

**PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE
DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL
"FECU SOCIAL"**

Fecha de publicación:

Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2021

1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	FUNDACION CERRO NAVIA
b. RUT de la Organización	65.174.743-0
c. Tipo de Organización	Fundación
d. Relación de Origen	Fundación Cerro Navia Joven
e. Personalidad Jurídica	Inscripción N°283926, 29/11/2018, del Registro Civil
f. Domicilio de la sede principal	Costanera Sur 8710 Comuna Cerro Navia
g. Representante legal	Niniza Ljuba Krstulovic Matte. Rut: 9.441.365-6
h. Sitio web de la organización	https://www.cnjoven.cl
i. Persona de contacto	Niniza Ljuba Krstulovic Matte. Rut: 9.441.365-6. Directora Ejecutiva.

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Cecilia Recabarren, RUT: 9.238.664-3
b. Ejecutivo Principal	Niniza Ljuba Krstulovic Matte. Rut: 9.441.365-6. Directora Ejecutiva.
c.	La misión
Misión / Visión	Promovemos la transformación social con una acción comunitaria respondiendo a las necesidades e incidiendo en la toma de decisiones para la superación de la pobreza y de la exclusión social.
	La visión
Área de trabajo	La Fundación Cerro Navia busca ser una institución que vela y trabaja por la dignidad de la persona y la justicia social de los habitantes del sector norponiente de Santiago, con foco en la superación de la pobreza desde la acción solidaria de inspiración cristiana.
	Nuestra Fundación es Territorial. Trabajamos en la comuna de Cerro Navia. Tenemos programas con jóvenes, personas mayores, personas con discapacidad intelectual, en capacitación laboral, programas de rehabilitación en drogas y con personas con patología dual, en educación, y con atenciones especializadas comunitarias.
e. Público objetivo / Usuarios	Niños, jóvenes, adultos, personas mayores, personas con discapacidad intelectual y discapacidad psíquica
f. Número de trabajadores	5
g. Número de voluntarios	15

1.3 Gestión

		2021	2020			2021	2020
a. Ingresos Operacionales(M\$)		182.993	27.865	c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)		212.508	28.140
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	182.993	27.865	d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)		184.397	27.403
	Proyectos	0	0	e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso		Donación	Donación
	Venta de bienes y servicios	0	0	f. Número total de usuarios directos			2
	Aportes y cuotas sociales	0	0	g. Indicador principal de gestión y su resultado			25%
	Otros	0	0				
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones	0	0				
	Proyectos	0	0				
	Venta de bienes y servicios	0	0				
b. Aportes extraordinarios (M\$)		0	0				

Índice

1.- Caratula	1
1.1 Identificación	1
1.2 Información sobre la organización	1
1.3 Gestión	2
2.- Información General y de Contexto	4
2.1 Carta del máximo responsable de la organización	4
2.2 Estructura de gobierno	5
2.3 Estructura operacional	6
2.4 Valores y/o Principios	6
2.5 Principales actividades y proyectos	6
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	7
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	8
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	8
2.9 Reclamos o Incidentes	8
2.10 Prácticas de gestión ambiental	8
3.- Información de desempeño	9
3.1 Objetivos e indicadores de gestión	9
3.2 Indicadores financieros	9
4.- Estados Financieros	11
4.1 Estados de situación Financiera	11
4.2 Estado de Actividades	13
4.3 Estado de flujos de Efectivo	14
4.4 Estado de movimientos Patrimoniales	15
4.5 Notas explicativas a los Estados Financieros	16
5.- Manifestación de responsabilidad de la Dirección	19

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

La Fundación Cerro Navia es una institución sin fines de lucro que surge a finales del año 2018 desde la Fundación Cerro Navia Joven con el objetivo de administrar y gestionar en forma directa programas y actividades de promoción humana y solidaridad para personas de escasos recursos en la comuna de Cerro Navia del sector norponiente de Santiago, particularmente en las áreas de Discapacidad Intelectual y Personas Mayores.

Por lo mismo asume el plan estratégico que la Fundación Cerro Navia Joven ha desarrollado para los años 2021-2024. Esto ha implicado la modificación de nuestra visión, misión. En este proceso hemos descubierto que las grandes líneas estratégicas que deben orientar nuestra acción son: programas e iniciativas innovadoras; incidencia; participación, gestión y liderazgo humanizador.

Hacemos nuestros los valores del cristianismo, pero particularmente buscamos adherir en la práctica concreta a los siguientes valores: la acogida, la gratuidad, la justicia social, el respeto, la compasión, la solidaridad y la mayor gloria de Dios que es que los más pobres vivan en plenitud y dignidad. Queremos responder efectivamente a las necesidades y urgencias del sector; privilegiar el aporte local; recibir en forma mediadora los apoyos personales, institucionales y de todo tipo de recursos de fuera del sector; generar e implementar un tipo de solidaridad institucionalizada; y ofrecer un servicio de calidad con espíritu cristiano.

Involucra a la propia comunidad y a los propios afectados, en la solución de sus problemas. Reconociendo y valorando esta estrategia como el medio más dignificante y humano, para aminorar los efectos de la extrema pobreza y de la pobreza en los grupos más excluidos y vulnerados de la población. La colaboración con otras instancias en la comuna y trabajo en red es determinante en el modo de realizar nuestra misión.

Quiere ser expresión de la solidaridad de la Iglesia para con los más pobres, inspirada en la figura y el mensaje de Don Enrique Alvear, Obispo de los pobres. Aportar siendo un espacio de dialogo, reflexión y acción de entre los diferentes actores interesados en hacer de la comuna de Cerro Navia un lugar donde se trasmita y viva la solidaridad, la justicia social y se valore la dignidad de las personas. También busca generar diálogos con diversas instituciones privadas y públicas de modo de poner al centro de la acción a las personas más excluidas y pobres de la comuna.

En el cumplimiento de sus objetivos, la fundación puede desarrollar actividades de capacitación laboral y de atención comunitaria que beneficien a la población y puede asociarse o vincularse con otras personas jurídicas con el fin de sostener y administrar iniciativas sociales. También podrá tener dentro de sus objetivos el gestionar y administrar jardines infantiles de primera infancia.

El año 2021 como consecuencia de la crisis de salud y social por la que atraviesa nuestro país por causa del Corona Virus son las personas más vulneradas las que han sido más duramente golpeadas, ya sea porque se han visto afectadas por el virus, por la precariedad o pérdida de sus empleos, el hacinamiento, la marginación y la pobreza en que viven.

Dado el contexto sanitario y social en que nos encontrábamos buscamos como adaptar los programas para apoyar a los participantes dentro los límites que la Pandemia nos puso. Con el apoyo de los educadoras y educadores fuimos dando continuidad, en la medida de lo posible, a los procesos de los participantes de los programas.

Niniza Krstulovic Matte
Directora Ejecutiva
Fundación Cerro Navia

2.2 Estructura de gobierno

Nombre	RUT	Cargo	Fecha de ingreso al Directorio
Cecilia Recabarren Raby	9.238.664-3	Presidenta	20 de diciembre de 2018
Ricardo Silva Guiraldes	9.714.158-4	Secretario	29 de octubre de 2021
Felipe Arteaga Manieu	7.889.740-6	Director	20 de diciembre de 2018
Matías Brendt Alzerreca	9.215.376-2	Director	20 de diciembre de 2018
Eduardo Silva Arevalo	7.813.102-2	Director	20 de diciembre de 2018
Niniza Krstulovic Matte	9.441.365-6	Directora Ejecutiva	20 de diciembre de 2018

Es responsabilidad del Directorio dirigir la Fundación y velar porque se cumpla su objeto y las normas de sus estatutos. Nombrar a la Directora ejecutiva. Administrar los bienes de la Fundación e invertir sus recursos. Gestionar y recibir donaciones. Aprobar los reglamentos necesarios para la buena marcha de la Fundación.

Es responsabilidad del Presidente del Directorio representar judicial y extrajudicialmente a la Fundación. Citar al Directorio y presidir sus sesiones. Cumplir, ejecutar y hacer cumplir los acuerdos y resoluciones del Directorio. El Presidente del Directorio también es Presidente de la Fundación.

Corresponde al Secretario del Directorio llevar los libros de actas, archivar y despachar la correspondencia y citaciones. Cumplir con las demás tareas que le encomiende el Directorio, relacionadas con el desempeño de sus funciones.

Es responsabilidad de la Dirección Ejecutiva la de liderar la fundación, acompañar en hacer realidad los principios y la fidelidad a la misión y mandatos comprometidos. Tiene la representación legal en conjunto con otro miembro del directorio o actuando por sí sola. Tiene a su cargo el presupuesto y la ejecución del mismo.

2.3 Estructura operacional



2.4 Valores y/o Principios

Buscamos adherir en la práctica concreta a los siguientes valores: la acogida, la gratuidad, la justicia social, el respeto, la compasión, la solidaridad y la mayor gloria de Dios que es que los más pobres vivan en plenitud y dignidad.

Principios

1. Responder efectivamente a las necesidades y urgencias reales del sector.
2. Privilegiar el aporte local.
3. Recibir en forma mediadora los apoyos personales, institucionales y de todo tipo de recursos de fuera del sector.
4. Generar e implementar un tipo de solidaridad institucionalizada.
5. Ofrecer un servicio de calidad y con espíritu cristiano.

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

Las actividades del año 2021 estuvieron dirigidas a niños y niñas de Jardines infantiles con necesidades educativas especiales de los establecimientos del territorio de Barrancas, adultos con discapacidad intelectual y personas mayores con dependencia severa participantes de la fundación Cerro Navia Joven y de la Escuela Especial Sargento Candelaria.

El total de participantes fue de 380 personas.

b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

NOMBRE DEL PROYECTO	Inclusión laboral personas con discapacidad intelectual Barrancas
Patrocinador/financista	FODEP
Público Objetivo / Usuarios	25 personas con discapacidad intelectual
Objetivos del proyecto	Facilitar la inclusión social y laboral a 10 personas con discapacidad intelectual de uno de los programas de Cerro Navia Joven en la búsqueda de empleos formales.
Número de usuarios directos alcanzados	30
Actividades realizadas	Contacto con redes comunales de Cerro Navia, Lo Prado y Pudahuel Capacitación pre laboral de los participantes virtual y presencial Prácticas laborales en talleres de lavandería y amasandería
Resultados obtenidos	80% de participación 60% inscritas en oficina de colocaciones 5% trabajando
Lugar geográfico de ejecución	Costanera Sur 8710- Cerro Navia
¿Concluido al cierre del ejercicio?	S <input checked="" type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> I <input type="checkbox"/> O <input type="checkbox"/> (marque con una X)

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

(Entidades relacionadas con su organización y que pudieran afectar sus actividades o ser afectadas por ellas)

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Privados	Comunidad de Organizaciones Solidarias. Asesoría ley de inclusión. Red Incluye. Fundación Rostros Nuevos. FODEP.
Público	Oficina de colocaciones Cerro Navia, Pudahuel y Lo Prado. Escuelas Sargento Candelaria, del Servicio Público de Educación Barrancas.
Empresas	Dimerco Comercial S.A Comercial Las Urbinas Agrícola Pulmodón Inmobiliaria CAB Omega Inversiones Inversiones Alicante Fundación Escuela de Educación Emocional Cibergestión Chile S.A Ingeniería e Inversiones Ltda

Amatista Consultores
 Briones, Sánchez, Santelices Abogados Ltda
 Comercializadora Auvi SPA
 Construcción y Montajes Tecnoduc Ltda
 Inversiones Misia Trini Ltda
 Winkler Ltda
 Inversiones Gernika Ltda

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Se dejó disponible los instrumentos de Fundación Cerro Navia Joven, la razón de esto es que Fundación Cerro Navia nace al alero de la Fundación Cerro Navia Joven, están publicados en la página web. Se aplicó una vez durante el año.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Uno de los principios de la Fundación es el trabajo en redes y de coordinación con otros actores involucrados en el territorio, comprendiendo que los problemas de la comuna y sus soluciones son responsabilidad de todos.

Red inclusión comuna de Cerro Navia
 Red de personas mayores de Cerro Navia.
 Cesfam de lo Amor Cerro Navia
 Cesfam Steeger de Cerro Navia
 Cesfam Cerro Navia
 Cesfam Albertz
 Red incluye
 Fundación Rostros Nuevos
 FODEP

2.9 Reclamos o Incidentes

Se asumen los procedimientos y protocolos de la Fundación Cerro Navia Joven para recibir, dar respuesta y tomar medidas reparatorias para casos de reclamos o incidentes.

Este consiste en: reclamo o sugerencia, entrevista directa del encargado/a de programa con educadores/as, entrevista con participante y medidas reparatorias en el caso que correspondan.

El año 2021 no hubo reclamos ni incidentes.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

No ha habido actividades de sustentabilidad y cuidado ambiental desarrolladas o patrocinadas por la Fundación.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general		Meta	Resultado
Gestionar en forma directa programas y actividades de promoción humana y solidaridad para personas que viven en situación de exclusión	Al finalizar el año 2021 se esperaba que la fundación contará con todos los registros de MIDESO para su funcionamiento.	Dos registros que permiten ser receptor de donaciones.	50% de logro
	Al finalizar el año 2021 se esperaba desarrollar 4 proyectos relacionadas con inclusión laboral.	Se desarrollaron actividades con personas con discapacidad intelectual con objetivos de inclusión laboral.	50% logro.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Facilitar la inclusión laboral de 25 personas con discapacidad intelectual.	Al finalizar el año 2021, se esperaba la participación de 25 personas un proyecto laboral de las comunas de Cerro Navia, Pudahuel y Lo Prado.	25 personas con discapacidad participando de la capacitación laboral.	-100% logrado
		5 personas con empleo formal	5% logrado

Gestionar ante el Ministerio de Desarrollo Social el registro para donatarios por ley de inclusión laboral.	Al finalizar el año 2021, se esperaba que al Fundación contara con registro de inclusión de desarrollo social.	Registro de inclusión MIDESO.	de 0% logrado
Gestionar donaciones para apoyar la implementación de programas con personas con dependencia severa	Al finalizar el año 2021 se esperaba que la Fundación hubiera logrado donaciones por \$ 200.000.000 para apoyar el programa de personas mayores con dependencia de FCNJ	\$ 200.000.000	80% logrado

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2021	2020
- Con restricciones		
- Sin restricciones	182.993	27.865
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	182.993	27.865

b. Origen de los ingresos operacionales:		
	x100	0% 0%

c. Otros indicadores relevantes:		
	x100	100% 100%
	x 100	0,06% 0.8%
	x100	0% 0%

4.13.1 Inversiones financieras permanentes		
4.13.2 Otros activos con restricciones		
4.13.3 Otros activos reservados		
4.13.0 Total Otros Activos	0	0
4.10.0 TOTAL ACTIVOS	22.846	28.160

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	212.508	28.140
4.31.2 Reservado para fines específicos		
4.31.3 Restringido		
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	212.508	28.140
4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	212.933	28.160

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES
1 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	2021 M\$	2020 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	182.993	27.865
4.40.1.2 Proyectos		0
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales		0
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios		0
4.40.1.5 Otros		0
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones		0
4.40.1.7 Proyectos		0
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		0
4.40.1.9 Otros		0
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	182.993	27.865
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones		
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	(424)	(17)
4.50.3 Gastos de dirección y administración		
4.50.4 Depreciación	(88)	(20)
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.7 Otros costos operacionales		
4.50.0 Total Costos Operacionales	(512)	(37)
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	182.481	27.828
Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones		0
4.71.2 Ganancia en venta de activos		0
4.71.3 Indemnización seguros		0
4.71.4 Otros ingresos no operacionales		0
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	0	0
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros	(425)	(425)
4.72.2 Pérdida en venta de activos		0
4.72.3 Pérdida por siniestros		0
4.72.4 Otros gastos no operacionales		0
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	(425)	(425)
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	182.056	(27.403)
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS EXTRAORDINARIAS	0	0
4.80.2 Impuesto a la renta		
4.80.3 Aportes extraordinarios		
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	182.056	27.403

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	2021 M\$	2020 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	79.336	27.865
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones		0
4.91.3 Aportes y cuotas sociales		0
4.91.4 Otros ingresos recibidos		0
4.91.5 Aportes extraordinarios		0
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)		0
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	(250)	(18)
4.91.8 Impuestos pagados (menos)		0
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	(79)	(20)
4.91.0 Flujo Neto Operacional	79.007	27.827
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos		0
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)		0
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)		0
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		0
4.92.5 Intereses recibidos		0
4.92.6 Otros flujos de inversión		0
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos		0
4.93.2 Pago de préstamos (menos)		0
4.93.3 Gastos financieros (menos)		(425)
4.93.4 Fondos recibidos en administración		0
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)		0
4.93.6 Otros flujos de financiamiento		0
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento		(425)
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	79.007	27.402
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	28.139	737
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	107.146	28.139

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reserva o para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2020				
4.101 Patrimonio al 01.01.2020	28.140			28.140
4.101.1 Reservas establecidas				
4.101.2 Reservas liberadas				
4.101.3 Restricciones expiradas				
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	(29)			(29)
4.101.5 Otros movimientos				
4.100 Patrimonio al 31.12.2020	28.111			28.111
EJERCICIO 2021				
4.201.1 Reservas establecidas				
4.201.2 Reservas liberadas				
4.201.3 Restricciones expiradas				
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	184.397			184.397
4.201.5 Otros movimientos				
4.200 Patrimonio al 31.12.2021	212.508	0	0	212.508

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. Información General

a) La Fundación Cerro Navia es una institución sin fines de lucro, surge desde la Fundación Cerro Navia Joven con el objetivo de administrar y gestión directa de programas y actividades de promoción humana y solidaridad para personas de escasos recursos en la comuna de Cerro Navia y del sector norponiente de Santiago, particularmente en las áreas de discapacidad intelectual para cuyos efectos podrá realizar todo tipo de actividades de capacitación y rehabilitación, promoción y fomento para la creación de empleos, contratación o inserción de las personas con discapacidad, educación y apoyo a la inclusión social, jóvenes en situación de exclusión y pobreza y adultos mayores.

b) Los presentes Estado financieros han sido aprobados por el Directorio en su sesión de fecha de 28 de enero de 2021.

2. Criterios de Contabilidad

a. Período contable: Los presentes estados financieros se encuentran referidos al periodo de doce meses comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre 2021 y 2020.

b. Criterios de contabilidad: Los estados financieros han sido preparados en conformidad con las Normas internacionales de información financiera (NIF) aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir.

c. Reconocimiento de ingresos
Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado:

- Aportes y Donaciones

d. Bases de conversión y reajuste
Los saldos en USD y unidades de Fomentos incluidos en el estado de posición financiera han sido traducidos a pesos al cierre del ejercicio, de acuerdo con el tipo de cambio informado por el Banco Central de Chile.

Unidad	2020	2021
Dólares estadounidenses	710,95	748,74

e. Reconocimiento de pasivos y provisiones
Los Pasivos son reconocidos conforme al principio de devengo.

3. Cambios Contables

Los estados financieros al 31-12-2021 no presentan cambios en las políticas contables respecto al ejercicio mismo periodo año 2020.

4. Efectivo y efectivo equivalente

El saldo de Banco al 31 de diciembre de 2021 y 2020 se presentan a continuación:

Cuentas Corrientes Bancarias	Valores Cuenta Corriente al 31/12/2021	Valores Cuenta Corriente al 31/12/2020
Caja	550	532
Banco BCI 27817393	22.297	27.628
Total Cuentas Corrientes Bancarias y caja	22.847	28.160

5. Fuentes de Financiamiento

a. Fuentes de Financiamiento

La Fundación se financia principalmente con Donaciones

Ingresos Operacionales	Valores al 31/12/2021 M\$	Valores al 31/12/2020 M\$
Donacion	182.993	27.865

6. Impuesto a la renta

Fundación Cerro Navia no ha constituido provisión de Impuesto a la Renta.

7. Contingencias y compromisos

Al 31 de diciembre 2021 y 2020 la Fundación no tiene contingencias y compromisos que deban ser revelados.

8.

Patrimonio

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$
EJERCICIO 2020	
4.101 Patrimonio al 01.01.2020	28.140
4.101.1 Reservas establecidas	
4.101.2 Reservas liberadas	
4.101.3 Restricciones expiradas	
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	(29)
4.101.5 Otros movimientos	
4.100 Patrimonio al 31.12.2020	28.111
EJERCICIO 2021	
4.201.1 Reservas establecidas	
4.201.2 Reservas liberadas	
4.201.3 Restricciones expiradas	
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	184.397
4.201.5 Otros movimientos	
4.200 Patrimonio al 31.12.2021	212.508

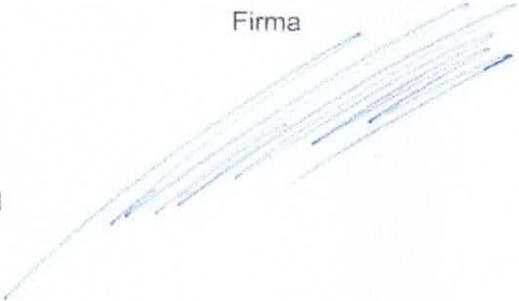
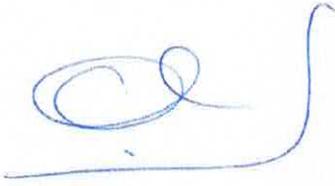
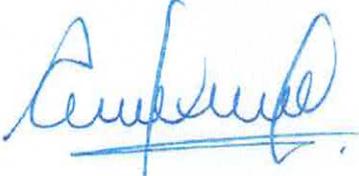
9.

Hechos relevantes

Dado que no fue reconocida la fundación como donataria de la ley 21.015 los proyectos realizados fueron principalmente dirigidos a personas con dependencia severa.

5. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2021

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Cecilia Miranda Álvarez	Contador General	11.336.547-1	
Niniza Krstulovic Matte	Directora Ejecutiva	9.441.365-6	
Cecilia Recabarren Raby	Presidenta	9.238.664-3	

(Esta manifestación debe ser suscrita necesariamente por el Presidente del Directorio, sin perjuicio que concurran a ella los demás directores, el ejecutivo máximo, el responsable por las materias financieras o el contador. En la eventualidad de que, por razón fundada, el máximo representante no esté en condiciones de hacerlo, debe dejarse constancia expresa de esta circunstancia).

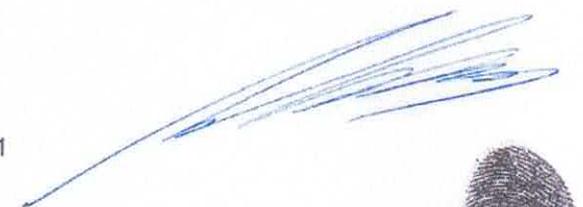
En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 16 de agosto de 2021

6. Manifestación de responsabilidad de contabilidad

La abajo firmante se declara responsable respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2021

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Cecilia Miranda Álvarez	Contador General	11.336.547-1	 

FIRMO ANTE MI: CECILIA DEL PILAR MIRANDA ALVAREZ CEDULA NACIONAL DE IDENTIDAD 11.336.547-1. EL PRESENTE DOCUMENTO FUE REDACTADO POR LA PARTE INTERESADA. LIBERANDO DE TODA RESPONSABILIDAD AL NOTARIO. SANTIAGO, 22 DE AGOSTO DE 2022.cr



FUNDACIÓN CERRO NAVIA
Costanera Sur 8710A
Cerro Navia
Rut: 65.174.743-0

Memoria explicativa que acredita las acciones efectivas de la Fundación Cerro Navia, relacionadas con los fines reconocidos para ella en el Registro de Donatarias, realizadas en el periodo 2022. Ya que las del 2021 están recogidas en la FECU Fundación Cerro Navia 2021.

PRINCIPALES ACCIONES DE LA FUNDACIÓN CERRO NAVIA EL AÑO 2022

La Fundación Cerro Navia busca ser una institución que vela y trabaja por la dignidad de la persona y la justicia social de los habitantes del sector norponiente de Santiago, con foco en la superación de la pobreza desde la acción solidaria de inspiración cristiana.

La Fundación es carácter Territorial. Trabaja en la comuna de Cerro Navia, Pudahuel y Lo Prado. Los programas con los desarrolla su misión son de personas mayores, personas con discapacidad intelectual y de atenciones especializadas comunitarias. Durante el año 2022 sus mayores acciones fueron en los programas de Discapacidad Intelectual y Autocuidado (Educación Emocional) en escuelas y jardines infantiles públicos.

Los recursos de FCN el año 2022 están compuestos, al igual que como lo indica el balance de la FECU SOCIAL de 2021, por donaciones particulares o de otras fundaciones, en el caso de fundaciones son proyectos a corto plazo.

La memoria contable del año 2022 todavía no corresponde presentarla en esta fecha por no corresponder a las normas tributarias.

I.- EN DISCAPACIDAD INTELECTUAL:

El objetivo del trabajo que realiza la FCN en el programa de inclusión laboral es el de "Promover la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual que viven en el sector nor poniente de Santiago, a través de procesos de capacitación en habilidades sociolaborales".

El año 2022 continuó siendo un año complejo para obtener buenos resultados de colocación laboral, logramos colocar una persona en la empresa "Panadería San Camilo. Hubo una participación de 73 personas, mayoritariamente con discapacidad intelectual, los que se capacitan en oficios y en competencias laborales para el empleo. Se contactaron durante el 2022 las empresas 22 empresas para prácticas laborales, colocación de productos de talleres productivos y empleo con apoyo aprovechando los contactos de Fundación Cerro Navia Joven. El número de participantes tan elevado se debió a que tres instituciones que trabajan en empleo con apoyo no pudieron hacerlo debido a la emergencia sanitaria. La Fundación Cerro Navia, adecuó rápidamente el formato de trabajo sin cambiar el proceso y etapas planificadas.

El proceso implementado por FCN de incorporación y participación de las personas con discapacidad intelectual consta de diversas etapas y varía en algunas acciones según las necesidades e intereses de cada persona.

Las etapas son:

Contacto Inicial: Se establece contacto telefónico con la persona con discapacidad y/o una persona significativa, con el objetivo de informar sobre el programa e invitarlo/a a participar con nosotros. Además, se establece fecha para la entrevista de ingreso, idealmente por una videollamada o llamada telefónica.

Entrevista de Ingreso: Un/una profesional del programa le aplica entrevista de ingreso a la persona con discapacidad, la cual puede ser complementada con la persona significativa que él/ella escoja. El objetivo de esta entrevista es indagar en las necesidades de apoyo, intereses y metas individuales de la persona con discapacidad. Una vez finalizada la entrevista, se construye con la persona su plan de trabajo individual, el cual determinará las líneas de apoyo/acción con, desde y para el participante. A su vez, en algunas ocasiones, se levantan antecedentes relevantes de intervención a nivel familiar, los cuales podrían impactar en la persona con discapacidad y requieren de derivación oportuna.

Líneas de Acción:

Autonomía: Taller destinado a favorecer y fortalecer independencia y autonomía en actividades de la vida diaria básica e instrumentales. Lo anterior, idealmente desarrollado en espacios comunitarios.

Empleo protegido: Talleres laborales protegidos que buscan el desarrollo de habilidades y competencias para el trabajo. Si bien, existen 2 áreas específicas compartidos con Cerro Navia Joven (Copos y Lavandería) esto se hace en conjunto con Fundación Cerro Navia. La participación de una persona con discapacidad en esta línea de acción apunta, por un lado, a la formación en oficio y por otro, al desarrollo de competencias transversales necesarias para la adquisición y mantención de un puesto de trabajo.

Empleo con Apoyo: Proceso de intermediación laboral con empresas el cual tiene por objetivo lograr inclusión laboral del/la participante. Este proceso tiene asociado distintas etapas tales como, levantamiento de puesto de trabajo, taller de concientización, seguimientos, entre otros.

Se contó durante el año con un equipo profesional de Terapeuta Ocupacional, Trabajadora Social y dos monitoras para la capacitación en los oficios. Además de 3 voluntarios que apoyaron el trabajo familiar. El equipo profesional fue aportado por Fundación Cerro Navia Joven.

II.- EN PERSONAS MAYORES:

El objetivo del trabajo que realiza la FCN en el programa de personas mayores es el de "Promover el trabajo comunitario de personas mayores reforzando su rol como agentes de cambio apoyando a otras personas mayores que están en situación de dependencia que viven en el sector nor poniente de Santiago, a través de procesos de capacitación y acompañamiento".

Este se realiza a través de una experiencia de acción comunitaria que quiere generar un vínculo y una red de solidaridad que entregue contención y asistencia de salud a los pares que están insertos en este contexto. Tiene por objetivo mantener las capacidades de personas mayores con alto nivel de dependencia, a través de una experiencia voluntariado de acompañamiento individual y familiar realizado por agentes comunitarias/os capacitados y acompañados.

En el año 2022, se atendieron 235 personas mayores con dependencia moderada/severa y sus cuidadoras/es, visitándoles en sus casas y apoyándoles con los elementos necesarios para su cuidado tanto físico, de salud, de alimentación y con atenciones psicológicas, kinésicas, de enfermería y terapia ocupacional.

El año 2022 contamos con 18 adultos/as mayores ya capacitados en cuidado y apoyo, quienes, acompañados/as por un equipo de profesionales, visitan y atienden las necesidades de los adultos/as mayores dependientes en sus hogares, asistiéndolos en su higiene, estimulación cognitiva, masajes, ejercitación física, escucha y contención emocional, así como también a sus cuidadores y cuidadoras. También con 10 agentes comunitarios(as) que forman parte del equipo de telefonistas y 26 personas en los talleres intergeneracionales

Las/os agentes comunitarias/os realizaron el acompañamiento y apoyo en forma remota y presencial, utilizando sus propios celulares o con Tablets que fueron entregados desde la fundación, tanto a las/os agentes como a las personas mayores con dependencia y su cuidador/a.

III.- EN ATENCIONES COMUNITARIAS

El objetivo del trabajo que realiza la FCN en el programa de Atenciones a la Comunidad es el de brindar atención en distintas áreas especializadas de la salud física y de salud mental, a la comunidad de Cerro Navia y personas que viven en el sector nor poniente de Santiago en las áreas de psicología, kinesiología, fonoaudiología y nutrición.

Se realiza a través de profesionales remunerados que ejercen como tutores de estudiantes en convenios con Universidades o Institutos Técnicos de educación superior y con profesionales voluntarios/as. Las atenciones se realizan en los Centros Comunitarios de Cerro Navia Joven *Los Lagos*, *Preciosa Sangre* y *3 de Julio* y en el Centro Comunitario *Oscar Romero de Pudahuel*.

El año 2022 atendimos en los momentos en que nuestras comunas estaban en las fases del plan paso a paso que lo permitían. El número de personas atendidas con tratamiento fueron 305.

IV. EN ESCUELAS Y JARDINES INFANTILES DEL TERRITORIO

El año 2022 el programa consistió en capacitaciones y transferencias a directoras, equipos de convivencia y educadoras y técnicas de párvulos en Educación Emocional (CECE) para apoyar el autocuidado, autoconocimiento y trabajo con estudiantes de educación básica y de primera infancia.

La Fundación Cerro Navia trabajó con 3 jardines infantiles del territorio con un alcance de 22 adultos y 180 niños y niñas; 12 escuelas básicas donde participaron 60 profesionales de la educación.

Las capacitaciones fueron presenciales y virtuales con observación en aula de las transferencias realizadas por los y las capacitados/as.



Niniza Krstulovic Matte
Directora Ejecutiva
Representante Legal
Fundación Cerro Navia

FUNDACION CERRO NAVIA
65.174.743 - 0
Costanera Sur 8710
Los Lagos Cerro Navia

Cerro Navia, 1 de febrero de 2023