

MEMORIA ANUAL 2025
Corporación Apertura para el
Mañana

Carta del presidente

Corporación Apertura para el Mañana

Estimadas y estimados miembros de nuestra comunidad APM:

Con gran orgullo y satisfacción, quiero compartir con ustedes los logros alcanzados durante este año 2025, un período que marca un hito en el desarrollo institucional de la Corporación Apertura para el Mañana.

Durante este año, hemos consolidado un programa robusto orientado al aprendizaje de competencias sociales y laborales de nuestros jóvenes, basándonos en los principios y metodologías del modelo de calidad de vida. En estos 11 años de trayectoria, APM ha demostrado ser un referente en inclusión, destacándose como una organización precursora que inspira a otras instituciones y empresas convencionales a incorporar nuevos sistemas de trabajo socio-laborales inclusivos.

Uno de los hitos más significativos del año fue la apertura de nuestro gran proyecto “Cafetería Conectar”, un sueño anhelado por años que finalmente se hizo realidad. Este espacio no solo representa una oportunidad de desarrollo laboral para nuestros jóvenes, sino también un punto de encuentro abierto a la comunidad, donde se promueve la visibilización y el respeto hacia las personas con discapacidad intelectual.

Asimismo, hemos fortalecido nuestras alianzas institucionales con universidades, empresas y, especialmente, con otras organizaciones de inclusión a nivel nacional e interregional. Estas colaboraciones nos han permitido compartir experiencias, aprendizajes y metodologías que enriquecen nuestro quehacer como organización de la sociedad civil. Actualmente, más de 10 instituciones colaboran directa o indirectamente con nosotros, consolidando una red sólida de apoyo y cooperación.

Este año también marcó el inicio de nuestro equipo de voluntariado, cuyo compromiso y entrega han sido fundamentales para el desarrollo de las actividades laborales y sociales dentro de APM. Su participación refuerza nuestro propósito de ser una institución que promueve la diversidad, la igualdad y el respeto en todos los ámbitos de acción.

Mirando hacia el futuro, reafirmamos nuestro compromiso de seguir trabajando por una inclusión real y significativa. Aspiramos a que nuestros jóvenes sean reconocidos como un aporte valioso para la sociedad, y estamos convencidos de que el año 2026 traerá nuevas oportunidades para ampliar los espacios socio-laborales, fortalecer la formación continua y afianzar los lazos con las familias que forman parte de esta comunidad. Agradezco profundamente a cada persona, familia, institución y colaborador que ha sido parte de este camino. Sigamos construyendo juntos un mañana más inclusivo, participativo y humano.



Iván Silva Peralta
Presidente Corporación Apertura para el Mañana

ÍNDICE:

- Capítulo I Información de la Organización.
- Capítulo II Estructura organizacional
- Capítulo III Resultados de gestión año 2025: programas, proyectos y actividades institucionales
- Capítulo IV: Programas de formación 2025
- Capítulo V: Fundamentación
- Capítulo VI: Líneas Programáticas APM
- Capítulo VII : Acciones y Actividades Institucionales.
- Capítulo VIII: Alianzas y Proyectos estratégicos
- Capítulo IX: Actividades de Promoción y Visibilización.
- Capítulo X: Incidencia Política
- Capítulo XI: Actividades de Educación, Comunitarias y de Ocio Inclusivo
- Capítulo XII :Alianzas y Proyectos Estratégicos.
- Capítulo XIII: Servicios a externos
- Capítulo XIV: Proyectos adjudicados 2025
- Capítulo XV: Cierre del Apartado: Resultados de Gestión Año 2025
- Capítulo XVI: Estado financiero Balance
- Capítulo XVII: Anexo

Capítulo I: Información de la Organización.

Nombre de la Organización

Corporación Apertura para el Mañana

RUT de la Organización

65.089.989-k

Tipo de Organización

Corporación sin fines de lucro

Personalidad Jurídica

02 de Octubre de 2014 / Registro N 183.698

Domicilio de la sede principal

Av. Providencia 215, Providencia, Santiago, Región Metropolitana

Representante legal

Iván Eugenio Silva Peralta // RUT: 8.524.296-2

Directora Ejecutiva.

Gloria Baeza Urrutia // RUT: 8.73.307-2

Objeto Social

La Asociación tiene por objeto promover la inclusión social, y laboral de personas con discapacidad intelectual en todo el territorio nacional, mediante el diseño, implementación y apoyo de programas y proyectos orientados a fortalecer su autonomía, participación social y oportunidades de desarrollo.

Para el cumplimiento de su objeto, desarrolla iniciativas en los ámbitos de formación, capacitación, empleo, salud, cultura y recreación, pudiendo crear y administrar centros de formación, programas de inserción laboral, dispositivos comunitarios y otras iniciativas que contribuyan a la integración efectiva de sus beneficiarios.

Área de trabajo

Desarrollo social-Cultura-Deporte-Desarrollofamiliar-Promoción de la diversidad / no discriminación-Derechos humanos. Equidad de género.

.

Público objetivo Jóvenes y adultos entre 20 y 50 años de edad con discapacidad intelectual y sus familias, de distintas comunas de la Región Metropolitana, (Providencia, Las Condes, Macúl, San Joaquín, La Florida, Puente Alto, Independencia, Quilicura, San Miguel, Pirque, Curacaví, Talagante, Santiago).

Inscripción de participantes: El ingreso de jóvenes a la Corporación APM se realiza mediante un proceso de admisión que considera entrevistas con el equipo técnico de la institución. En este proceso participan la Directora Ejecutiva (Psicóloga) y el coordinador del Área formativa (trabajador social), quienes evalúan los antecedentes personales, familiares y las necesidades de apoyo del postulante. Una vez revisada la información y confirmada la participación del joven, la familia o tutor legal pasa a ser socio/a de la corporación, lo que permite su incorporación al programa general de APM y a las distintas actividades formativas que se desarrollan en la institución. Para el funcionamiento y sostenibilidad de las actividades, la corporación contempla el pago de una cuota social mensual, asociada a la calidad de socio/a y destinada a apoyar la implementación de los programas y servicios dirigidos a los jóvenes participantes.

Capítulo II: Estructura organizacional

Directorio:

Cargo	Nombre	Cédula de Identidad
Presidente	Iván Eugenio Silva Peralta	8.524.296-2
Vicepresidente	Eduardo Patricio Toro Araya	9.406.059-1
Secretario	Eduardo Aquiles Lamatta Petricic	5.519.799.7
Tesorero	Luis Humberto Cavieres Salas	6.361.702-4
Director	Gloria María Olga Baeza Urrutia	8.73.307-2

Mecanismo de nombramiento de los Directiva:

El Directorio es elegido cada 2 años en la Asamblea General Ordinaria de socios. Pueden ser Directores los socios fundadores o socios activos, para que sean directores deben cumplir con contar mínimo con 2 años de permanencia activa en la Corporación.

Equipo Técnico

Cargo	Nombre	Profesión
Directora Ejecutiva	Gloria Baeza Urrutia	Psicóloga
Coordinadora de Proyectos	Ivonne Ipinza Burgos	Trabajadora Social
Coordinador Área Formativa	Juan Pablo Rojas Contreras	Trabajador Social
Coordinadora Inclusión Laboral	Camila Andrea Arcos Henríquez	Terapeuta Ocupacional

Capítulo III: Resultados de gestión año 2025: programas, proyectos y actividades institucionales

Durante el año 2025, la Corporación Apertura para el Mañana consolidó su rol como una institución comprometida con la inclusión social y laboral de personas con discapacidad intelectual, posicionándose como un referente a nivel local y regional para organizaciones, empresas e instituciones públicas y privadas. El trabajo desarrollado permitió visibilizar ante la sociedad el impacto de proyectos orientados al empleo, la autonomía y el emprendimiento, fortaleciendo una mirada inclusiva y de derechos.

Uno de los principales hitos del período fue la apertura de la Cafetería Conectar, espacio sociolaboral que ofrece oportunidades de empleo protegido y formación en contextos reales de trabajo para los participantes de la Corporación. Este proyecto representa un avance significativo en la generación de oportunidades laborales inclusivas y sostenibles. Asimismo, durante el año se impulsaron y fortalecieron diversos emprendimientos desarrollados por jóvenes de la corporación, quienes participaron en más de 15 ferias realizadas en empresas, instituciones y espacios comunitarios. Estas instancias permitieron promover la autonomía, el desarrollo de habilidades laborales y la visibilización del trabajo de los jóvenes en entornos reales.

Durante el año 2025 se concretaron 16 alianzas y proyectos estratégicos, fortaleciendo las redes de colaboración con instituciones públicas y privadas, organizaciones sociales y empresas comprometidas con la inclusión. Estas alianzas permitieron ampliar el alcance de las acciones de la corporación y potenciar el impacto de los programas desarrollados.

En el marco de la promoción de la inclusión y la diversidad, se realizaron más de 40 actividades de visibilización y difusión, posicionando a la corporación como una entidad activa en la promoción de una sociedad más inclusiva. Este trabajo se reflejó en una destacada presencia en redes sociales y medios de comunicación, incluyendo radio, prensa escrita y televisión.

En el ámbito formativo y del desarrollo comunitario, se llevaron a cabo 34 actividades educativas, comunitarias y de ocio inclusivo, que incluyeron salidas culturales, deportivas y eventos recreativos. Estas acciones tuvieron como objetivo fomentar la integración social, el bienestar y el desarrollo integral de los participantes, así como fortalecer el vínculo con sus familias y la comunidad.

El año 2025 marcó un período de consolidación y logro, evidenciando los frutos de más de 10 años de trabajo continuo por parte de las familias, jóvenes y equipo de la Corporación Apertura para el Mañana. Los avances alcanzados durante este período reflejan el cumplimiento de metas concretas y sueños tangibles, reafirmando el compromiso institucional con la inclusión, la dignidad y la participación plena de las personas con discapacidad intelectual en la sociedad.

Capítulo IV: Programas de formación 2025

Durante el año 2025, la Corporación Apertura para el Mañana implementó el Programa Vive APM, iniciativa orientada a fortalecer el desarrollo personal y la inclusión social de personas con discapacidad intelectual. En este período, el programa benefició directamente a 36 jóvenes y adultos con discapacidad intelectual, quienes participaron en procesos formativos enfocados en el desarrollo de habilidades para la vida diaria, la autonomía, la autodeterminación y la participación activa en la comunidad.

Uno de los ejes centrales del programa fue la formación en oficios, entendida como una herramienta clave para el desarrollo integral de los participantes, permitiéndoles adquirir competencias prácticas, fortalecer su confianza personal y avanzar en procesos de inclusión social y laboral.

El impacto del programa se extendió también a las familias y tutores de los participantes, quienes formaron parte activa de distintas instancias de acompañamiento. Estas incluyeron espacios de apoyo y orientación en salud mental, así como encuentros destinados a fortalecer los vínculos familiares, el trabajo colaborativo y las estrategias de apoyo en el hogar. De esta forma, el programa alcanzó de manera indirecta a 36 familias, generando un impacto comunitario más amplio.

Asimismo, el programa se desarrolló a través de un trabajo articulado con diversas instituciones, estableciendo vínculos de colaboración con universidades, empresas y organizaciones relacionadas con el ámbito de la discapacidad y la inclusión. Estas alianzas permitieron ampliar las oportunidades formativas, fortalecer la red de apoyo institucional y promover espacios de participación e inclusión para los jóvenes.

Capítulo V: Fundamentación

Este programa se ha desarrollado en respuesta a las necesidades identificadas por las personas con discapacidad intelectual, sus familias y profesionales, considerando la evidencia científica y las buenas prácticas alineadas con las nuevas comprensiones sobre la discapacidad intelectual.

Nuestros espacios de formación están diseñados para apoyar sus proyectos de vida, relacionado con emprendimientos facilitar la toma de decisiones, impulsar la participación activa en diferentes ámbitos como la familia, la educación, el trabajo y la comunidad. El programa adopta un enfoque socio-constructivista centrado en la participación activa de las y los jóvenes como protagonistas de su propio aprendizaje dentro de la comunidad. Este enfoque considera sus conocimientos previos, experiencias y contexto sociocultural, promoviendo la adquisición de competencias a través de experiencias significativas y colaborativas.

Objetivo general

Contribuir al desarrollo de competencias, destrezas y habilidades que promuevan la igualdad y el empoderamiento, facilitando la participación activa, la autodeterminación y la gestión personal en diversos contextos. El programa reconoce las particularidades y necesidades específicas de las y los jóvenes, fomentando su inclusión plena y significativa.

Mediante una orientación formativa continua y adaptada, buscamos desarrollar y reforzar habilidades de autonomía, inclusión social y autodeterminación, en línea con los nuevos enfoques sobre la discapacidad y los derechos de las personas con discapacidad intelectual.

Área Artística: Desarrollo de la creatividad a través de la danza y expresión artística.

Áreas Social y Personal: Enfoque en el bienestar emocional, movilidad independiente y participación en la comunidad.

Área Ocupacional: Espacios prácticos para fomentar la independencia y adquirir habilidades en el ámbito laboral.

Espacios de formación práctica y emprendimiento

Ocupacional

REPOSTERÍA PRÁCTICA

COCINA PRÁCTICA

PANADERÍA PRÁCTICA

ENVASADO Y
ETIQUETADO

APM SERVICIO Y
BANQUETERIA

PAUSA ACTIVA

MASOTERAPIA I-II

Artístico

DANZA TEATRO I

ESPACIO DE ARTE

Social y personal

DESARROLLO INTEGRAL

LECTOESCRITURA

PROGRAMA DE ESTIMULACION
INTELLECTUAL

USO Y MANEJO DE DINERO

TRASLADO Y MOVILIZACION
INDEPENDIENTE

ACTIVIDAD FISICA

ZUMBA

VOCES CONECTADAS

IDIOMA

ESPACIO LUDICO

Capítulo VI: Líneas Programáticas APM

1. Área Ocupacional (Formación Sociolaboral)

Objetivo General: Fomentar el desarrollo integral de las y los jóvenes a través de un enfoque socio laboral promoviendo habilidades sociales, competencias laborales y de autonomía.

Objetivos específicos:

- Desarrollar competencias laborales técnicas en áreas productivas definidas.
- Potenciar habilidades de responsabilidad, trabajo en equipo, comunicación y cumplimiento de normas.
- Promover autonomía en desplazamiento, autocuidado y toma de decisiones.
- Generar experiencias reales de producción y prestación de servicios con estándares de calidad.
- Establecer vínculos con redes externas para prácticas, pasantías o comercialización de productos/servicios.

Enfoque: desarrollo de competencias técnicas y transversales (puntualidad, autonomía, trabajo en equipo, responsabilidad, atención de público y calidad de servicio).

Programas orientados al desarrollo de competencias laborales, habilidades productivas y preparación para la inserción en entornos reales de trabajo.

- Repostería práctica
- Cocina práctica
- Panadería práctica
- APM Envasado y etiquetado
- Masoterapia I–II
- APM Servicio y banquetería
- Pausa Activa (bienestar en contexto laboral)

Resultados obtenidos:

- Mejora observable en asistencia, responsabilidad y cumplimiento de rutinas laborales. El promedio de asistencia de participación fue del 80%.
- 3 usuarios contratados por Empresa APM SpA
- 12 usuarios acceden a experiencias de práctica laboral protegida

2. Área Artística (Expresión y Desarrollo Creativo)

Objetivo General:

Generar espacios formativos que promuevan la expresión artística como herramienta de inclusión social, fortalecimiento emocional y desarrollo de habilidades comunicativas en jóvenes con discapacidad intelectual, favoreciendo su participación activa en la comunidad y el desarrollo de su identidad artística.

Objetivos específicos:

- Fomentar la creatividad y la expresión corporal como medios para el desarrollo personal y la comunicación no verbal.
- Fortalecer la autoestima y la seguridad personal mediante experiencias artísticas significativas.
- Promover el trabajo colaborativo y el respeto por la diversidad a través de procesos de creación colectiva.
- Desarrollar habilidades artísticas básicas en danza, teatro y artes visuales con un enfoque formativo.
- Generar espacios de visibilización del arte inclusivo que permitan fortalecer redes comunitarias y culturales.

Enfoque de trabajo:

Creatividad, expresión corporal, autoestima, trabajo colaborativo y producción artística con sentido formativo y de inclusión social.

Líneas formativas desarrolladas:

- Danza Teatro I
- Danza Teatro II
- Espacio de Artes

Resultados obtenidos:

- Participación activa de jóvenes en procesos de formación artística que fortalecen su expresión emocional y habilidades comunicativas.
- Consolidación de la Compañía de Danza Cromo Somos como un espacio de creación artística inclusiva que promueve la participación cultural de jóvenes con discapacidad intelectual.
- Desarrollo del Espacio de Artes como instancia de exploración creativa que permite potenciar habilidades artísticas individuales y colectivas, materializado en ferias de emprendimientos
- Generación de oportunidades de presentación y difusión del trabajo artístico, contribuyendo a la sensibilización de la comunidad sobre la importancia del arte inclusivo.
- Fortalecimiento de redes con espacios culturales y comunitarios que permiten ampliar las oportunidades de participación artística.

Empleo protegido en Cafetería Conectar

Objetivo General:

Promover oportunidades de inclusión sociolaboral para jóvenes con discapacidad intelectual mediante el desarrollo de una unidad productiva real en el área gastronómica, servicio y envasado que permita fortalecer habilidades laborales, autonomía, trabajo en equipo y participación activa en contextos de empleo con apoyo.

Objetivos específicos:

- Desarrollar habilidades laborales prácticas en el Área de Cafetería, Cocina, atención de público y servicios de Banquetería.
- Fortalecer competencias socioemocionales necesarias para el trabajo, tales como responsabilidad, comunicación, trabajo en equipo y resolución de situaciones cotidianas.
- Generar puestos de trabajo protegidos que permitan a los jóvenes desempeñarse en un entorno laboral real con apoyos adecuados.
- Promover la participación comunitaria y la visibilización de las capacidades de las personas con discapacidad intelectual en contextos productivos.
- Fomentar la autonomía personal y laboral a través de procesos formativos progresivos y acompañamiento individualizado.

Enfoque de trabajo:

La Cafetería Conectar se desarrolla bajo un modelo de empleo con apoyo y formación en contexto real de trabajo, donde los jóvenes participan activamente en procesos productivos como elaboración de alimentos, atención de público, organización de pedidos, envasado de productos y servicios de coffee break. El espacio combina aprendizaje práctico, acompañamiento profesional y participación comunitaria, promoviendo un entorno inclusivo que reconoce y potencia las capacidades de cada joven.

Este proceso comenzó durante el año 2023 con ventas internas dentro de la corporación, funcionando como un espacio formativo donde los jóvenes pudieron adquirir experiencia en la preparación de productos, organización del trabajo y atención básica.

En julio de 2025 se dio un paso significativo con la apertura de la cafetería al público, contando con los permisos correspondientes, incluyendo patente comercial y resolución sanitaria para el funcionamiento de la cocina. Este hito permitió consolidar el espacio como una unidad productiva real vinculada con la comunidad.

Programas y espacios formativos desarrollados:

- Elaboración de productos de cafetería y repostería
- Atención de público y servicio en mesa
- Preparación de coffee break y servicios de banquetería
- Fabricación de productos alimenticios en cocina
- Envasado y etiquetado de productos para su comercialización
- Organización del espacio de trabajo y manejo básico de inventario

Resultados obtenidos:

- Generación de 12 puestos de trabajo con apoyo para jóvenes con discapacidad intelectual dentro de la Corporación.
- Participación activa de los jóvenes en procesos productivos reales vinculados a la elaboración, envasado y comercialización de productos.
- Apertura de un espacio de interacción directa con la comunidad, contribuyendo a visibilizar las capacidades laborales de las personas con discapacidad intelectual.
- Participación de un grupo de voluntarios comprometidos con la inclusión, entre ellos familiares de los propios jóvenes y otras personas de la comunidad que apoyan el funcionamiento del espacio.
- Desarrollo de procesos de acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo, a través del Plan de Acompañamiento Individual (PAI).
- Apoyo profesional de estudiantes en práctica de psicología y terapia ocupacional, quienes realizaron seguimiento y acompañamiento personalizado para fortalecer habilidades laborales, adaptación al puesto de trabajo y autonomía en las tareas.
- Creación de un Menú accesible
- Sello naranja de Inclusión con un menú en Braille

La Cafetería Conectar se ha consolidado, así como un espacio de inclusión laboral real, donde los jóvenes no solo participan en procesos formativos, sino que también se desempeñan activamente en un entorno productivo que reconoce sus capacidades y promueve su participación en la vida económica y social de la comunidad.

Capítulo VII: Acciones y Actividades Institucionales.

El presente capítulo expone las principales acciones desarrolladas por nuestra organización durante el año 2025, organizadas en cuatro ejes estratégicos: promoción y visibilización; actividades educativas, comunitarias y de ocio inclusivo; acciones de incidencia y políticas; y alianzas y proyectos estratégicos. Estos ejes constituyen los pilares centrales del quehacer institucional, orientados a fortalecer la inclusión y promover el desarrollo integral de las personas con discapacidad.

Cada una de estas áreas refleja el compromiso sostenido de la organización por generar impacto social, fomentar la participación activa y contribuir a la construcción de una sociedad más inclusiva y equitativa.

A continuación, se presenta un análisis visual que sintetiza la cantidad de hitos alcanzados en cada eje estratégico, permitiendo dimensionar el alcance, diversidad y consistencia de las acciones ejecutadas durante el período.



Capítulo VIII: Alianzas y Proyectos estratégicos

Durante el año 2025, la Corporación Apertura para el Mañana consolidó y fortaleció su trabajo interinstitucional mediante la generación de 14 convenios, alianzas estratégicas y colaboraciones con universidades, empresas, instituciones públicas y organizaciones vinculadas al ámbito social y de la discapacidad. Estas articulaciones permitieron ampliar las oportunidades de participación, aprendizaje y desarrollo para 36 jóvenes y adultos con discapacidad intelectual, beneficiarios directos de la corporación. El establecimiento de estas redes de colaboración resulta fundamental para los procesos formativos y de inclusión de los participantes, ya que facilita su vinculación con entornos comunitarios reales, promueve experiencias laborales y formativas significativas, y contribuye a visibilizar sus capacidades y aportes en distintos espacios de la sociedad.

Actividades e hitos desarrollados:

- **Convenio con Telefónica.**
Alianza estratégica que permitió visibilizar el quehacer de la corporación mediante la venta de productos de emprendimiento y la prestación de servicios de masoterapia, fortaleciendo oportunidades laborales reales.
- **Alianza con Café Literario.**
Durante el año se estableció un convenio de colaboración que fortaleció las redes comunales. Se realizaron más de 15 prácticas del staff de bienestar y salud, incluyendo pausas activas y masajes, además de 3 presentaciones de danza y actividades de cuentacuentos orientadas al autocuidado de los jóvenes.
- **Convenio y adjudicación Proyecto Deporte IND (abril).**
Se adjudicó nuevamente el proyecto del Instituto Nacional del Deporte, ejecutando un programa de acondicionamiento físico entre abril y noviembre, beneficiando a la totalidad de los jóvenes de la corporación.
- **Convenio y evaluación destacada con Universidad Autónoma.**
Se recibieron practicantes del área de Psicología, instancia en la que la corporación fue reconocida por su aporte a la inclusión y al desarrollo de prácticas profesionales con enfoque inclusivo.
- **Convenio y evaluación destacada con USACH en prácticas profesionales de Terapia Ocupacional.**
Se formalizó un convenio con la Universidad de Santiago de Chile, recibiendo a más de 6 estudiantes de Terapia Ocupacional, además de desarrollar actividades inclusivas dentro de la universidad.
- **Convenio con Donando, plataforma virtual para colecta anual (octubre).**
Se actualizó y utilizó la plataforma Donando para la realización de campañas de captación de socios colaboradores y recaudación de fondos institucionales.
- **Ejecución Proyecto FONAPI.**
Durante el año 2025 se ejecutó el proyecto de Fondos Inclusivos, enfocado en el autocuidado de la comunidad APM. Se realizaron encuentros con otras organizaciones,

fortaleciendo redes comunitarias mediante diversas actividades, elaboración de cápsulas audiovisuales y desarrollo de material didáctico accesible, incluyendo una caja de herramientas inclusiva.

- **Donación de insumos por parte de Molinera San Cristóbal.**
Se recibieron nuevamente donaciones de insumos, lo que permitió continuar fortaleciendo los procesos formativos de los jóvenes en el área de repostería.
- **Convenio y adjudicación Proyecto Panadería Inclusiva Lesaffre.**
Alianza estratégica orientada al fortalecimiento de habilidades laborales en el área de panadería inclusiva.
- **Ejecución Proyecto Fondo de Fortalecimiento de Organizaciones de Interés Público**
Se adjudicó y ejecutó el proyecto FFOIP, enfocado en el autocuidado y bienestar integral de los jóvenes de la corporación.
- **Prácticas de gastronomía con INACAP.**
Se incorporó INACAP como alianza institucional, recibiendo a 6 practicantes del área de gastronomía, quienes brindaron un apoyo fundamental al área formativa y laboral de los jóvenes.
- **Colaboración en actividades de educación física con AFAMS.**
Esta colaboración permitió fortalecer la actividad física de los jóvenes, desarrollar instancias lúdicas en nuevos espacios, participar en seminarios de inclusión en actividad física y co-crear, junto a la facilitadora, instancias de goalball adaptado.
- **Donación de Transportes y Excavaciones LTDA.**
Aporte económico destinado a cubrir gastos operativos de la corporación, contribuyendo a la sostenibilidad de sus actividades.
- **Alianza con la Tesorería General de la República.**
Esta alianza facilitó la mejora de la accesibilidad del sitio web de la TGR, mediante la participación activa de jóvenes y del equipo de la corporación en instancias de evaluación y propuestas de mejora, demostrando su expertise en accesibilidad cognitiva y universal.
- **Reconocimiento institucional por parte de SENADIS**
El Servicio Nacional de la Discapacidad otorgó un reconocimiento en el marco del Día Internacional de la Discapacidad, destacando el aporte de la Cafetería Conectar en la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad intelectual, su impacto comunitario y su contribución a la disminución de prejuicios y sesgos sociales.
- **Participación de feria de emprendimientos en Mutual de Seguridad.**
El staff de emprendimiento en repostería participa de feria, visibilizando el que hacer de la Corporación.

Capítulo IX: Actividades de Promoción y Visibilización.

Durante el año 2025, la Corporación Apertura para el Mañana desarrolló más de 30 actividades de difusión, sensibilización y vinculación comunitaria, orientadas a visibilizar su trabajo institucional y promover la inclusión social y laboral de personas con discapacidad intelectual. Estas iniciativas se desplegaron en distintos espacios públicos, comunitarios, empresariales y académicos, permitiendo fortalecer redes de colaboración y generar un impacto territorial significativo. En este marco, los 36 jóvenes participantes de la corporación tuvieron la oportunidad de mostrar sus habilidades en ferias de emprendimiento, presentaciones culturales, encuentros interinstitucionales y actividades comunitarias, posicionando a la institución como un referente en prácticas inclusivas. Asimismo, estas acciones permitieron incorporar voluntarios y voluntarias comprometidos con la inclusión, quienes aportaron apoyo directo a los procesos formativos y laborales de los jóvenes, consolidando el voluntariado como un pilar relevante para el desarrollo de las actividades y el fortalecimiento del trabajo comunitario de la corporación.

Actividades realizadas:

- **Conmemoración del Día Mundial del Síndrome de Down en Maipú (21 de marzo).**
Participación en actividad comunal orientada a sensibilizar a la comunidad y visibilizar los derechos y capacidades de las personas con discapacidad intelectual.
- **Conversatorio Día del Síndrome de Down – Oficina de Discapacidad de Providencia (21 de marzo).**
Jóvenes de la corporación participaron en un conversatorio junto a distintas organizaciones de la comuna, fortaleciendo redes interinstitucionales y promoviendo el intercambio de experiencias en inclusión.
- **Encuentro interinstitucional Centro Rehue – Conmemoración Día de la Mujer (26 de marzo).**
Encuentro realizado en el marco del proyecto FONAPI, con énfasis en el autocuidado de mujeres con discapacidad intelectual y el fortalecimiento de redes de apoyo.
- **Feria de emprendimientos Telefónica (mayo a diciembre).**
Entre los meses indicados el equipo de emprendimiento Participó en ferias de emprendimiento con presentación y venta de productos de repostería elaborados por los jóvenes.
- **Feria Santiago Papershase. (9 de mayo)**
Participación en feria donde se aprovechó la instancia para realizar una rifa solidaria de una bicicleta a beneficio de la cCorporación, donada por la empresa Specialized.
- **Feria de emprendimiento Mega (julio a diciembre).**
Participación en 6 ferias de emprendimiento “Mercadito APM”, donde los jóvenes ofrecieron productos de repostería y artesanías, articulando redes con la empresa beneficiando a los jóvenes de la Corporación

- **Evento de recaudación de fondos – Concierto de Fabio Montomolli (15 de julio).**
Realización de evento cultural a beneficio de la Corporación, con la destacada participación del músico y guitarrista clásico Fabio Montomolli. La actividad se desarrolló en las cercanías de la corporación, promoviendo la cultura y la participación comunitaria.
- **Encuentro Fundación Crescendo (29 de julio) – FONAPI.**
Encuentro realizado en el marco del proyecto FONAPI, orientado al intercambio de experiencias entre jóvenes y al fortalecimiento del trabajo colaborativo entre instituciones.
- **Feria de emprendimiento en Canal 13 (7 de agosto).**
Participación en feria donde los jóvenes ofrecieron productos de repostería y artesanía, fortaleciendo la visibilidad institucional.
- **Colaboración coffee break SOFOFA.**
El staff de servicios y banquetería participó nuevamente en eventos corporativos, entregando servicios de coffee break.
- **Apertura de la Cafetería Conectar.**
Hito central del año 2025, que representa el fruto de años de trabajo conjunto entre la corporación, las familias, el equipo profesional y especialmente los jóvenes.
La Cafetería Conectar ofrece empleo protegido a 12 jóvenes en labores de garzonería y 8 jóvenes en áreas de cocina y envasado, bajo una metodología de empleo protegido.
Este espacio se transformó en una vitrina del quehacer institucional, con amplia difusión en redes sociales, participación de influencers y cobertura en medios como Canal 13, Chilevisión, radio ADN y El Mercurio. Asimismo, ha recibido visitas de organizaciones nacionales e internacionales interesadas en conocer el modelo de inclusión implementado.
- **Concurso de cueca en Providencia (11 de septiembre).**
Participación en concurso comunal, donde una pareja de la corporación obtuvo un lugar dentro de los cinco primeros, fortaleciendo la participación cultural y comunitaria.
- **Encuentro “Aprender en Movimiento”. (25 de septiembre)**
Encuentro interinstitucional en el marco del proyecto FONAPI, donde se relevaron experiencias laborales vinculadas a pausa activa y masoterapia.
- **Participación en feria Lesaffre. (10 de septiembre)**
Presentación de grupo de cueca en esquinazo cultural y oferta de productos de repostería en la empresa Lesaffre.
- **Expo Inclusión (8 y 9 octubre).**
Participación institucional que permitió visibilizar el aporte real de inclusión desarrollado por la corporación, además de generar alianzas con empresas e instituciones.
- **Expo Convenio Movistar – feria (23 de octubre).**
Participación del equipo de emprendimiento en feria organizada por la empresa Movistar.

- **Visita COSOC (21 de octubre).**
Recepción de la visita del Consejo de la Sociedad Civil, contando con la presencia del director regional.
- **Visita Colegio Paul Harris (21 octubre).**
Visita educativa a la Cafetería Conectar, orientada a conocer experiencias de inclusión sociolaboral post etapa escolar.
- **Visita Oficina de Discapacidad. (22 de octubre)**
Fortalecimiento de red y avance en la ejecución de un convenio entre la Municipalidad de Providencia y la corporación.
- **Visita Centro Atacama Inclusión (28 de octubre).**
Visita interregional para conocer la corporación, la Cafetería Conectar y las metodologías de trabajo inclusivo.
- **Visita ASPAUT. (6 de noviembre)**
Generación de alianza con el colegio ASPAUT, realizando un primer encuentro entre familias y proyectando futuras participaciones conjuntas en ferias de emprendimiento.
- **Feria de emprendimiento Mercadito APM (24 de noviembre).**
Primera feria realizada en dependencias de la corporación, dando espacio a emprendimientos propios y de otras instituciones vinculadas a la discapacidad, fortaleciendo la colaboración y la visibilización del trabajo inclusivo.
- **Rifa APM (18 de noviembre).**
Realización de rifa solidaria para recaudar fondos, con premios aportados por particulares y empresas, destacando el restaurante El Diluvio Azul.
- **Visita de Canal 13 para nota institucional (24 de noviembre).**
Cobertura periodística enfocada en el trabajo desarrollado por la Cafetería Conectar.
- **Visita de Chilevisión para nota institucional (28 de noviembre).**
Reportaje televisivo destacando la experiencia de inclusión laboral impulsada por la corporación.
- **Visitas y entrevistas en radio.**
Participación en entrevistas en radios como ADN y Cooperativa, visibilizando el impacto del modelo de empleo protegido.
- **Feria Universidad de los Andes – Día de la Discapacidad (3 de diciembre).**
Participación del staff de repostería en feria de emprendimientos, destacando la calidad de los productos.

- **Feria Telefónica. (3 de diciembre)**
Oferta de productos de repostería y emprendimientos familiares, especialmente pan de Pascua.
- **Presentación institucional y de danza en evento en Providencia. (3 de diciembre)**
Presentación artística del elenco de la Compañía Cromosomos en el marco del Día Internacional de la Discapacidad.
- **Invitación a La Moneda por el Día Internacional de la Discapacidad. (3 de diciembre)**
Participación institucional en actividad oficial realizada en el Palacio de La Moneda.
- **Feria de Navidad Mercadito APM (20 de diciembre).**
Segunda versión del Mercadito APM, con participación de diversas organizaciones y emprendimientos inclusivos.
- **Participación en Cuenta Pública TGR. (25 de junio)**
Participación de la Directora Ejecutiva en la Cuenta Pública de la Tesorería General de la República.
- **Elaboración de cápsulas audiovisuales FONAPI. (25 de noviembre)**
Producción de cápsulas de autocuidado en el marco del proyecto FONAPI, en conjunto con la productora CULTULAB, con enfoque inclusivo.

Capítulo X: Incidencia Política

Como corporación y organización de la sociedad civil, durante el año 2025 mantuvimos un firme compromiso con la incidencia política, participando activamente en instancias significativas que contribuyen a promover una cultura inclusiva y generando un impacto real en la sociedad. En este contexto, la Corporación Apertura para el Mañana participó en la validación de la página web de la Tesorería General de la República, aportando desde la experiencia en accesibilidad e inclusión. Asimismo, se recibió la visita de la Directora Nacional de SENADIS, quien conoció el funcionamiento de la Cafetería Conectar y las metodologías de inclusión sociolaboral implementadas, generándose espacios de diálogo y reflexión sobre los aportes de la Corporación. Adicionalmente, durante el año 2025, la Corporación, a través de la Cafetería Conectar y en colaboración con el influencer Erik (@nonosvemos), impulsó una instancia inédita de diálogo con candidatos presidenciales, invitándolos a participar en entrevistas orientadas a abordar temáticas clave en materia de inclusión; en esta iniciativa participaron Franco Parisi, Jeannette Jara y Harold Mayne-Nicholls, reafirmando el rol activo de la corporación en la generación de espacios de conversación entre la sociedad civil y el ámbito político.



Capítulo XI: Actividades de Educación, Comunitarias y de Ocio Inclusivo

Durante el año 2025, la Corporación Apertura para el Mañana desarrolló más de 35 actividades formativas, socioeducativas, culturales y recreativas, orientadas al fortalecimiento del desarrollo integral, la autonomía, la participación social y el bienestar emocional de los 36 jóvenes con discapacidad intelectual que participan en la institución, así como de sus 36 familias. Estas instancias incluyeron salidas socioeducativas, jornadas deportivas, actividades culturales, encuentros familiares, procesos formativos y experiencias comunitarias que permitieron promover aprendizajes significativos en contextos reales. Asimismo, muchas de estas actividades incorporaron espacios abiertos a la comunidad, presentaciones artísticas, prácticas de servicios y encuentros con otras instituciones, contribuyendo a la visibilización y promoción de la inclusión, aspecto que constituye uno de los focos centrales del trabajo institucional de la corporación. A través de estas acciones, no solo se fortalecen las habilidades y la autonomía de los jóvenes, sino que también se promueve un cambio cultural que permite reconocer sus capacidades y su participación activa en la sociedad.

Actividades realizadas:

Salida socioeducativa al Museo del Dinosaurio – Parque Quinta Normal:(16 de enero) los jóvenes de la Corporación participaron en una salida socioeducativa orientada al aprendizaje y la exploración cultural en un entorno comunitario.

Celebración interna del Día del Síndrome de Down (21 de marzo): jornada conmemorativa con la participación de estudiantes de Psicología, fortaleciendo la identidad, el reconocimiento y la valoración de la diversidad.

Jornada sociocultural y de autocuidado en el Museo Pablo Neruda (27 marzo – FONAPI): actividad realizada junto a las familias, orientada a promover el autocuidado y el fortalecimiento de redes familiares.

Celebración de Pascua de Resurrección:(16 de abril) jornada reflexiva y espiritual desarrollada con los jóvenes de la Corporación.

Primera jornada deportiva en el Gimnasio de Santiago (15 de abril en conjunto con IND): instancia de exploración de distintos deportes como herramienta de autocuidado y promoción de la vida activa.

Celebración del Día de la Danza en Café Literario: (29 de abril) presentación artística del elenco Cromosomas, promoviendo la cultura inclusiva en espacios comunitarios.

Capacitación en emprendimiento (12 de mayo): participación de integrantes del equipo en una instancia formativa liderada por Gloria y Camila, orientada al fortalecimiento de competencias emprendedoras.

Segunda jornada deportiva en el Gimnasio de Santiago (13 de mayo): continuidad del proceso deportivo, incorporando deportes inclusivos como el goalball.

Cuentacuentos en Café Literario (14 de mayo): inicio de jornadas de cuentacuentos impartidas por profesionales del espacio, promoviendo el autocuidado y la reflexión terapéutica.

Capacitación en primeros auxilios con profesionales de Clínica Dávila:(16 de mayo) formación dirigida al equipo APM para fortalecer competencias de cuidado y respuesta ante emergencias sobre primeros auxilios.

Celebración del Día de la Madre (22 de mayo – FONAPI): actividad lúdica y reflexiva desarrollada junto a las familias de la Corporación.

Jornadas de autocuidado con familias APM (FONAPI): realización de seis encuentros entre mayo y noviembre, liderados por practicantes de Psicología, destacando el trabajo integral con las familias fomentando la salud mental a través del autocuidado.

Tercera jornada deportiva en el Gimnasio de Santiago: (29 de mayo) instancia donde los jóvenes comienzan a crear y adaptar el Goalball, fortaleciendo el trabajo colaborativo.

Charla sobre sexualidad al equipo APM (6 de junio UDD): instancia formativa realizada en la Universidad del Desarrollo.

Salida práctica de traslado y movilización: actividad orientada a fortalecer la autonomía de los jóvenes en contextos urbanos poco habituales.

Prácticas de pausa activa en Café Literario:(10 de junio) realización de ocho sesiones entre abril y noviembre, dirigidas a funcionarios del espacio.

Actividades de danza con niños en Café Literario: (24 de junio y 7 de julio) durante las vacaciones de invierno, el elenco Cromosomos desarrolló una actividad lúdica e inclusiva con niños y niñas, promoviendo la cultura inclusiva intergeneracional.

Prácticas de masoterapia en Café Literario: Realización de siete sesiones entre (junio y diciembre) masajes de relajación dirigidas a funcionarios del Café Literario como estrategia de autocuidado laboral y pausa activa laboral.

Celebración de cumpleaños APM:(11 de julio) actividad interna orientada al autocuidado y fortalecimiento del sentido de comunidad entre los jóvenes.

Prácticas de masoterapia en programa Habilidades para la Vida (HPV): realización de cinco sesiones de masajes de relajación en conjunto con la Municipalidad de Providencia para funcionarios de colegios de la comuna.

Salida práctica de uso y manejo de dinero – supermercado (18 de agosto): aplicación práctica de los aprendizajes del espacio formativo de autonomía financiera

Cierre del proceso de traslado y movilización:(10 de junio) actividad de cierre realizada junto a un joven y su familia, destacando avances en autonomía.

Segunda jornada de cuentacuentos (3 de septiembre): dirigida a jóvenes del staff de servicios como instancia de autocuidado.

Salida socioeducativa al Museo El Principito (8 de agosto FONAPI): jornada reflexiva y cultural orientada al desarrollo emocional y simbólico.

Encuentro de Fiestas Patrias con familias – autocuidado:(12 de septiembre) celebración comunitaria junto a jóvenes y familias de APM.

Celebración interna de Fiestas Patrias:(15 de septiembre) realización de juegos típicos y presentación artística de canto entre los jóvenes.

Presentación interna de danza:(30 de septiembre) muestra de avances del espacio artístico dirigida a las familias.

Salida socioeducativa al MIM (02 de octubre): instancia relevante para promover el interés por las ciencias, las artes y la naturaleza.

Fiesta interna de Halloween (23 de octubre): jornada recreativa y de autocuidado con dinámicas lideradas por practicantes de Psicología.

Salida socioeducativa a Granja Aventurera (10 de noviembre): actividad orientada a promover el respeto por la naturaleza, el medio ambiente y la autonomía en espacios comunitarios.

Apertura de espacio de masoterapia en la Corporación:(entre octubre y noviembre) iniciativa que genera una oportunidad laboral para el staff y fortalece el enfoque de autocuidado institucional.

Presentación de danza en San Joaquín – “Aprender en Movimiento” :(13 de diciembre) presentación navideña del elenco Cromosomos, fortaleciendo redes con otras instituciones.

Presentación final de danza en la USACH:(17 de diciembre) cierre anual de la compañía Cromosomos en el Salón Víctor Jara, estrenando el “pañuelo de la cueca” y aportando a la difusión del folclore nacional desde una mirada inclusiva.

Capítulo XII: Alianzas y Proyectos Estratégicos.

Durante el año 2025, la Corporación Apertura para el Mañana consolidó más de 12 alianzas estratégicas, convenios de colaboración y proyectos adjudicados, fortaleciendo su misión de promover la inclusión social y laboral de 36 jóvenes con discapacidad intelectual. Estas colaboraciones permitieron ampliar el impacto de los procesos formativos, generar nuevas oportunidades de aprendizaje y fortalecer las unidades productivas y los espacios de desarrollo de la corporación. Un aspecto especialmente relevante fue la consolidación de la institución como centro de prácticas profesionales para universidades, recibiendo 12 estudiantes en formación provenientes de distintas casas de estudio en áreas como Psicología, Trabajo Social y Terapia Ocupacional. Este rol formativo resulta fundamental, ya que permite promover un enfoque de inclusión en la formación de futuros profesionales, generando experiencias reales de trabajo con personas con discapacidad intelectual y contribuyendo a instalar prácticas inclusivas en el ámbito académico.

Asimismo, la ejecución de proyectos públicos y privados —como iniciativas financiadas por fondos de inclusión, deporte y fortalecimiento de organizaciones sociales— junto con donaciones y apoyos de empresas e instituciones, permitió mejorar los espacios formativos, fortalecer talleres productivos y ampliar oportunidades de participación para los jóvenes. La participación activa de empresas colaboradoras también cumple un rol clave, ya que no solo aporta recursos o equipamiento, sino que abre oportunidades de vinculación con el mundo laboral y promueve una cultura organizacional más inclusiva, generando beneficios tanto para los participantes de la corporación como para las propias organizaciones que se vinculan con el modelo de inclusión desarrollado por APM.

Convenios con Instituciones Educativas

Universidad Humanismo Cristiano (UAHC): Se tuvo continuidad con el convenio que incluye prácticas de profesionales de psicología y trabajo social, además del trabajo de vinculación con el medio, con 4 estudiantes en práctica.

Universidad de Santiago (USACH): Se recibieron 5 estudiantes de Terapia Ocupacional en prácticas profesionales y de los primeros años.

Universidad Autónoma de Chile: Se recibieron tres estudiantes de Psicología para realizar su práctica profesional.

-Convenios y Proyectos desarrollados

Fondo de Fortalecimiento de Organizaciones de Interés Público: Adjudicación y ejecución de proyecto sobre el autocuidado en jóvenes con discapacidad intelectual

Ejecución de proyecto de Fondo Nacional de Proyectos Inclusivos: Durante el año 2025 se continúa con la ejecución del proyecto de autocuidado para las familias y jóvenes, teniendo como cierre el mes de diciembre

Proyecto Poeta DigisPark/Microsoft/Lace: Con el compromiso que desarrolla la fundación Lace, realizó Donación de pantalla interactiva para facilitar y promover el trabajo formativo con los jóvenes de la Corporación.

Proyecto Deporte IND: Convenio y adjudicación en abril, enfocado en la promoción de la actividad física inclusiva para los Jóvenes de la Corporación.

Proyecto Panadería Inclusiva Lesaffre: Adjudicación en diciembre, dirigido a fortalecer las competencias laborales en panadería y repostería del grupo de 8 jóvenes de la Corporación

Plataforma Neuro Personal Trainer del Instituto Gutman: Se dio continuidad a la licencia del programa que trabaja la estimulación cognitiva para los participantes de APM, el cual es fundamental para complementar el desarrollo de las actividades formativas y laborales.

Donaciones y Apoyos Corporativos

Molinera San Cristóbal: En noviembre, la empresa realizó una donación de insumos esenciales para los talleres productivos de APM

Colegio Alicante de Maipú: En base a la ley de Inclusión el colegio Alicante participa como agente activo.

Extintores Chile: Donación de un kit de extintores para la Corporación

Empresa Specialized: Donación de bicicleta profesional para el sorteo de rifa en el Club Santiago Papershase

Fundación Tarucas: Organización deportiva realiza donación de Visicooler.

Mercado Pago: Colaboración con facilitar máquinas de débito para el apoyo de los emprendimientos.

Capítulo XIII: Servicios a externos

Durante el año 2025, la Corporación Apertura para el Mañana continuó fortaleciendo el desarrollo de servicios de banquetería y coffee break dirigidos a instituciones externas, consolidando este espacio como una unidad productiva que promueve oportunidades laborales con apoyo y en contextos protegidos para jóvenes con discapacidad intelectual. Este modelo de trabajo permite que la cafetería funcione no solo como un espacio formativo interno, sino también como una plataforma real de prestación de servicios hacia empresas e instituciones, visibilizando las capacidades de los jóvenes en entornos laborales concretos.

Durante el año se realizaron diversas actividades y servicios de banquetería en colaboración con importantes instituciones y empresas. Entre ellas destaca que, por un año más, se brindaron servicios a I Group, quienes nuevamente confiaron en el trabajo desarrollado por los jóvenes y el equipo de la corporación. Asimismo, se realizaron distintos eventos corporativos que incluyeron servicios de coffee break, atención de mesas y preparación de productos de repostería elaborados por los propios jóvenes.

En total, se desarrollaron diversos eventos corporativos y servicios externos que reunieron a un número significativo de asistentes y contaron con la participación activa de 10 jóvenes del área de servicio y banquetería. Estas experiencias no solo representan un crecimiento en el área de servicios de la corporación, sino que también reflejan el compromiso institucional de generar oportunidades laborales reales. A través de estos servicios, APM entrega un servicio de calidad, demostrando que los jóvenes cuentan con las habilidades y el potencial necesario para desempeñarse en contextos laborales y contribuyendo al mismo tiempo a promover en las empresas una cultura de inclusión y a disminuir prejuicios respecto a la discapacidad intelectual.

Capítulo XIV: Proyectos adjudicados 2025

Proyecto: Inclusión Género y Equidad

Financiado por: Ministerio secretaria general de gobierno

Objetivo: Fomentar el desarrollo del autoconcepto, la toma de decisiones y autorregulación emocional, a través de la incorporación de equidad de género en personas con discapacidad intelectual, proporcionando recursos y orientaciones que faciliten el ejercicio y goce de sus derechos fundamentales.

Monto adjudicado: \$2.000.000

Actividades realizadas

- 10 personas en situación de discapacidad intelectual participan activamente en taller
- 1 taller de desarrollo integral con enfoque de género que incluya a lo menos 7 sesiones que incluya módulos educativos y de capacitación desarrollados con accesibilidad cognitiva.

Indicadores logrados

100% de los participantes completaron el taller de Desarrollo Personal.

Capítulo XV: Cierre del Apartado: Resultados de Gestión Año 2025

Los resultados de la Gestión 2025, desarrollan programa de formación, Los proyectos adjudicados: Fondos Públicos y Acciones Institucionales, posicionando a la corporación como una institución relevante y comprometida con la inclusión social y laboral de personas con discapacidad intelectual.

Plataformas de difusión:

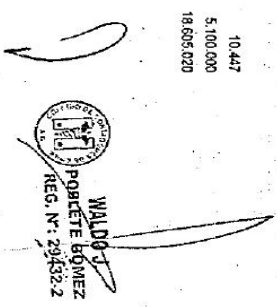
- YouTube: Desarrollo de actividades de la Corporación
LINK: <https://www.youtube.com/@corporacionaperturaaparaelm489>
- Instagram: Contenido actualizado de la Corporación
LINK: <https://www.instagram.com/corporacionapm/>

LINK: <https://www.instagram.com/graciasporconectar/>
- Página Web: Información sobre la institución
<https://apmcorporacion.cl/>

BALANCE GENERAL ENERO A DICIEMBRE 2025

COD	T	CUENTA	DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDA	GANANCIA
1.1.02	A	CAJA	199.700.915	165.777.442	32.923.473		32.923.473			
1.1.03	A	BANCO SCOTIABANK	8.442.856	8.891.481	451.385		451.385			
1.1.4	A	BANCO SCOTIABANK (PROYECTO)	3.145.039	899.152	2.245.887		2.245.887			
1.1.5	A	CAJA CHICA	63.731	93.731	30.000		30.000			
1.1.6	A	FONDO POR RENDIR PROJ. MIDESO	2.000.000		2.000.000		2.000.000			
1.1.7	A	EQUIPAMIENTO DIDACTICO PARA CLASES	2.553.746		2.553.746		2.553.746			
1.1.8	A	EQUIPAMIENTO DE EDUCACION	182.773		182.773		182.773			
1.2.02	A	CUENTAS POR COBRAR	28.394.787		28.394.787		28.394.787			
1.2.03	A	CLIENTES	38.141.477	38.141.477						
1.2.04	A	PPM	461.185		461.185		461.185			
1.2.05	A	IMPUESTOS NO RECUPERABLES	2.074.892	974.280	1.100.612		1.100.612			
1.2.09	A	GARANTIAS	1.314	1.314						
1.2.11	A	GARANTIAS PROYECTO PROIP	500.000	500.000						
1.2.12	A	GARANTIAS PROYECTO SENADIS	170.000	170.000						
1.2.13	A	GARANTIAS ARRENDAMIENTO	1.134.250	1.134.250						
1.2.14	A	VALE VISTA PROYECTO MIDESO	2.690.000		2.690.000		2.690.000			
1.2.15	A	OPERACIONES PENDIENTES	6.792.576	3.650.000	3.142.576		3.142.576			
1.2.16	A	PRESTAMO A EMPRESA APM	30.000.000		30.000.000		30.000.000			
1.2.17	A	MERCADERIAS	1.876.461	2.396.482	520.021		520.021			
1.3.01	A	MATERIALES DE PUBLICIDAD	23.563.633	10.947.904	12.615.729		12.615.729			
1.4.01	A	MUEBLES Y UTILES	3.933.684	3.933.684						
1.4.02	A	EQUIPOS PROYECTO SENADIS	3.500.000	3.500.000						
1.4.04	A	DERECHOS APM SPA	52.500	52.500						
1.4.05	A	DERECHOS APM SPA	2.094.800	2.094.800						
1.4.06	A	EQUIPAMIENTO DE COCINA	8.705.499	8.705.499						
1.4.10	A	PROYECTO MIDESO	6.735.835	6.735.835						
1.4.7	A	IMPUESTO RETENCION	1.112.828	295.959	816.869		816.869			
1.4.8	A	IMPUESTO RETENCION	14.030.915	14.030.915						
1.4.9	A	HONORARIOS POR PAGAR	6.082.336	32.808.144	26.725.808		26.725.808			
2.1.01	P	HONORARIOS POR PAGAR	116.451	129.898	13.447		13.447			
2.1.05	P	PRESTAMOS DE SOCIOS A CORPORACION APM	5.000.000	18.605.020	13.605.020		13.605.020			
2.1.10	P	CAPITAL								
2.1.11	P									
2.6.01	P									

Capitulo XVII: Balance



WALDEMAR
PORRETE BÓÑEZ
 REG. N°: 29.432.2

BALANCE GENERAL ENERO A DICIEMBRE 2025

COD	T	CLIENTA	DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDA	GANANCIA
2.6.03	P	UTILIDADES ACUMULADAS	2.389.000		2.389.000				2.389.000	
3.1.02	G	COSTO DE SERVICIOS	708.730		708.730				708.730	
3.1.03	G	MATERIALES, INSUMOS Y SERVICIOS	10.723		10.723				10.723	
3.1.4	G	IMPUESTOS ADICIONALES Y/O NO RECUPERABLES	62.704.411		62.704.411				62.704.411	
3.2.01	G	RENUMERACIONES	38.371.090		38.371.090				38.371.090	
3.2.03	G	HONORARIOS	164.029		164.029				164.029	
3.2.07	G	VIÁTICOS Y TRASLADOS	84.000		84.000				84.000	
3.2.10	G	COLACIONES VARIAS	1.119.167		1.119.167				1.119.167	
3.2.9	G	FINIQUITOS	1.070		1,070				1,070	
3.4.06	G	MULTAS E INTERESES	71.829		71.829				71.829	
3.5.01	G	GASTOS BANCARIOS	50.581		50.581				50.581	
3.5.03	G	COMISION TRANSBANK	169.779		169.779				169.779	
3.5.01	G	GASTOS GENERALES	43.200.000		43.200.000				43.200.000	
3.5.02	G	ARRENDAMIENTO CASONA	370.253		370.253				370.253	
3.5.06	G	GAS	31.000		31.000				31.000	
3.5.10	G	LIBRERIA E IMPRESIONES	36.135		36.135				36.135	
3.5.12	G	MANUTENCION EQUIPOS	13.200		13.200				13.200	
3.5.15	G	ARTICULOS DE OFICINA	1.016.483		1.016.483				1.016.483	
3.5.17	G	PUBLICIDAD	231.823		231.823				231.823	
3.5.19	G	GASTOS DE ADMINISTRACION	6.124.191		6.124.191				6.124.191	
3.5.21	G	PERDIDA EJERCICIO ANTERIOR	800.000		800.000				800.000	
3.5.23	G	ARREGLOS CASONA	832.211		832.211				832.211	
3.5.26	G	GASTOS VARIOS	362.574		362.574				362.574	
3.5.30	G	GASTOS OFICINA	872.784		872.784				872.784	
3.5.31	G	GASTOS ASEO	4.206.570		4.206.570				4.206.570	
3.5.32	G	IMPORCIONES APP CANCELADAS	1.511.611		1.511.611				1.511.611	
3.5.35	G	APORTES PATRONALES	890.000		890.000				890.000	
3.5.35	G	FLETES Y TRASLADOS	156.652		156.652				156.652	
3.5.39	G	ISAPRE BANMEDICA	2.072.048		2.072.048				2.072.048	
3.5.40	G	FONASA	342.393		342.393				342.393	
3.5.41	G	INST. DE SEGURIDAD LABORAL	35.432		35.432				35.432	
3.5.42	G	ISAPRE MAS VIDA	590.253		590.253				590.253	
3.5.43	G	SEGURO SOCIAL	117.985		117.985				117.985	
3.5.44	G	MERCADO LIBRE, COMPRAS Y OTROS	40.755		40.755				40.755	
4.1.01	I	INGRESOS VENTAS AFECTAS		9.389.861		9.389.861				9.389.861


ROBERTO GOMEZ
 RUC N° 29132

BALANCE GENERAL ENERO A DICIEMBRE 2025

COD	T	CUENTA	DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PÉRDIDA	GANANCIA
414	I	DONACIONES		24.250.000		24.250.000				24.250.000
417	I	ARRIENDO SALA		10.567.000		10.567.000				10.567.000
4201	I	OTROS INGRESOS		30.917.124		30.917.124				30.917.124
425	I	CUOTAS SOCIALES COLABORADORES		63.459.036		63.459.036				63.459.036
427	I	RIFAS Y FERIAS		8.754.000		8.754.000				8.754.000
		SUBTOTALES	621.735.627	621.735.627	341.617.282	341.617.282	171.943.952	194.280.261	169.673.330	147.337.021
		PÉRDIDA					22.336.309			22.336.309
		TOTALES	621.735.627	621.735.627	341.617.282	341.617.282	194.280.261	194.280.261	169.673.330	169.673.330

De Acuerdo al Artículo 107 del Código Tributario
de los contribuyentes que no han sido declarados
sus ASIENTOS CONTABLES son FIDELICITADOS

MAN EUGENIO SILVA PERALTA
R.U.T.: 8.524.286-2
Representante Legal

WALDO POBLETE GOMEZ
R.U.T.: 6.982.384-6
Contador

Capitulo XVII: Anexo



