

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE
DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL
FECU SOCIAL SIMPLIFICADA – 2024

Período reportado: 01 de enero de 2024 a 31 de diciembre de 2024

1. Carátula

1.1. Identificación	
a. Nombre de la Organización	Fundación Talento Local
b. RUT de la Organización	65.215.076-4
c. Tipo de Organización	Fundación
d. Personalidad Jurídica	Constituida por instrumento público de fecha 13 de julio de 2022 e inscrita en el Registro Nacional de Personas Jurídicas Sin Fines de Lucro del Registro Civil bajo el N°333812 con fecha 12 de septiembre de 2022.
e. Domicilio de la sede principal	Calle 14 de febrero N°2534, oficina N°303, Antofagasta.
f. Representante legal	Patricio Andrés Leiva Cuello, Rut N°15.029.770-2
g. Sitio web de la organización	https://www.linkedin.com/in/fundaci%C3%B3n-talento-local-3877a424a/?originalSubdomain=cl / https://www.instagram.com/ftl_antofagasta/
h. Persona de contacto	contactotalentolocal@gmail.com

1.2. Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Patricio Andrés Leiva Cuello, Rut N° 15.029.770-2
b. Ejecutivo Principal	Leonardo Andrés Montenegro Cruz, Rut N° 9.991.300-2
c. Misión / Visión	La misión es impulsar la activación de la mano de obra local, mejorando las condiciones de empleabilidad de personas vulnerables, a través de iniciativas y planes de formación, apresto e intermediación laboral que fortalezcan sus capacidades y competencias, promoviendo la creación de empleos y la inserción laboral a través de un enfoque comunitario.
d. Área de trabajo	
e. Público objetivo / Usuarios	Personas o comunidades en situación de pobreza o vulnerabilidad social, como consecuencia de su edad, estado de salud, discapacidades, dificultades económicas u otras circunstancias.
f. Número de trabajadores	3
g. Número de voluntarios	4

1.3. Gestión					
	2023	2024		2023	2024
a. Ingresos totales M\$		\$45.151.848			\$17.577.676

b. Privados M\$	Donaciones			d. Superávit o Déficit del ejercicio M\$		
	Proyectos		\$45.151.884	e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	Lundin Mining Candelaria	
	Venta de bienes y servicios					
	Otros (Ej. Cuotas sociales)			f. N° total de usuarios directos	470	
c. Públicos M\$	Subvenciones					
	Proyectos			g. Indicador principal de gestión (y su resultado)	Satisfacción de usuario = 93%	
	Venta de bienes y servicios					

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Somo una fundación impulsada por un profundo compromiso con el bienestar social, hemos procurado contribuir a la formación de las personas, incentivando la creación de empleos y la inclusión laboral, con especial énfasis en aquellas comunidades que se encuentran en circunstancias de vulnerabilidad a lo largo de Chile.

Para ello, capacitamos en forma gratuita a quienes requieran mejorar sus competencias y/o habilidades en determinados oficios para favorecer sus posibilidades de contratación, como también somos intermediarios en la búsqueda de trabajo de aquellas personas que ya cuentan con la experiencia y habilidades necesarias sin la necesidad de ser capacitadas.

De esta manera y mediante un análisis de información disponible de oferta y demanda laboral, determinamos los perfiles de entrada para programas de capacitación en oficios, habilidades socioemocionales, apresto laboral y los procesos de intermediación laboral, orientando los proyectos de capacitación a ciertas áreas claves de empleabilidad, tales como:

- Minería
- Retail
- Construcción
- Energía
- Seguridad
- Alimentación y Servicios

La Fundación Talento Local se compromete a trabajar para lograr aportes significativos dentro de las comunidades necesitadas y convertirse en un agente de cambio que sirva como herramienta para mejorar las vidas de las personas a través del empleo y el trabajo.

Patricio Leiva Cuello

Presidente

2.2 Estructura de gobierno

La Fundación es administrada por un directorio que tiene a su cargo la dirección superior de la Fundación. Conforme a los estatutos vigentes, el directorio está compuesto por 3 miembros designados por el Fundador. Los miembros del directorio tienen una duración de 3 años en sus cargos.

DIRECTORIO		
Nombre y RUT		Cargo
Patricio Andrés Leiva Cuello	RUT N° 15.029.770-2	Presidente
Mauricio Alfredo Leiva Cuello	RUT N° 18.884.433-2	Secretario
Leonardo Andrés Montenegro Cruz	RUT N° 9.991.300-2	Tesorero

2.3 Estructura operacional

Actualmente la Fundación opera a través de un equipo de 7 personas quienes desempeñan roles conforme a nuestros 5 ejes operativos, esta estructura de constituye de equipo voluntario y contratados, según la siguiente planilla:

Nombre	RUT	Cargo	Tipo
Tamara Silvana Soto Ortiz	20739954-K	Gestora De Comunicaciones Y Medios Digitales	Contrato
Sebastián Braulio Alarcón Cortés	16611998-7	Setter Digital	Contrato
Carolina Alejandra Valdés Heim	13480737-7	Coordinadora De Capacitación	Contrato
William Olivares Traslaviña	16833510-5	Encargado de Proyectos	Voluntario
Marggie Lorena Molina Villalobos	18611254-7	Directora Dpto Administración Y Finanzas	Voluntario
Matias Vicente Moreno Santander	19359185-k	Encargado Gestión De Personas Y Ssgg	Voluntario
Alexis Fernando Reyes Steinkopf	13226964-5	Control De Gestión	Voluntario

1. Dirección: La junta directiva se encarga de establecer el rumbo estratégico de la fundación, velar por el cumplimiento de los objetivos establecidos, supervisar la gestión de actividades, y asegurar el cumplimiento de las normas legales de una organización sin fines de lucro.
2. Relacionamiento con Instituciones Privadas para temas de presentación de proyectos.
3. Relacionamiento con Instituciones Públicas para conocer y generar postulaciones a proyectos de nuestro ámbito de acción eventuales que realizan tareas específicas como: difusión de propaganda sobre la fundación y apoyo en crear contenido para redes sociales.
4. Gestión de coordinación de talleres.
5. Análisis de información disponible, para identificación de ofertas y demandas laborales.

2.4 Principales Actividades y Proyectos

La Fundación Talento Local ha optado por una estrategia de colaboración, enfocando sus esfuerzos en desarrollo de sus ejes valóricos:

Misión:

Impulsar la activación de la mano de obra local, mejorando las condiciones de empleabilidad de personas vulnerables, a través de iniciativas y planes de formación, apresto e intermediación laboral que fortalezcan sus capacidades y competencias.

Visión:

Ser una organización de formación de talento local líder en Chile, a través del desarrollo de soluciones formativas integrales orientadas a dar respuesta a los cambios del mercado laboral actual y mejorando la tasa de empleabilidad y calidad de los intermediados.

Valores:

Para cumplir la misión y alcanzar la visión de futuro que nos hemos planteado, es necesario actuar de acuerdo a unos valores compartidos. Los valores se asientan en creencias profundas acerca de cómo debe regirse el comportamiento de quienes comparten nuestro proyecto, y comprometen por tanto a todas las personas de la organización con independencia de su función o su nivel jerárquico.

CALIDAD DE VIDA

Compartimos el paradigma de la calidad, de poder entregar apoyo a nuestros beneficiarios, para poder acompañarlos en mejorar su calidad de vida, relacionamiento familiar, y la vinculación laboral que buscamos.

COMPROMISO

Involucramiento de nuestros miembros de la organización con proyecto común, y con las personas vulnerables

CONFIANZA

Creemos en el propósito, y quienes lo realizan.

EFICACIA Y EFICIENCIA

Capacidad e intención de hacer bien el trabajo con rigor, autocrítica, con el menor coste posible y sin perder calidez.

MEJORA CONTINUA

Valor intrínseco de toda la organización. Querer mejorar siempre, nos ayudará a afrontar los continuos retos del entorno y nuestra misión y a gestionar correctamente los cambios.

PARTICIPACIÓN

Voluntad de implicarse y cooperar en acciones e ideas significativas en la vida de la organización.

PROFESIONALIDAD Y CONDUCTA ÉTICA

Suma de conocimientos técnicos y humanos que permite obtener los mejores resultados tras un trabajo eficiente y responsable, unido a un trato exquisito a las personas vulnerables y sus familias.

SOLIDARIDAD

Compromiso sincero y generoso hacia los demás.

a. Proyectos:

NOMBRE DEL PROYECTO	Talleres de Bienestar Comunitario
Público Objetivo / Usuarios	Emprendedoras y artesanas de la comuna de Tierra Amarilla.
Objetivos del proyecto	El propósito es la realización de diversos talleres que permitan otorgar a sus participantes una serie de habilidades y destrezas que sean de utilidad para el desarrollo de sus oficios y con ello crear instancias de colaboración y formación al interior de la comunidad.
Número de usuarios directos alcanzados	Diversos asistentes a los 41 talleres realizados (alrededor de 470 personas):
Actividades realizadas	Fundación Talento Local tuvo un rol integral en la ejecución del proyecto, desarrollando múltiples tareas clave para el éxito de los talleres. Entre ellas destacan: • Gestión general del proyecto, desde la planificación inicial hasta el seguimiento y cierre de las actividades. • Apoyo de actividades formativas, considerando las necesidades de las emprendedoras y comunidades participantes. • Seguimiento, a través y con coordinación con actores locales y contacto directo con beneficiarias y talleristas. • Contratación y coordinación de talleristas, asegurando su idoneidad técnica y formalización del servicio prestado. • Logística y soporte operativo, incluyendo la habilitación de espacios, entrega de materiales adicionales, control de asistencia y resolución de contingencias. • Sistematización y evaluación, mediante el levantamiento de datos de participación, registro fotográfico y análisis de resultados. • Reportes: Elaboración de reportes e informes de progreso al mandante, tanto como trámites administrativos como evolución de la ejecución velando por la transparencia de las actividades. Resumen de Talleres Ejecutados 1- Talleres de Acondicionamiento Físico – Boxeo Recreativo y Resistencia Cardiopulmonar Participantes: 96 personas Ejecutor: Giordano Cortés Fechas de ejecución: agosto a noviembre de 2024 Lugares: Villa Estadio Durante 12 talleres se desarrollaron clases grupales de acondicionamiento físico, centradas en musculación, resistencia cardiopulmonar y boxeo recreativo. La actividad promovió estilos de vida saludables, autocuidado físico y trabajo en equipo. 2- Talleres de Confección de Artículos en Género – Panera y Porta servilletas

Participantes: 30 personas
Ejecutora: Karina Aguilera
Fechas de ejecución: agosto a septiembre de 2024
Lugares: Unión La Calera, Chañarillo

Durante 2 talleres se enseñaron técnicas de costura para confeccionar una panera con cierre de cordón y un porta servilletas para seis unidades, promoviendo la reutilización de materiales y el diseño funcional.

3- Talleres de Muñquería en Género – Muñecas, Hadas y Pepones

Participantes: 58 personas
Ejecutora: Natalia Neyra
Fechas de ejecución: agosto a diciembre de 2024
Lugares: Agua Pozo Profundo, Hermanos Carrizo, Ferrocarril, Unión Las Tomas

Durante 5 talleres se transmitieron conocimientos para la creación de figuras decorativas como muñecas, hadas, pepones y elementos navideños, desarrollando habilidades de diseño y confección a mano.

4- Talleres de Yeso – Figuras Decorativas y Aplicación Natural

Participantes: 29 personas
Ejecutora: Rosa Cortés
Fechas de ejecución: septiembre a octubre de 2024
Lugares: San Expedito, Los Mineros

Durante 2 talleres se enseñaron técnicas de trabajo con yeso, desde la preparación de la mezcla hasta la fabricación de figuras decorativas, pintado y aplicación con elementos naturales como plantas.

5- Talleres de Resina Epóxica – Portarretratos y Joyas Personalizadas

Participantes: 50 personas
Ejecutora: Virginia Zalazar
Fechas de ejecución: agosto a noviembre de 2024
Lugares: Nueva Esperanza, Mal Paso, Villa Ojanco, Corvi, Villa Magisterio

Durante 5 talleres se trabajó en la creación de piezas decorativas con resina epóxica, abordando técnicas como mezclado, desmoldado, lijado y teñido, fomentando la creatividad y la personalización artesanal.

6- Talleres de Fuentes de Agua – Diseño en Cemento

Participantes: 41 personas
Ejecutora: Romina Juárez
Fechas de ejecución: septiembre a octubre de 2024
Lugares: Algarrobo, Los Aromos, Santiago 1

Durante 3 talleres se enseñó la creación de fuentes de agua de aproximadamente 50 cm de alto utilizando cemento. Las participantes desarrollaron habilidades en diseño estructural y decoración de espacios.

7- Talleres de Pintura Decorativa – Técnica Mixta sobre Madera

Participantes: 30 personas
Ejecutora: María Castillo

Fechas de ejecución: septiembre a octubre de 2024
Lugares: Batea, Las Vertientes 2

Durante 2 talleres, las participantes elaboraron productos decorativos en madera: un colgante mural y una pieza de uso doméstico, aplicando diversas técnicas de pintura artística.

8- Talleres de Reciclaje en Vidrio – Decoración Sustentable

Participantes: 29 personas
Ejecutora: Jennifer Aguirre
Fechas de ejecución: octubre a noviembre de 2024
Lugares: Alto Meléndez, Amalgama

Durante 2 talleres se reutilizaron elementos de vidrio como botellas y frascos para transformarlos en objetos decorativos. La actividad promovió la conciencia ambiental y el trabajo manual creativo.

9- Talleres de Manualidades Navideñas – Decoración Textil y Temática

Participantes: 84 personas
Ejecutora: Romina Juárez
Fechas de ejecución: octubre a diciembre de 2024
Lugares: San Lorenzo, Génesis, Amalgama, Villa Estadio, Batea, Glorias Navales

Durante 6 talleres se confeccionaron artículos decorativos navideños como cojines, caminos de mesa, cubre sillas y muñecos temáticos, fortaleciendo la creatividad y el trabajo colaborativo.

10- Talleres de Tejido – Técnica Amigurumi

Participantes: 26 personas
Ejecutora: Joyce Iriarte
Fechas de ejecución: 11 de noviembre al 6 de diciembre de 2024
Lugares: Nueva Esperanza, Cancha de Carrera

Durante 2 talleres se enseñaron técnicas de tejido crochet enfocadas en la creación de amigurumis, flores decorativas y pequeños objetos tejidos, fortaleciendo habilidades manuales y de concentración.

11- Evento de Cierre – Encuentro Comunitario de Talleres

Participantes: Más de 120 personas
Equipo organizador: Fundación Talento Local, Simón de Cirene, Minera Candelaria
Fecha de realización: 12 de diciembre de 2024
Lugar: Aire libre frente a Sede Junta de Vecinos Génesis, Tierra Amarilla

Durante esta jornada se realizó el evento de cierre del proyecto, donde participaron talleristas, organizaciones comunitarias y vecinos de Tierra Amarilla. Se presentó una muestra de los trabajos realizados en los distintos talleres, se compartieron testimonios de participantes y se reconoció el compromiso de las ejecutoras y líderes comunitarios. Esta instancia permitió visibilizar los aprendizajes, fortalecer redes y celebrar los logros colectivos alcanzados a lo largo del proceso.

Lugar geográfico de ejecución

Comuna de Tierra Amarilla en la Región de Atacama.

Fechas

Desde el 8 de agosto de 2024 a 12 de diciembre de 2024

1. Taller de acondicionamiento físico



2. Taller de confección de artículos en género



3. Talleres de muñequería en género



4. Talleres de yeso



5. Talleres de resina epóxica



6. Talleres de fuentes de agua





7. Talleres de pintura



8. Talleres de reciclaje en vidrio



9. Talleres de manualidades navideñas



10. Talleres de tejido



11- Evento de cierre



2.5 Identificación e involucramiento con grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Habitantes en circunstancias de vulnerabilidad y cesantía de diversas comunidades.	Mediante campañas de atracción, reunión con Juntas de Vecinos de las comunidades, Dirigentes Sociales, Centros de Padres, como también a través de organismos como el SernamEG, entre otros.
Liceos técnico-profesionales y Liceos con Alta Vulnerabilidad.	Reuniones con el alumnado, Docentes del Liceo, Jefes de Carrera, Jefe de producción, Director del Liceo, Centros de Padres.

2.6 Prácticas relacionadas con la evaluación o medición de satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Satisfacción del programa,

Prácticas de Evaluación del Proyecto “Talleres de Bienestar Comunitario”

1. Diseño de la encuesta

La encuesta fue diseñada con preguntas cerradas de escala ordinal y alternativas múltiples, lo que facilitó la sistematización de las respuestas y permitió obtener información cuantitativa y cualitativa. Se abordaron los siguientes aspectos:

Participación: Se evaluó la percepción sobre la importancia de las iniciativas, la disposición a participar en futuras actividades y el impacto en la cohesión vecinal.

Habilidades: Se indagó sobre el nivel de conocimiento previo, la aplicabilidad de las técnicas aprendidas en la vida cotidiana y la percepción sobre mejoras en el bienestar emocional comunitario.

Oportunidades: Se consultó sobre la posibilidad de generar ingresos a partir de los aprendizajes adquiridos y el fortalecimiento de la comunicación entre vecinos.

Visibilización de JJVV: Se exploró el grado en que las actividades fortalecen a las organizaciones vecinales y visibilizan sus intereses ante actores externos, como la empresa colaboradora.

2. Aplicación de la encuesta

La encuesta fue aplicada de forma presencial al término de cada taller, garantizando la participación voluntaria y confidencial de los asistentes. Se entregaron instrucciones claras para su correcta interpretación y se generaron espacios de retroalimentación espontánea que complementaron la información recabada.

3. Análisis de resultados

Los datos obtenidos fueron analizados mediante herramientas de tabulación y visualización, permitiendo identificar patrones, niveles de satisfacción y oportunidades de mejora. Los resultados fueron utilizados tanto para evaluar el cumplimiento de los objetivos del proyecto como para orientar futuras intervenciones comunitarias para Lundin Mining

4. Uso de los resultados

La información recopilada ha sido clave para:

Medir el impacto percibido de los talleres en el bienestar y la cohesión social.

Identificar oportunidades de sostenibilidad y continuidad.

Ajustar metodologías y contenidos de los próximos talleres.

Fortalecer la articulación entre la comunidad organizada y Minera Candelaria como entidad impulsora.

Estas prácticas de evaluación nos han permitido desarrollar una mirada más profunda sobre el valor social de las iniciativas comunitarias, aportando evidencia para la toma de decisiones estratégicas y el fortalecimiento del trabajo conjunto con las organizaciones territoriales.

5. Principales resultados.

La aplicación de una encuesta de percepción a 311 participantes —de un total de 470 beneficiarios— permitió obtener una visión clara y representativa del impacto de los Talleres de Bienestar Comunitario ejecutados con el apoyo de Minera Candelaria.

Los resultados reflejan un **alto grado de valoración positiva** de la iniciativa y evidencian avances relevantes en distintas dimensiones del bienestar comunitario:

- Un **93% de las personas encuestadas considera muy importante** este tipo de iniciativas para el desarrollo y fortalecimiento de sus comunidades.
- El **88% manifestó interés en volver a participar** en futuras actividades impulsadas por la compañía, reflejando una alta adhesión.
- Un **75% indicó haber notado una mayor colaboración y comunicación entre vecinos** luego de los talleres, fortaleciendo la cohesión social local.
- El **85% señaló que las habilidades aprendidas pueden aplicarse en su vida cotidiana**, y un **60% ve posibilidades concretas de generar ingresos** a partir de lo aprendido.
- Un **81% percibe que su Junta de Vecinos se ha fortalecido** con estas actividades, y un **87% considera que estas instancias permiten visibilizar los intereses y necesidades reales de la comunidad**.

En resumen, los talleres no solo cumplieron un rol formativo, sino que también se constituyeron en un **motor de fortalecimiento comunitario, desarrollo personal y articulación vecinal**. Estos resultados ratifican la importancia de seguir promoviendo este tipo de espacios, ampliando su cobertura e impacto territorial.

2.7 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

La Fundación Talento Local se ha comprometido a generar un impacto positivo y duradero en la comunidad. Para lograrlo, reconocemos la importancia de establecer vínculos sólidos y colaborativos con diversas organizaciones y actores sociales. De esta forma creemos firmemente en el poder de la colaboración para amplificar nuestro alcance y optimizar los recursos. Por ello, hemos dedicado un esfuerzo

significativo a establecer lazos permanentes con organizaciones sociales que comparten nuestra visión de un futuro mejor para la comunidad. Entre nuestros principales aliados encontramos:

- 1. Juntas de Vecinos: La colaboración con las Juntas de Vecinos nos ha permitido conocer de primera mano las necesidades y prioridades de la comunidad, facilitando el diseño de iniciativas conjuntas que respondan efectivamente a estas demandas.
- 2. Donantes: Presentamos nuestros proyectos a personas jurídicas y empresas interesadas en los ámbitos de educación, capacitación y trabajo con personas de escasos recursos, estableciendo redes y levantando donaciones para nuestros proyectos.
- 3. Establecimientos educativos: Colaboramos con escuelas y colegios técnico-profesionales para implementar programas educativos y de capacitación que promuevan la integración laboral del alumnado.
- 4. Organizaciones asociadas: Trabajamos en estrecha colaboración con estas organizaciones con finalidades afines, con el objeto de desarrollar actividades en colaboración.

3. Balance Tributario o Cuadro de Ingresos y Gastos

65.215.076-4 FUNDACION TALENTO LOCAL
14 DE FEBRERO 2534 OF 303 ANTOFAGASTA/ANTOFAGASTA
Representante Legal
15.029.770-2 PATRICIO LEIVA CUELLO

Página 1

BALANCE GENERAL
EJERCICIO DESDE ENERO A DICIEMBRE DE 2024

Cuenta	SUMAS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADO	
	Debitos	Creditos	Deudor	Acreedor	Activo	Pasivo	Perdidas	Ganancias
1101-01 CUENTA CAJA	48.072.105	28.269.050	19.803.055		19.803.055			
1108-01 PAGOS PROVISIONALES	1.207.661		1.207.661		1.207.661			
2105-08 RET 3% PREST SOLIDARIO	260.218	297.819		37.601		37.601		
2108-04 RETENCION PROFESIONALES	2.927.565	3.402.747		475.182		475.182		
2301-01 CAPITAL		10.000.000		10.000.000		10.000.000		
2305-05 UTILIDAD (PERDIDA) EJERC.	7.079.743		7.079.743		7.079.743			
4201-02 HONORARIOS PROFESIONALES	24.549.124		24.549.124				24.549.124	
4201-10 GASTOS BANCARIOS	210.602		210.602				210.602	
4201-21 SERVICIOS CONTABLES	250.000		250.000				250.000	
4201-27 IVA NO RECUPERABLE	423.841		423.841				423.841	
4201-51 GASTOS OFICINA VIRTUAL	314.288		314.288				314.288	
4201-53 SERVICIOS PROFESIONALES	1.318.733		1.318.733				1.318.733	
4201-54 ARRIENDOS	55.312		55.312				55.312	
4301-03 PUBLICIDAD	455.884		455.884				455.884	
5101-01 VENTAS		45.151.848		45.151.848				45.151.848
5201-04 INTERESES GANADOS		3.612		3.612				3.612
Sumas	87.125.076	87.125.076	55.668.243	55.668.243	28.090.459	10.512.783	27.577.784	45.155.460
Ganancia Ejercicio						17.577.676	17.577.676	
Totales	87.125.076	87.125.076	55.668.243	55.668.243	28.090.459	28.090.459	45.155.460	45.155.460

Declaro(mos) dejando constancia que el presente Balance General ha sido confeccionado con datos e informaciones que hemos proporcionado como fidedignos a mi (nuestro) Contador.

4. Manifestación de Responsabilidad

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2024”:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Patricio Andrés Leiva Cuello	Presidente	15.029.770-2	_____
Mauricio Alfredo Leiva Cuello	Secretario	18.884.433-2	_____
Leonardo Andrés Montenegro Cruz	Tesorero	9.991.300-2	_____

Fecha: 31 de diciembre de 2024