



MEMORIA

SOMOSTRIBU FUNDACION

2024





FUNDACION SOMOS TRIBU

EQUIPO

somos un equipo multidisciplinario de mujeres que promovemos, co-creamos y gestionamos procesos de transformación, desarrollo y empoderamiento social, económico y afectivo de mujeres, comunidades y organizaciones en América Latina a través del diseño, implementación y acompañamiento de iniciativas y experiencias innovadoras y pertinentes a nivel ecosocial, cultural y territorial.

ACCIONES 2024

Programa Empoderamiento femenino

Asesorías técnicas a la Mesa Regional de Mujeres de la Pesca Artesanal y Actividades Conexas de la Región de los Ríos

Consultorías a The Nature Conservancy (TNC, Chile)



Somos Tribu
Fundación

Nuestro Trabajo

Durante el 2024, se llevaron a cabo de manera sistemática los talleres de empoderamiento femenino de Somos Tribu en las comunas de Corral, Mehuin y Valdivia, fortaleciendo la autonomía y participación activa de las mujeres en sus comunidades. Además, se realizaron consultorías y asesorías técnicas a la Mesa Regional de Mujeres de la Pesca Artesanal y Actividades Conexas de la Región de Los Ríos, fortaleciendo su capacidad de liderazgo y autonomía, y potenciando su rol en la protección y sostenibilidad de los ecosistemas marinos.



**TALLERES EN
COMUNAS**



**TRABAJO
COLABORATIVO CON
INSTITUCIONES
PUBLICAS**

**MENTORÍAS Y
ASISTENCIA EN
TERRENO**



**PRESENTACION EN
GOBIERNO REGIONAL**





FOTOGRAFÍAS

PROGRAMA DE EMPODERAMIENTO FEMENINO CORRAL/VALDIVIA/MEHUIN

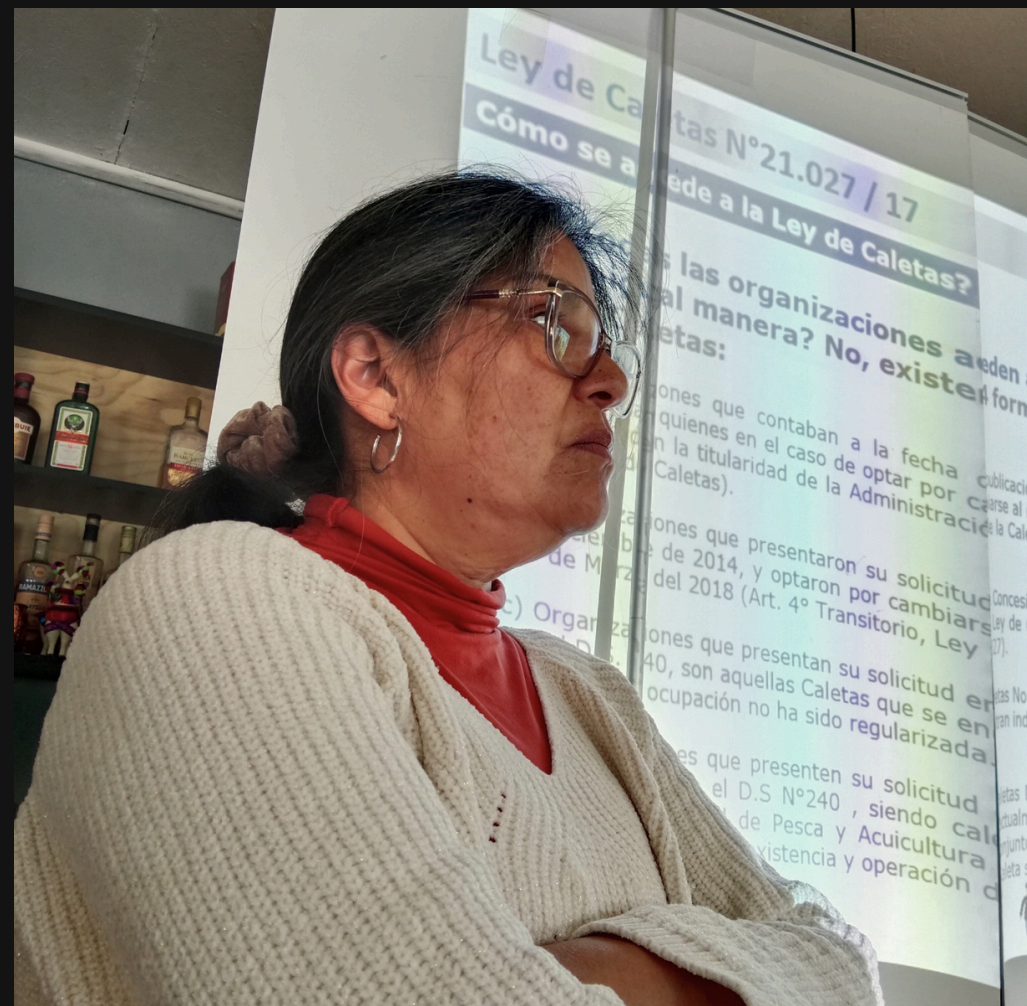




FOTOGRAFÍAS

**PROGRAMA DE
EMPODERAMIENTO FEMENINO
CORRAL/VALDIVIA/MEHUIN**





FOTOGRAFÍAS

**PROGRAMA DE
EMPODERAMIENTO FEMENINO
CORRAL/VALDIVIA/MEHUIN**





FOTOGRAFÍAS

**PROGRAMA DE
EMPODERAMIENTO FEMENINO
CORRAL/VALDIVIA/MEHUIN**





FOTOGRAFÍAS

**REGISTRO AUDIOVISUAL
PROGRAMA EMPODERAMIENTO
FEMENINO**





Photography

MESA REGIONAL DE MUJERES DE LA PESCA ARTESANAL Y ACTIVIDADES CONEXAS. REGIÓN DE LOS RÍOS





MEMORIA

MUCHAS GRACIAS

2024





FUNDACION SOMOS TRIBU

MEMORIA ANUAL 2024

INDICE.

1.- Carátula	2
2.- Información general y de contexto.....	3
2.1.- Carta del máximo responsable de la organización	3
2.2.-Estructura de gobierno.....	4
2.3.- Estructura operacional	4
2.4.- Valores y/o Principios.....	5
2.5.- Principales actividades y proyectos	6
2.6.- Identificación e involucramiento con Grupos de interés.....	9
2.7.- Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios.....	9
2.8.- Participación en redes y coordinación con otros actores.....	10
2.9.- Reclamos o Incidentes.....	11
2.10.- Prácticas de gestión ambiental	11
3.- Información de desempeño	11
3.1.- Objetivos e indicadores de gestión	11
3.2.- Indicadores financieros	11
3.3.- Estados Financieros.....	12
3.3.1.- ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)	12
3.3.2.-ESTADO DE ACTIVIDADES.....	14
3.3.3.- ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	15
3.3.4.- ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES	16
3.3.5.- NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS.....	17
4.- INFORME DE TERCEROS	17
5.- Manifestación de responsabilidad de la Dirección.....	17
6.- ANEXOS.....	17

1.- Carátula¹

Nombre de la Organización: Fundación Somos Tribu

RUT de la Organización: 65.217.545-7

Tipo de Organización: Fundación

Relación de Origen: Fundación de Beneficencia sin Fines de Lucro

Personalidad Jurídica: Organización sin fines de lucro

Domicilio de la sede principal: Patricio Lynch #950, Depto. A-58, Jardín Urbano III, Comuna de Valdivia, Región de los Ríos.

Representante legal: Francisca Alfonsina Arroyo Cifuentes.

Sitio web de la organización: <https://somostribufundacion.org>

Persona de contacto: Pamela Milanca Gómez.

Presidenta del Directorio: Francisca Arroyo Cifuentes.

Ejecutiva Principal: Francisca Arroyo Cifuentes.

Misión:

En Fundación Somos Tribu promovemos, co-creamos y gestionamos procesos de transformación, desarrollo y empoderamiento social, económico y afectivo de mujeres, comunidades y organizaciones en América Latina, a través del diseño, implementación y acompañamiento de iniciativas y experiencias innovadoras y pertinentes a nivel ecosocial, cultural y territorial.

Visión:

Somos una fundación que impulsa y acompaña procesos de transformación con personas, comunidades y organizaciones en la superación de brechas que contribuyen al reconocimiento y valoración de sus recursos, saberes, habilidades y la activación de su capacidad de agencia.

Áreas de trabajo:

- ❖ Diseñamos y ejecutamos iniciativas de acompañamiento e intervención social y socioafectivo con enfoque de género para personas y comunidades
- ❖ Asesoramos a instituciones y organizaciones para la incorporación de estándares de equidad de género en sus procesos de trabajo e intervenciones.
- ❖ Desarrollamos metodologías innovadoras y participativas con pertenencia territorial y enfoque socioafectivo
- ❖ Diseñamos y desarrollamos espacios de encuentro y diálogos a través de seminarios, jornadas de intercambio de experiencias, talleres, capacitaciones y trabajo en red
- ❖ Realizamos estudios y consultorías que propendan a la identificación de brechas

¹ Basada en <https://minjusticia.gob.cl/media/2021/04/FECU-SOCIAL-2020-1-JAE-1.pdf>

y transversalización del enfoque de género en el desarrollo local y territorial, intervenciones y acompañamientos comunitarios, organizaciones, instituciones y equipos de trabajo, entre otros

Público objetivo / Usuarios: Mujeres, infancias, personas y comunidades humanas y naturales que pertenezcan a colectivos desfavorecidos y/o que habitan en contextos y situaciones de pobreza y vulnerabilidad.

Número de trabajadores: 0.-

Número de voluntarios: 0.-

2.- Información general y de contexto

2.1.- Carta del máximo responsable de la organización

Memoria Anual 2024

Estimada comunidad, colaboradores y aliadas y Aliados:

Como Fundación Somos Tribu, queremos compartir con ustedes los avances y aprendizajes de nuestro trabajo durante el año 2024, enmarcados en nuestra misión de promover el bienestar humano como un eje fundamental en la construcción de una sociedad justa, equitativa y sostenible. Nuestro compromiso es con el desarrollo integral de personas y comunidades, reconociendo sus múltiples dimensiones, saberes, recursos y capacidades.

Nuestra labor se orienta a la promoción de procesos de transformación sostenibles y participativos, especialmente en contextos de vulnerabilidad y exclusión, mediante el diseño, implementación y acompañamiento de programas, metodologías y experiencias que fomenten el empoderamiento social, económico y afectivo, en armonía con el entorno natural y cultural.

Durante el año 2024, uno de los focos centrales de nuestro quehacer ha sido el empoderamiento femenino, con especial énfasis en mujeres de entornos rurales y costeros. Si bien Chile ha avanzado en los últimos años en materia de equidad de género, persisten importantes brechas en el ámbito laboral y de participación social, especialmente en sectores históricamente invisibilizados. Desde Fundación Somos Tribu, apostamos por fortalecer estos avances, visibilizar las desigualdades persistentes y contribuir con soluciones concretas y transformadoras.

En este marco, nos encontramos ejecutando el Programa de Empoderamiento Femenino de Mujeres de la Pesca Artesanal y Actividades Conexas de la Región de Los Ríos, una iniciativa financiada por The Nature Conservancy Chile (TNC) y desarrollada en colaboración con diversas instituciones públicas regionales, como la Seremi de Economía, Fomento y Turismo; la Seremi de la Mujer y Equidad de Género; SERNAPESCA y SUBPESCA.

El programa involucra a más de 60 mujeres de las comunas de Corral, Valdivia y Mariquina, y tiene por objetivo general promover un proceso de empoderamiento que permita a las participantes identificar, visibilizar y fortalecer sus habilidades y recursos, desarrollando su capacidad de agencia para transformar positivamente su calidad de vida. A diciembre de 2024, se han ejecutado los 7 módulos comprometidos a la fecha.

Con orgullo podemos decir que el camino recorrido ha sido significativo. Para el año 2025, proyectamos la finalización de la Fase II e inicio de la Fase III del Programa de Empoderamiento Femenino, así como la expansión de nuestras acciones a otros territorios y áreas donde las mujeres continúan siendo invisibilizadas. Nuestro horizonte es claro: continuar construyendo espacios de transformación colectiva, desde una perspectiva de derechos, equidad, justicia ambiental y participación ciudadana.

Agradecemos profundamente el apoyo de todas las personas e instituciones que han creído en nuestro trabajo y han sido parte activa del mismo. Nos motiva y compromete saber que este es solo el comienzo.

Con afecto y convicción,

Francisca Arroyo Cifuentes

Presidenta Fundación Somos Tribu

2.2.-Estructura de gobierno

De acuerdo con el Artículo Octavo de los Estatutos, la Fundación es administrada por un Directorio que tiene a su cargo la dirección superior de la Fundación y está compuesto por una Presidenta; una Secretaria y una Tesorera; las cuales durarán en sus cargo por un periodo de 5 años.

Actualmente el Directorio está compuesto por Doña Francisca Arroyo Cifuentes, Presidenta; Pamela Milanca Gómez, Secretaria y doña Carolina Momberg Vidal, Tesorera. De acuerdo a los estatutos dicho Directorio se encuentra vigente y cesará en sus cargos con fecha 17 de octubre de 2027.

2.3.- Estructura operacional

La Fundación Somos Tribu se organiza bajo un modelo de liderazgo horizontal, donde las decisiones se toman en conjunto, fomentando la participación, la corresponsabilidad y la transparencia. El equipo directivo está conformado por tres mujeres que comparten las

decisiones estratégicas, operativas y administrativas, cada una con funciones específicas pero interdependientes.

Francisca Arroyo Cifuentes – Presidenta

- Representa legal y públicamente a la fundación.
- Participa activamente en la toma de decisiones estratégicas junto al equipo directivo.
- Articula redes con actores sociales, públicos y privados.
- Es parte del equipo que realiza acompañamiento a los proyectos y acciones institucionales desde una perspectiva integral.
- Facilita el trabajo colaborativo dentro del equipo y con comunidades.

Pamela Milanca Gómez – Secretaria

- Gestiona la documentación oficial de la fundación: actas, archivos y comunicaciones.
- Participa en todas las decisiones institucionales y programáticas.
- Coordina la planificación y seguimiento de reuniones y actividades internas.
- Asegura el cumplimiento normativo y la organización administrativa.
- Aporta en la coordinación interinstitucional y la sistematización de procesos.
- Administra los recursos financieros de forma transparente y participativa.
- Crea y revisa presupuestos junto al equipo, generando informes claros.
- Lidera el diseño, ejecución y evaluación del Programa de Empoderamiento Femenino.

Carolina Momberg Vidal – Tesorera y Coordinadora del Programa de Empoderamiento Femenino

- Lidera equipo multidisciplinario y representa a la Fundación Somos Tribu a través de la Coordinación del Programa de Empoderamiento Femenino .
- Crea y revisa presupuestos junto al equipo, generando informes claros.
- Lidera el diseño, ejecución y evaluación del Programa de Empoderamiento Femenino.
- Participa activamente en la toma de decisiones estratégicas junto al equipo directivo.
- Articula redes con actores sociales, públicos y privados.
- Es parte del equipo que realiza acompañamiento a los proyectos y acciones institucionales desde una perspectiva integral.
- Facilita el trabajo colaborativo dentro del equipo y con comunidades.
- Participa en la toma de decisiones y planificación estratégica de la fundación.
- Fortalece el enfoque de género transversal en todos los proyectos de la fundación.

2.4.- Valores y/o Principios

Fundación Somos Tribu Promueve procesos de desarrollo y transformación en Latinoamérica y el Caribe que permite a las personas y comunidades el reconocimiento, valoración y

empoderamiento de sus recursos, saberes, habilidades y capacidad de agencia habitándose digna y sosteniblemente.

En Fundación Somos Tribu lideramos, co-creamos, gestionamos procesos de transformación, desarrollo y empoderamiento social, económico y afectivo de infancias, mujeres y comunidades en América Latina y el Caribe a través del diseño, implementación y acompañamiento de Proyectos, programas y experiencias innovadoras en respeto y armonía con el entorno natural y cultural.

Promovemos:

1. El empoderamiento de personas y comunidades para un desarrollo sostenible.
2. La equidad de género y la reducción de desigualdades.
3. El bienestar integral y el enfoque socioafectivo.
4. La conservación ambiental y el uso responsable de recursos.
5. La colaboración, participación y aprendizaje comunitario.

2.5.- Principales actividades y proyectos

2.5.1.- Programa de Empoderamiento Femenino Mujeres de la pesca Artesanal y Actividades Conexas de la Región de Los Ríos.

Este Programa se ejecuta con el Financiamiento de The Nature Conservancy Chile (TNC Chile), a través de un acuerdo de cooperación suscrito entre ambas organizaciones, y tiene por objeto desarrollar acciones enmarcadas en un proceso a corto y mediano plazo que posibiliten generar empoderamiento en las mujeres vinculadas al área de la pesca artesanal y actividades conexas con fin de ser agentes de cambio de sus propios procesos de desarrollo, de su trabajo, familias y comunidades en las dimensiones socioafectivas, social, económica y natural.

Este programa de acompañamiento e intervención social se plantea como un proceso y como tal busca generar transformaciones en las mujeres que son partícipes de la iniciativa utilizando como eje central metodologías innovadoras como la metodología circular, Círculos de mujeres, Psicodrama, Cruce de Saberes, trabajo corporal y participación. Todo ello con enfoque de género, pertinencia territorial, inclusión, diversidad, igualdad, justicia ambiental, entre otros.

Se busca que durante las fases de acompañamiento las personas y grupos humanos que son parte del programa logren visibilizar, desarrollar e integrar sus propias habilidades, recursos y características que les permita activar su capacidad de agencia, invitándolas a una manera diferente de resolver las situaciones que inciden en su calidad de vida.

Actualmente nos encontramos desarrollando la segunda fase del programa centrada en el Empoderamiento colectivo e Instalación del programa. En esta etapa se busca y es clave la

vinculación de manera significativa con las mujeres participantes y la activación de los recursos y capacidades de las participantes del programa centrado fuertemente en el empoderamiento individual para transitar hacia el final de esta fase hacia la activación colectiva y comunitaria.

Centrado en 9 módulos/talleres que se desarrollan en tres localidades costeras de tres comunas de la Región de Los Ríos, a saber, Chaihuin, Mehuin y Niebla, y un módulo transversal, el trabajo con las participantes se ha centrado, y se centrará, en temáticas tales como: Diseño de proyectos sabiduría de mujer en la pesca artesanal y actividades conexas; El poder de los liderazgos femeninos en la Asociatividad: Mujeres lideresas, formas de liderar y comunicar; Mentoría - Diseño de proyectos: Promover y traspasar herramientas para el diseño y postulación de proyectos; Promover espacios de encuentro femeninos, revisar el camino recorrido, logros y movimientos; alfabetización tecnológica y digital; Registro Pesquero Artesanal dependiente de SERNAPESCA Chile; Empoderamiento Colectivo: Fortalecimiento asociativo, redes y círculos de mujeres de la pesca artesanal y actividades conexas; Gobernanza y Participación: Mi voz, nuestra voz en estos procesos; Capacitación y Transferencia de Información en torno a la Ley de Pesca y Enfoque de Género.

A diciembre de 2024 el programa se encuentra su décimo octavo mes de ejecución y ha contado con una gran participación de mujeres de las diversas zonas costeras, logrando adhesión al mismo y generando confianza en las participantes quienes siempre destacan las metodologías innovadoras que se han implementado al largo de los talleres.

2.5.2.- Asesorías técnicas a la Mesa Regional de Mujeres de la Pesca Artesanal y Actividades Conexas de la Región de los Ríos.

Durante el año 2024, Fundación Somos Tribu ha desarrollado un intenso trabajo de asesoría técnica a la **Mesa Regional de Mujeres de la Pesca Artesanal y Actividades Conexas de la Región de Los Ríos**, fortaleciendo sus capacidades y promoviendo su accionar en conjunto con todas las representantes de los territorios costeros de Corral, Valdivia y Mehuin.

A través de diversas instancias de capacitación, acompañamiento y articulación con actrices y actores clave tales como el Gobierno Regional, la Seremi de Economía, Fomento y Turismo, Seremi de la Mujer y Equidad de Género, Subsecretaría de Pesca y Servicio Nacional de Pesca se ha impulsado el posicionamiento de las mujeres en el sector, fomentando su participación en la toma de decisiones y en la construcción de estrategias para lograr un adecuado liderazgo.

Este proceso ha permitido generar espacios de diálogo, visibilizar sus desafíos y potenciar el reconocimiento de su labor dentro de la cadena productiva de la pesca y las actividades conexas y su vínculo con el territorio.

A lo largo de 2024 se desarrollaron:

- a) Presentación del impacto del Programa a Nivel Regional ante el Gobernador Regional y representantes gubernamentales. (Agosto 2024)
- b) Tres mesas técnicas en dependencias de la Seremi de Economía, Fomento y Turismo de la Región de los Ríos, ocasión en la cual se da cita a las delegadas de cada

territorio (Octubre, Noviembre y Diciembre 2024)

2.5.3. Consultorías de Equidad de Género para TNC

2.5.3.1.-"Transversalización del Enfoque de Género para la Gestión de Proyectos en el Equipo de Conservación de TNC Chile"

El propósito de esta consultoría es diseñar un **Protocolo de Estándares Mínimos de Género** aplicable a los equipos de trabajo de *The Nature Conservancy (TNC) Chile*, con el fin de integrar la perspectiva de género en la conservación y el uso sostenible de la biodiversidad. Esta iniciativa busca fortalecer la equidad de género en la gestión de proyectos, asegurando su alineación con los estándares internacionales de TNC y su impacto en la conservación y el manejo de los recursos naturales.

Mediante una **metodología cualitativa**, que incluye entrevistas y grupos focales, se analizará el estado actual de la equidad de género en las actividades de TNC Chile. A partir de este diagnóstico, se elaborarán recomendaciones concretas para la implementación de estándares mínimos de equidad de género en los procesos de trabajo e intervenciones de la organización.

Su Objetivo general es desarrollar una estrategia y material que permitan avanzar en la transversalización del enfoque de género en la gestión de los proyectos de conservación de TNC Chile. Teniendo como Objetivos específicos: Diseñar una estrategia para incorporar la perspectiva de género en la gestión de proyectos del equipo de conservación de TNC Chile; Identificar oportunidades de colaboración con el sector público para fortalecer la equidad de género en la gestión de proyectos a nivel nacional; y Crear una comunidad de práctica en Diversidad, Equidad, Inclusión y Justicia (DEIJ) dentro de TNC Chile.

3.2.- Estado del Arte de las Políticas Públicas sobre Inclusión y Transversalización de Género en la Pesca Artesanal y Actividades Conexas en Chile

Esta consultoría tiene como objetivo **describir el estado del arte** de las políticas públicas en Chile en relación con la inclusión y transversalización de género en el ámbito de la pesca artesanal y actividades conexas. Para ello, se ha llevado a cabo una revisión y análisis de leyes, decretos, reglamentos y directrices emitidas por distintos organismos del Estado, además de un estudio cualitativo con actores clave del sector.

Como parte de este proceso, se han realizado entrevistas semiestructuradas con representantes de instituciones gubernamentales relevantes, tales como los Ministerios y Servicios de **Economía, SERNAPESCA, SUBPESCA, Turismo, Trabajo, Medio Ambiente, Mujer y Equidad de Género, Salud, PRODEMU y FOSIS**, entre otros. Esta metodología ha permitido profundizar en el proceso de transformación de las políticas públicas y evaluar su impacto en la equidad de género dentro del sector pesquero artesanal.

Para cumplir con este propósito, se ha llevado a cabo, entre otras las siguientes acciones: Revisión bibliográfica de leyes y normativas vigentes, incluyendo modificaciones y proyectos de ley en curso; análisis de documentos generados por organismos gubernamentales como

SERNAPESCA y SUBPESCA; y entrevistas con actores clave del sector, lo que ha permitido una recopilación de información amplia y representativa.

Ambas consultorías han sido desarrolladas con un equipo interdisciplinario de profesionales en expertos en conservación, sociología, derecho y comunicaciones, garantizando un enfoque integral en el análisis y la implementación de las estrategias propuestas. El trabajo comenzó en julio de 2024 y se ha desarrollado mediante metodologías participativas que aseguran la inclusión de diversas perspectivas y conocimientos en la materia.

2.6.- Identificación e involucramiento con Grupos de interés

A la fecha de la presente memoria Fundación Somos Tribu ha celebrado diversos convenios con organismos públicos y privados, entre los que se cuentan contratos de servicios, acuerdos de cooperación, alianzas con instituciones educacionales de educación superior, entre dichas instituciones se cuenta, entre otros, TNC Chile, Universidad San Sebastian, Universidad Austral de Chile, SEREME Economía, Fomento y Turismo y SUBPESCA.

Asimismo, en el desarrollo del Programa de Empoderamiento Femenino que lidera la Fundación, contamos con la participación de lideresas de diversas organizaciones de la sociedad civil ligadas a la Mar, entre los que se cuentan sindicatos de pescadores y pescadoras, Asociaciones lafquenches, sindicatos de recolectoras de orilla, Federaciones de trabajadoras y trabajadores y cooperativas de desarrollo.

2.7.- Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

En el marco del Desarrollo del Programa de Empoderamiento Femenino de Mujeres de la Pesca Artesanal y Actividades Conexas se han elaborados dos líneas bases y encuestas de satisfacción, los resultados de la primera de ellas se entregaron en mayo de 2024, y la segunda de ellas, que medirá los avances del Programa comprenderá el periodo entre Mayo de 2024 y mayo de 2025, se encuentra en pleno proceso de diseño para ser aplicada al final de la Fase II del programa.

El resultado de esta primera encuesta puede ser consultada en los documentos disponibles en el repositorio de nuestra página web.

2.8.- Participación en redes y coordinación con otros actores

Instituciones Gubernamentales

Seremi de Economía Fomento y Turismo Región de Los Ríos

Subpesca Zona Sur

Sernapesca Región de Los Ríos

Indespa Región de Los Ríos

Seremi de la Mujer y Equidad de Género Región de Los Ríos

Ilustre Municipalidad de Valdivia (Delegación de la Costa)

Ilustre Municipalidad de Mariquina

Ilustre Municipalidad de Corral

Establecimientos Educativos presentes en las comunas de Corral, Mariquina y Costa de Valdivia

Organizaciones Sociedad Civil

Sindicatos de Pescaderas/es y Actividades Conexas Pesca Artesanal de la Region (en la actualidad son 70)

Asociaciones Indígenas Pesqueras (Entre las más relevantes en el territorio en contramos: Manquillahue, Chan-Chan, Pellines, Chaihuin, Huiro)

FIPASUR

FEPACOR

FEPACOM

2.9.- Reclamos o Incidentes

Durante este periodo no hemos tenido reclamos o incidentes de ningún tipo ya sea de las usuarias de nuestros programas o actividades ni de Organizaciones públicas o privadas.

2.10.- Prácticas de gestión ambiental

Durante nuestras actividades en los programas y considerando que las mujeres son agentes claves en el cuidado y preservación del medio ambiente nuestras acciones se encuentran muy ligadas a la conservación y cuidado del medio ambiente y de los recursos naturales.

Es importante señalar que nuestros talleres han sido desarrollados con especial enfoque, en lo que a este apartado se refiere, en la Justicia Ambiental, orientado a la visión más humana del concepto, el cual supone acceso a comunidades sustentables en las que el objetivo principal sea obtener una distribución más equitativa de las cargas y beneficios ambientales; y el Desarrollo Local Inclusivo: se refiere al proceso de despliegue progresivo y sustentable de las capacidades económicas, sociales, culturales de las personas que habitan un territorio específico, y que tiene por finalidad la potenciación y realización de su propia condición humana. Pone especial preocupación, en la inclusión de los grupos humanos en situaciones de exclusión y pobreza.

3.- Información de desempeño

3.1.- Objetivos e indicadores de gestión

Segundo año de ejercicio.

3.2.- Indicadores financieros

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2024	2023
- Con restricciones	0	0
- Sin restricciones	45.474	67.026
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	45.474	67.026
b. Origen de los ingresos operacionales:		
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0%	0%
c. Otros indicadores relevantes:		

$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0%	0%
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$		
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	0%	0%
	0%	0%

3.3.- Estados Financieros

3.3.1.- ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

4.20.0 TOTAL PASIVOS	0	0
-----------------------------	----------	----------

ACTIVOS	2024 M\$	2023 M\$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	391	2.301
4.11.2 Inversiones temporales	0	0
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir	0	0
4.11.3.2 Subvenciones por recibir	0	0
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar	0	0
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	0	0
4.11.3.5 Varios deudores	0	0
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias	0	0
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	0	0
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	0	0
4.11.4.4 Otros	0	0
4.11.5 Activos circulantes con restricciones	0	0
4.11.0 Total Activo Circulante	391	2.3010

PASIVOS Y PATRIMONIO	2024 M\$	2023 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras	0	0
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores	0	0

4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	0	0
4.21.2.3 Varios acreedores	0	0
4.21.3 Fondos y proyectos en administración	1.301	1.301
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	0	0
4.21.4.2 Retenciones	0	1.224
4.21.4.3 Provisiones	0	0
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	0	0
4.21.4.5 Otros	0	0
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	1301	25250

Activo Fijo	2024	2023
4.12.1 Terrenos	0	0
4.12.2 Construcciones	0	0
4.12.3 Muebles y útiles	0	0
4.12.4 Vehículos	0	0
4.12.5 Otros activos fijos	0	0
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	0	0
4.12.7 Activos fijos con restricciones (neto)	0	0
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)	0	0
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	0	0

Largo Plazo	2024	2023
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras	0	0
4.22.2 Fondos y proyectos en administración	0	0
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros	0	0
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	0	0
4.22.4 Provisiones	0	0
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo	0	0
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	0

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	0	0
-----------------------------	----------	----------

4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	0	0
--	----------	----------

Otros Activos	2024	2023
4.13.1 Inversiones financieras permanentes	0	0
4.13.2 Otros activos con restricciones	0	0
4.13.3 Otros activos reservados	0	0
4.13.0 Total Otros Activos	0	0

PATRIMONIO	2024	2023
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	1.000	1000
4.31.2 Reservado para fines específicos	0	0
4.31.3 Restringido	0	0
	0	0
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	1.000	10000

3.3.2.-ESTADO DE ACTIVIDADES

	2024 M\$	2023 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	0	0
4.40.1.2 Proyectos	64.326	45.474
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales	0	0
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	0	0
4.40.1.5 Otros	2700	0
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones	0	0
4.40.1.7 Proyectos	0	0
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios	0	0
4.40.1.9 Otros	0	0
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	67.026	45.474
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	0	0
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	6.119	15.823
4.50.3 Gastos de dirección y administración	62.142	28.529
4.50.4 Depreciación	0	0
4.50.5 Castigo de incobrables	0	0
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios	0	0
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	0	0
4.50.7 Otros costos operacionales	8	151
4.50.0 Total Costos Operacionales	68.296	44.503

4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	(2.163)	(1.238)
---	----------------	----------------

Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones	0	0
4.71.2 Ganancia en venta de activos	0	0
4.71.3 Indemnización seguros	0	0
4.71.4 Otros ingresos no operacionales	0	0
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	0	0
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros	0	0
4.72.2 Pérdida en venta de activos	0	0
4.72.3 Pérdida por siniestros	0	0
4.72.4 Otros gastos no operacionales	0	0
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	0	0
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	0	0

4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS EXTRAORDINARIAS	0	0
4.80.2 Impuesto a la renta	0	0
4.80.3 Aportes extraordinarios	0	0
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	0	0

3.3.3.- ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

	2024 M\$	2023 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	0	0
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	64.326	45.474
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	0	0
4.91.4 Otros ingresos recibidos	0	0
4.91.5 Aportes extraordinarios	0	0
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	-62.142	-28.530
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	-7.371	-18.183
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	0	0
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	0	0
4.91.0 Flujo Neto Operacional	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos	0	0
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)	0	0
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)	0	0
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)	0	0
4.92.5 Intereses recibidos	0	0

4.92.6 Otros flujos de inversión	0	0
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos	0	0
4.93.2 Pago de préstamos (menos)	0	0
4.93.3 Gastos financieros (menos)	0	0
4.93.4 Fondos recibidos en administración	0	0
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)	0	0
4.93.6 Otros flujos de financiamiento	0	0
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	0	0
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	0	0
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	0	0
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	-2,162	-1,238

3.3.4.- ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservados para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2023				
4.101 Patrimonio al 01.01.2022	0	0	0	0
4.101.1 Reservas establecidas	1000	0	0	1000
4.101.2 Reservas liberadas	0	0	0	0
4.101.3 Restricciones expiradas	0	0	0	0
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	0	0	0	0
4.101.5 Otros movimientos	0	0	0	0
4.100 Patrimonio al 31.12.2022	0	0	0	0
EJERCICIO 2024				
4.201.1 Reservas establecidas	1.000	0	0	1000
4.201.2 Reservas liberadas	0	0	0	0
4.201.3 Restricciones expiradas	0	0	0	0
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	0	0	0	0

4.201.5 Otros movimientos	0	0	0	0
4.200 Patrimonio al 31.12.2023	1.000	0	0	1000

3.3.5.- NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

No aplica para el presente año de ejercicio financiero.

4.- INFORME DE TERCEROS

Durante el ejercicio correspondiente al año 2024 no se realizaron auditorias por parte de terceros.

5.- Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Francisca Arroyo Cifuentes	Presidenta Directorio	15. 292.829-7	_____

6.- ANEXOS

Galería fotográfica de actividades Fundación.

ANEXOS MEMORIA FUNDACION SOMOS TRIBU 2024

Preguntas frecuentes:

¿Cómo fueron seleccionadas/invitadas las beneficiarias?

Las mujeres participantes del Programa de Empoderamiento Femenino fueron convocadas a través de un trabajo territorial previo de vinculación y articulación con organizaciones de base, sindicatos y agrupaciones vinculadas a la pesca artesanal y actividades conexas en las localidades de Chaihuin (Corral), Mehuin (Mariquina) y Niebla (Valdivia). La invitación fue difundida mediante coordinación con dirigentas locales, Mesa Regional de Mujeres de la Pesca Artesanal y redes institucionales vinculadas al sector.

¿Existió proceso de selección, postulación o invitación?

Sí. Se realizó un proceso de inscripción voluntaria posterior a las reuniones informativas en cada territorio. No se trató de un proceso competitivo, sino de una convocatoria abierta dirigida específicamente a mujeres vinculadas directa o indirectamente a la pesca artesanal y actividades conexas. Requisitos de participación: Ser mujer mayor de 18 años. Estar vinculada a la pesca artesanal o actividades conexas en las comunas señaladas. Manifestar compromiso de participación en el proceso formativo (módulos/talleres). No existieron criterios de exclusión adicionales, priorizándose un enfoque inclusivo y territorial.

¿Quién fue el financista de la actividad?

El Programa de Empoderamiento Femenino es financiado por The Nature Conservancy (TNC) Chile, en el marco de los Acuerdos de Cooperación CHILE_145_FY23 y CHILE_054_FY24 suscritos entre ambas organizaciones. Asimismo, las consultorías en equidad de género desarrolladas durante 2024 fueron ejecutadas bajo financiamiento de TNC Chile.

¿Existió algún costo para las beneficiarias?

No. La participación en el programa fue completamente gratuita para las mujeres beneficiarias. Fundación Somos Tribu no cobró arancel, matrícula ni aporte económico alguno por la participación en talleres, asesorías o actividades asociadas al programa. Modalidad de implementación: Las actividades se desarrollaron mediante metodologías participativas e innovadoras (círculos de mujeres, psicodrama, cruce de saberes, trabajo corporal, diseño de proyectos, entre otras), con enfoque de género, pertinencia territorial, inclusión y justicia ambiental.

A continuación compartimos algunos links que dan cuenta de experiencias que hemos realizado, y co diseñado junto a organizaciones de mujeres para fortalecer la participación plena de las mujeres de la pesca artesanal y actividades conexas en la región de los ríos.

francisca.arroyo@fundacionsomostribu.org.cl

Redes sociales

WEB: www.somostribufundacion.org

Youtube: <https://www.youtube.com/@Somostribufundacion>

Facebook: @somostribufundación

Instagram: @somostribufundacion

Linkedin: www.linkedin.com/in/fundación-somos-tribu-64082533a

<https://www.agua.cl/valdivia-mujeres-de-la-pesca-artesanal-participan-de-encuentro-internacional-de-pesca-sostenible/>

<https://somostribufundacion.org/fundacion-somos-tribu-lidera-programa-de-empoderamiento-femenino-en-la-region-de-los-rios/>

<https://laderasur.com/articulo/mujeres-de-tres-continentes-se-reunieron-en-torno-a-la-pesca-sostenible-y-la-conservacion-en-valdivia/>

<https://somostribufundacion.org/mujeres-de-tres-continentes-se-reunieron-en-torno-a-la-pesca-sostenible-y-la-conservacion-en-valdivia/>

<https://somostribufundacion.org/exito-en-el-primer-taller-de-la-fase-iii-del-programa-de-empoderamiento-femenino-de-somos-tribu-y-tnc-chile/>