



aprendizaje
socioemocional

Memoria Institucional 2025



Carta de la Dirección Ejecutiva

Fundación ama+ para el Desarrollo Socioemocional

En ama+ creemos profundamente en el poder transformador del bienestar socioemocional. Ya llevamos seis años acompañando a comunidades educativas de todo Chile con un propósito claro: construir ambientes seguros, significativos y emocionalmente nutritivos donde estudiantes, docentes, equipos directivos y familias puedan desarrollarse plenamente.

El año 2025 representa para nuestra fundación un nuevo ciclo de crecimiento y consolidación. Hemos fortalecido nuestros programas formativos, profundizado en herramientas basadas en evidencia y ampliado nuestra capacidad para generar diagnósticos e intervenciones que aporten valor real a los procesos educativos. Nuestro compromiso sigue siendo el mismo: poner a las personas en el centro, cultivar relaciones de confianza y promover prácticas que fomenten la autonomía, el vínculo y el sentido de competencia en cada persona y en cada comunidad que acompañamos.

Esta memoria refleja el recorrido de un año de trabajo colaborativo, sostenido y consciente. Cada capacitación, asesoría, medición socioemocional, alianza o proyecto piloto presentado aquí es parte del esfuerzo compartido con cientos de profesionales y familias que, día a día, sostienen la labor educativa. A ellas y ellos extendemos nuestra más profunda gratitud.

Agradecemos también a todas las comunidades que confiaron en ama+ para acompañar sus procesos internos. Sus aprendizajes, desafíos y experiencias enriquecen nuestra labor y nos impulsan a seguir innovando para llegar a más territorios y seguir aportando al bienestar integral.

Miramos hacia adelante con entusiasmo y convicción. Continuaremos trabajando para fortalecer la sostenibilidad de la fundación, ampliar nuestro alcance, asegurar la calidad de los servicios que entregamos y cuidar el sello humano que caracteriza nuestra labor. Sabemos que aún queda mucho por construir, pero creemos firmemente que, juntos, podemos seguir impulsando una educación más humana, vinculada y consciente.

Gracias por acompañarnos en este camino.

Alejandra Buzeta

Directora Ejecutiva y Fundadora

Fundación ama+ para el desarrollo socioemocional

Quiénes Somos

Somos Fundación ama+, una organización sin fines de lucro, especialista y experta en aprendizaje socioemocional (ASE), con un estilo de trabajo cercano, de aprendizaje activo y eminentemente práctico, y cuyo objetivo es transformar ambientes de aprendizaje.

Desde 2020 hemos acompañado a escuelas, jardines y comunidades educativas de distintas regiones del país, enfocándonos principalmente en sus profesores y equipos directivos. A través de asesorías, capacitación, medición y coaching, los apoyamos en la transformación del ambiente para encender la pasión por enseñar y la motivación por aprender, fortaleciendo sus competencias socioemocionales.

Nuestra misión

Transformar los ambientes de aprendizaje: fortaleciendo el liderazgo para el bienestar y el apoyo pedagógico, potenciando a los docentes con competencias para el bienestar, los vínculos y la motivación y generando una alianza familia-escuela.

Nuestra visión

Soñamos con escuelas que enciendan la motivación por aprender, la pasión por enseñar y la vida en comunidad.

Nuestra forma de trabajar

Nuestro trabajo se basa en marcos conceptuales con evidencia robusta, utilizando el **modelo de competencias de CASEL** y nuestra propia metodología de **4 Pilares para un ASE Efectivo**. Nos distinguimos por un enfoque **basado en las fortalezas** (foco apreciativo), la **Teoría de la Autodeterminación** y la **Mejora Continua**, buscando siempre un cambio sistémico en la cultura escolar.

Valores que nos mueven

Apreciar las fortalezas

Creemos que cada persona y comunidad escolar tiene recursos únicos. Trabajamos desde un enfoque apreciativo, inspirado en la psicología positiva, para descubrir y potenciar estas fortalezas.

Mejorar los vínculos

La conexión humana es la base del bienestar, el desarrollo y el aprendizaje. Fortalecemos los lazos entre estudiantes, docentes, familias y la comunidad, creando relaciones transformadoras que impulsan el crecimiento colectivo.

Alcanzar la excelencia

Con una mentalidad de crecimiento, mantenemos altas expectativas para promover el florecimiento humano, demostrando que la excelencia es alcanzar lo mejor de cada uno.

Cómo nos organizamos

Fundación ama+ se distingue por una sólida estructura organizacional: un directorio comprometido con la misión social y un equipo multidisciplinario de profesionales expertos en aprendizaje socioemocional.

Contamos con relatores, coaches, asesores de medición y voluntarios, quienes aportan su experiencia para expandir nuestro alcance a diversas comunidades del país.

Dónde estamos

Nuestra base de operaciones se encuentra en Santiago, desde donde impulsamos y coordinamos nuestras intervenciones a lo largo de todo el territorio nacional.

Nuestro espíritu

Creemos profundamente en el poder del aprendizaje socioemocional para transformar vidas. Cada programa, taller, pilotaje o acompañamiento que realizamos busca abrir caminos para que docentes y estudiantes se sientan más conectados, motivados y capaces de desplegar su potencial.

Somos ama+: creamos espacios donde las personas pueden florecer.



Respaldo Institucional y Certificaciones

Fundación ama+ garantiza la excelencia de sus servicios mediante certificaciones oficiales del Estado de Chile, que validan nuestra calidad, pertinencia y profesionalismo. Esto asegura que cada programa cumple con los más altos estándares, generando confianza en toda la comunidad educativa.

Certificación ATE

Esta certificación valida la calidad pedagógica y el impacto de nuestros programas, permitiéndonos entregar servicios de capacitación y asesoría reconocidos por el Mineduc. Asegura que cada oferta cumple con criterios de diseño, ejecución y evaluación.

Registro DIBAM

La inscripción en DIBAM (Dirección de Bibliotecas, Archivos y Museos) respalda que Fundación ama+ es autora de sus cursos y por ende posee su propiedad intelectual.

Registro SENCE

Nuestros curso con registro SENCE (Servicio Nacional de Capacitación y Empleo) permite a los participantes acceder a beneficios y subsidios para su formación. Garantiza que nuestros cursos y capacitaciones cumplen con altos estándares de empleabilidad y desarrollo de competencias laborales.

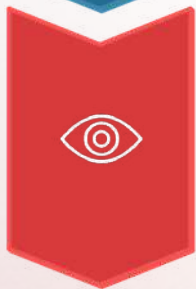
Objetivos Estratégicos 2025

Para el año 2025, Fundación Ama+ definió una hoja de ruta clara que orientó nuestro trabajo y permitió alinear todas las acciones con un propósito común. Estos objetivos reflejan nuestra convicción de que el aprendizaje socioemocional debe sostenerse en una gobernanza sólida, equipos motivados y una gestión sostenible.



Fortalecer la sostenibilidad financiera de la Fundación

Impulsar mecanismos de financiamiento que permitan asegurar continuidad programática, abrir nuevas líneas de trabajo y mantener la calidad en nuestras intervenciones.



Mantener la visibilidad y prestigio de la Fundación

Reforzar la presencia pública a través de contenidos de alto valor, experiencias significativas y material audiovisual que posicione nuestro sello y aporte al ecosistema educativo nacional.



Cuidar la calidad y coherencia del sello ama+

Garantizar que todas las experiencias, capacitaciones, asesorías, instrumentos y programas, mantengan altos estándares de excelencia, pertinencia y evidencia pedagógica.



Fortalecer la gobernanza interna

Consolidar procesos, roles, sistemas de gestión y mecanismos de toma de decisiones que sostengan el crecimiento de la organización.



Mantener a los equipos motivados y preparados

Promover la formación continua, el autocuidado y la motivación de relatores, coaches, coordinadores y asesores de medición, reconociendo su rol fundamental en el impacto de la Fundación.

Hitos del Año 2025

Durante 2025, ama+ impulsó iniciativas que fortalecieron el aprendizaje socioemocional en comunidades educativas y consolidaron su presencia institucional. Estos hitos representan momentos clave: nuevos programas, recursos innovadores, alianzas estratégicas, trabajo de campo y participación pública que refuerzan el propósito de promover bienestar en el ecosistema escolar.

Organización Seminario El Poder de Cuidar

Junto a Fundación Piñera Morel y Neyün, realizamos el primer Seminario de Bienestar Docente: El Poder de Cuidar. Compartimos con líderes de distintas comunidades educativas distintas experiencias y estrategias.

Participación en ponencias

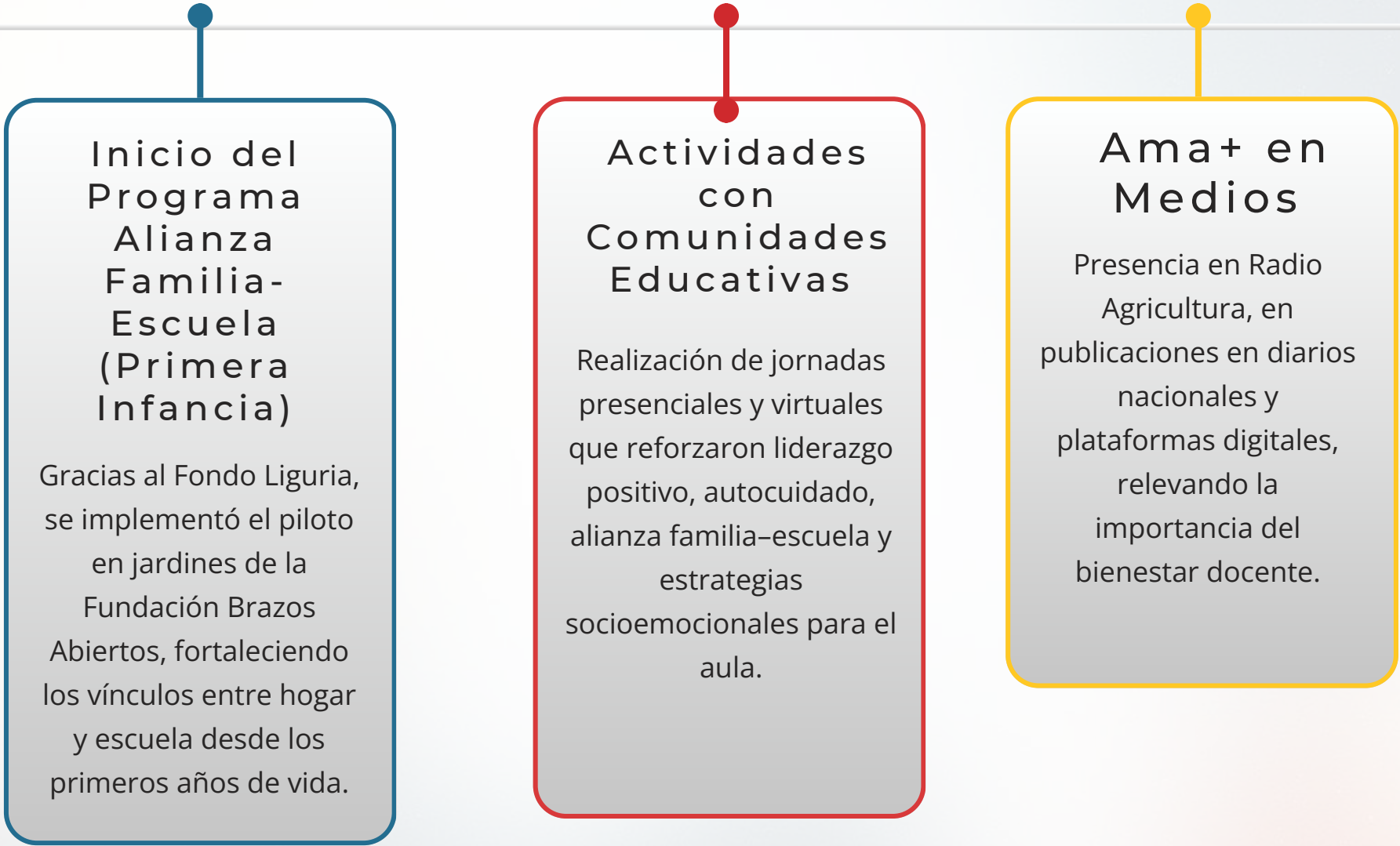
Expusimos datos relevantes de nuestro Barómetro en el Seminario "Arte y Educación como Territorios para el Bienestar Docente" (CCLM, mayo) y en el IV Congreso Internacional de Psicología (UGM, octubre).

Alianza con CILED, de la Universidad del Desarrollo

Firma de un amplio convenio con el Centro de Innovación en Liderazgo Educativo (CILED) para generar conocimiento e impulsar nuestro Barómetro Socioemocional.

Participación de la Red por el Bienestar Docente

Articulación colaborativa con Fundación Futuro y otras organizaciones para promover el bienestar como prioridad en el sistema educativo chileno.



Inicio del Programa Alianza Familia-Escuela (Primera Infancia)

Gracias al Fondo Liguria, se implementó el piloto en jardines de la Fundación Brazos Abiertos, fortaleciendo los vínculos entre hogar y escuela desde los primeros años de vida.

Actividades con Comunidades Educativas

Realización de jornadas presenciales y virtuales que reforzaron liderazgo positivo, autocuidado, alianza familia-escuela y estrategias socioemocionales para el aula.

Ama+ en Medios

Presencia en Radio Agricultura, en publicaciones en diarios nacionales y plataformas digitales, relevando la importancia del bienestar docente.

Proyectos e Iniciativas Destacadas

INTERVENCIONES EN COMUNIDADES EDUCATIVAS

Liceo Agrícola de la Patagonia - Coyhaique (Aysén)

Capacitación: Estrategias para el desarrollo socioemocional y comunicación efectiva con adolescentes.

Período: Febrero 2025.

Beneficiarios: 22 docentes y asistentes de la educación. Realizamos una capacitación presencial antes del inicio del año escolar, compartiendo y ejercitando distintas estrategias para el trabajo con adolescentes, logrando altos niveles de logro, motivación y participación.

Colegio Santa Teresa de los Andes - Puerto Aysén (Aysén)

Programa: Estrategias para promover una cultura de bienestar.

Período: Febrero - diciembre 2025.

Beneficiarios: 58 funcionarios.

Se realizará una capacitación presencial a todos los funcionarios, coaching y observación de clases para instalar capacidades a los 14 profesores jefes, acompañamiento y asesoría para el uso de datos al equipo líder. Además de medición con el Barómetro Socioemocional a los Funcionarios y Estudiantes inicial y final. Se obtienen mejoras a nivel de Funcionarios y estudiantes.



Fundación San Vicente de Paul- Equipos directivos

Taller: 4 claves para el bienestar.

Período: Enero 2025.

Beneficiarios: 28 directivos de los 7 colegios de la red.

Se lanzaron los manuales para el trabajo socioemocional con estudiantes elaborados en 2024, junto con una presentación de las 4 claves para el bienestar y las características que debe tener el ambiente para el aprendizaje y la motivación. El taller fue muy bien recibido por los participantes quienes valoraron la instancia y agradecieron las reflexiones.

Colegio el Alba - Macul (Metropolitana)

Capacitación: Estrategias de comunicación y resolución de conflictos.

Período: Febrero-marzo 2025.

Beneficiarios: 40 funcionarios.

Trabajamos y practicamos herramientas útiles para una comunicación asertiva y para la resolución de conflictos entre adultos y con los estudiantes. Se observó un alto nivel de satisfacción de parte de los participantes y una alta motivación por aplicar lo aprendido.



Liceo Comercial Camilo Henríquez- Los Ángeles (Biobío)

Capacitación: Desarrollo Socioemocional y estrategias para la resolución de conflictos.

Período: Marzo - mayo 2025.

Beneficiarios: 140 funcionarios.

Se trabajaron estrategias para construir ambientes emocionalmente seguros que encienden la motivación junto a estrategias para una disciplina restaurativa. Los participantes demostraron alto logro de objetivos y buena satisfacción con los contenidos.

Escuela Rural Isla Huapi - Futrono (Los Ríos)

Capacitación: Estrategias para mejorar las relaciones al interior de la comunidad.

Período: Marzo 2025.

Beneficiarios: 10 funcionarios.

Se trabajaron y ejercitaron estrategias de comunicación, junto con actividades orientadas a favorecer el bienestar y los vínculos positivos entre el equipo. Lo más valorado por los participantes fueron las actividades de vinculación.



Jardin Infantil Cristo Resucitado – Conchalí (Metropolitana)

Programa: Alianza Familia - Escuela en Primera Infancia

Periodo: Marzo - diciembre 2025.

Beneficiarios: 22 funcionarias.

Capacitamos a todo el equipo del jardín en vinculación familia - escuela (Joyce Epstein), estrategias de comunicación, planificación de entrevistas y reuniones de apoderados efectivas. Se acompañó con coaching, observaciones y retroalimentación durante el año y se creó el Equipo Alianza quienes, con la asesoría de ama+, elaboraron un plan de acción para el trabajo con las familias. Todo esto con medición inicial y final. Se observó un creciente compromiso de las educadoras con el programa y entre otros logros, una mejora en la autoeficacia de las educadoras. El programa continúa en 2026.



Jardin Infantil Sagrada Familia – La Pintana (Metropolitana)

Programa: Alianza Familia - Escuela en Primera Infancia

Período: Marzo - diciembre 2025.

Beneficiarios: 10 funcionarias.

Capacitamos a todo el equipo del jardín en vinculación familia - escuela (Joyce Epstein), estrategias de comunicación, planificación de entrevistas y reuniones de apoderados efectivas. Se acompañó con coaching, observaciones y retroalimentación durante el año y se creó el Equipo Alianza quienes, con la asesoría de ama+, elaboraron un plan de acción para el trabajo con las familias. Todo esto con medición inicial y final. Se observó un gran amor por el aprendizaje en las participantes y entre otros logros la conformación del Centro de Padres de manera democrática. El programa continúa en 2026.



Centro Educacional Federico García Lorca – Renca (Metropolitana)

Jornada: Estrategias para promover una cultura del bienestar, mejorar la comunicación y fortalecer los vínculos.

Período: Abril 2025.

Beneficiarios: 55 funcionarios.

Se practicó la rueda del conocimiento como una estrategia de comunicación efectiva y se reflexionó acerca de los elementos de las comunidades positivas, identificando las fortalezas y desafíos al respecto. Los participantes mostraron gran interés por los contenidos.

Fundación Brazos Abiertos (Metropolitana)

Medición: Barómetro Socioemocional Familias

Período: Abril - mayo 2025.

Beneficiarios: 800 familias.

Se aplica el Barómetro Socioemocional Familias a los 9 jardines infantiles de la red (además de los dos que están trabajando el programa Alianza Familia - Jardín, y se les entregan datos valiosos para favorecer la alianza familia - jardín.

Colegio San Anselmo – Colina (Metropolitana)

Capacitación: Motivación, Metas y Fortalezas del Carácter

Periodo: Mayo – agosto 2025.

Beneficiarios: 20 tutores académicos.

Fortalecimos el programa de tutoría académica del colegio mediante capacitaciones en motivación, metas y fortalezas del carácter. Cada tutor eligió 2 en las que participar durante el año. Se observa un gran compromiso por parte de los tutores y mucha motivación por aplicar las estrategias aprendidas.

Talagante Garden School – Talagante (Metropolitana)

Jornada: Escuelas que aprenden del éxito.

Periodo: Enero – Agosto 2024

Beneficiarios: 90 funcionarios, 628 estudiantes, 993 familias

Realizamos un diagnóstico socioemocional integral de toda la comunidad escolar. El barómetro permitió levantar información clave sobre bienestar, motivación, relaciones y clima escolar, orientando planes de mejora interna y fortaleciendo la alianza familia-escuela.

Liceo Laura Vicuña - La Cisterna (Metropolitana)

Charla: Adolescencia: acompañar con límites.

Período: Julio 2025.

Beneficiarios: 100 apoderados.

Se realiza una charla a los apoderados de 1° a 6° básico acerca del cerebro adolescente, el rol del adulto en esta etapa y estrategias para ayudarlos a escuchar, saber preguntar y hacer acuerdos. Los participantes se muestran agradecidos.

Colegio Alexander Fleming - Las Condes (Metropolitana)

Capacitación: Ambientes AVC para la motivación escolar.

Periodo: Agosto - diciembre 2025.

Beneficiarios: 60 funcionarios.

Capacitamos a todo el equipo escolar en ambientes AVC y estrategias de bienestar, acompañado con coaching y observación al equipo de gestión para desarrollar un liderazgo transformacional que permitió cambiar el foco de las necesidades a las fortalezas. Se incluyó medición socioemocional inicial y final con el Barómetro Funcionarios, donde se pudo constatar avances en bienestar, competencias socioemocionales y ambiente.



Colegio San Andrés- Maipú (Metropolitana)

Capacitación: Autocuidado, una mirada desde la psicología positiva.

Periodo: Noviembre - diciembre 2025.

Beneficiarios: 80 funcionarios.

Acompañamos a los funcionarios entregando herramientas para fomentar la gestión y el reconocimiento de emociones positivas y estrategias concretas para desarrollar el optimismo como una manera de favorecer su bienestar. Les hizo mucho sentido el optimismo y agradecieron el espacio en medio del estrés laboral.



TRABAJO DE CAMPO, BARÓMETRO SOCIOEMOCIONAL

Validación psicométrica y levantamiento de datos nacionales

Durante 2025, AMA+ desarrolló un amplio trabajo de campo para fortalecer la validez psicométrica del Barómetro Socioemocional Estudiantes y del Barómetro Alianza Familia-Escuela. Este esfuerzo permitió recolectar información clave sobre bienestar, convivencia y prácticas socioemocionales en diversas comunidades educativas del país.

Recolección de Datos Clave

Obtención de información esencial sobre bienestar, convivencia y prácticas socioemocionales.

Diversidad Geográfica y Educativa

Aplicaciones en Araucanía, O'Higgins, Maule y Región Metropolitana, desde educación básica a media.

Robustez y Comparabilidad

Enriquecimiento de la muestra nacional, mayor robustez instrumental y datos comparables para mejoras escolares.

Validación Psicométrica

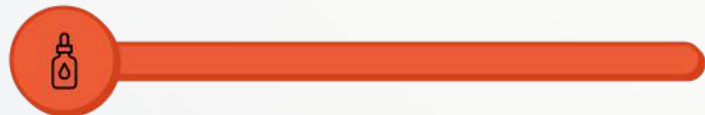
Fortalecimiento de la validez psicométrica de los barómetros Estudiantes y Alianza Familia-Escuela.

Este trabajo es un pilar fundamental para asegurar que las herramientas que AMA+ pone a disposición del sistema educativo cuenten con altos estándares de calidad, pertinencia y confiabilidad técnica. La validación psicométrica se realizará el 2026, gracias a la Alianza con la UDD.

PILOTAJE DE PROGRAMAS

Evaluación y mejora de nuevas propuestas

Durante 2025, AMA+ desarrolló pilotajes de programas diseñados para fortalecer el **bienestar y la convivencia** en comunidades educativas. Estos procesos permitieron implementar versiones preliminares de las iniciativas, evaluar su impacto en terreno y recoger retroalimentación directa.



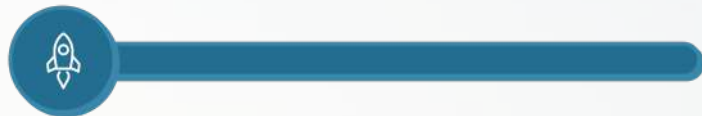
Implementación y Recolección

Se pusieron en marcha versiones preliminares, evaluando su impacto y obteniendo retroalimentación de docentes, directivos y estudiantes.



Ajuste y Validación

El trabajo permitió ajustar contenidos y validar metodologías para asegurar que cada programa responda a las necesidades reales de las escuelas.



Escalabilidad y Impacto

AMA+ avanza con propuestas más sólidas, pertinentes y basadas en evidencia, listas para escalar y generar mayor impacto educativo.

Impacto Humano

Creemos que el ASE (Aprendizaje Socioemocional) se transforma en impacto cuando toca la vida de quienes componen las comunidades educativas: estudiantes, docentes, equipos directivos y familias.

Durante 2025:

850+

**Profesores
Capacitados**

Docentes, asistentes y directivos participaron en capacitaciones y jornadas de bienestar.

7.5K+

**Estudiantes
Alcanzados**

Fueron parte de diagnósticos socioemocionales y programas formativos.

3.2K+

**Familias
Involucradas**

Participaron en mediciones del Barómetro Alianza.

Este impacto se refleja en testimonios, resultados y mejoras concretas en las comunidades: docentes más motivados, equipos directivos con mayor claridad, estudiantes con más herramientas para gestionar emociones y escuelas que avanzan hacia una convivencia más sana.

Proyecciones y Desafíos 2026

Para el año 2026, AMA+ se propone consolidar su modelo de intervención y expandir su alcance, enfrentando nuevos retos con el mismo compromiso y calidad que nos caracteriza.

1 Expansión Geográfica

Llegar a nuevas regiones y comunidades educativas, ampliando el impacto de nuestros programas socioemocionales a nivel nacional.

2 Innovación Digital

Desarrollar y lanzar nuevas herramientas digitales que faciliten el acceso y la aplicación de nuestros recursos formativos.

3 Fortalecimiento de Alianzas

Establecer nuevas colaboraciones estratégicas con instituciones y organizaciones que compartan nuestra misión y valores.

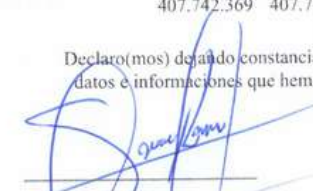
4 Investigación y Desarrollo

Continuar con la validación psicométrica y la mejora continua de nuestros instrumentos, asegurando su pertinencia y efectividad.

Estos desafíos nos impulsan a seguir creciendo y adaptándonos, siempre con el objetivo de construir comunidades educativas más sanas y resilientes.

Cuenta	Descripción	Débitos	Créditos	Saldos		Balance		Resultados	
				Deudor	Acreedor	Activo	Pasivo	Pérdida	Ganancia
1.1.01.003	Banco	108.046.046	97.407.748	10.638.298	0	10.638.298	0	0	0
1.1.04.001	Clientes	107.008.651	89.155.756	17.852.895	0	17.852.895	0	0	0
1.1.06.004	Otros Deudores Varios	2.510.910	0	2.510.910	0	2.510.910	0	0	0
1.1.09.002	Pagos Provisionales Mensuales	755.058	155.777	599.281	0	599.281	0	0	0
1.2.04.005	Otros Activos Fijos	253.320	0	253.320	0	253.320	0	0	0
2.1.06.001	Proveedores	16.144.008	20.499.430	0	4.355.422	0	4.355.422	0	0
2.1.06.003	Honorarios x Pagar	73.569.809	86.129.424	0	12.559.615	0	12.559.615	0	0
2.1.06.009	Form. 29 Por Pagar	1.495.412	3.538.667	0	2.043.255	0	2.043.255	0	0
2.1.11.002	Iva Debito Fiscal	528.645	528.645	0	0	0	0	0	0
2.1.11.003	Retencion 2Â° Categoria	8.465.944	8.465.944	0	0	0	0	0	0
2.1.11.004	Leyes Sociales	70.561	70.561	0	0	0	0	0	0
2.4.01.001	Capital Social	0	100.000	0	100.000	0	100.000	0	0
2.4.07.001	Utilidades Acumuladas	4.381.537	11.944.913	0	7.563.376	0	7.563.376	0	0
3.1.01.001	Ventas	2.782.340	75.144.330	0	72.361.990	0	0	0	72.361.990
3.1.01.003	Donaciones Recibidas	0	8.406.150	0	8.406.150	0	0	0	8.406.150
3.1.01.004	Otros Ingresos	4.122.691	6.056.070	0	1.933.379	0	0	0	1.933.379
3.2.03.003	Costo de Ventas	2.359.081	124.964	2.234.117	0	0	0	2.234.117	0
5.1.02.001	Honorarios Administrativos	58.184.052	0	58.184.052	0	0	0	58.184.052	0
5.1.03.003	Otras Asesorias	1.302.307	0	1.302.307	0	0	0	1.302.307	0
5.1.03.008	Articulos de Oficina	8.527.004	13.990	8.513.014	0	0	0	8.513.014	0
5.1.03.013	Gastos bancarios	2.374.711	0	2.374.711	0	0	0	2.374.711	0
5.1.03.016	Correspondencia	4.464	0	4.464	0	0	0	4.464	0
5.1.03.019	Publicidad	91.630	0	91.630	0	0	0	91.630	0
5.1.03.025	Gastos Generales	1.535.890	0	1.535.890	0	0	0	1.535.890	0
5.1.03.044	Gastos de Viaje	3.228.298	0	3.228.298	0	0	0	3.228.298	0
Total		407.742.369	407.742.369	109.323.187	109.323.187	31.854.704	26.621.668	77.468.483	82.701.519
Resultado						0	5.233.036	5.233.036	0
Sumas Iguales		407.742.369	407.742.369	109.323.187	109.323.187	31.854.704	31.854.704	82.701.519	82.701.519

Declaro(mos) de(a)do constancia que el presente balance general ha sido confeccionado con datos e informaciones que hemos proporcionado como fidedignos a mi (nuestro) contador


Sergio Romero Soto
CONTADOR PUBLICO Y AUDITOR
REG. N° 35661-8
Colegio de Contadores

ALEJANDRA MARIA PAULINA IBIETA
Rep. Firma electrónica avanzada
Powered by e-cert
ALEJANDRA MARIA
PAULINA IBIETA ILLANES
2026.03.31 17:47:27 -0300