



Fundación
Anglo American

Memoria 2024

Índice

Carta de la Directora Ejecutiva	04
Quiénes somos	05
Qué hacemos	06
Nuestra organización	06
Nuestro propósito	06
Líneas de acción y fundamentos críticos	07
Directorio	08
Nuestros valores	08
Dónde trabajamos	09
Principales programas e iniciativas	10
Educación: Modelo Pionero	10
Capital Social	13
Infraestructura Comunitaria	18
Beneficiarios totales de nuestras iniciativas	21
Medimos lo que hacemos para hacerlo mejor	22
Nuestras alianzas 2024: Colaborar para transformar	23
Nuestros reconocimientos 2024	24
Participación en instancias de incidencia pública	24
Escuchamos y respondemos: Consultas y reclamos 2024	25
Estados Financieros	26

Presentación de la organización

Nombre de la Organización
Fundación Anglo American Chile

RUT
65.886.170-0

Tipo de
Organización

Fundación

Relación de origen

La Fundación integra el equipo y enfoque de Desempeño Social de Anglo American, contribuyendo a mejorar la educación, fortalecer las capacidades de las comunidades más vulnerables y el agua comunitaria de las regiones Metropolitana y de Valparaíso, promoviendo su desarrollo humano integral y participación plena en la sociedad.

Datos Persona
Jurídica

INSCRIPCIÓN :
N°34048 con fecha 05-09-2007
DECRETO EXENTO: 02636

Domicilio
sede principal

Av. Vitacura 2969, Of. 1002,
Las Condes (Edificio Alto El Golf)

Representante
Legal

Claudia Ruiz-Tagle, directora ejecutiva.

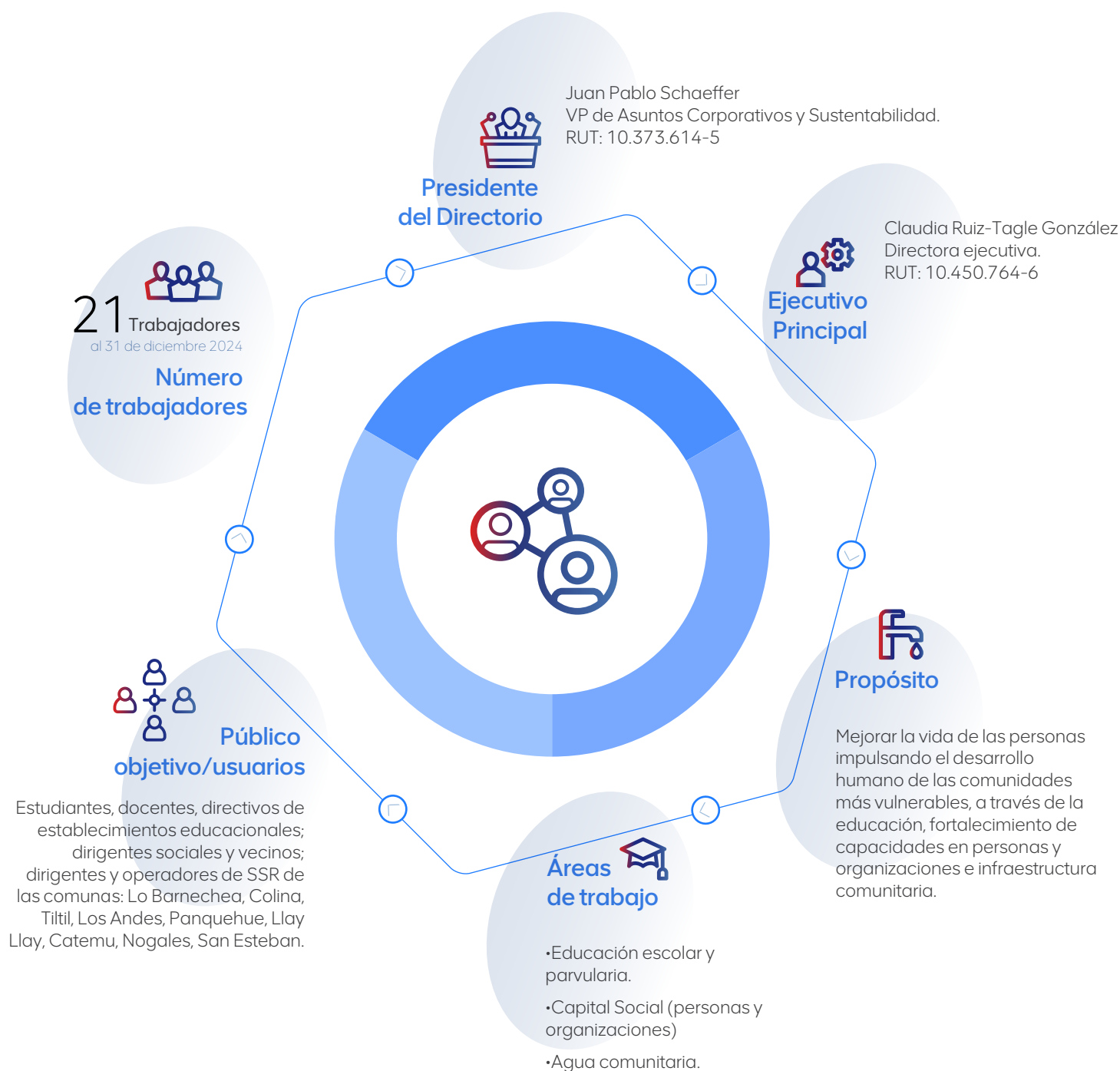
Sitio web de
la organización

<https://chile.angloamerican.com/fundacion.aspx>

Persona
de contacto

Claudia Ruiz-Tagle, directora ejecutiva
claudia.ruiztagle@fundacionangloamerican.cl

Información de la organización



Carta de la Directora Ejecutiva

El 2024 fue un año de logros significativos para **Fundación Anglo American**, que nos permiten consolidar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de las comunidades de las regiones Metropolitana y de Valparaíso. Gracias al trabajo colaborativo con socios estratégicos y al esfuerzo de nuestro equipo, avanzamos en educación, agua comunitaria y capital social, respondiendo con innovación y cercanía a los desafíos del territorio. Ya son cinco años que como equipo, estamos abordando los desafíos planteados en nuestros ámbitos de acción.

Uno de nuestros hitos más importantes fue la expansión de **Modelo Pionero**, a través del Fondo Efecto Colectivo, comenzando la implementación en todos los establecimientos públicos de la comuna de **Panquehue**, permitiendo que más niños y jóvenes accedan a una educación que los prepara para ser agentes de cambio en sus comunidades y el mundo.

En la gestión del agua, el **Programa Agua Rural** ha seguido fortaleciendo la capacidad de los Servicios Sanitarios Rurales, asegurando un acceso más eficiente y sostenible al recurso hídrico. Además, avanzamos en la implementación de un **modelo predictivo de agua territorial**, que permite monitorear y planificar su uso en el contexto del cambio climático. Este trabajo fue reconocido en la versión 2024 de los Premios Conecta-Pacto Global, en la categoría Planeta. Además, a través del **Programa Fortalecimiento SSR** acompañamos y asesoramos a los dirigentes de estos sistemas en temas clave para la gestión y sostenibilidad de la distribución de agua para consumo humano en las comunidades rurales.

El compromiso con la comunidad también se vio reflejado en el **Fondo Concursable Somos Comunidad 2024**, que apoyó a organizaciones locales en la implementación de proyectos en educación, medioambiente, seguridad y resiliencia ante emergencias, salud y cultura.

Las alianzas han sido un pilar fundamental para la proyección de nuestro trabajo. En 2024, nos aliamos con **SanaMente** de CNN para promover el bienestar y cuidado de la salud mental en las comunidades escolares; nos integramos al consejo estratégico de **Sumar Saberes**, alianza público-privada para la mejora de los

aprendizajes; consolidamos la colaboración con **América Solidaria** para la formación de voluntarios profesionales. Estas colaboraciones nos han permitido avanzar hacia el escalamiento del impacto de nuestros programas y responder de manera integral a los desafíos del desarrollo territorial.

Nada de esto habría sido posible sin el trabajo comprometido y apasionado de nuestro equipo. Cada iniciativa, cada programa y cada alianza ha sido impulsada con convicción, esfuerzo y la certeza de que el desarrollo sostenible solo se construye con colaboración y dedicación. A ellos, el más profundo reconocimiento por su entrega y compromiso diario.

Reafirmamos nuestra misión de ser un actor relevante en la transformación social. Seguiremos fortaleciendo nuestras alianzas, impulsando la educación, innovando en la gestión del agua y promoviendo el bienestar comunitario, siempre con la convicción de que un futuro más justo y sostenible es posible cuando trabajamos juntos.

Agradecemos a cada persona, organización y comunidad que ha sido parte de este camino. Su confianza nos impulsa a seguir avanzando y a continuar construyendo un legado de impacto real y positivo para Chile.

Claudia Ruiz-Tagle

Directora Ejecutiva
Fundación Anglo American



Quiénes Somos

Fundación Anglo American: parte de una red de colaboración para el desarrollo sostenible

Formamos parte del ecosistema de sostenibilidad de Anglo American en Chile, y articulamos nuestro quehacer desde una mirada colaborativa y territorial. Nacimos al alero de la estrategia social de la compañía, para impulsar una agenda transformadora junto a comunidades, gobiernos locales, sociedad civil organizada, centros académicos y otras empresas, con el propósito de avanzar en una minería que apoya el desarrollo de los territorios.

Como brazo articulador y gestor de proyectos sociales de Anglo American, promovemos iniciativas de largo plazo que abordan desafíos estructurales en tres grandes focos: **educación, infraestructura comunitaria y fortalecimiento de capacidades locales**, con una mirada sistémica, escalable e innovadora.





Qué hacemos

Nos enfocamos en contribuir a la educación en todas sus etapas, mejorando la calidad del currículo, fomentando la alfabetización, y asegurando acceso y participación equitativa. Además, trabajamos en el fortalecimiento de capacidades en personas y organizaciones, para que puedan acceder a mejores oportunidades, transformando sus trayectorias de vida y acelerando su movilidad social.

En cuanto a infraestructura comunitaria, comprendemos que una mejor calidad de vida es clave para el desarrollo. Por ello, apoyamos el acceso, continuidad y calidad del suministro de agua potable para consumo humano, integrando tecnología avanzada de monitoreo y análisis de datos en los sistemas de agua rural.

Nuestro Propósito

Una Fundación al servicio de las comunidades

El propósito de la Fundación Anglo American es claro: contribuir a que las comunidades puedan desarrollarse en plenitud, desplegando sus talentos, fortaleciendo su autonomía y generando soluciones sostenibles a los desafíos que enfrentan. Desde su creación, ha apostado por una manera distinta de relacionarse, donde la confianza, la colaboración y la visión compartida son clave para generar impacto social real y duradero.

Nuestra Organización

Fundación Anglo American
desde su interior

La Fundación opera con una estructura ágil, profesionalizada y orientada a resultados, con un equipo ejecutivo que coordina e implementa programas, alianzas y proyectos en distintas comunas de las regiones Metropolitana y de Valparaíso. Cuenta además con la colaboración de consultores, organizaciones aliadas y un creciente ecosistema de actores locales e institucionales que aportan capacidades, experiencia y conocimiento del territorio.

La Dirección Ejecutiva está a cargo de liderar la gestión estratégica de la Fundación, bajo la supervisión de su Directorio, que representa el principal órgano de gobierno y define los lineamientos que orientan su accionar.

Líneas de acción y Estructura Organizacional

La Fundación estructura su intervención en torno a tres líneas estratégicas que dialogan entre sí y se retroalimentan para generar mayor impacto:



1. Educación

A través del programa **Modelo Pionero**, la Fundación impulsa una transformación educativa que pone el foco en los aprendizajes significativos, el bienestar de las comunidades escolares y el fortalecimiento del rol público de los establecimientos. Esta línea busca instalar capacidades en directivos, docentes y sostenedores para que los estudiantes desarrollen habilidades para un mundo cambiante, participativo y sostenible.

2. Agua Comunitaria

La Fundación colabora con municipios, organizaciones sociales y otras entidades públicas y privadas en el diseño y ejecución de proyectos de infraestructura con valor social. Un ejemplo destacado de esta línea es el **Programa Agua Rural**, una iniciativa que apoya a los Servicios Sanitarios Rurales (SSR) en la mejora de su gestión operativa, administrativa y técnica. A través de soluciones de monitoreo en línea, acompañamiento territorial y herramientas predictivas, el programa permite fortalecer el acceso al agua potable en zonas rurales, contribuyendo a la sostenibilidad hídrica y a la seguridad sanitaria de más de 130 mil personas en las regiones Metropolitana y de Valparaíso.

3. Fortalecimiento de capacidades locales

Con una mirada centrada en la sostenibilidad, la Fundación apoya procesos de formación, asociatividad, planificación e innovación a nivel local. Esto se traduce en programas como **Somos Comunidad**, que entrega recursos y acompañamiento a organizaciones sociales; el **Programa de Fortalecimiento SSR**, que apoya la gestión administrativa eficiente de los Servicios Sanitarios Rurales; o iniciativas de **voluntariado corporativo**, como **Embajadores del Bien**, que movilizan al equipo de Anglo American para contribuir activamente al desarrollo local.

Directorio

Nuestro directorio está conformado por 5 directores, designados según su rol en Anglo American



Nuestros Valores



Seguridad

Creemos fehacientemente que **TODAS** las lesiones son evitables y que, trabajando conjuntamente, podemos hacer de la seguridad un modo de vida, dentro y fuera de nuestro lugar de trabajo.



Preocupación y Respeto

Siempre tratamos a las personas con respeto, dignidad y cortesía, independientemente de sus antecedentes, estilo de vida o posición. Generamos confianza mediante comunicaciones abiertas y participativas día a día.



Integridad

Esto significa un enfoque honesto, equitativo, ético y transparente en todo lo que hacemos. No se trata de ser popular, se trata de hacer siempre lo correcto.



Responsabilidad

Asumimos plena responsabilidad de nuestras decisiones, acciones y resultados. Cumplimos nuestras promesas y reconocemos nuestros errores. Pero, por sobre todas las cosas, jamás culpamos a otros.



Colaboración

Nadie está solo aquí. Somos una organización con un deseo conjunto: trabajar todos juntos para tomar decisiones y hacer las cosas lo más eficazmente posible.



Innovación

Desafiar la manera en que se han hecho siempre las cosas es una prioridad clave para nosotros. Al desarrollar activamente nuevas soluciones, estimular nuevas formas de pensar y descubrir modos de trabajar, mejoramos de forma significativa nuestro quehacer.

Transparencia

Transparencia es un principio fundamental de la Fundación Anglo American, que se traduce en comunicar de forma clara, accesible y oportuna, rendir cuentas con responsabilidad y abrir espacios de diálogo que fortalezcan la confianza y la colaboración con las comunidades y aliados estratégicos.

Dónde trabajamos

Nuestras actividades están enfocadas en territorios priorizados por las operaciones, las cuales se distribuyen entre la Región Metropolitana y Región de Valparaíso



Principales programas e iniciativas

Educación

Modelo Pionero de Anglo American

Revolucionando la educación en Chile, Modelo Pionero transforma las escuelas en espacios de aprendizaje activo, donde niños, niñas y jóvenes desarrollan habilidades para cambiar el mundo. A través de metodologías innovadoras y alianzas estratégicas, impulsamos comunidades educativas que fomentan la creatividad, la colaboración y el pensamiento crítico. En 2024, ampliamos nuestro alcance a nuevas comunas y fortalecimos el trabajo con establecimientos públicos, consolidando un modelo de educación con impacto real.

Avances al 2024

Respecto del fortalecimiento de habilidades socioemocionales los establecimientos de la red Modelo

Pionero están en el **percentil 70,5** (el resto de los establecimientos se ubican en el percentil 44,2, al 2023).

3,4% aumento promedio en la matrícula de los establecimientos Modelo Pionero de Anglo American.

36 puntos más en la PAES 2024 respecto de establecimientos similares en el territorio.

46% de los establecimientos con más de 2 años de implementación, premiados con el 100% de subvención.

8,2% de aumento en la tasa de acceso a la educación superior en 2023 (respecto a la línea de base).

58% de los establecimientos escolares con más de 2 años de implementación, obtienen SNED.

Principales programas e iniciativas

Educación

Dentro de la transformación que promueve Modelo Pionero en los establecimientos, se considera mayor vínculo de los estudiantes con su entorno, desarrollando propuestas y soluciones a problemas de sus vecinos, fortaleciendo su rol de agentes de cambio en sus comunidades.

Es en este contexto, que los niños y jóvenes, a través de aprendizaje basado en proyecto ABP, en retos ABR y expediciones, desarrollaron 226 proyectos en el 2024, el más alto visto a la fecha.

Las temáticas de los proyectos desarrollados fueron:



Principales programas e iniciativas

Educación

Cifras Modelo Pionero 2024



Ejecución presupuestaria Educación

Para la ejecución de todas las iniciativas vigentes, contamos con convenios que comprometen fondos para los gastos directos de cada proyecto. Los montos a continuación consideran los totales ejecutados por convenio, desde su fecha de inicio, al 31 de diciembre:

	Miles CLP
Fondos comprometidos según convenio	\$16,790,256
Fondos recibidos a diciembre 2024	\$13,244,140
Gastos ejecutados a diciembre 2024	\$(9,002,065)
% de fondos ejecutado del total recibido a diciembre 2024:	68%

Hitos 2024

- >

Incorporación de los 6 establecimientos públicos de Panquehue a Modelo Pionero a través de la alianza con Efecto Colectivo.
- >

Alianza con SOFOFA para contribuir al mejoramiento de la calidad de la Educación Media Técnico Profesional en Chile, a través de la colaboración, impulso y escalamiento de modelos educativos efectivos e innovadores en los liceos.
- >

Más de 2 mil personas participaron de la 3° versión de la Feria Modelo Pionero realizada en el centro cultural GAM de Santiago. Por primera vez se realizan ferias comunales de proyectos en Rinconada y Los Andes.
- >

50 docentes y directivos de los establecimientos de la red Modelo Pionero participaron de la primera versión del diplomado “Modelo Pionero”, orientado al fortalecimiento de competencias para la innovación educativa.

Nombre del Proyecto	Modelo Pionero de Anglo American Programa de innovación educativa
Público Objetivo/Usuario	Modelo Pionero es una iniciativa que promueve la innovación educativa para la mejora de los aprendizajes de niños, niñas y jóvenes que participan del sistema escolar chileno. Es diseñado, co/implementado y monitoreado por Anglo American, compañía minera que dentro de su plan de sostenibilidad y compromiso con las comunidades vecinas a sus operaciones, promueve iniciativas vinculadas con el desarrollo social, donde la educación tiene participación y rol central. Actualmente en Chile, el sistema escolar tiene 11.123 establecimientos educativos, los cuales se dividen según dependencia administrativa, fuente de financiamiento y gestión. Las escuelas públicas, gestionadas por municipalidades o servicios locales de educación son 4.962; las escuelas particulares subvencionadas, que cuentan con financiamiento público y son gestionadas por entes privados, son 5.480; las escuelas particulares, con financiamiento y gestión privada son 611; y las corporaciones de administración delegada, son 70 escuelas financiadas por el Estado y gestionadas por organizaciones privadas, principalmente vinculadas al mundo productivo. En este marco, Modelo Pionero tiene como población objetivo a estudiantes, docentes y equipos directivos de escuelas públicas y particulares subvencionadas ubicadas en las zonas de interés de Anglo American. Se trabaja con establecimientos educacionales que presentan altos niveles de vulnerabilidad y bajos resultados de aprendizaje, aspectos a los que apunta la necesidad de una intervención educativa sostenida: esta opción metodológica fue asumida por Modelo Pionero desde el año 2017, momento en que, recogiendo experiencias de programas anteriores, define que la mejora en los aprendizajes requiere de una transformación integral de la escuela, sobrepasando dimensiones específicas o puntuales de la gestión escolar. La implementación territorial del Modelo Pionero se centra en las provincias de Chacabuco y Cordillera en la Región Metropolitana, y en Los Andes, Quillota y San Felipe en la Región de Valparaíso, alcanzando directamente a comunidades escolares donde se cruzan las brechas sociales y educativas más urgentes. De aquí al año 2030, se proyecta impactar en 65 escuelas, beneficiando a 55.894 estudiantes y 2.326 docentes y directivos, junto con más de 186 mil beneficiarios indirectos, entre familias y comunidades. Estas cifras no solo reflejan la magnitud del programa, sino también su compromiso de largo plazo con la equidad educativa en territorios clave.
Objetivo General del Proyecto	Contribuir al fortalecimiento de los aprendizajes esenciales, junto con el desarrollo de habilidades socioemocionales y del siglo XXI, transformando las escuelas en Centros de Innovación Escolar e

	instalando de manera sistémica el enfoque del Modelo Pionero en los establecimientos de las zonas de influencia de Anglo American.
Objetivos Específicos del Proyecto	Mejorar los aprendizajes curriculares de los estudiantes mediante la aplicación de metodologías activas en el aula. Impulsar el desarrollo de habilidades socioemocionales y del siglo XXI, fortaleciendo su proyecto de vida. Fomentar competencias tecnológicas y digitales a través de procesos de acceso, aprendizaje, transformación y creación de tecnología. Reforzar el vínculo con el entorno, mediante proyectos de impacto y beneficio directo para la comunidad.
Número de usuarios/beneficiarios Directos	46 escuelas, liceos y jardines 19.782 estudiantes 1.235 docentes y directivos
Número de usuarios/beneficiarios Indirectos	67.254 (familia y comunidad) En el marco dado por la organización del sistema escolar, la población objetivo de Modelo Pionero son estudiantes, docentes y directivos de las escuelas públicas y particulares subvencionadas de Chile que presentan altos niveles de vulnerabilidad y bajos resultados de aprendizaje, excluyendo aquellas que proveen educación para adultos y educación especial. Modelo Pionero se focaliza en escuelas ubicadas en las áreas de interés de Anglo American, correspondientes a las provincias de Chacabuco y Cordillera en la región metropolitana y Los Andes, Quillota y San Felipe en la región de Valparaíso. Al año 2030, se proyecta atender a 65 escuelas, lo que equivale a 55.894 estudiantes, 2.326 docentes y directivos y 186.304 beneficiarios indirectos (familias y comunidad) que de manera voluntaria quieran ser parte del programa. El programa es gratuito para las escuelas solo deben comprometerse a realizar las actividades mientras dure el proyecto y asegurar su sostenibilidad.
Principales Actividades realizadas	Modelo Pionero es un programa de innovación educativa que acompaña a las escuelas en un proceso de transformación de prácticas, procesos y cultura, que permitan mejorar los aprendizajes de los estudiantes mediante la transformación de la escuela en un Centro de Innovación Escolar. Para lograrlo, el programa despliega un conjunto de actividades articuladas en cuatro grandes líneas de acción en un periodo de 3 a 4 años con cada escuela: 1. Formación de directivos y docentes Programa de desarrollo profesional dirigido a directivos y docentes para el fortalecimiento de las competencias requeridas para llevar adelante la transformación educativa propuesta por Modelo Pionero. La formación combina diferentes dispositivos: cursos online breves y autoinstruccionales para la inducción en el modelo, un Diplomado b-

	learning de 80 horas para profundizar en principios y estrategias, y pasantías en escuelas pioneras donde los participantes conocen en terreno cómo se vive la transformación. Todo este proceso se adapta a las necesidades de cada comunidad escolar y se articula con el Marco de Competencias Pioneras, que recoge lineamientos de política pública y de la propia estrategia del programa. Las líneas temáticas del programa de formación son: Modelo Pionero (conceptos clave), Didácticas para el Aprendizaje Activo, Liderazgo y Gestión Escolar, Liderazgo Tecnológico y profundizaciones (según requerimientos de cada escuela). Este programa se organiza en los siguientes dispositivos: • Cursos on line (3), autoinstruccionales y de 8-12 horas de duración, para la inducción en el modelo y profundización sobre tópicos centrales. • Diplomado Modelo Pionero, instancia b-learning de 80 horas de duración, dirigido a docentes y directivos que busquen profundizar en los principios, componentes y estrategias del programa. • Pasantías, instancia de visita a escuelas Modelo Pionero que dan a conocer su experiencia de trabajo en jornada de 4 horas, voluntaria y dirigida a quienes requieran profundizar en la implementación práctica del Modelo. • Talleres y comunidades de práctica, instancias desarrolladas desde equipo Modelo Pionero e instituciones asociadas para el abordaje de temáticas vinculadas con los sistemas. En promedio, son 24 horas anuales, organizadas según necesidades y disponibilidad de la escuela. El programa de formación se adecua a las necesidades y requerimientos de las comunidades y se articula con el Marco de Competencias Pioneras, basado en instrumentos de la política pública y estrategia de Modelo Pionero. Contempla una línea adicional, destinada a los equipos implementadores del programa pertenecientes a instituciones socias. Las actividades presenciales se realizan en las independencias de cada escuela y/o en espacios fuera de ella pertinentes para realizar jornadas de formación. 2. Asesoría para el logro de los Desafíos Pioneros El acompañamiento técnico es pieza clave de la transformación educativa: el programa propone que cada escuela avance la innovación educativa en cuatro etapas: Nuestro CI en marcha, Nuestro CI funcionando, Nuestro CI consolidándose y Nuestro CI sostenible. Para avanzar en estos desafíos, un equipo asesor trabaja en dimensiones centrales como la gestión estratégica, las prácticas pedagógicas, la cultura escolar, la creación de espacios educativos innovadores y la conexión local y global. Esta asesoría implica un trabajo regular con docentes (alrededor de dos horas semanales) y
--	--

	con directivos (tres horas semanales), construyendo en conjunto soluciones adaptadas a cada contexto. La asesoría acompaña a la comunidad escolar para alcanzar los desafíos y objetivos del programa: cada equipo asesor genera una propuesta de trabajo que considera acciones y actividades a abordar, en promedio, en 2 horas semanales con docentes y 3 horas con directivos. Las actividades presenciales se realizan en las independencias de cada escuela. 3. Redes y comunidades de aprendizaje Recogiendo la experiencia acumulada y las indicaciones de la literatura especializada, Modelo Pionero adhiere a la idea de que el cambio educativo no ocurre de manera aislada. Desde esa premisa, se fomenta la creación de redes de colaboración entre escuelas, estudiantes e instituciones. A través de encuentros de red, se comparten experiencias y aprendizajes técnicos; con las Ferias Modelo Pionero, los estudiantes muestran a la comunidad los proyectos desarrollados durante el año; y en los Encuentros Estudiantiles se promueve el liderazgo juvenil y el intercambio entre escuelas. Estas instancias, organizadas según la planificación anual, permiten mantener viva la motivación, generar identidad y consolidar la innovación en el tiempo. Estas instancias varían dependiendo de la programación anual y de la disposición de las escuelas. Se contemplan, en promedio, cuatro sesiones anuales de las subredes técnicas, una feria general y un encuentro de estudiantes. Las actividades presenciales se realizan en las independencias de cada escuela y/o en espacios fuera de ella pertinentes para realizar jornadas de formación. 4. Asesoría en espacios educativos La innovación también necesita lugares que la sostengan, premisa desde la cual el programa impulsa la creación y adaptación de tres tipos de espacios: el Aula Activa, equipada para metodologías activas; el Espacio Maker o de Fabricación Digital, donde los estudiantes pueden diseñar y prototipar; y los Patios Educativos, concebidos como entornos abiertos para el aprendizaje. Este proceso incluye talleres participativos con la comunidad escolar y visitas de monitoreo, garantizando que los espacios se conviertan en verdaderos aliados del aprendizaje. Las actividades presenciales se realizan en las independencias de cada escuela y/o en espacios fuera de ella pertinentes para realizar jornadas de formación.
Resultados obtenidos	El Programa Modelo Pionero establece una Teoría de Cambio que orienta los resultados finales de su intervención. Conforme a este marco, se exponen a continuación los logros alcanzados por los establecimientos que han participado por más de tres años: <u>Resultados Intermedios:</u> Los estudiantes fortalecen sus habilidades socio emocionales y proyecto de vida

	Respecto de las <u>habilidades socioemocionales</u>, el percentil de autoestima y motivación escolar (IDPS II Medio), aumentó del percentil 38(2017) al percentil 67(2023), en escuelas con cuatro años de intervención. El percentil de autoestima y motivación escolar (IDPS 4° Básico), aumentó de 47,3 en 2018 a 72 en 2023 en escuelas con cuatro años de intervención. Sobre <u>Proyecto de Vida</u>, la línea base de establecimientos Modelo Pionero corresponde a un 78% de Titulación Técnico Profesional (TP), la que aumentó a un 90% de Titulación TP, en tanto establecimientos públicos disminuyeron de un 69,1% a 60,2%. Los estudiantes mejoran sus conocimientos fundamentales Actualmente contamos con los resultados SIMCE de nuestros establecimientos, en los que se destaca que, casi la totalidad de los establecimientos con más de dos años de intervención avanzan respecto de su línea base en las pruebas de matemática y lectura, ya sea en las pruebas de lectura o matemática. En tanto al indicador de matrícula, los establecimientos Modelo Pionero al 2023, aumentaron su matrícula en un 30% sobre su línea base. Mientras que la asistencia de los establecimientos entre 2023 y 2024 aumentó de un 4% en establecimientos de 2 años de intervención, y en un 6% en establecimientos con 3 años de intervención en el mismo periodo. En lo que respecta al Puntaje PASE en Competencia Lectora, existe un aumento sostenido de todas las escuelas intervenidas, en el caso de las escuelas con cuatro años de intervención se aumenta 90 puntos (416 a 506pts.), y en Matemática de 88 puntos (408 a 496 pts.) Los estudiantes mejoran sus habilidades digitales En base a los datos de la agencia de la calidad, se elabora un indicador del cuestionario SIMCE que indica que el índice de uso de tecnología en II Medio es de 84,6 pts. para establecimientos con 4 años de intervención, mientras que las escuelas que no son modelo pionero tienen una puntuación de 81,6. En 4° básico la puntuación es similar a las escuelas que no son Modelo Pionero, donde las escuelas egresadas puntúan 66, mientras que las que no son modelo pionero puntúan 65. Los estudiantes mejoran su participación y formación ciudadana Al analizar el percentil de participación y formación ciudadana II medio en establecimientos con 4 años de intervención pasa del percentil 34,5 en 2017 al 58,5. En el caso de Escuelas con tres años de intervención el percentil varía en 33 puntos, pasando del percentil 23 al percentil 55.
Comuna(s) de intervención	Región De Valparaíso: Calle Larga Catemu Los Andes Nogales Panquehue Rinconada

	Región Metropolitana: Colina Lo Barnechea San Joaquín Tiltil
Fecha de inicio – fecha de término (real o esperada)	El Programa Modelo Pionero comenzó en 2017 y proyecta concluir su última intervención en 2035, con la meta de alcanzar a 65 escuelas de las zonas de influencia de Anglo American. No obstante, esta proyección está sujeta a las decisiones estratégicas que adopte la compañía.
Organizaciones vinculadas	El programa Modelo Pionero se implementa en las escuelas a través de instituciones socias, que son las siguientes: • Educación 2020 • Escuela en Acción • Focus • Fundación Reimagina • ONG Canales • Pucalán • SOFOFA • Sumar Saberes • SUMMA • Tu clase, tu país El programa tiene alianzas con BHP Foundation y Fundación Reimagina, para la implementación del programa en escuelas de la comuna de Panquehue a través del fondo Efecto Colectivo. El programa tiene alianzas o convenios de colaboración con las siguientes instituciones públicas: Dirección de Educación Pública, Subsecretaría de Educación General y Centro de Innovación del Ministerio de Educación. En proceso, convenios de colaboración con los Servicios Locales de Educación Los Andes y Aconcagua. El programa no tiene reconocimiento del Estado ni recibe financiamiento estatal.

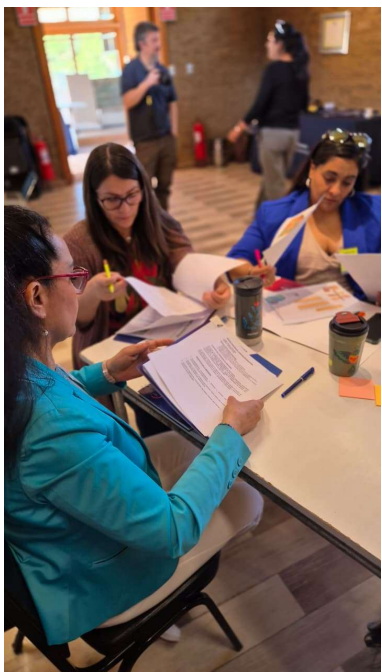
Anexos:

Fotos representativas de cada línea de actividades:

1-. Formación directivos y Docentes:



2-. Asesoría para el logro de los Desafíos Pioneros



3. Redes y comunidades de aprendizaje



4. Asesoría en espacios educativos



Principales programas e iniciativas

Capital Social

Programa Somos Comunidad

La fuerza del cambio está en las comunidades. El programa Somos Comunidad impulsa proyectos locales que fortalecen el desarrollo social, económico y ambiental de los territorios cercanos a nuestra operación. A través de un fondo concursable, apoyamos iniciativas lideradas por organizaciones sociales que promueven educación, cultura, emprendimiento y bienestar. Este año, 261 proyectos fueron adjudicados, beneficiando directamente a cerca de 39 mil de personas.

Cifras Programa Somos Comunidad 2024

26 %
Juntas de vecinos

12%
Clubes de adulto mayor

6,5 %
Centros de padres y apoderados

18,4 %
Clubes deportivos

10,3 %
Comités/cooperativas de distintos ámbitos

4,5 %
Centros de madres

16,8 %
Agrupaciones de diversa índole

7 %
Servicios Sanitarios Rurales –SSR, ex APR

1 %
Bomberos

Principales programas e iniciativas Capital Social

Programa de Fortalecimiento de Capacidades de Gestión de Servicios Sanitarios Rurales (SSR)

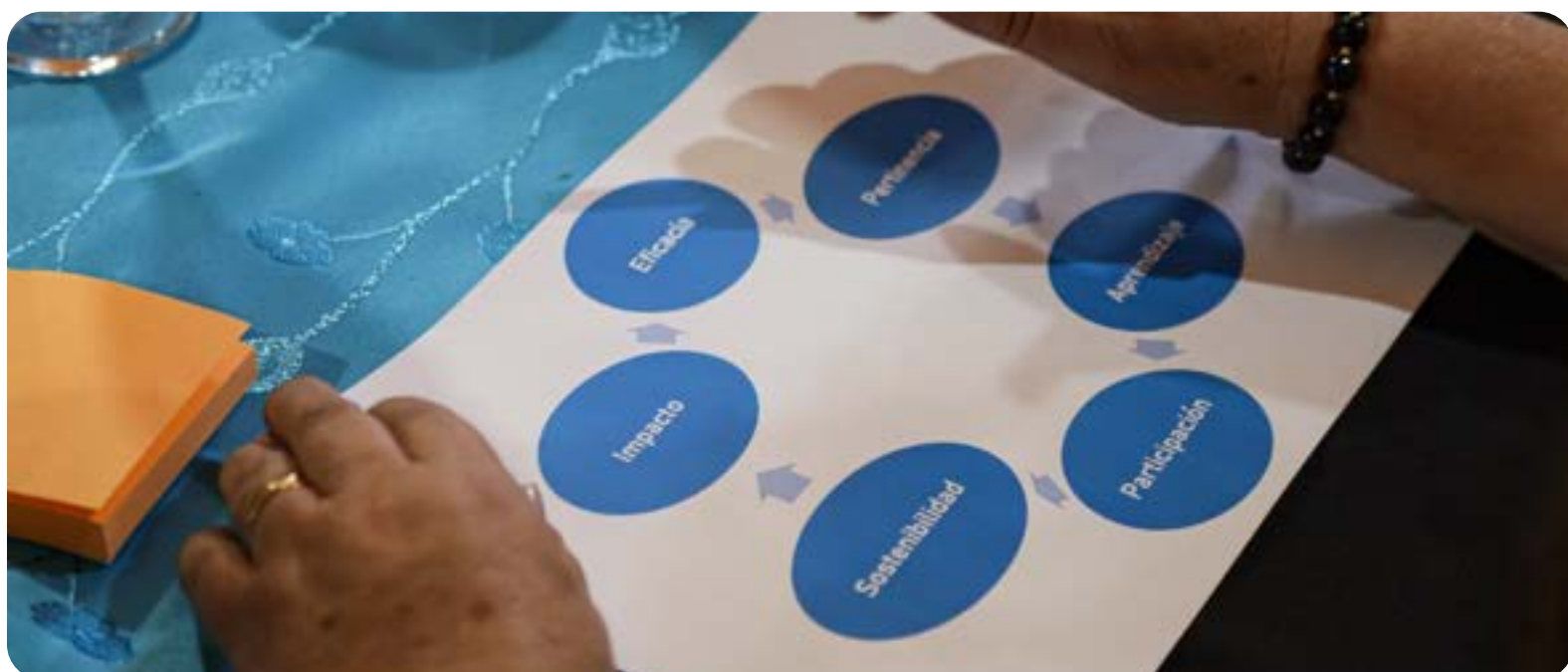
Los Servicios Sanitarios Rurales (SSR) son el corazón del abastecimiento de agua en sectores rurales. Para garantizar su sostenibilidad, el Programa de Fortalecimiento SSR brinda acompañamiento, capacitación y herramientas de gestión administrativa y de cumplimiento de la normativa legal a estas organizaciones, para su sustentabilidad y la continuidad del servicio que prestan en sus comunidades. En 2024, fortalecimos capacidades de gestión de 64 SSR de las regiones Metropolitana y de Valparaíso, a través de asesorías personalizadas que les permiten gestionar de forma eficiente los sistemas.

Cifras Programa Fortalecimiento SSR 2024

64
SSR atendidos

105
Dirigentes de las regiones
Metropolitana y de Valparaíso
asesorados

93.810
Beneficiarios (comunidad
usaria de los SSR)



Principales programas e iniciativas Capital Social

Fondo Emprendedores Solidarios

El Fondo Emprendedores Solidarios de Anglo American nació con el objetivo de fortalecer el emprendimiento y economías locales en pandemia. Luego de 4 años, con más de 1.700 créditos cursados por más de \$1.475.840.377, en abril de 2024, esta iniciativa inició un proceso de balance y recuperación de fondos.

Cifras Fondo Emprendedores Solidarios



> Créditos cursados

1° ciclo: 861

2° ciclo: 923

Total: 1.784

> Monto cursado (sin reprogramación)

1° ciclo: \$859.088.130

2° ciclo: \$616.752.247

Total: \$1.475.840.377

Principales programas e iniciativas Capital Social

Convenio Instituto de Ecología y Biodiversidad –IEBD–

Fortalecer la ciencia en biodiversidad a nivel nacional de Chile, promoviendo y coproduciendo conocimiento colaborativamente, es el objetivo del convenio entre el Instituto de Ecología y Biodiversidad -IEBD- y Anglo American, administrado por la Fundación.

El aporte de US\$1 millón durante 5 años se traduce en la entrega de apoyo para la realización de investigaciones de estudiantes de las principales universidades del país, sobre temáticas asociadas a los procesos de aridificación en la zona central del país que afectan los ecosistemas, la vegetación altoandina, el rol de los bosques en los climas pasados y futuros, la genética de especies en categoría de conservación, entre otros.

Cifras Convenio IEBD 2024

4
Becas de magister

7
Becas de doctorado

11,5
Subsidios
Postdoctorales



Principales programas e iniciativas

Capital Social

Ejecución presupuestaria Capital Social

Para iniciativas vigentes en el 2024, los fondos comprometidos desde la firma de sus convenios, además de los fondos entregados y gastos ejecutados al 31 de diciembre en el área de Capital social se distribuye como sigue:

	Miles CLP
Fondos comprometidos según convenio	\$4,392,796
Fondos recibidos a diciembre 2024	\$4,053,822
Gastos ejecutados a diciembre 2024	\$(2,986,708)
% de fondos ejecutado del total recibido a diciembre 2024:	74%

Hitos 2024 en Capital Social

- A partir de la invitación de la Municipalidad de Panquehue, desarrollamos un plan de capacitación en temas administrativos y legales para la naciente Unión Comunal de Servicios Sanitarios Rurales -UNCO SSR Panquehue. Durante 12 semanas, realizamos sesiones de 2 horas de trabajo con representantes de los 14 servicios de esa comuna.
- Trabajamos con el SSR Hermanos Carrera, para el apalancamiento de recursos a través del Fondo Social Presidente de la República, adjudicándose más de \$13,8 millones, para para mejorar el suministro de agua potable para más de 1.500 familias de los sectores Los Ingleses y Santa Aida. El proyecto incorpora el pozo N°3 al sistema de control y monitoreo, mediante la instalación de tecnología de telemetría en los equipos de bombeo y el estanque de regulación.
- De las 261 organizaciones que se adjudicaron el Fondo Concursable del Programa Somos Comunidad, el 98,7% logra rendir adecuadamente los recursos asignados, con el acompañamiento y asesoría permanente del equipo del Programa.

Nombre del Proyecto	Somos Comunidad
Público Objetivo/Usuario	Somos Comunidad impulsa proyectos que nacen desde la propia comunidad, fortaleciendo sus capacidades y autonomía. A través del Fondo Concursable y espacios de formación, las organizaciones sociales acceden a herramientas de gestión, liderazgo y coordinación que les permiten ampliar su impacto, consolidar redes de colaboración y aportar a la cohesión social mediante soluciones comunes que mejoran la calidad de vida en los territorios. El programa beneficia directamente a organizaciones sociales ubicadas en el área de influencia de las operaciones Los Bronces, El Soldado y Chagres, junto a sus líderes y dirigentes locales. Cada año, cerca de 320 organizaciones y más de 700 líderes y dirigentes de nueve comunas de las regiones Metropolitana y de Valparaíso participan de este proceso de fortalecimiento. Estas organizaciones corresponden a juntas de vecinos, clubes deportivos, colectivos culturales, asociaciones, centros de padres, de salud y de adultos mayores, entre otras, que representan la diversidad y vitalidad del tejido social local.
Objetivo General del Proyecto	El objetivo general del Fondo Concursable Somos Comunidad es fortalecer y articular las capacidades de las organizaciones sociales de los territorios de influencia de Anglo American, entregándoles recursos y acompañamiento para que desarrollen proyectos que den respuesta a necesidades comunitarias, generen soluciones colectivas y contribuyan a la cohesión y bienestar de sus comunidades.
Objetivos Específicos del Proyecto	Propiciar la convocatoria y participación activa de las organizaciones sociales, asegurando un proceso de postulación accesible y acompañado que incentive la generación de proyectos comunitarios. Focalizar la asignación de recursos en iniciativas pertinentes y de alto impacto, mediante un proceso de evaluación transparente y eficaz que priorice las verdaderas necesidades de los territorios. Garantizar la administración responsable y la correcta ejecución de los recursos entregados, a través de un acompañamiento cercano y una atención oportuna que fortalezca la capacidad de gestión de las organizaciones sociales.
Número de usuarios/beneficiarios Directos	320 organizaciones al año.
Número de usuarios/beneficiarios Indirectos	Beneficiarios indirectos anuales de la intervención. Autoreportados (año 2024) por las organizaciones: 34.835 personas.
Principales Actividades realizadas	Una de las fortalezas más reconocidas del Programa Somos Comunidad es el acompañamiento permanente que la Fundación realiza en los territorios. Más que un fondo de financiamiento, el programa se convierte en un proceso cercano que guía, orienta y

	fortalece a las organizaciones en cada etapa de su participación. Para ello, se han implementado diversas acciones: Plataforma digital amigable, que facilita la postulación y permite a las organizaciones acceder de manera clara y sencilla a la información del fondo. Charlas comunitarias en cada territorio, donde se explican las bases y se resuelven dudas directamente con dirigentes y líderes sociales. Acompañamiento personalizado, a través de un sistema de call center y jornadas territoriales, que aseguran orientación directa y apoyo en la preparación de proyectos. Revisión y evaluación exhaustiva de las postulaciones: en promedio se reciben más de 600 proyectos por convocatoria, los cuales son analizados cuidadosamente para garantizar transparencia y pertinencia. Apoyo en la rendición de cuentas, guiando a las organizaciones para que el uso de los recursos sea eficiente, correcto y ajustado a las normativas.
Resultados obtenidos	Durante el último periodo de 3 años de ejecución que se encuentra cerrado (2022 – 2024) se recibieron 1321 postulaciones y se financiaron 930 proyectos que corresponden a una tasa de aprobación de 70%; entregando un total de \$1.390.545.504 millones.
Comuna(s) de intervención	Los Andes, San Esteban, Colina, Lo Barnechea, Til Til, Panquehue, Catemu, Llay Llay y Nogales.
Fecha de inicio – fecha de término (real o esperada)	Programa Anual que actualmente tiene aprobación para los ciclos 2025; 2026 y 2027.
Organizaciones vinculadas	No aplica. -

Nombre del Proyecto	Programa Fortalecimiento de Capacidades en Elaboración de Proyectos para Dirigentes de Mesas de Trabajo y/o Instancias de Relacionamento Comunitario de las operaciones Los Bronces y El Soldado.
Público Objetivo/Usuario	Los beneficiarios directos de esta iniciativa son principalmente dirigentes sociales y vecinales que participan en las Mesas de Trabajo y en otras instancias de relacionamiento comunitario vinculadas a las operaciones Los Bronces y El Soldado de Anglo American. Se trata, en su mayoría, de liderazgos locales que cumplen un rol clave en la gestión del agua en sus comunidades rurales, donde los sistemas de distribución enfrentan hoy un proceso de cambio profundo: el paso desde los Sistemas de Agua Potable Rural (APR) hacia los Servicios Sanitarios Rurales (SSR). Este tránsito implica nuevos desafíos técnicos y administrativos para los dirigentes, quienes deberán responder a mayores exigencias normativas y de gestión. En este contexto, el programa de Fortalecimiento de Capacidades en Elaboración de Proyectos busca acompañarlos de manera cercana, entregándoles las herramientas necesarias para que puedan cumplir con los requisitos mínimos que la nueva legislación demanda y, al mismo tiempo, fortalecer sus competencias de liderazgo y planificación. En términos de alcance, la iniciativa beneficiará a dirigentes y actores clave de 21 Mesas de Trabajo y/u otras instancias comunitarias asociadas a la operación Los Bronces, y a al menos 11 instancias similares en la operación El Soldado. Con ello, se busca no solo mejorar la gestión comunitaria del recurso hídrico, sino también consolidar el liderazgo social frente a un escenario más complejo, garantizando que las comunidades tengan la capacidad de sostener soluciones duraderas y equitativas en materia de agua.
Objetivo General del Proyecto	Asesorar en la elaboración y desarrollo de al menos 32 iniciativas sociales —21 en la operación Los Bronces y 11 en la operación El Soldado— identificadas en el marco de las instancias de relacionamiento comunitario. Estas iniciativas buscan no solo responder a necesidades locales, sino también mantener y fortalecer la licencia social para operar, promoviendo la formación, la organización y la gestión de los participantes. A través de este acompañamiento, se consolidan capacidades comunitarias que permiten sostener proyectos de impacto y avanzar hacia un desarrollo más colaborativo y sostenible en los territorios.
Objetivos Específicos del Proyecto	Apoyar a los participantes de las instancias de relacionamiento comunitario en la elaboración de iniciativas sociales, asegurando que puedan identificar el problema a resolver, definir un objetivo, número de beneficiarios, plan de acción, tiempo necesario y formular un presupuesto adecuado con las necesidades y recursos disponibles. Apoyar a las organizaciones sociales de las instancias de relacionamiento en la ejecución y administración de los recursos

	fortaleciendo su capacidad de gestión y planificación en el desarrollo de la iniciativa priorizada. Apoyar la elaboración de informes que den cuenta sobre la implementación de la iniciativa y la rendición de los recursos. Asegurar el cumplimiento de los objetivos establecidos para cada proyecto, mediante una adecuada gestión, monitoreo y evaluación de los resultados que promuevan el aprendizaje y la mejora en la gestión de futuros proyectos.
Número de usuarios/beneficiarios Directos	28 organizaciones
Número de usuarios/beneficiarios Indirectos	33 mil (beneficiarios de los servicios de APR)
Principales Actividades realizadas	Con el financiamiento solicitado se ejecutarán 32 proyectos priorizados por las Mesas de Trabajo e instancias de relacionamiento comunitario: 21 en la operación Los Bronces y 11 en la operación El Soldado. Estas iniciativas funcionarán como espacios prácticos de aprendizaje, donde los dirigentes aplicarán las herramientas adquiridas en el proceso formativo. Los proyectos deberán enmarcarse en los pilares de Desarrollo Socioeconómico (SED) de Anglo American, cumplir con la normativa vigente y responder a las prioridades definidas por las propias comunidades. Para ello, se realizarán sesiones grupales de planificación, gestión de presupuestos, uso transparente de recursos y rendición de cuentas, además de contar con acompañamiento técnico especializado a lo largo de todo el proceso. La Fundación Anglo American dispondrá de un equipo técnico que trabajará junto a cada mesa de trabajo, fomentando redes de colaboración y fortaleciendo la sostenibilidad de los proyectos. Finalmente, se implementará un plan de monitoreo y evaluación que medirá el impacto de las intervenciones y asegurará su permanencia en el tiempo.
Resultados obtenidos	Durante el periodo de ejecución se desarrollaron 28 iniciativas de un total de 32 planificadas: 21 en las comunas vecinas a la operación Los Bronces y 7 en la comuna de Nogales, vinculada a la operación El Soldado. En total, se destinaron \$318.822.268 a la implementación de estas iniciativas, acompañadas por procesos de asesoría técnica a 28 organizaciones sociales, fortaleciendo sus capacidades de gestión y ejecución.
Comuna(s) de intervención	Los Andes, San Esteban, Colina, Lo Barnechea, Til Til, y Nogales.
Fecha de inicio – fecha de término (real o esperada)	Noviembre 2024 a Julio 2028

Principales programas e iniciativas

Infraestructura Comunitaria

Impulsamos el desarrollo de obras orientadas a fortalecer la cohesión social, mejorar la conectividad y aumentar la capacidad de respuesta ante emergencias en los territorios. Un eje clave de esta línea es el acceso al agua para

consumo humano, reconocido como un habilitante fundamental del desarrollo local. Este desafío se aborda a través del Programa Agua Rural.

Programa Agua Rural

El acceso sostenible al agua es clave para el desarrollo de las comunidades. El Programa Agua Rural de Anglo American promueve la modernización y eficiencia de los Servicios Sanitarios Rurales, integrando tecnología, monitoreo en línea y capacitación a dirigentes y operadores. En 2024, avanzamos hacia un Sistema Integrado de Gestión Hídrica Territorial, con herramientas que permiten tomar decisiones informadas sobre el recurso hídrico, su disponibilidad y sostenibilidad a futuro.

Cifras Programa Agua Rural 2024

83 SSR		31.309 arranques		+137.000 beneficiarios		180 estanques
137 captaciones		+125 operadores		+315 directivos		

Principales programas e iniciativas Infraestructura Comunitaria

Avances en gestión

Durante 2024, la disponibilidad fue en promedio de **98,9%**.

2020 – 2024: Disminución de 34 a 8 horas promedio al mes, **77% menos**, de horas sin suministro.

2020 – 2024: Incremento de un **54%** de agua disponible en estanques, lo que significa una mejor gestión del recurso disponible.

2020 – 2024: Disminución del **43%** del consumo energético unitario. Ahorro de +\$32MM/mes para el volumen que consumen las 83 APR.

Proporción de APRs con eficiencia energética aumentó de **35% a 67%**.

Considerando la línea base del 2020, hemos logrado disponibilizar, sin recurrir a nuevas fuentes de agua, **95 l/s** para **41 APRs** estudiadas. Al extrapolar a los 83 SSR del Programa, obtenemos **221 l/s**.



Principales programas e iniciativas

Infraestructura Comunitaria

Ejecución presupuestaria Infraestructura

Para iniciativas vigentes en el 2024, los fondos comprometidos, fondos entregados y gastos ejecutados en el área de Capital social se distribuye como sigue:

	Miles CLP
Fondos comprometidos según convenio	\$8,453,520
Fondos recibidos a diciembre 2024	\$7,988,230
Gastos ejecutados a diciembre 2024	\$(4,901,950)
% de fondos ejecutado del total recibido a diciembre 2024:	61%

Hitos 2024 en Infraestructura Comunitaria

- Diseño de piloto del Sistema Integrado de Gestión Hídrica Territorial -SIGHT-, que integra la información de los SSR en los territorios y desarrolla nuevos modelos predictivos operacionales y territoriales a partir de la información del PAR. El SIGHT permitió generar una mesa técnica con la Subdirección de SSR para la escalabilidad y transferencia de la plataforma al organismo público.
- El empaquetamiento de Innovación, tecnología y forma de trabajo del Programa Agua Rural es la base para la transferencia de conocimiento que apoyan la implementación de la iniciativa en Perú. El equipo de agua que lidera PAR en Chile apoya al equipo de Perú en el proceso.
- Reconocimiento Conecta - Pacto Global en la categoría Planeta. Este reconocimiento busca visibilizar la contribución de empresas en la agenda 2030, inspirar a otras organizaciones, facilitar articulación en propósitos comunes y monitorear sus avances.

Organizaciones vinculadas	No aplica
----------------------------------	-----------

Nombre del Proyecto	Programa Agua Rural de Anglo American
Público Objetivo/Usuario	El público objetivo del Programa Agua Rural (PAR) lo constituyen los Servicios Sanitarios Rurales (SSR) ubicados en las zonas de interés de Anglo American, vinculadas a sus tres operaciones: Los Bronces, El Soldado y Chagres. Estos sistemas, que reemplazaron a los antiguos APR, son administrados directamente por las comunidades y cumplen un rol esencial en el abastecimiento de agua potable en sectores rurales. La selección de los SSR que participan en el programa se realiza en función de los criterios definidos por cada operación, considerando el buffer territorial de sus zonas de influencia. De esta manera, el PAR asegura que su apoyo llegue a aquellos sistemas que están directamente relacionados con el quehacer de la compañía y que, al mismo tiempo, prestan un servicio crítico para la calidad de vida de miles de familias rurales.
Objetivo General del Proyecto	El objetivo general del Programa Agua Rural es aumentar la disponibilidad hídrica destinada al consumo humano en los sectores rurales de las zonas de interés directo de las operaciones de Anglo American. Para ello, el programa fortalece la gestión de los Servicios Sanitarios Rurales (SSR), incorporando innovación tecnológica y acompañamiento especializado, con el fin de garantizar un suministro más continuo, seguro y eficiente para las comunidades que dependen de este recurso esencial.
Objetivos Específicos del Proyecto	Apoyo en la gestión operacional de los sistemas de agua con la finalidad de aumentar la disponibilidad hídrica y mejorar la continuidad de agua para las personas.
Número de usuarios/beneficiarios Directos	El Programa Agua Rural beneficia actualmente a más de 137 mil personas a través de los 83 Servicios Sanitarios Rurales (SSR) que forman parte de la iniciativa. Sin embargo, considerando que 49 de estos sistemas serán transferidos a la Subdirección de SSR durante el primer trimestre de 2026, la cifra proyectada de usuarios directos se estima en 49.000 beneficiarios, correspondientes a los SSR que permanecerán bajo la implementación directa del programa.
Número de usuarios/beneficiarios Indirectos	El Programa Agua Rural beneficiará directamente a cerca de 49.000 personas, integrantes de familias que habitan en las zonas de operación de Anglo American.
Principales Actividades realizadas	El Programa Agua Rural ha desplegado un conjunto de acciones que combinan innovación tecnológica y acompañamiento cercano a las comunidades. Entre ellas destacan: Implementación de instrumentación y sensores que permiten la operación y el control remoto de los sistemas, aprovechando la infraestructura ya existente para optimizar su funcionamiento.

	Contrato de servicios de visualización y telemetría, que integra software y back office para el levantamiento de información, la operación a distancia y la generación de reportes confiables en tiempo real. Apoyo operacional permanente, a través de un equipo técnico que acompaña a dirigentes y operadores comunitarios con visitas quincenales en terreno, asegurando la correcta gestión de los sistemas y fortaleciendo sus capacidades de administración y control. Gracias a estas actividades, el programa no solo mejora la eficiencia y continuidad del suministro, sino que también refuerza el liderazgo local y la sostenibilidad de los sistemas en beneficio directo de las comunidades rurales.
Resultados obtenidos	Los avances del Programa Agua Rural se reflejan en mejoras concretas que han transformado la vida cotidiana de miles de familias en sectores rurales: 52% de reducción en el tiempo sin suministro. Antes, las comunidades podían pasar hasta 33 horas al mes sin agua potable. Hoy esa cifra se redujo a solo 8 horas, lo que significa mayor seguridad, continuidad y calidad de vida para las familias beneficiarias. 23% de incremento en la cobertura hídrica. Sin necesidad de incorporar nuevas fuentes, el sistema logró hacerse más eficiente, permitiendo que el agua llegue a más hogares y comunidades. 27% de disminución en el consumo energético unitario. La optimización en la gestión se traduce en un ahorro equivalente al consumo diario de unas 400 viviendas rurales, reduciendo costos y aportando a la sostenibilidad ambiental.
Comuna(s) de intervención	Colina, Lampa, Til Til, Calle Larga, Los Andes, San Esteban, Hijuelas, La Cruz, Nogales, Quillota, San Felipe
Fecha de inicio – fecha de término (real o esperada)	2020 – 2025 (con extensión al 2026)
Organizaciones vinculadas	Servicios Sanitarios Rurales, Subdirección de Servicios Sanitarios Rurales (DOH).

Nombre del Proyecto	Construcción Cuartel de Bomberos Huertos Familiares
Público Objetivo/Usuario	Esta iniciativa nació de la propia voz de los vecinos, quienes en las instancias de relacionamiento territorial manifestaron su creciente preocupación frente a la vulnerabilidad en casos de emergencia. Hasta entonces, la compañía de Bomberos más cercana debía recorrer más de 40 minutos para llegar al lugar, lo que aumentaba los riesgos y la sensación de desprotección en la comunidad. La construcción del cuartel de Bomberos en Huertos Familiares vino a dar respuesta a esa necesidad urgente. Desde allí, se brinda cobertura a toda la localidad de Til Til —un territorio de aproximadamente 650 km²— atendiendo llamados en sectores como Huertos Familiares, Huechún, Santa Matilde, Polpaico, además de emergencias en la Ruta 5. Con este proyecto, más de 2.900 habitantes cuentan hoy con un resguardo cercano y oportuno, lo que no solo reduce los tiempos de respuesta, sino que también fortalece la seguridad y la confianza de la comunidad. La iniciativa se enmarca en la línea de trabajo de Anglo American para preparar a sus vecinos ante emergencias, donde los Bomberos asumen un rol protagónico en la protección de la vida y el bienestar de las personas.
Objetivo General del Proyecto	Mejorar el nuevo cuartel de Bomberos de Huertos Familiares
Objetivos Específicos del Proyecto	Ampliar la Sala de Máquinas, asegurando un mejor funcionamiento operativo del cuartel y una adecuada respuesta frente a emergencias. Generar un espacio de reuniones, que permita la coordinación interna de la compañía de Bomberos y el trabajo con la comunidad en instancias de preparación y capacitación.
Número de usuarios/beneficiarios Directos	43 bomberos
Número de usuarios/beneficiarios Indirectos	El proyecto beneficia de manera indirecta a 3.192 habitantes, quienes residen en las distintas localidades del sector y que, gracias a la presencia del nuevo cuartel, cuentan con mayor seguridad, capacidad de respuesta y protección frente a emergencias.
Principales Actividades realizadas	El proyecto contempló la construcción y ampliación de la Sala de Máquinas, dotando al cuartel de mejores condiciones para el resguardo de los equipos y la operación frente a emergencias. Asimismo, se llevó a cabo la redistribución de espacios interiores, incorporando una nueva sala de reuniones destinada a la coordinación de los voluntarios y al trabajo conjunto con la comunidad.
Resultados obtenidos	El proyecto concluyó con la Sala de Máquinas completamente habilitada, lo que asegura mejores condiciones operativas y de resguardo para los equipos del cuartel. Asimismo, se logró la construcción y habilitación de una nueva sala de reuniones, destinada

	tanto a la coordinación de la compañía de Bomberos como a actividades de preparación y encuentro con la comunidad.
Comuna(s) de intervención	Til Til
Fecha de inicio – fecha de término (real o esperada)	Fecha de inicio: 4 de octubre 2022 Fecha de termino: 8 de diciembre 2024
Organizaciones vinculadas	N/A

Nombre del Proyecto	Construcción Sede Social Huertos Familiares
Público Objetivo/Usuario	El proyecto de construcción de la sede social en Huertos Familiares surge a partir de la inquietud expresada por los propios vecinos, quienes no contaban con un lugar físico donde reunirse, organizarse y dar vida a sus iniciativas comunitarias. Esa necesidad, planteada en las instancias de relacionamiento territorial, se transformó en el pilar que dio origen a esta obra, cuyo propósito es fortalecer la organización social y generar un espacio común para el desarrollo de la vida comunitaria. La localidad de Huertos Familiares Sur, en la comuna de Til Til, reúne a cerca de 3.192 habitantes distribuidos en 1.131 hogares, según el censo de 2017. Este asentamiento nació en 1973 como una respuesta a las necesidades de vivienda de los trabajadores de la fábrica de cementos Polpaico, y con el tiempo se ha consolidado como una comunidad diversa, donde las familias hoy combinan oficios locales con fuentes laborales en distintos puntos de la comuna, las comunas vecinas e incluso en Santiago, gracias a la conectividad que otorga la Ruta 5 Norte. La nueva sede social no solo entrega un espacio físico largamente esperado, sino que además abre la posibilidad de articular la vida comunitaria, fortalecer la identidad local y proyectar nuevas formas de organización y participación vecinal.
Objetivo General del Proyecto	El objetivo general del proyecto es apoyar a la localidad de Huertos Familiares, en la comuna de Til Til, mediante la construcción y habilitación de una sede social que permita a los vecinos contar con un espacio físico propio para reunirse, organizarse y proyectar iniciativas comunitarias.
Objetivos Específicos del Proyecto	Promover la vida comunitaria, entregando infraestructura que facilite el desarrollo de actividades sociales, culturales y de capacitación. Fortalecer el tejido social del territorio, creando un punto de encuentro que fomente la participación ciudadana y la cohesión entre los habitantes.
Número de usuarios/beneficiarios Directos	300 socios inscritos.
Número de usuarios/beneficiarios Indirectos	3.192 habitantes.
Principales Actividades realizadas	El proyecto contempló, en una primera etapa, la licitación y adjudicación de las obras para la construcción de la sede social de Huertos Familiares, asegurando la participación de un equipo técnico idóneo. Posteriormente, se llevó a cabo la ejecución de la sede, con la habilitación de espacios diseñados para responder a las necesidades de

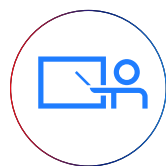
	organización, encuentro y desarrollo comunitario de los vecinos.
Resultados obtenidos	El proyecto permitió la adjudicación de las obras a empresas constructoras, garantizando un proceso transparente y eficiente. Como resultado, la sede social de Huertos Familiares fue construida y habilitada, entregando a la comunidad una infraestructura esperada por años. Además, se realizó la compra e instalación del equipamiento necesario para su funcionamiento, lo que asegura que el nuevo espacio pueda ser utilizado plenamente como un lugar de encuentro, organización y desarrollo de actividades comunitarias.
Comuna(s) de intervención	Til Til
Fecha de inicio – fecha de término (real o esperada)	Fecha de inicio: 7 de diciembre 2022 Fecha de termino: 8 de diciembre 2024
Organizaciones vinculadas	N/A

Beneficiarios totales de nuestras **iniciativas**



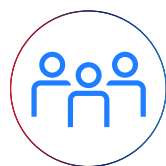
18.211

estudiantes (beneficiados desde 2017)



1.169

docentes y directivos



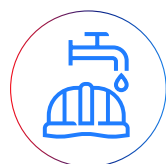
281

dirigentes sociales



250

dirigentes de Servicios
Sanitarios Rurales



125

operadores de Servicios
Sanitarios Rurales



Medimos lo que hacemos para hacerlo **mejor**

En 2024 aplicamos una encuesta a beneficiarios directos de nuestros programas –líderes comunitarios, docentes, dirigentes y operadores de SSR– con el objetivo de conocer su nivel de satisfacción, identificar oportunidades de mejora y fortalecer nuestra contribución en los territorios. Esta retroalimentación es clave para construir valor compartido desde la escucha activa.

Net Promoter Score (NPS) por programa

(Índice de recomendación, de -100 a +100, basado en la percepción positiva de los beneficiarios)

> Modelo Pionero



Valoraciones destacadas > Compromiso con innovación educativa. Potencial transformador.

Oportunidades de mejora > Visibilizar resultados a nivel sistémico.

> Somos Comunidad



Valoraciones destacadas > Acompañamiento cercano. Iniciativas pertinentes.

Oportunidades de mejora > Apoyo en postulaciones de adultos mayores.

> Fortalecimiento SSR



Valoraciones destacadas > Capacitación conjunta. Asesoría personalizada.

> Programa Agua Rural



Valoraciones destacadas > Foco en sustentabilidad hídrica. Relación de confianza.

Nuestras alianzas 2024: Colaborar para **transformar**

Sumar Saberes

1. Área

Educación basada en evidencia

2. ¿Qué hacemos?

Contribuimos a identificar y escalar buenas prácticas educativas con foco en aprendizajes fundamentales y habilidades socioemocionales.

3. Impacto

Generación de conocimiento para la toma de decisiones en el sistema educativo. Impulsada por el Ministerio de Educación y Fundación Chile

Fundación América Solidaria

1. Área

Voluntariado con impacto social

2. ¿Qué hacemos?

Formamos voluntarios especializados para proyectos en educación, medioambiente y comunidad.

3. Impacto

Voluntariado corporativo activo, profesionalizado y sostenible. Fortalece el compromiso de los trabajadores con sus territorios

Sana-Mente

1. Área

Bienestar socioemocional

2. ¿Qué hacemos?

Apoyamos comunidades escolares en salud mental, autocuidado y gestión emocional.

3. Impacto

Escuelas más conscientes, conectadas y cuidadoras. Alianza con Fundación Rassmuss, CAP y CNN Chile

SOFOFA

1. Área

Educación Técnico Profesional

2. ¿Qué hacemos?

Impulsamos la mejora de liceos TP con modelos educativos innovadores y conexión al mundo laboral.

3. Impacto

Más y mejores oportunidades para estudiantes TP, en línea con las transformaciones que impulsa el Modelo Pionero



Nuestros reconocimientos 2024

Premio CONECTA-Pacto Global en la categoría Planeta para el Programa Agua Rural.

Participación en instancias de incidencia pública

Durante 2024 participamos en 33 instancias de incidencia pública (seminarios, congresos, talleres, mesas de trabajo):

18
en Educación

11
en Infraestructura
y agua comunitaria.

3
en Capital Social

Escuchamos y respondemos: consultas y reclamos 2024

En Fundación Anglo American valoramos el diálogo abierto y transparente con nuestras comunidades. Durante 2024, implementamos canales accesibles y permanentes de comunicación para recibir consultas, sugerencias y quejas, como parte de nuestro compromiso con la mejora continua y la confianza en los territorios.

Canales disponibles



600 655 05 00
Línea gratuita



chile.angloamerican.com



Instancias de Relacionamento
Comunitario



contacto.chile@angloamerican.com

Resumen 2024



Consultas

Programas y procesos
de postulación



Quejas

Fondo Concursable
Somos Comunidad

Detalle de las consultas recibidas

> 31

**Sobre el Fondo Concursable
Somos Comunidad**

Temas: plazos de pago,
formularios de rendición, criterios
de evaluación y postulación.

> 20

**Sobre el Programa
Embajadores del Bien**

Temas: dudas sobre el
formulario de postulación.

> 4

**Sobre Modelo Pionero
de Anglo American**

¿Cómo postular al programa?

> 3

**Sobre el Fondo
Emprendedores Solidarios**

Acceso a financiamiento e
información general.

> 1

**Solicitud de información
general sobre programas
de la Fundación.**

¿Qué hacemos con esta información?



Las quejas recibidas fueron tramitadas y respondidas según el procedimiento establecido. Cada consulta y reclamo es una oportunidad para mejorar nuestros procesos y reforzar la claridad en la entrega de información.

Programa Modelo Pionero de Anglo American	
¿Qué es el Modelo Pionero? Conoce todos los detalles en "Misión Educar"	https://www.youtube.com/watch?v=koYnWrAqE4Y 
¡Implementamos Modelo Pionero de Anglo American en establecimientos de la región de Valparaíso!	https://www.youtube.com/watch?v=g7FRM0Q8ggs 
Nicole Cisternas, directora de Innovación y Estudios del Modelo Pionero de Anglo American	https://www.youtube.com/watch?v=tLo5vhlj5qk 
Encuentro Red Modelo Pionero	
Egreso Liceo América	

Egreso Liceo América	
Egreso Liceo América	
Egreso Liceo América	
Feria Modelo Pionero 2023	

Feria Modelo Pionero 2023



Feria Modelo Pionero 2023



Feria Modelo Pionero 2023



Feria Modelo Pionero 2023



Feria Modelo Pionero 2023

**Somos Comunidad**

Programa Somos Comunidad Anglo American - 2024

<https://www.youtube.com/watch?v=mhZ3S5niRWw>


Somos Comunidad 2023 Colina



Somos Comunidad 2023 Colina



Somos Comunidad Chagres	
Somos Comunidad Chagres	
Somos Comunidad Nogales	