido científico-tecnológico con la gran final de Los Creadores, transmitida por NTV, la señal cultural de TVN.

El 2021 también concretamos un hito clave: estrenamos la nueva oficina, un espacio acorde al crecimiento de la fundación y donde de manera híbrida continuamos con el desarrollo de nuestras labores para que así nuestras iniciativas **aúnen visiones e influyan en políticas públicas.**

Si hacemos un análisis en retrospectiva, solo queda constatar la potencia del

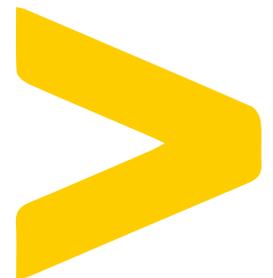
espacio en que nos ubicamos, y la correcta decisión de establecer nuestros cimientos sólidos desde un principio. Esos mismos hoy nos permiten tomar sobre nuestros hombros los proyectos de la magnitud que IdeoDigital y Talento Digital, para acelerar el empoderamiento de niños, niñas, jóvenes, hombres y mujeres. Pese a las complejidades del escenario, vemos cómo la digitalización se transforma en una obviedad y el mundo social actúa para acortar brechas en un terreno que, si no ponemos atención, puede convertirse en otro espacio de inequidad. Ya no luchamos por instalarnos, hemos probado que tenemos la capacidad, los procesos y la infraestructura para aportar y trabajar de manera integrada con el mundo privado y público, y eso nos distingue.

El año 2021 también nos dio la oportunidad de reflexionar sobre nuestros nuevos lineamientos estratégicos y actualizarlos. Hoy se hacen cargo entonces de conceptos relevantes y evolutivos, como son la **ciudadanía y la cultura digital**, y nos permiten profundizar el **empoderamiento digital femenino** y una educación que nos permita asegurar el desarrollo de habilidades digitales a nivel escolar, independiente del contexto socioeconómico.

El 2022 nos trae nuevas energías y un proyecto validado por múltiples actores, nacionales y extranjeros, incluso a través de importantes aportes de financiamiento. En Kodea nos preparamos para enfrentar los desafíos con la experiencia de siete años, con un liderazgo sano, un equipo afiatado y entusiasta, que opera en un marco de trabajo ágil, lo que nos asegura un ritmo acelerado de **innovación social**, todo ello con una convicción profunda de nuestro propósito: empoderamos digitalmente a las personas para aprovechar los beneficios de una era que, si bien nos remece con sus cambios, también nos recibe con oportunidades y en cuyo camino siempre hay manos amigas -de nuestros donantes, colaboradores y voluntarios- quienes renuevan año tras año su confianza en nuestro trabajo.

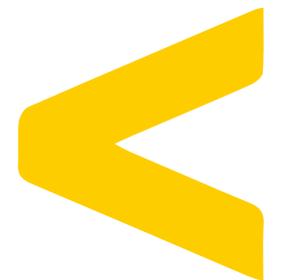
Reciban un saludo afectuoso y esperanzado en seguir provocando impacto social a través de la tecnología.

Mauro Valdés R.
*Presidente Directorio
Fundación Kodea*





MÓNICA RETAMAL F.



reflexiones

Estamos, sin duda, viviendo un cambio de época y una serie de crisis que han hecho que todas las organizaciones replanteen su propósito y sobre todo, analicen con cuidado muchas de las prácticas que habían venido ejecutando a lo largo de décadas.

El verbo que tenemos que conjugar los que aspiramos a sobrevivir a este cambio es el de la **adaptación** y en particular en Kodea hemos vivido una revolución cambiándolo todo para asumir un crecimiento exponencial que nos permita **masificar los beneficios que esta revolución digital** - con su ventana de oportunidad - abre para miles de chilenos **masificando las habilidades digitales** con el objetivo de entregar herramientas que permitan a las personas abrirse camino en este nuevo escenario.

Desde esa mirada, el gran cambio que hemos vivido como organización es constatar que la estrategia digital pasó de ser un tema “innovador, pero periférico” a convertirse en un tema obligado dada la oportunidad y el riesgo que representa. Pasamos de operar proyectos de pequeña escala a escalar a nivel nacional grandes iniciativas como IdeoDigital, Talento Digital para Chile, Nuestra Voz o Emprendedoras Conectadas.

Trabajamos siempre con un **enfoque de género**, porque creemos fervientemente que enseñar nuevas habilidades y herramientas digitales a mujeres puede **emparejar la cancha y transformar**

sus vidas por completo, desde las microempresarias de subsistencia que elevan sus emprendimientos al siguiente nivel hasta las mujeres con aspiraciones digitales que se sumergen en nuestros procesos de reconversión laboral.

A partir de ello, hemos conseguido que cientos de mujeres se reconviertan en distintas especialidades como diseñadoras web, expertas en big data o en inteligencia artificial, que son algunas de las profesiones que hoy se requieren y, gracias a un proceso de intermediación laboral, el 80% de ellas hoy tienen un trabajo en la industria digital. Del mismo modo, sabemos que los países donde ha avanzado con fuerza la robotización los índices de desempleo no son más altos y el desafío es reubicar a las personas que tenían trabajos repetitivos para que realicen nuevas labores más sofisticadas y con mejores condiciones. Según la OCDE, la digitalización amenaza con eliminar un 21,6% de los puestos de trabajo actuales y otro 32% se verá altamente afectado por la tecnología, pero a su vez estima que mientras 77 millones de puestos de trabajo van a desaparecer, otros 130 millones de nuevos empleos de mejor calidad se van a crear, lo que nos obliga a desarrollar las habilidades que las personas van a requerir para ser parte de este último grupo.

Pese a ello, aún el 37% de la población mundial no tiene acceso a internet y en Chile alrededor de un 26,8% no tiene la capacidad de resolver un problema básico en un entorno digital por lo que el foco de

Kodea es apoyar sobre todo a ese grupo, democratizando el conocimiento científico tecnológico y así lograr una sociedad más equitativa, innovadora y preparada para los desafíos futuros.

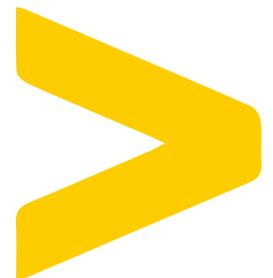
Es por esta misma razón que nos involucramos en el proceso constituyente y la misma Convención Constituyente ya está incluyendo tres normas alusivas a temas como la conectividad, alfabetización digital y el ejercicio de los derechos de comunicación.

Ante ello, el concepto de ciudadanía digital cobró mucha fuerza y emergió a todo nivel. Como organización de la sociedad civil evidenciamos todos los días cómo las habilidades digitales son un factor habilitador de resiliencia y también de acceso a oportunidades.

A ustedes y a todos los beneficiarios de Kodea les renovamos nuestro compromiso y nuestra absoluta convicción por emparejar la cancha, democratizar el acceso y el conocimiento científico tecnológico a toda la ciudadanía, y en especial a las mujeres. Seguiremos escalando todo lo aprendido y llevando nuestras iniciativas a todos los rincones del país.

Un fuerte abrazo a todos y a todas!

Mónica Retamal F.
Directora Ejecutiva
Fundación Kodea





01.

NUESTRA FUNDACIÓN

En Fundación Kodea, surfeamos los cambios; impulsando desde el origen una estructura no jerárquica, **con equipos de trabajo autónomos, colaborativos, empoderados y capaces de resolver las complejidades.** Todo, con el fin de lograr una organización horizontal con gran capacidad de adaptación; con foco en el delivery continuo a nuestros beneficiarios y aprendizaje en base a los resultados.



NUESTRA MISIÓN

Empoderamos latin@s para que participen activamente del mundo digital.

NUESTRA VISIÓN

Somos el motor de cambio digital de Latinoamérica.

NUESTROS VALORES

Para cumplir nuestra misión en Kodea abrazamos cuatro principios fundamentales que conducen nuestro quehacer en cada iniciativa que articulamos y lideramos.

NOS ADAPTAMOS

Tenemos la capacidad de adecuarnos a diferentes contextos y nos sobreponemos a la adversidad para seguir entregando valor a nuestros beneficiarios y a la comunidad.



INNOVAMOS CON IMPACTO SOCIAL

Buscamos e incubamos nuevas maneras de hacer las cosas para mejorar la vida de nuestros beneficiarios y de la comunidad.



ENTREGAMOS EXPERIENCIAS WOW

Generamos vivencias inolvidables basadas en las necesidades y perspectiva de nuestros beneficiarios.



COLABORAMOS

Articulamos y fomentamos la colaboración en diversos ecosistemas del mundo público, privado y medios de comunicación.



LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

Frente a una era de acelerados cambios, que está en constante disrupción tecnológica y habiendo cumplido algunos de nuestros objetivos estratégicos fundacionales; **el 2021 revisamos nuestras prioridades y definimos seis lineamientos para los próximos cinco años.**



CIUDADANÍA DIGITAL PARA TODOS

Dotar a las personas de herramientas y conocimientos para transformarse en ciudadanos digitales competentes capaces de ejercer adecuadamente su participación en el espacio digital potenciando la calidad de la democracia.

CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN EN EL AULA

Incorporar las Ciencias de la Computación en la formación escolar de Chile y Latinoamérica, como una herramienta clave para el desarrollo de las habilidades del Siglo XXI, la empleabilidad futura, la transformación de la escuela y el empoderamiento, motivación y creatividad de los estudiantes.

VALORACIÓN POSITIVA DE LAS HABILIDADES DIGITALES

Sensibilizar y fomentar una valoración positiva sobre las profesiones, oficios y disciplinas asociadas a la tecnología; cambiando sesgos y estereotipos instalados en la sociedad y relevando su importancia para el desarrollo de los países en este nuevo contexto global y digital.

FUERZA LABORAL DIGITAL

Dotar a la industria digital de nuevos talentos con especial foco en aumentar la presencia en mujeres y sectores subrepresentados.

EMPODERAMIENTO DIGITAL FEMENINO

Dotar de los conocimientos y herramientas tecnológicas necesarias para desarrollar habilidades digitales, de emprendimiento e innovación en mujeres y personas marginadas de esta oportunidad.

REFERENTES DE LATINOAMÉRICA

Ser reconocidos como una organización ágil, sustentable, innovadora, que trabaja colaborativamente y que genera experiencias de servicio de excelencia aportando un impacto demostrable en beneficio del ecosistema social, stakeholders y las causas en que se involucra.



NUESTRO DIRECTORIO



**MARÍA INÉS
VARAS**



**MAURO
VALDÉS**
PRESIDENTE



**FRANCISCO
MARDONES**



**MARTÍN
LEWIT**



**MARCO ANTONIO
ZÚÑIGA**



**FERNANDA
VICENTE**



**FRANCISCA
VARELA**



**ROBERTO
BARRIGA**



Este Directorio nos acompaña desde los inicios de Kodea y trabaja junto al equipo con un fuerte sentido social, una mirada inclusiva y una enorme vocación por mejorar el país, cuidando que cada una de las iniciativas que diseñamos estén alineadas con el logro de nuestros objetivos estratégicos.

EQUIPO KODEA

Contamos con un grupo humano en el que se funden trayectoria con ideas frescas y ganas de impactar positivamente en el país. El 2021 fue un año de muchos desafíos para este equipo que trabajó para mover la frontera de lo posible en tres grandes líneas de acción: ciudadanía digital, educación y futuro laboral.



Mónica Retamal
Directora Ejecutiva



Tania Sutín
Gerenta de Innovación Social y Futuro Laboral



Claudia Jaña
Gerenta de Educación



Karla Cantuarias
Gerenta de Sensibilización



Andrea Viada
Gerenta de Servicios

ESTUDIOS

Andreas Hein
Elvira Rioseco
Catalina Lyon
Larraitx Otamendi
Claudio Farias

FUTURO LABORAL E INNOVACIÓN SOCIAL

Rodrigo Mercado
Flavia Pandelera
Andrea Armijo
Javier Fuentes
Valentina Olmedo

EDUCACIÓN

Andrea Rivas
Andrea Aracena
Camila Fernández
Giselle Sayeh
Catalina Acevedo
Cristina Cid
Lorraine Schlotterbeck

SENSIBILIZACIÓN

Francisca Zúñiga
Mauricio Cantó
Laura Gatica
Gabriel del Río
Bélen Bernstein
Tamara Oyanedel
Benjamín Puente

SERVICIOS

Nathalia Rivero
Francisca Cruz
Joselenik Arroyo
Natalia Macaya
Armando Pradenas
Merly Monsalve

LEGAL

María Inés Varas
Javiera Díaz





02.

KODEA IMPACTA

A lo largo del 2021 con nuestras iniciativas de innovación temprana, bootcamps de reconversión laboral y de Ciencias de la Computación; de empoderamiento digital femenino y de ciudadanía digital, impactamos a más de 435 mil personas de diversos ecosistemas que comenzaron a desarrollar nuevas habilidades digitales básicas y de nivel superior provenientes de diversos ecosistemas y realidades.



+3.100 **Hombres y Mujeres**
potenciaron sus trayectorias laborales.

+1.000
Escolares y Docentes
desarrollaron habilidades digitales con la ruta formativa de la Escuela de Creadores.

+120
Instituciones
públicas y privadas colaboraron en nuestros proyectos.

38 **Docentes**
se formaron como líderes en las Ciencias de la Computación.





+360

**Establecimientos
Educativos**

prepararon talentos para
el siglo XXI.

+430 mil

Niños y Niñas

aprendieron contenido
científico-tecnológico a
través de la TV.



338

Mujeres

tuvieron voz en
la Convención
Constituyente.



Niños y Niñas

se transformaron en
creadores de tecnología
con Los Creadores.



265

Microempendedoras

se empoderaron digitalmente y
potenciaron sus negocios.





03.

A VIVA VOZ

Este 2021 corrimos la voz sobre lo trascendental que es mejorar las competencias y habilidades digitales de las personas e incorporar las Ciencias de la Computación al currículum escolar a través de los medios de prensa escrita, las redes sociales; la televisión; participando de múltiples charlas y mesas de trabajo y con el reconocimiento a nuestra Directora Ejecutiva por su inspiración y labor de inclusión de la mujer en la industria digital.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

WOMEN IN TECH

Premio internacional Lifetime Achievement que reconoce el recorrido impecable, el profesionalismo y coraje de impulsar a otras mujeres en tecnología.

WOMEN THAT BUILD AWARDS

Reconocimiento global en la categoría Tech Entrepreneur, busca cambiar la realidad de la industria tecnológica y reducir la brecha de género.

ACTI TECH AWARDS

La Asociación Chilena de Empresas de Tecnología de la Información destacó a Mónica Retamal por su trayectoria y trabajo en el área de las TICs.

APARICIONES EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y COMUNIDAD DIGITAL

433

NOTICIAS

entrevistas y reportajes en prensa escrita, digital, radio y TV

16

COLUMNAS

de opinión en medios económicos y de innovación

71.082

SEGUIDORES

en todas nuestras RRSS

437.704

NIÑOS Y NIÑAS

televidentes aprendieron contenido científico-tecnológico a través de la televisión



PARTICIPACIÓN EN MESAS DE TRABAJO Y ENCUENTROS DIGITALES

Lideramos 54 charlas con speakers de Fundación Kodea

Integramos 5 mesas de trabajo para reflexionar e incidir en políticas públicas y estrategias digitales:

Agenda de Cultura Digital del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio

Libro Laboratorio de Gobierno / Otro ángulo

Hoja de Ruta en Innovación y Transferencia Tecnológica en el Sector Técnico Profesional

Mesa ODS 4 de Pacto Global Chile

Estrategia Chile Digital 2035, Comisión de Transporte y Telecomunicaciones del Senado, con el apoyo de la CEPAL, Chile Telcos y la Cámara Chilena de Infraestructura Digital.

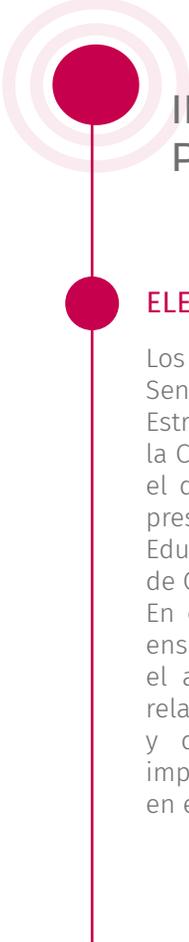
ALIANZA CON TIKTOK PARA CAMPAÑA MUNDIAL #GIVINGSZN

Tras una inédita alianza con TikTok, fuimos por la campaña Giving Season, iniciativa solidaria que se realiza a nivel global y que busca recaudar fondos, para organizaciones que tengan un fuerte impacto social, con la cual nos convertimos en la primera organización chilena en trabajar con TikTok de esta manera.

34.649
REPRODUCCIONES
EN LA CAMPAÑA

32.196
PERSONAS
ALCANZADAS





INCIDENCIA PÚBLICA

ELECCIONES PRESIDENCIALES

Los equipos de Educación, Estudios y Sensibilización elaboraron el documento Estrategias para incorporar las Ciencias de la Computación al sistema escolar de Chile, el que fue compartido con los candidatos presidenciales 2021 y la Comisión de Educación y Desafíos del Futuro del Senado de Chile.

En él se argumenta por qué es necesario enseñar Ciencias de la Computación en el aula, cuál es la situación de Chile en relación a este cuerpo de conocimiento y qué propone Fundación Kodea para implementar las Ciencias de la Computación en el sistema escolar.

CONVENCIÓN CONSTITUCIONAL

Entendiendo que nuestro deber ético es democratizar el acceso y el conocimiento científico tecnológico a toda la ciudadanía, en especial a las mujeres y con el fin de aportar a una constitución que trate de proyectarse en este siglo; preparamos material junto al Hub Chile Programa para los convencionales de las comisiones de Sistemas y Conocimientos y nos reunimos con ellos para explicar el valor que tiene la ciudadanía digital.

En este proceso constitucional buscamos integrar la accesibilidad digital como derecho fundamental y explorar espacios para una educación que forme ciudadanos del siglo XXI, capaces de apoyar y ser protagonistas de la transición de Chile a la

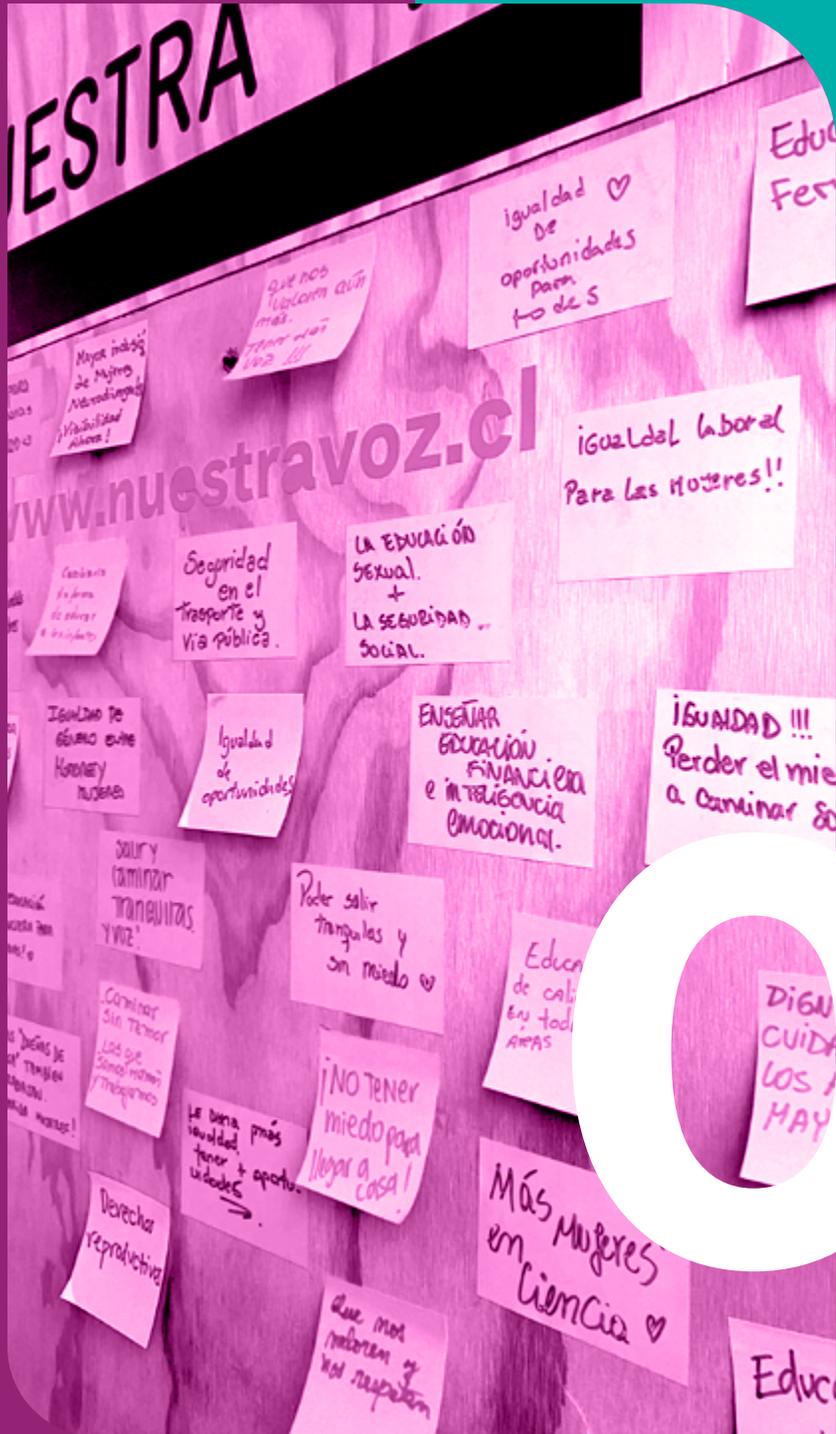
economía del conocimiento.

En la discusión llevada a cabo por la Convención se presentaron tres normas alusivas a temas como la conectividad, alfabetización digital y el ejercicio de los derechos de comunicación y el pleno aprobó seis artículos que formarán parte de nuestra próxima Carta Magna que entre otros indican:

“Todas las personas, individual y colectivamente, tienen derecho al acceso universal, a la conectividad digital y a las tecnologías de la información y comunicación (...)”

“Toda persona tiene el derecho a la educación digital, al desarrollo del conocimiento, pensamiento y lenguaje tecnológico, así como a gozar de sus beneficios. (...)”





04



EL VIAJE DE KODEA

Nos propusimos empoderar a los latinos para que participen activamente del mundo digital. Desde hace seis años los hacemos impulsando proyectos que iluminan políticas públicas para que Chile y todos los que habitamos este hermoso y gran país aprovechemos los beneficios de la economía digital.

Hemos trabajado para empoderar a las mujeres y las niñas digitalmente; para fomentar la reconversión laboral digital, la alfabetización tecnológica y una educación escolar que incorpore las Ciencias de la Computación en el aula. En estos años articulamos un ecosistema de formación en modalidad bootcamp para que miles de personas tengan acceso a reentrenamientos cortos y de alto impacto que los incorpora a la fuerza laboral digital; para que Chile y América Latina tomen conciencia de la importancia de formar talentos para el mundo digital en forma masiva.

Trabajamos colaborativamente todos estos años para lograr que la inteligencia colectiva del mundo público, privado y social nos permita desarrollar iniciativas que mejoren la vida de las personas que habitan Chile de una forma innovadora y que podamos habilitar su participación ciudadana y el fortalecimiento de la democracia.

En
7 años
más de
1.950.000
personas
han transformado
su futuro con
iniciativas de
Kodea



2015

- Dimos **nuestros primeros pasos** como Fundación.
- Importamos **La Hora del Código** a Chile.

2016

- Diseñamos y articulamos **Mujeres Programadoras**, iniciativa pionera en reconversión laboral en TI.
- En la segunda **Hora del Código Chile**, 200 mil niños aprendieron a programar .

2017

- Lanzamos el primer Premio de **Talento Digital Escolar Los Creadores**.
- Recibimos un **Effe Award y un Avonni** por La Hora del Código.
- **Capacitamos a 6.000 docentes** en pensamiento computacional en todo Chile.

2018

- Implusamos una política pública en educación: **Plan Nacional de Lenguajes Digitales**.
- Lanzamos **Mujeres Programadoras**, con una experiencia territorial en Quilicura.

2019

- Inauguramos **Talento Digital para Chile**, política pública para desarrollar nuevas capacidades en la economía digital.
- Diseñamos y articulamos **Emprendedoras Conectadas**, para empoderar digitalmente a microempresarias de subsistencia.
- Estrenamos **Nuestra Voz**, primera plataforma digital de opinión ciudadana.

2020

- Nuevas versiones de **Emprendedoras Conectadas** en Quilicura y Estación Central.
- **Aterrizamos en la televisión educativa** y entregamos contenido científico tecnológico a miles de niñ@s de Chile.
- Recibimos el premio **JK Visionarios del BID**.

2021

- Lanzamos proyecto país **IdeoDigital** junto a BHP Foundation para transformar la educación de Chile.
- **¡Estrenamos nuestra oficina!**
- Lanzamos la III versión de **Emprendedoras Conectadas** y la II versión de **Nuestra Voz**.
- Logramos una alianza inédita con TikTok por la campaña mundial **#GivingSzn**.



05.

MOMENTOS DESTACADOS



Enero



Planificamos
los desafíos del
primer semestre.

Nos capacitamos
en Ciencias de la
Computación junto
a Fundación
Sadosky.



Febrero

Marzo



Nuestra Voz
publicó informe
"16 Mil Voces"

Abril

Partimos
la III generación de
Emprendedoras
Conectadas



Mayo



**¡Estrenamos
Oficina!**

Junto al
CPEIP organizamos el
primer conversatorio
sobre Ciencias de la
Computación

Junio



Julio



Apertura

convocatoria premio "Los Creadores"

Septiembre

Lanzamos
oficialmente
IdeoDigital

IdeoDigital

Agosto

TALENTO
DIGITAL
INTELIGENCIA
HUMANA

Comenzamos

el programa de
becas
Talento Digital
de especialidad con
Corfo

Octubre

Lanzamos
campaña de
Ciudadanía Digital
con Hora del Código
y nuestra Tribu
Digital



Noviembre



Llevamos
a IdeoDigital e
EEUU a la
#CSEdCon2021

Diciembre

Vivimos
la gran final de
Los Creadores
televisada por NTV





06

LÍNEAS DE ACCIÓN

EDUCACIÓN

IdeoDigital
Los Creadores
Hora del Código

FUTURO LABORAL

Talento Digital para Chile
Emprendedoras Conectadas

CIUDADANÍA DIGITAL

Nuestra Voz



EDUCACIÓN

06.1

El mundo avanza a pasos agigantados y en esta vorágine, democratizar el conocimiento científico tecnológico es clave para dotar a niños, niñas, jóvenes y sus docentes de las herramientas necesarias para desarrollar sus habilidades digitales y construir así una sociedad más equitativa, innovadora y preparada para los desafíos futuros.

Con esta convicción nuestra área de Educación durante todo el 2021 puso en marcha **IdeoDigital**, una gran proyecto país que busca crear las condiciones necesarias para instalar las Ciencias de la Computación en el aula y dio continuidad a sus emblemáticos proyectos de educación digital e innovación temprana: **Los Creadores** y la **Hora del Código**.



IdeoDigital es un proyecto país, originado gracias a una alianza estratégica entre Fundación Kodea y BHP Foundation que busca crear las condiciones necesarias para implementar las Ciencias de la Computación (CC) en el sistema escolar público chileno y así entregar a los estudiantes conocimiento científico tecnológico clave para que se conviertan en protagonistas de la sociedad digital del siglo XXI.



Los Creadores es el Premio Nacional de Talento Digital Escolar que desarrollamos junto a El Mercurio, TVN y Medios Regionales para visibilizar a niños, niñas jóvenes y sus docentes con mentes creativas y capacidad para usar la tecnología al servicio de su comunidad. Es una iniciativa con la que fomentamos la innovación temprana y el desarrollo de habilidades digitales en el mundo escolar; con un reconocimiento de alto impacto para 16 equipos provenientes de cada región del país y una experiencia formativa con mirada de futuro, para todos sus participantes.



La Hora del Código es una campaña de educación digital creada por la ONG Code.org, que recorre el mundo incentivando a que niños y niñas completen una hora jugando, aprendiendo y creando con tecnología. Participan millones de estudiantes en más de 180 países promoviendo así la enseñanza de las Ciencias de la Computación y la programación en la sala de clases.

Ideo Digital

En el primer año de IdeoDigital implementamos un piloto en ocho escuelas de la región de Ñuble y 15 de la región Metropolitana; desarrollamos contenidos en Ciencias de la Computación y creamos conciencia en la sociedad sobre la importancia de este cuerpo de conocimiento; sentando las bases de un proyecto a cinco años.

Con IdeoDigital queremos co-construir un futuro en el cual todos los niños en Chile en edad escolar, independiente de su escuela o trasfondo tengan la oportunidad de desarrollar las habilidades digitales necesarias para desarrollarse en el siglo XXI.



38
docentes
formados en
Ciencias de la
Computación

+150
apariciones
en medios de
comunicación para
promover las CC

+360
lecciones
de estudios en CC
para 1° básico a IV
medio

ENERO

Creamos la identidad de imagen y marca IdeoDigital

FEBRERO

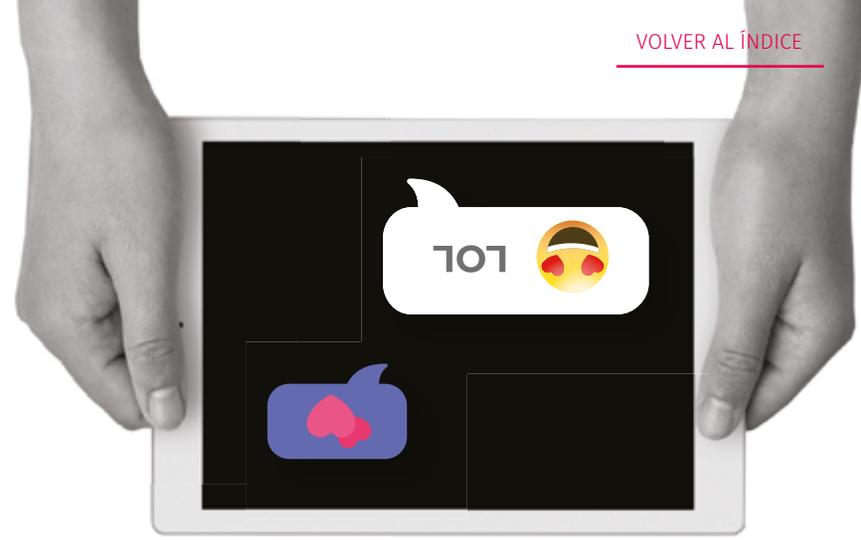
Todo el equipo Kodea se entrena en Ciencias de la Computación

MARZO

Realizamos el 1° encuentro con unidades de asistencia educativas ATEs

MAYO

Dimos la bienvenida a los equipos directivos de las escuelas piloto



“Es bueno cuando surgen iniciativas enfocadas en el profesor, porque nos facilitan las cosas y nos acompaña en un proceso desconocido. Es el inicio para cambiar nuestra manera de pensar y estructurar una nueva base educativa”

VALENTINA ARÉVALO L.,
Docente que participó en Ideodigital

“El desafío de transformar la educación en Chile es gigantesco. Por ello, Ideodigital se puede situar como un referente desde el sector privado para avanzar de la mano con las políticas públicas”

SEBASTIÁN MARAMBIO C.,
Director del Centro de Innovación del Ministerio de Educación

JUNIO

Partimos nuestros eventos para la comunidad escolar junto al CPEIP

JULIO

Train The Trainers para facilitadores en Ciencias de la Computación

AGOSTO

Lanzamos oficialmente IdeoDigital en un gran evento mediático

SEPTIEMBRE

Organizamos nuestro 1º Summit de Innovación y tecnología junto a FES

OCTUBRE

Presentamos IdeoDigital en la cumbre Internacional CSEdCon

NOVIEMBRE

Fuimos parte del seminario internacional del Consejo Nacional de Educación

DICIEMBRE

Expusimos la visión de IdeoDigital en las Jornadas Argentinas de CC

Los Creadores

Por quinto año consecutivo el premio Los Creadores motivó a docentes y alumnos a resolver desafíos de su comunidad y el mundo. Para apoyarlos estrenamos un Programa Formativo con encuentros digitales, masterClasses y talleres online donde se abordaron distintas temáticas y para visibilizarlos diseñamos una final de alto impacto que fue transmitida por las pantallas de NTV para llegar a todos los rincones de Chile.

El ganador nacional fue el equipo de la región del Maule con una innovadora solución para el mundo agrícola. Se trata de Can Reflect: el poder de la lata, que mediante robótica y haciendo un uso práctico del reciclaje de latas capta la luz solar para favorecer la maduración de los frutos. Con su prototipo y junto al equipo ganador nacional 2020 de la región de Valparaíso, viajarán a Boston para presentar sus proyectos al MIT Lab y vivir la experiencia de inmersión en Massachussets, cuna de la innovación mundial.

+643
participantes
participantes de
todo Chile

51%
son niñas
creadoras de
soluciones

+3.000
niñ@s, docentes
y padres
fueron parte del
programa formativo

ABRIL

Preparamos el nuevo programa formativo

MAYO

Patrocinamos la II Ideatón Virtual de Niñas STEM Chile

JUNIO

Fuimos parte del inédito concierto virtual de Los Jaivas #ViveMACH

JULIO

Comenzamos las masterclass y talleres del programa formativo

“La experiencia de Los Creadores es extraordinaria. Ver en jóvenes de 13 ó 14 años esa energía y ganas de poder aportar con nuevas ideas para resolver desafíos es impresionante”

HOLGER PAULMANN M.,
Presidente ejecutivo de SKY

“Los Creadores es una experiencia única para aprender y conocer tecnología, para pensar en digital. Tenemos que tomar la iniciativa como jóvenes y comenzar a descubrir nuevas ideas”

VALENTINA SAN MARTIN R.,
Ganadora primer lugar nacional 2021

AGOSTO

Lanzamos la 5° versión por las pantallas NTV en el día del niñ@

SEPTIEMBRE

Presentamos Los Creadores en el ciclo de webinars Mujeres STEM del Mineduc

NOVIEMBRE

Comenzamos el proceso de evaluación con jurado regional, panel de expertos y jurado nacional

DICIEMBRE

Estrenamos la Gran final en TV y los 16 ganadores regionales vivieron el Bootcamp en Santiago



Hora del Código

Durante el 2021 trabajamos con enorme entusiasmo en la séptima versión de La Hora del Código, una de las primeras iniciativas de Kodea en educación, porque nos propusimos educar y promover el concepto de Ciudadanía Digital a través de material que pudiera insertarse en las salas de clases de forma lúdica y entretenida.

Niños, niñas, familias y profesores en conjunto reflexionaron, tomaron decisiones y aprendieron a programar con el juego Tribu Digital que estrenamos este año, con el que pudieron explorar cómo impacta en el mundo real o físico las acciones que realizan en el mundo digital y adquirieron buenas prácticas para hacer un uso responsable de la tecnología.

+50.000
niños y niñas
aprendieron con
la guía interactiva
Tribu Digital

+230
docentes
usaron la Hora del
Código en la sala de
clases

+18.000
visualizaciones
del juego Tribu
Digital en todo Chile

ABRIL

Desarrollamos y programamos el nuevo tutorial interactivo Tribu Digital

JUNIO

Fuimos parte del Laboratorio de juegos- Colliding Planets junto a Code.org

“En Bci buscamos promover la importancia de desarrollar habilidades digitales en niños, niñas y jóvenes para que puedan desenvolverse en la sociedad de manera informada, segura y participativa”

MARCELA BUSTAMENTE G.,
Gestora Ciudadanía Corporativa de BCI

“Nos parece fundamental apoyar iniciativas que promuevan la incorporación temprana de las niñas, niños y jóvenes en la programación computacional, objetivo que La Hora del Código y Kodea han venido impulsando de manera constante”

ERIC BÁEZ B.,
NIC Chile



JULIO

Diseñamos a Euge, Tomy, Seba y Kodi para aprender ciudadanía digital en la Tribu

OCTUBRE

Lanzamos la Hora del Código 2021 junto al CPEIP

NOVIEMBRE

Realizamos talleres educativos con Accenture Chile

DICIEMBRE

Enseñamos a programar la Hora del Código junto a la Academia Atómicas de Fundación Tremendas





FUTURO LABORAL

06.2

El arribo de la pandemia profundizó una serie de cambios en la forma de trabajar; que ya antes de la crisis sanitaria había comenzado a transformarse producto del cambio tecnológico. Millones de empleos han transitado por la senda de la automatización, razón por la cual el aprendizaje de nuevas habilidades digitales adquirió una relevancia nunca antes vista.

En un contexto donde lo único constante es el cambio; necesitamos dotar a la fuerza laboral, a las futuras generaciones y especialmente a las mujeres de las habilidades que permitan el desarrollo de su potencial y de gatillar su resiliencia. Con este fin, nuestro equipo de Futuro Laboral trabajó durante todo el 2021 para que más personas se acerquen y desarrollen competencias del siglo XXI, se empoderen, cambien sus trayectorias laborales y se inserten en esta nueva era digital.

TALENTO DIGITAL

INTELIGENCIA
HUMANA

Esta iniciativa, que está ad portas de cumplir cuatro años nació como un proyecto país que integra a las empresas, instituciones de formación y gobierno para desarrollar nuevas capacidades en las personas, en sintonía con las demandas de la economía digital; generando más oportunidades de empleabilidad y siendo un puente que conecta la demanda de talentos, la oferta de formación y la inserción laboral.



Emprendedoras Conectadas empodera digitalmente a mujeres con emprendimientos de subsistencia, para que identifiquen nuevas oportunidades y canales comerciales complementarios a su actividad tradicional. Esta iniciativa busca potenciar y expandir sus negocios, porque tenemos la convicción de que la apropiación digital que ellas hacen las empodera e inserta en la nueva economía.

Talento Digital para Chile

El 2021 fue el año de la tercera edición en la que junto a nuestros co-ejecutores, Fundación Chile, lanzamos cerca de 4.900 becas. Asimismo, fuimos testigos de la veraz empleabilidad que ofrecen sus programas, ya que más de 280 empresas contrataron a nuestros egresados, lo que respalda la calidad y el potencial de Talento Digital.

Una de las convocatorias destacadas del año fue “Reiníciate en Digital” que realizamos con SENCE, en la que entregamos 1.400 becas orientadas a cubrir la demanda de profesionales digitales en el mercado y brindar nuevas oportunidades de reconversión laboral en tiempos que, debido a la crisis sanitaria, aumentó la producción digital en las empresas y con ello, la urgente necesidad de profesionales del área.

+280
empresas
conforman el
ecosistema de
empleabilidad TD

3.000
becas
para formar nuevos
perfiles entry Level,
especialidad y
emprendedores
digitales

35%
postulantes
son mujeres

PERFILES DIGITALES 2021

- Desarrollador Front End Trainee
- Desarrollador Full Stack Java Trainee
- Desarrollador Full Stack JavaScript
- Desarrollador Full Stack Python
- Desarrollador Mobile Android Trainee
- Diseñador UX/UI
- DevOps
- Arquitecto Cloud
- Analista de Datos
- Científico de Datos

MARZO

Lanzamos
Semillero de
Talentos

ABRIL

Egreso primera
generación de
especialidades
CORFO

MAYO

Egreso becas
reinventate
SENCE

JUNIO

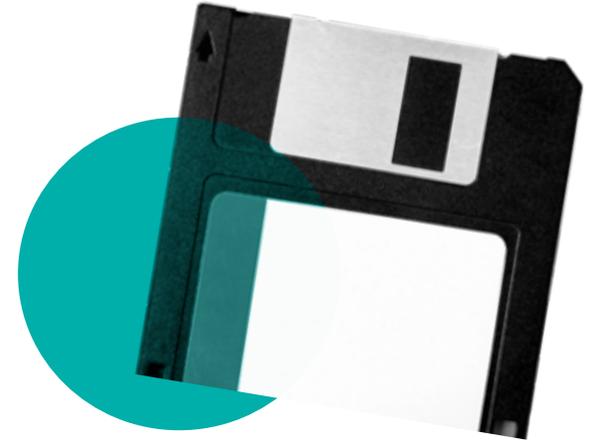
Egreso becas
laborales OTIC
SOFOFA

“No sabía si valía la pena el riesgo. Era un área donde no tenía mucha experiencia y terminó valiendo el esfuerzo. Ahora me siento cómoda programando y cuando estoy en mi entorno de desarrollo abierto estoy en mi zona”

ALESSANDRA HUENTEMIL I.,
Egresada Full Stack Java

“Cuando entré al mundo de la informática jamás pensé que lo iba a lograr, pero cuando ocurrió se me abrió un abanico de oportunidades. Gracias a los bootcamp logré ser capaz y me di cuenta que esto era para mí”

MARCELA ARRATIA F.,
Egresada Full Stack Java



AGOSTO

Lanzamos 1.400 becas Reiníciate en Digital

SEPTIEMBRE

Lanzamos 1.400 becas de especialidad con CORFO

OCTUBRE

Upgrade de la plataforma del Semillero de Talentos

NOVIEMBRE

Lanzamos 1.350 becas laborales OTIC SOFOFA

Emprendedoras Conectadas

En 2021, la iniciativa cumplió tres años de existencia y, durante seis intensos meses, nos concentramos nuevamente en apoyar a las mujeres de Quilicura junto con el apoyo de Google para que adquirieran conocimientos de marketing y comercialización en diferentes canales digitales, nuevas estrategias de ventas por redes sociales y múltiples herramientas para potenciar sus emprendimientos.

En esta generación, se hicieron presentes diversos emprendimientos vinculados con temas como repostería, confección de ropa y costuras varias, producción de productos de belleza en base a hierbas medicinales, reventa de ropa, producción de eventos y servicios gastronómicos, peluquería; comercio detallista, pequeña artesanía, entre otros.

265
mujeres
emprendedoras
inscritas

82
egresadas
con una tienda
virtual y presencia
en redes sociales

mujeres
entre 20
y 60 años



MARZO

Iniciamos convocatoria para siete cursos

ABRIL- JUNIO

Partimos las clases del grupo 1

JULIO - OCTUBRE

Iniciamos la segunda convocatoria de los cursos 5, 6 y 7

ENERO 2022

Celebramos el egreso de 82 nuevas emprendedoras conectadas

“Para nosotros uno de los temas importantes es acortar las brechas digitales y justamente este programa viene a potenciarlas, darles herramientas para que puedan hacer surgir sus emprendimientos y que generen redes de contacto”

JEAN ADASME N.,

Directora de la Dirección de Desarrollo Comunitario de Quilicura

“Es súper importante apoyar iniciativas tan valiosas como Emprendedoras Conectadas porque significa poner a disposición la tecnología a favor de mejorar la vida de las personas”

EDGARDO FRÍAS B.,

Director General de Google Chile





CIUDADANÍA DIGITAL

06.3

El ejercicio de la ciudadanía del siglo XXI -concepto en constante evolución- y las posibilidades generadas por la tecnología- está cada vez más ligado al ejercicio democrático, porque lo condiciona e influencia; por lo tanto se vuelve crítico considerarlo para garantizar la calidad de la democracia.

Un ciudadano digital es aquel que tiene derecho al acceso y apropiación a las tecnologías de la información y la comunicación, al desarrollo de habilidades digitales, al acceso a la información en línea de forma segura, transparente y privada, así como a la participación a través de medios tecnológicos.

Nuestro deber ético entonces es democratizar el acceso y el conocimiento científico tecnológico a toda la ciudadanía. Con esta visión en Kodea somos parte fundacional del proyecto colaborativo Nuestra Voz, que usa la tecnología para habilitar espacios de participación para las mujeres.

NUESTRA VOZ

Nuestra Voz es un proyecto colaborativo que parte en 2019 con el objetivo de posicionar a las mujeres en el debate público y hacerlas parte de las soluciones que exige el país. Asimismo, se convirtió en la primera plataforma de opinión ciudadana que utilizó la inteligencia artificial para recopilar y escuchar las voces de las mujeres de Chile, sin ningún tipo de exclusión.

COLABORAN:



Nuestra Voz

En un año marcado por el proceso constituyente y electoral, Nuestra Voz siguió innovando en la investigación social y puso la tecnología al servicio de la mujer para abrir nuevos espacios de participación. Junto a Plataforma Telar, analizamos con perspectiva de género cómo las demandas femeninas fueron recogidas en el debate público, hecho que se materializó con la publicación de informes, reportes e infografías.

Comenzamos una ruta de incidencia que abarcó a los comandos presidenciales y miembros de la Convención Constituyente; además de co-organizar una jornada de Congreso Futuro 2022 dedicada exclusivamente a temas de género, denominada "Digitalizadas: Hackear lo binario".



“Durante el 2021 quisimos ir en busca de las mujeres menos escuchadas de Chile y visibilizar sus opiniones respecto al proceso constituyente, entre otros. Queremos que Chile sea un país en el que todas formen parte”

SUSANA CLARO L.,
Académica de la Escuela de Gobierno UC

“Incorporar la voz de la mujer en la toma de decisiones y el debate público, como lo hace Nuestra Voz, es fundamental para la participación ciudadana y la equidad. Esperamos ayudar a dar cauce a las propuestas de las mujeres para un mejor Chile”

ALEJANDRA GARCÉS,
Directora de BHP Foundation programa Chile



MARZO

Lanzamos informe “16 mil voces para construir el Chile futuro con una perspectiva de género”

AGOSTO

Iniciamos la segunda etapa de Nuestra Voz junto a Plataforma Telar

SEPTIEMBRE

Publicamos reporte “Mujeres y proceso constituyente”

NOVIEMBRE

Desarrollamos el webinar “Violencia hacia la mujer: La otra pandemia”

DICIEMBRE

Co-organizamos Digitalizadas para Congreso Futuro 2022



07



EQUIPOS TRANSVERSALES

[ESTUDIOS](#)

[INNOVACIÓN
SOCIAL](#)

[SERVICIOS](#)

[SENSIBILIZACIÓN](#)



ESTUDIOS

07.1

Nuestra área de Estudios encaró su segundo año con un desafío clave: evaluar el impacto que las iniciativas de Kodea tienen en sus beneficiarios y así contar con evidencias sólidas que nos permitan escalar y aportar al diseño de políticas públicas..

FEBRERO

Diseñamos licitación para evaluación del piloto de IdeoDigital

MARZO

Nos capacitamos en estrategias de revisión sistemática de evidencia

Durante el 2021, Estudios se convirtió en un soporte esencial para nuestra fundación por su **mirada crítica y basada en evidencias**, que puso a disposición de los equipos e iniciativas de manera transversal, para sistematización de los distintos proyectos, alineamiento de procesos, objetivos y coherencia al propósito.

La evaluación de impacto de la Implementación Piloto del Modelo de Transferencia de la Iniciativa IdeoDigital, a través de un **riguroso proceso de investigación y estudio**, sumado a una serie de encuestas, entrevistas y grupos focales ha sido fundamental para el desarrollo de nuestra iniciativa país que busca una educación con mirada de futuro.

“El 2021 fue un año de consolidación. Logramos introducir un enfoque de trabajo basado en evidencia y pusimos nuestro esfuerzo en que el desarrollo de iniciativas esté informado por investigación empírica en la materia, y que su implementación permita generar evidencia que oriente la mejora continua y el logro de resultados”

ANDREAS HEIN W.,
Líder de Estudios

ABRIL

Co-construimos el documento de estrategia de educación digital para candidatos presidenciales

JUNIO

Implementamos talleres internos de actualización de evidencia

AGOSTO

Desarrollamos taller de intervención basada en evidencia para el equipo directivo

SEPTIEMBRE

Lanzamos el Manual de Monitoreo y Evaluación de Resultados Intermedios Iniciativa IdeoDigital 2022



INNOVACIÓN SOCIAL

07.2

Con la mirada puesta en lograr mayor escala en el impacto de la fundación y una sostenibilidad financiera en el tiempo, en el 2021 nos abrimos paso con una nueva área en Kodea: Innovación Social, cuyo trabajo ha sido fundamental para la búsqueda, diseño y puesta en marcha de nuevos mecanismos de escalamiento de nuestras iniciativas.

El equipo de Innovación Social encaró su primer año con un foco claro: escalar el impacto de la fundación. Para ello, se requiere sostenibilidad financiera y una capacidad constante de explorar, pensar y esbozar nuevas iniciativas que apunten en esa dirección y que, finalmente, contribuyan a que Fundación Kodea pueda llegar a nuevas personas y sectores.

“Desde el 2021, en ésta área nos concentramos en pensar y diseñar nuevos programas e iniciativas, con el objetivo de crear nuevos caminos para que Fundación Kodea transite hacia una mayor sostenibilidad en el tiempo. Con eso, el día de mañana podremos seguir impactando con nuestros proyectos”

JAVIER FUENTES H.,
Asesor de Innovación Social

MARZO

Dimos paso a la nueva área de Innovación Social

MAYO - JUNIO

Hicimos un discovery de voluntariado con la UC

SEPTIEMBRE

Realizamos un discovery de nuevos negocios con la UAI

OCTUBRE

Investigamos y diseñamos nuestro índice de empoderamiento digital femenino

DICIEMBRE

Nos enfocamos en la internacionalización de nuestros programas



SERVICIOS

07.3

El Área de Servicios lidera y controla los procesos financieros, legales, de personas, los recursos tecnológicos y la administración en general, para garantizar un trabajo de alto rendimiento en pos de nuestros beneficiarios y asegurar el correcto desempeño general de todas actividades con las que queremos transformar la vida de las personas y de los ecosistemas del país.

ENERO

Armamos equipos nuevos e hicimos un profundo onboarding

MARZO

Comenzamos un trabajo de cultura basada en agilidad

El Área de Servicios asumió enormes desafíos que mejoraron múltiples procesos y aspectos culturales de Kodea. Tras intensos meses de planificación y trabajo, cumplieron un rol clave en el estreno de nuestra nueva oficina en mayo, aun con las dificultades que implicó la pandemia.

A su vez, implementaron un plan estratégico destinado a generar una **innovación organizacional y transformar nuestra manera de trabajar con metodologías ágiles** para maximizar el desempeño de nuestros proyectos, campañas y programas. En este sentido, recorrimos un camino que moldeó a todos los equipos con empoderamiento gerencial, agilidad y mirada de procesos.

“Este año nos pusimos los pantalones largos por el gran crecimiento de Kodea, mejoramos todos los procesos legales, tecnológicos y financieros para dar la mejor experiencia a nuestros beneficiarios y donantes, y comenzamos a trabajar en team building para crear una cultura propia junto a nuestros colaboradores”

ANDREA VIADA A.,
Gerente de Servicios

MAYO

Abrimos la primera oficina de la Fundación Kodea

JUNIO

Presentamos nuestra primera FECU social

JULIO

Partimos actividades team building online y presencial

SEPTIEMBRE

Implementamos CRM para dar soporte al crecimiento de Kodea

NOV - DICIEMBRE

Implementamos el Modelo Prevención de Delito, la Planificación Estratégica y nueva estructura organizacional 2022



SENSIBILIZACIÓN

07.4

Convencer a Chile de transformarse en un país que genera, y no solo consume, tecnología es uno de de nuestros principales anhelos y para ello, realizamos un arduo trabajo de alzar la voz para crear conciencia sobre la importancia de empoderar digitalmente nuestros ciudadanos y próximas generaciones.

Mediante un proceso creativo y el diseño de diversas estrategias rompemos barreras, paradigmas y estereotipos asociados al mundo tecnológico, para que así más personas se sumen y aprovechen las oportunidades de la era digital.

A lo largo del 2021, el Área de Sensibilización se concentró en apoyar y visibilizar cada una de las iniciativas de Kodea, con el objetivo final de posicionar a nuestra fundación como una referencia para latinoamérica.

Mediante un renovado plan de prensa y estrategia comunicacional, nos dedicamos a masificar conceptos claves para desenvolvernos en esta, tales como las **Ciencias de la Computación, el Empoderamiento Digital Femenino, la Ciudadanía Digital**, entre otros. También preparamos y difundimos evidencia sobre las Ciencias de la Computación y ciudadanía digital para presentar a los candidatos presidenciales y a la Convención Constitucional y nuevamente llevamos la creatividad digital a las pantallas de TV.

“Si hay algo que valoramos en Kodea es la colaboración y la capacidad de hacer inteligencia colectiva para lograr impacto social. El 2021 lo vimos muy cristalizado al masificar contenido científico tecnológico a través de la televisión; de lanzar un proyecto país como es IdeoDigital con alta presencia mediática. Visibilizar la importancia de comprender y desenvolverse con responsabilidad en el mundo digital que nos rodea y atraviesa, seguirá siendo nuestro desafío”

KARLA CANTUARIAS B.,
Gerente de Sensibilización

MARZO

Adherimos a la campaña #mepongodepieporlosprofes

MAYO

Fuimos parte de la Ideatón virtual de niñas STEM

JUNIO

Presentamos Kodea en Haciendo Empresa de Icare

SEPTIEMBRE

Lanzamos IdeoDigital en Emol TV

DICIEMBRE

Nos sumamos a la campaña #GivingSzn en TikTok

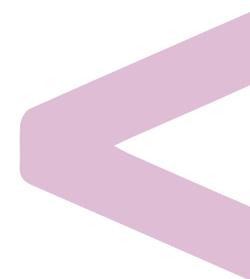


08

ECO SISTEMA

En Fundación Kodea trabajamos mano a mano tanto con el mundo público como el privado. Por ello, somos plenamente conscientes de que la labor que tanto nos apasiona hacer día a día, no sería posible de llevar a cabo sin el apoyo y la colaboración de entidades que creen en nosotros.

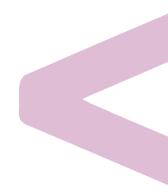
ORGANIZACIONES DONANTES



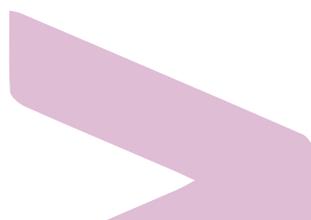
Nuestros aliados son un pilar fundamental para que sigamos empoderando digitalmente a personas de Chile y América Latina. Valoramos el enorme compromiso que tienen con nuestras causas y la disposición de sus equipos de colaboradores para trabajar en las diversas etapas de nuestras iniciativas.



ALIADOS ESTRATÉGICOS



TREMENDAS



MEDIA PARTNERS



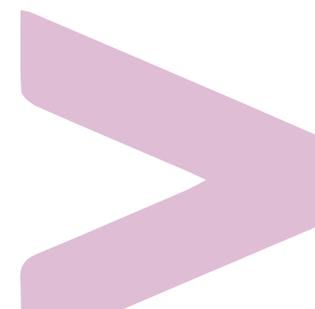
EL MERCURIO



TVN

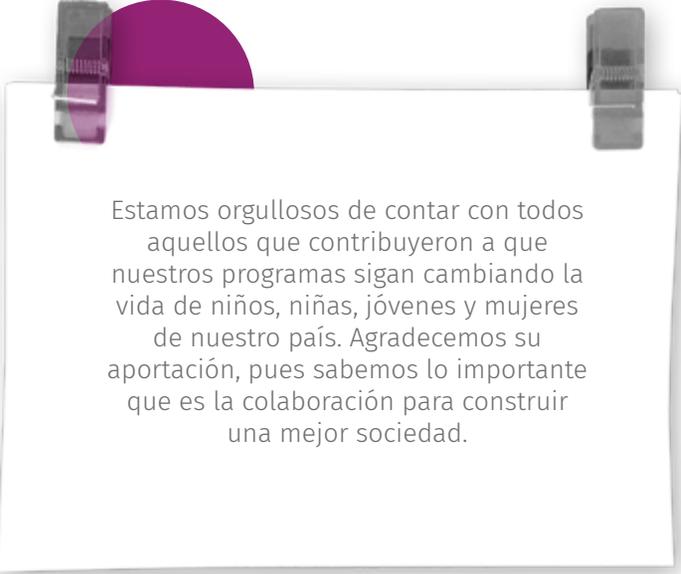


ASOCIACIONES



RED DE VOLUNTARIOS

Agustín Speroni · Alejandra Achurra · Antonia Publins · Carla Villalobos · Carlo Monroy · Carlos Fernández · Catalina Acevedo · Claire Evans · Constanza De La Cuadra · Cristián Pérez · Cristina Cid · Daniel Opazo · Daniela Navarro · David Doll · Eduardo Campos · Elías Espinoza · Farah López · Felipe Izquierdo · Francisca Varela · Gabriela García · Gaspar Jarry · Guido Rodríguez · Ignacio Uribe · Isabel Plaza · Itiel Hidalgo · Javier Fuentes · Javiéra López · Josefina Paredes · Karen Cereceda · Larraitz Otamendi · Laura Mata · Lidia Campos · Loraine Schlotterbeck · Mai Nie Chang · Mangdalena Inostroza · Marcela Momborg · Marco Antonio Zúñiga · María José Correa · Mariana Hidalgo · Matilde de la Fuente · Mauricio Rojas · Mauricio Rivas · Miguel Troncoso · Nathaly Portocarrero · Nury Ávila · Pablo Rodríguez · Raul Vinuela · Roberto Moraga · Rodrigo Poblete · Rodrigo Carrasco · Sara Lamanca · Sebastián Rodríguez · Sofía Lira · Soledad Castillo · Verónica Moreno · Virginia Díaz · Merly Monsalve · Konrad Peschka · Mariana Maggio · Rodrigo Fabrega · Valentina Muñoz · Carmen Gloria Cárcamo · Paulina Mendoza · Manuel Fernández · Federico Grunewald · Andrea Mancilla · Fernana Soza · Miguel Sepúlveda · Macarena Gidi · Fabián Hernández · Sofía Gomez · Eyal Szewkis · Constanza Cea · Felipe Talavera · Carmina Hernández · Sebastián Vilella · Felipe Conn · Manuel Fernández · Mónica Retamal · Gabriel Vergara · Marisa Cominetti · Juan Jaime Díaz · Victor Grimblatt · Jimena del Valle · Paloma Ríos · Fernanda Pérez · Cecilia Valdés · María de Los Angeles Romo · Verónica Alaimon · Xiomara Riveros · Juan Araya · Gonzalo Castillo · Marco Zúñiga · Jaime Villalobos · Martin Lewit · Constanza De la Cuadra · Ximena Auil · Angélica Alarcón · Anely Ramírez · Carol Pacecho · Claudia Bobadilla · Emiliana Soto · Fernanda Vicente · Allan Jarry · Adel Cabrera · Adriana Acosta · Adriana Perez · Adriana Regueiro · Alberto Balladares · Alberto Ceballos · Alberto Flores · Alberto Rodas · Alejandra Alucena · Alejandra Espinoza · Alejandra Gallo · Alejandra Nunes · Alejandra Ortega · Alejandra Parra · Alejandro D'Andrea · Alejandro Hermerosilla · Alejandro Vargas · Alessia Funari · Alex Lagos · Alexandra Momborg · Alfred Budtschitz · Alfredo Compte · Alfredo Marchant · Alfredo Rolando · Amaya Bustos · Americo de Paula · Ana Guajardo · Ana Spoerer · Andrea Contreras · Andrea Onetto · Andrea Ossandón · Andrea Tokman · Andrea Vazquez · Andrea Velazco · Andrea Vizarra · Andrés Marinkovic · Andrés Tirado · Angelo Santagostino · Anita Morales · Antonia Donoso · Armando Burdiles · Armando Praderas · Arturo Vildósola · Augusto Clement · Augusto Ferreira · Barbara Aguiló · Bárbara Vera · Barbarita Lara · Beatriz Silva · Benjamin Carrasco · Benjamin Toselli · Bernardita Mazo · Bernardita Zilliruelo · Boris González · Carla Bustos · Carla Ceroni · Carla Muñoz · Carlos Acosta · Carlos Caro · Carlos Mercado · Carlos Tello · Carolina Ramirez · Carolina Zamora · Catalina Campusano · Catalina González · Catalina Pimentel · Cecilia Curcio · Cesar Gazitua · Cesar Venegas · Christian Igor · Christian Onetto · Claudia Bórquez · Claudia Medina · Claudia Nuñez · Claudia Ramos · Claudia Vicentelo · Claudio Lemus · Claudio Silva · Claudio Zuleta · Cleve Lightfoot · Conchita Matorell · Constanza García · Constanza Levican · Constanza Mardones · Constanza Martinez · Consuelo Peña · Conzuelo Pi · Cristian Aguayo · Cristian Eyheramendy · Cristian Giha · Cristian Igor · Cristián Lara · Cristian Osorio · Cristian Pacheco · Cristian Pereira · Cristina Azis · Cristina Fariás · Cristina Morales · Cristóbal Carrasco · Cristobal Rojas · Daniel Barrientos · Daniel Céspedes · Daniel Kennedy · Daniel Puerta · Daniel Tremolini · Daniela Crespi · Daniela De Giorgis · Daniela Estrada · Daniela León · Daniela Navarrete · Daniela Riquelme · Danilo Buvinic · David Bousquet · David Mix · Denisse Gallardo · Denisse Goldfarb · Diana Jiménez Diego Arias · Diego Cooper · Diego Reyes · Doménica Parada · Doria Lassalle · Edgardo Barrueto · Eduardo Dáran · Eduardo Diaz · Eduardo Duarte · Eitan Guinguis · Elizabeth Medina · Emilio Deik · Enrique Gatica · Erik Marinkovic · Estefania Romero · Eugenia Cáceres · Eyal Shats · Ezequiel González · Fabián Acuña · Fabiola González · Felipe Cabrera · Felipe González · Felipe Kessi · Felipe León · Felipe Prado · Felipe Riquelme · Felipe Salazar · Felipe Valdes · Fernanda Oliver · Fernando Barraza · Fernando Berrondo · Florencia Romero · Francisca Arévalo · Francisca Bahamonde · Francisca Ciudad · Francisca Sánchez · Francisca Solar · Francisca Toledo · Vergara · Maía Pérez · Manuel Rubio · Manuel Yévenes · Marbelis Lugo · Marcela Hidalgo · Marcela Rodríguez · Marcela Silva · Marcelo Collao · Marcelo Díaz · Marcelo Lopetegui · Marcelo Muñoz · Marcelo Nunes · Marcelo Stocker · Marco Muñoz · Marco Zuniga · Marcos Castro · María Alejandra Cruz · María Angélica Aracena · María Belén Muñoz · María Cristina Morales · María Eugenia Riquelme · María Fernanda Silva · María Inés Locatelli · María Isabel Grandon · María Jesús García · María Jesús Puelma · María José Cornejo · María José Cuevas · María José Saldívar · María Lucía Santeliz · María Paz Coloma · Marian López · Maricel González · Maricruz Gredilla · Mario Mora · Marisa Cozak · Marisol Alarcón · Maritza Matus · Marlene Restovic · Mary Gael · Matías Gándara · Matías Nuñez · Matías Reina · Matías San Martín · Matías Soriano · Matías Wolff · Mauricio Cáceres · Mauricio Dinamarca · Mauricio Jofré · Mauricio Muñoz · Mauricio Rojas · Maurizio Mattoli · Maximiliano Arancibia · Maximiliano Marchant · Michelle Cascardo · Miguel Ángel Ruiz · Miguel Angel Seguel · Miguel Garrido · Natalia Beovic · Natalia Echeverría · Natalia Silva · Natalia Vargas · Natalie Trajman · Nathalie Kraus · Nicolás Hernández · Nicolás Labbé · Nicolás Morales · Nicolás Recabarren · Nicole Halpem · Nicole Opazo · Ninive Olivares · Noelia Villavicencio · Oscar Layet · Óscar Reyes · Óscar Rivera · Óscar Santibañez · Oscar Severino · Pablo Barceló · Pablo Barrero · Pablo Durán · Pablo Fabres · Pablo García · Pablo González · Pablo Neumann · Pablo Turner · Pamela Garrido · Paola Canessa · Paola Ortiz · Paola Ricordi · Paola Suau · Patricia De La Cerda · Patricio Cáceres · Patricio Lavín · Patricio Peraldi · Patricio Rojas · Patricio Vega · Patricio Viguera · Paul Malbec · Paul Schnettler · Paula Castro · Paula Donoso · Paula García · Paula Millar · Paula Passalacqua · Paulina Bustos · Paulina Saavedra · Paulo Rocha · Paz Mardones · Pedro Chacana · Pía Fuentes · Pilar Moreno · Rafael Contreras · Rafael Rizzo · Ramon Lillo · Ramon Rodríguez · Raúl Moya · Raymi Salcedo · Renato Pino · Ricardo Bascur · Ricardo Gaete · Ricardo López · Ricardo Ruiz · Roberto Bennett · Roberto Castro · Roberto Mancilla · Roberto Musso · Rocio Falcon · Rodrigo Orellana · Rodrigo Russell · Rodrigo Silva · Rodrigo Soto · Rodrigo Vera · Romina Muñoz · Rosario Pérez · Rossy Alegría · Samuel Nanco · Sandra Munilla · Santiago Fernandez · Santiago Habit · Sebastián Andrade · Sebastian Brombley · Sebastián Díaz · Sebastián Gómez · Sebastián Ilabaca · Sebastián Osses · Sebastián Thrun · Sebastián Vidal · Sergio Alcorta · Sergio Coyopae · Sergio del Pino · Sergio Gajardo · Sergio Nouvel · Sharon Perelmutter · Sofia Alegría · Sofia Chiodi · Sofia Giraudo · Sol Castro · Solange Leiva · Soledad Rodriguez · Soledad Santelices · Stephanie Bom · Stephanie Mayen · Stephanie Rodríguez · Takeshi Kita · Tamara Féndez · Tania Yovanovic · Tania Yovanovic · Telma Otero · Teresita García · Teresita Saavedra · Tomás Gazmuri · Tomás Ramírez · Ubaldo Taladriz · Valentina Boehm · Valentina Ramos · Valeria Manriquez · Verónica Lamarca · Verónica Rojas · Verónica Segura · Víctor Alarcon · Víctor Aravena · Víctor Grimblatt · Víctor Moya · Víctor Silva · Víctor Toscanini · Víctor Valenzuela · Victoria Larenas · Virginia Aldasoro · Viviana Camaggi · Vivi Ponce · Viviana Valdés · Viviana Yañez · Waleska Furrer · Wilson Pais · Wolfgang Bastic · Xaviere Parrochia · Ximena Barz · Ximena Hernández · Ximena Jofre · Ximena Lambert · Ximena Videla · Jacinta Aris · Juan Jaime Díaz · Domingo Salazar · Magdalena Aris · Mateo Aris · Gabriel Aris · Francisco Caso · Margaret Streter · Vivi Ponce · Carlos Lewit · Patrick Garhnam · Santiago Ramírez · Paul Patirro · Pablo Navarrete · Valentina Arévalo · Paula García · Francisca Aramburu · Mario Cayupan · Paula Fuentes · Gonzalo Saez



Estamos orgullosos de contar con todos aquellos que contribuyeron a que nuestros programas sigan cambiando la vida de niños, niñas, jóvenes y mujeres de nuestro país. Agradecemos su aportación, pues sabemos lo importante que es la colaboración para construir una mejor sociedad.



9



ESTADOS FINANCIEROS

* Por los períodos entre enero de 2021 y diciembre de 2021

ACTIVOS	12.2021
----------------	----------------

Activos corrientes

Efectivo y equivalente de Efectivo	435.863.365
Efectivo y equivalente de Efectivo Restringido	692.973.300
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	138.934.064
Activos por impuestos corrientes	307.319
Total activos corrientes	1.268.078.048

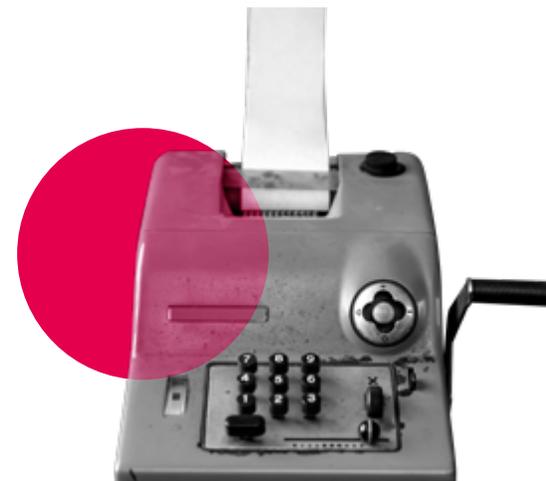
Activos no corrientes

Activos intangibles distintos de la plusvalía	0
Propiedades, plantas y equipos (neto)	513.281
Activos por impuestos corrientes, no corrientes	19.841.217
Activos por Impuestos diferidos	18.300.033

Total activos no corrientes	38.654.531
------------------------------------	-------------------

Total activos	1.306.732.579
----------------------	----------------------

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA CLASIFICADO



* Por los períodos entre enero de 2021 y diciembre de 2021

PASIVOS Y PATRIMONIO**PASIVOS****Pasivos corrientes**

Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	41.862.246
Otras provisiones a corto plazo	59.716.369
Pasivos por impuestos corrientes	4.961.932
Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	69.856.035
Otros pasivos no financieros	0

Total pasivos corrientes	176.396.582
---------------------------------	--------------------

Otros pasivos no financieros L/P	712.799.404
Provisiones no corrientes por beneficios a los empleadores	0
Pasivos por Impuestos diferidos	10.579.359

Total pasivos no corrientes	723.378.763
------------------------------------	--------------------

Total pasivos	899.775.345
----------------------	--------------------

PATRIMONIO**Patrimonio neto atribuido a los propietario de la controladora**

Capital emitido	1.000.000
Otras reservas	0
Resultados acumulados	384.203.914
Resultado del periodo	21.753.320

Subtotal patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	406.957.234
---	--------------------

Participaciones no controladoras

Total patrimonio	406.957.234
-------------------------	--------------------

Total pasivos y patrimonio	1.306.732.579
-----------------------------------	----------------------

ESTADO DE RESULTADOS POR FUNCIÓN

* Por los períodos entre enero de 2021 y diciembre de 2021

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES

Ingresos de actividades ordinarias	1.643.240.121
Costo de ventas	(1.512.807.079)
Ganancia bruta	130.433.042
Margen Operacional	8%
Gasto de administración	(125.037.063)
Otras ganancias (pérdidas)	5.256.880
Ingresos financieros	3.794.445
Costos financieros	(1.312.528)
Depreciación	(164.931)
Corrección Monetaria	13.745.396
Diferencias de cambio	11
Ganancia (pérdida), antes de impuestos	26.715.252
Gasto por impuestos a las ganancias	(4.961.932)
Ganancia (pérdida) procedente de operaciones continuadas	21.753.320
Margen Operacional Neto	1%

CRÉDITOS

Contenido

Benjamín Puente

Diseño

Francisca Zúñiga

Beatriz Astorga

Matías de los Reyes



FUNDACIÓN



kodea